



servicios a la ciudadanía  
administración de justicia

**EN JUSTICIA**  
**ACTUAR**  
*es esencial*

**DEFENDEMOS TUS  
DERECHOS**  
**TE ASESORAMOS**  
**LUCHAMOS  
CONTIGO**

[www.andalucia.fsc.ccoo.es/justicia](http://www.andalucia.fsc.ccoo.es/justicia)

[justicia-and@fsc.ccoo.es](mailto:justicia-and@fsc.ccoo.es)

[Canal Telegram SAJ-A CCOO](#)

Andalucía / 25 enero / 2023



## Mesa Sectorial 24.01.23 Algunos avances... aunque no suficientes Guardias Juzgados costa:

***Tras intensas y continuas presiones de CCOO se acepta ampliar a todo el personal para realizar las guardias en los juzgados de Algeciras, La Línea, Fuengirola, Marbella y Torremolinos durante todo el año. Exigimos se extienda a todos los Juzgados andaluces, independientemente del tipo de guardia que realicen.***

La Administración informa que se procede la ampliación de plantillas en los órganos propuestos porque existe limitación presupuestaria.

Se va a proceder a la evaluación de las medidas con carácter trimestral. Una vez hechos los estudios (peticiones sindicales, informes de LAJ,s y datos estadísticos) se estudiará la incorporación de nuevos Juzgados. Asimismo habrá una nueva resolución para las guardias de costas en el período estival e incluso hasta finales de año en algunos casos como en años anteriores, en la que se tendrán en cuenta los juzgados que se consideren más necesarios.

**Desde CCOO reivindicamos que se aplique la ampliación del personal de los juzgados de guardia a toda Andalucía, independientemente de que sean de costa o no, por tanto es un avance insuficiente no solo por las cargas de trabajo sino por la complejidad de las causas.**

Teniendo en cuenta que cuando se realizó la evaluación de riesgos psicosociales por denuncia de CCOO y en base a la que la Inspección de Trabajo realizó un requerimiento al respecto.

Los datos estadísticos por los que se presentó la denuncia se pueden comparar con los de ahora y estamos seguros de que la carga de trabajo es mayor, sobre todo en juzgados de costa no incluidos en el borrador de la resolución como juzgados de la provincia de Almería, juzgados mixtos Motril o Almuñecar, Ayamonte, etc.

**Desde CCOO entendemos que las retribuciones de las guardias no compensan adecuadamente el esfuerzo del personal. Una vez más es el personal de Justicia el que hace un esfuerzo por dar un servicio público de calidad.** También solicitamos que se incluya al personal de las Fiscalías como la de Marbella. (Continúa...)

**CCOO**  
primer sindicato  
de las  
Administraciones  
Públicas

**CCOO**  
servicios a la ciudadanía

*Afiliate*  
**CCOO**



Mesa Sectorial 24.01.23 Otras cuestiones:

Se han calendarizado temas pendientes, que CCOO lleva reclamando desde hace años y se crearán grupos de trabajo para la correspondiente negociación. Son los siguientes:

- Orden de selección y nombramiento de personal interino.
- Orden de provisión de puestos con carácter provisional.
- Manual de permisos.

CCOO se congratula de que se tenga en cuenta nuestra propuesta para **la bolsa de interinos**, es importante que se cree una aplicación informática adecuada, teniendo como referente el Servicio Andaluz de Salud para la agilización y la actualización continua de los datos de este colectivo. Se deben unificar criterios para que se gestionen de forma centralizada y que la Comisiones paritarias sean participativas.

**Sobre Carrera profesional** hemos reiterado siempre la posibilidad de trabajar en la mejora de las condiciones de los trabajadores y trabajadoras de la Administración de Justicia y podemos empezar a plantear fórmulas para la retribución de la carrera profesional como planes de actuación o complementos autonómicos. Así lo estamos instando también a nivel Ministerio.

CCOO solicita **grupo de provisión de puestos** para perfilar y regular el abono de las sustituciones verticales, comisiones de servicio sin relevación de funciones y la de gestores de juzgados de paz.

**Previsiones para el incremento de los premios de jubilación**, CCOO pedimos que se aplique con carácter retroactivo de 31 de mayo de 2022 por ser de carácter directa la aplicación del acuerdo de Mesa General de la Junta desde 2005. Solicitamos que se aplique la actualización de la cuantía en el ejercicio de 2023 tal y como refleja el acuerdo firmado en Mesa General y que se aplique al personal tanto por jubilación voluntaria como forzosa y también para la jubilación para la incapacidad permanente.

### **Negociación del calendario laboral de 2023.**

El Borrador es idéntico al del año anterior sin las 35 horas de jornada efectiva. En Semana Santa y Navidades se pondrá una nota informativa en Hermes con 5 horas de horario rígido y se mantiene la cortesía de los 30 minutos.

Se recuerda que CCOO ha firmado un acuerdo a nivel estatal para la implantación de una jornada efectiva, real y legal de 35 horas en las Administraciones Públicas sería interesante que se negocie y aplique efectivamente en nuestro ámbito. Que se recoja en Hermes las festividades que deben ser compensadas por caer en Sábado y solicitamos que se desglose en Hermes los días de asuntos particulares y los adicionales por antigüedad para ser más clarificador para el personal.

CCOO preguntamos por la publicación de bolsa, los problemas del @Adriano, los contenciosos de Córdoba, es incomprensible que se les den instrucciones verbales para que permanezcan hasta las 15.00h cuando el Decanato cierra a las 14.00h. pedimos instrucciones claras y por escrito.





servicios a la ciudadanía  
administración de justicia

**EN JUSTICIA**  
**ACTUAR**  
*es esencial*

**DEFENDEMOS TUS  
DERECHOS**  
**TE ASESORAMOS**  
**LUCHAMOS  
CONTIGO**

[www.andalucia.fsc.ccoo.es/justicia](http://www.andalucia.fsc.ccoo.es/justicia)

[justicia-and@fsc.ccoo.es](mailto:justicia-and@fsc.ccoo.es)

[Canal Telegram SAJ-A CCOO](#)

Desde CCOO solicitamos el aumento de plantilla en el Juzgado Comarcalizado de Algeciras, así como el afloramiento de las plazas de refuerzo allí y en los juzgados con plazas de más de tres años.

Consultados por el plan de igualdad nos comentan que nos darán traslado de los resultados tras el cuestionario que hemos realizado en nuestra Administración. Se va a proceder a realizar la auditoria retributiva.

Asimismo, solicitamos refuerzo o autorrefuerzo para los Juzgados de lo Social de Sevilla que se van a ver afectados por la implantación del @Adriano, y para Juzgado de lo Social número 3 de Sevilla que tiene la competencia de las demandas de los trabajadores de Glovo, además de un refuerzo para el Juzgado de primera instancia número 24 de Sevilla que tras una evaluación de riesgos psicosociales se propuso el aumento de plantilla por la situación heredada de la anterior secretaria y el problema de personal.

Por último mantenemos que es necesaria la actualización del manual de permisos y tener en cuenta los permisos que se propongan a partir del Plan de Igualdad.



**CCOO**  
primer sindicato  
de las  
Administraciones  
Públicas

**CCOO**  
servicios a la ciudadanía

*Afiliate*  
**CCOO**

