



- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació
- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància
- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

Puigpelat, a 28 de Febrero de 2018

Vives i lliures

unim-nos per la igualtat

PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS

CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ

DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL

CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS

FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el 27 de febrero de 2018, en Madrid acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de. Adif – Grupo RENFE de CCOO

reunida el 27 de febrero de 2018, en acuerdo apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de

CC.OO. DE LA AUTORIDAD PORTUARIA DE CARTAGENA

reunida el 23 de febrero de 2018, en los locales de CCOO acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el 20 de febrero de 2018, en los locales del Ayuntamiento de San Javier acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas

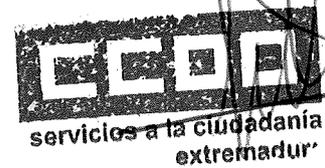


Delegado Sindical



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD



La Sección Sindical de: CCOO del Ayuntamiento de Badajoz

reunida el 26 de febrero de 2018, en Badajoz acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la

representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

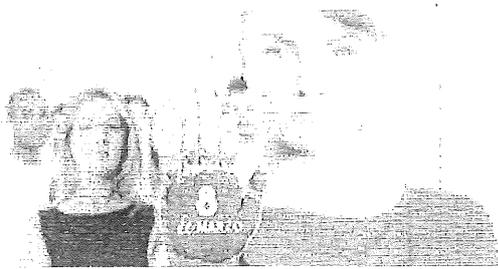
UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





#VivasLibresUnidas



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO-ONCE de Cáceres, acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva**, con políticas activas, **planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género

en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



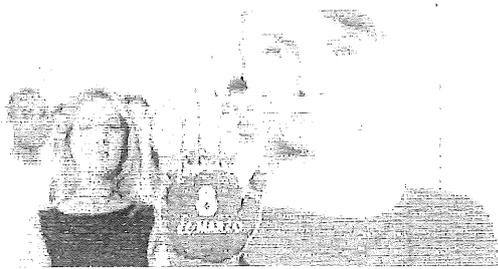
#VivasLibresUnidas



Cáceres, 26 de febrero de 2018

Fdo. Juan Felipe Julián Silva

Secretario de la Sección Sindical de CCOO-ONCE de Cáceres



#VivasLibresUnidas



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO-ONCE de Cáceres, acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva**, con políticas activas, **planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género

en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



Cáceres, 26 de febrero de 2018

Fdo. Juan Felipe Julián Silva

Secretario de la Sección Sindical de CCOO-ONCE de Cáceres



8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de **SE.CORREOS Y TELÉGRAFOS SA.**

La Junta de Personal de **SE.CORREOS Y TELÉGRAFOS SA.**

La Sección Sindical de. **CÁCERES**

reunida el **22 de FEBRERO de 2018, en CÁCERES** acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y a la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

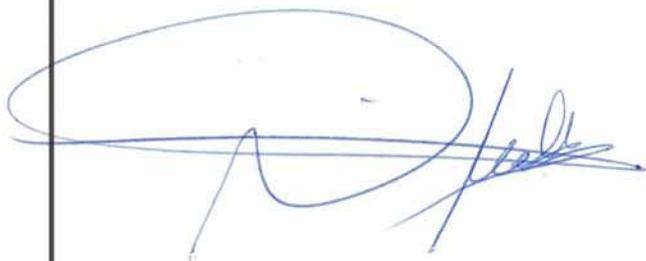
CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



Federación de Comunicación y Transportes
Sindicato Prov. de Correos y Telégrafos
Telf. 21 61 69 - CACERES



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el 22 febrero de 2018, en los locales de CCOO Murcia acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CC.OO. de la ONCE en Extremadura reunida el 21 de febrero de 2018, en Badajoz acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del **Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

CCOO, en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



Fdo. Jesús María Gata Rubio
Secretario de la SS CC.OO. – ONCE
Extremadura



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Secciones Sindicales Ferroviarias de SF, UGT y CCOO.

reunida el **21 de Febrero de 2018, en Murcia** acuerdan apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el de de acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de:

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

CCOO, en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.


 Fdo. Juan Ramero
 CCOO SS JEREZ



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





#VivasLibresUnidas



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el 21 de febrero de 2018, en los locales de ONCE (Murcia) acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- **Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad**, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- **Fortalecer los servicios públicos**, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- **Promover la ley para la igualdad salarial**, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- **La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



Fdo. Fernando Ayuso Cuesta



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de:

CCOO - ONCE NAVARRA

reunida el 27 de FEBRERO de 2018, en PAMPLONA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- 49 mujeres murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

CCOO, en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

EL RESPONSABLE TERRITORIAL



Fdo. MANUEL B. SOSA ZUEBARCA



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

CCOO en la ONCE de A Coruña, acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

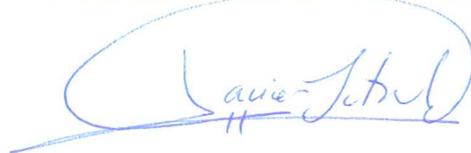
CCOO EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

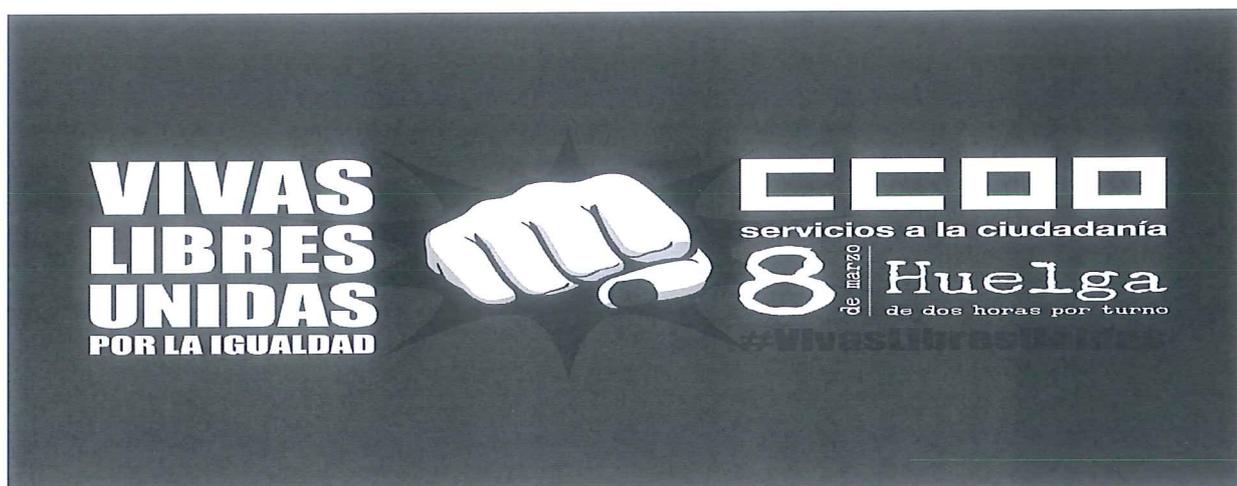
CCOO, en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

A Coruña a 26 de febrero de 2018



Fco. Javier Sotuela Gutierrez



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de Comisiones Obreras de Santiago de Compostela en la ONCE, apoya la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

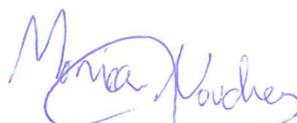
CCOO EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

CCOO, en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

Santiago de Compostela a 26 de febrero de 2018


Monica Nouche

**VIVAS
LIBRES
UNIDAS
POR LA IGUALDAD**



CCOO
servicios a la ciudadanía
8 de marzo | **Huelga**
de dos horas por turno

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO en la ONCE de Vigo acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

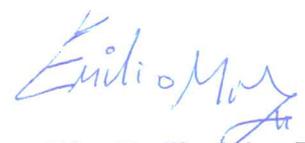
CCOO EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

CCOO, en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

En Vigo a 23 de febrero de 2018



Fdo. Emilio Arias Rial



#VivasLibresUnidas



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el 21 de febrero de 2018, en los locales de ONCE (Murcia) acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva**, con **políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el **trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



Fdo. Fernando Ayuso Cuesta



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de Orange España Virtual

reunido el 22 de Febrero de 2018, en Madrid, acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el 19 de febrero de 2018, en los locales de CCOO-MURCIA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva**, con políticas activas, **planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





NOTA DE PRENSA
27 febrero de 2018

LA SECCIÓN SINDICAL DE CCOO DE LA ONCE DE ARAGON CONVOCA A LOS ACTOS DEL 8 DE MARZO

La sección sindical de CCOO de Aragón apoya la huelga feminista internacional del 8 de marzo. Esta huelga se extiende al ámbito de los cuidados, del consumo, el estudiantil y el laboral. En éste último la Sección sindical de CCOO llama a todas las trabajadoras y trabajadores de la ONCE a secundar los paros laborales de 11.30 a 13.30 horas y de 16.00 a 18.00 horas.

Con estos paros se quieren denunciar la desigualdad, la precariedad, la temporalidad y la parcial que viven las mujeres en el mercado laboral y mostrar un firme compromiso con la discriminación laboral, económica y social que padecen. Una discriminación que se traduce en una brecha salarial del 30%, pero que va más allá, afectando a la vida y el desarrollo personal y profesional de las mujeres. Continúa la división sexual del trabajo y con ello, a las mujeres se les sigue haciendo responsables, casi en exclusividad del trabajo doméstico y de cuidados, un trabajo imprescindible sin el cual ni la vida, ni la actividad serían posibles.

El paro quiere demostrar que si las mujeres paran se para el mundo. Se quiere denunciar como a pesar de realizar, casi en exclusiva, los trabajos de cuidados - nada reconocidos y valorados- y padecer una mayor pobreza y precariedad laboral estas condiciones son ignoradas.

A la invisibilidad del trabajo de las mujeres se añade la violencia que padecen. El año pasado 54 mujeres y 9 menores fueron asesinados y el acoso sexual en el trabajo, aunque sólo ahora empieza a denunciarse está a la orden del día.

Ha llegado el momento de decir basta ya.

#VivasLibresUnidas #PorLaIgualdad
Fdo Carmen Luque Torres

**Para más información: Persona y teléfono de contacto.
Carmen Luque Torres 660335553**



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de UNIDAD EDITORIAL S.A.

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el 23 de FEBRERO de 2018, en MADRID acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





#VivasLibresUnidas

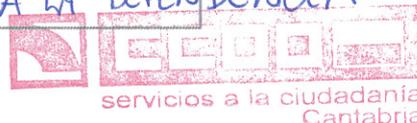


8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de.

VALORIZA SERVICIOS A LA DEPENDENCIA



reunida el

27

de

Febrero

de 2018, en

SAN ANTON DEZ

acuerda

apoyar

la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO Orange Madrid

reunida el 21 de febrero de 2018, en Madrid acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5^o semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADA CCOO AENA Y MIEMBROS DEL
SERVICIO DE SALVAMENTO Y EXTINCIÓN
INCENDIOS AEROPUERTO LA GOMERA.

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promoverla ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COMITÉ DE EMPRESA Y SECCIÓN SINDICAL DE CABILDO DE LA GOMERA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGACIÓN INSULAR GRAN CANARIA.

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promoverla ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COMITÉ DE EMPRESA Y SECCIÓN
SINDICAL DE LA CONSEJERÍA DE
EDUCACIÓN Y UNIVERSIDADES DEL
GOBIERNO DE CANARIAS

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADA CCOO IBERIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promoverla ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promoverla ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promoverla ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECRETARIA DE LAS MUJERES.

SECRETARIA DE DESARROLLO ORGANIZATIVO E INFORMACIÓN .

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECRETARIA DE AFILIACIÓN CCOO.

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promoverla ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SERVICIOS JURÍDICOS SANTA CRUZ

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COMITÉ DE EMPRESA SERVICIO CANARIO DE EMPLEO.
CONSERJERÍA DE EMPLEO, POLÍTICAS SOCIALES Y VIVIENDA.

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL Y COMITÉ DE EMPRESA TASISA.
COMITÉ DE EMPRESA ACOTRAL.

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promoverla ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



AFILIADO CCOO

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COMITÉ DE EMPRESA DEL AYUNTAMIENTO DE ARAFO

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL AYUNTAMIENTO DE LA OLIVA
FUERTEVENTURA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS
COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



CONSORCIO DE BOMBEROS GRAN CANARIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



CONSORCIO DE BOMBEROS DE TENERIFE.
JUNTA DE PERSONAL.

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promoverla ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL CABILDO FUERTEVENTURA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL DEL CABILDO DE
GRAN CANARIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COMITÉ DE EMPRESA CABILDO DEL HIERRO

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



JUNTA DE PERSONAL DEL CABILDO DE LA PALMA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL CARTONAJES UNION S.L.
GRAN CANARIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS
COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COMITÉ DE EMPRESA DEL CABILDO INSULAR DE LA PALMA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COORDINADOR DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN, ARTES Y CULTURA DE CCOO

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL CORREOS LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADO INSULAR DE LANZAROTE

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DEFENSA GRAN CANARIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADA INSULAR DE LA PALMA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS
COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGACIÓN INSULAR DE LA PALMA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



ESCUELAS INFANTILES Ayto. SANTA LUCIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL Ayto. DE GÁLDAR

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL GROUNDFORCE
FUERTEVENTURA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



HOTEL PRINCESA LA PALMA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADOS DEL IASS GRAN CANARIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADO DE PERSONAL IBERIA-LAS PALMAS

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COMITÉ DE EMPRESA ICIA - CONSERJERÍA DE AGRICULTURA
GANADERÍA PESCA Y ALIMENTACIÓN DEL GOBIERNO DE
CANARIAS

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL IMPRENTA MAXORATA S.L.
FUERTEVENTURA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL SERVICIO LIMPIEZA MUNICIPAL DE
LIMPIEZA VIARIA DEL Ayto. DE LAS PALMAS DE GRAN
CANARIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COMITÉ DE EMPRESA AYUNTAMIENTO DE LOS
LLANOS DE ARIDANE

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS
COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COMITÉ DE EMPRESA ESSITY CANARIAS
(MAPACASA)

DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL METROPOLITANO SANTA CRUZ DE TENERIFE

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADO Ayto. LAS PALMAS GRAN CANARIA – AGENTE MOVILIDAD

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADO SINDICAL POLICÍA AUTONÓMICA LAS PALMAS

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADO DE PERSONAL DE LA CONSERJERÍA DE
POLÍTICA TERRITORIAL DEL GOBIERNO DE CANARIAS.
PARQUES NACIONALES

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promoverla ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADA DE PERSONAL PUERTOS CANARIOS-LA PALMA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADO DE RESIDUOS SÓLIDOS Ayto. LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECRETARIO GENERAL FSC - CANARIAS

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADA SINDICAL CENTRO PENITENCIARIO SALTO DEL NEGRO

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COMITÉ DE EMPRESA Y JUNTA DE
PERSONAL Ayto. SANTA LUCIA



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



#VivasLibresUnidas



SERVICIO CANARIO DE SALUD LA PALMA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



COORDINADOR SECTOR DEL MAR

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL Ayto. SANTA LUCIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL GLOBAL LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL AYUNTAMIENTO TACORONTE

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



TELFÓNICA LAS PALMAS

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



TOMAS BARRETO S.A. LA PALMA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



U A R C C O O

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



SECCIÓN SINDICAL ULTRAMAR TRANSPORTE
FUERTEVENTURA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS
COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



UTE EDUCACIÓN LA PALMA

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADO SINDICAL Ayto. VALVERDE DEL HIERRO

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas



DELEGADO SINDICAL VIDEOREPORT CANARIAS S.A.

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

DELEGADA DE PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO DE MURCHANTE (LABORALES)

La Sección Sindical de.

reunida el 23 de FEBRERO de 2018, en MURCHANTE acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- 49 mujeres murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

DELEGADA DE PERSONAL Ayuntamiento Cascente (LABORALES)

La Sección Sindical de.

El Ángel

reunida el 23 de FEBRERO de 2018, en MURCIANTE, acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

SARGA - TERUEL

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

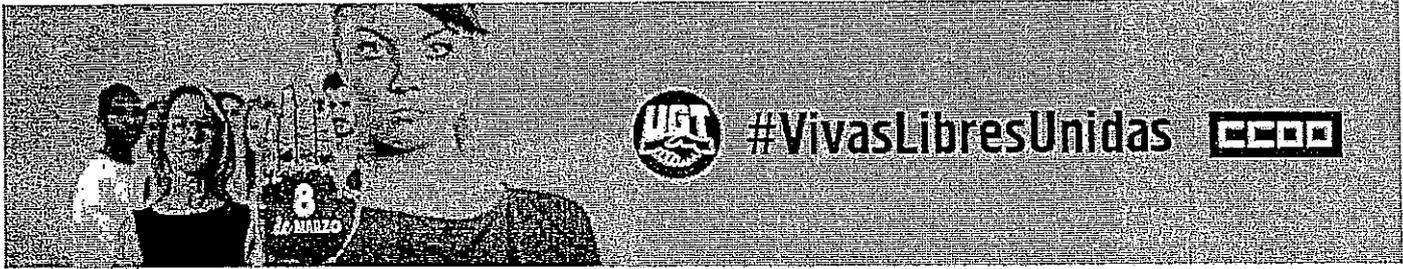
reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en

TERUEL

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

HMOS SESE ASENSIO S.L

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

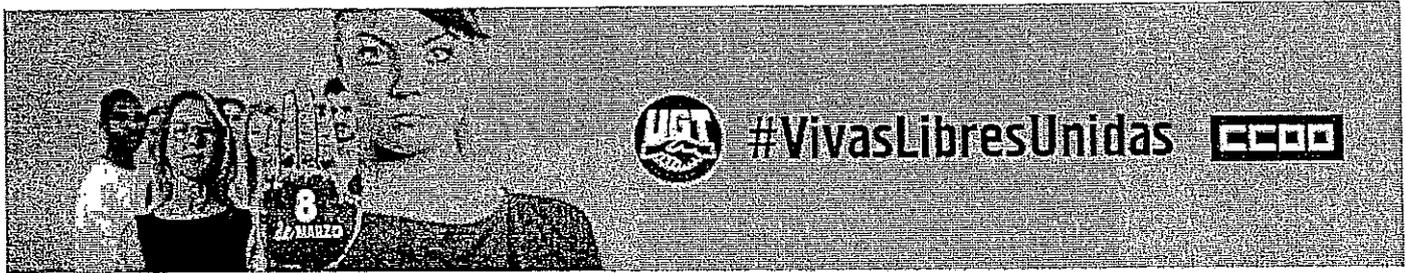
AUTOBUSES ANDORRA S.A

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en ANDORRA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

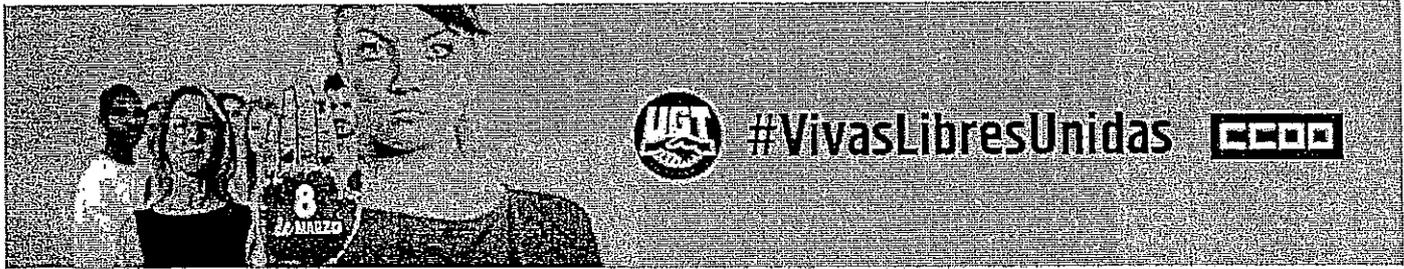
Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

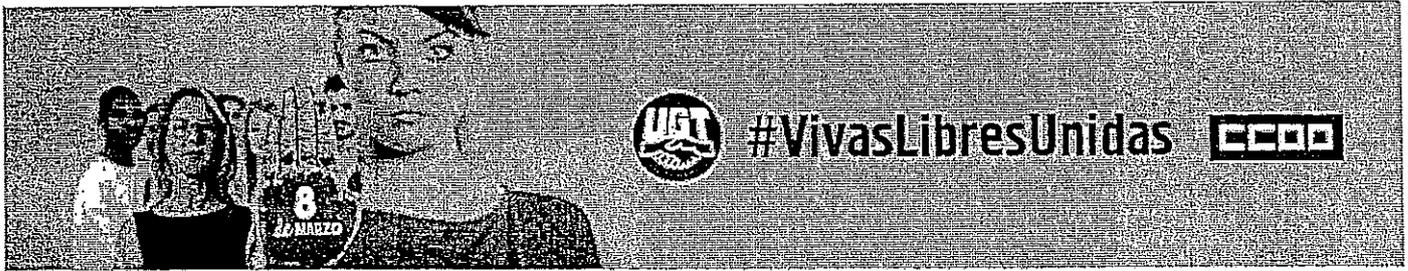
ACUALIA (ALBA DEL CAMPO)

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en ALBA DEL CAMPO acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movillización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

INST. ESTUDIOS TUROLÉENSES

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en TERUEL acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

AYTO. DE CALANDA

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en CALANDA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

STAD. CULTURAL Y DEPORTIVA (AYTO. CALAMOCHA)

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en CALAMOCHA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

SIAD. DE FOMENTO (AYTO. CALAMBOCHA)

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en CALAMBOCHA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

DIARIO DE TERUEL

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

de 2018, en

TERUEL

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

AYTO. DE OJOS NEGROS

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

de 2018, en

OJOS NEGROS

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

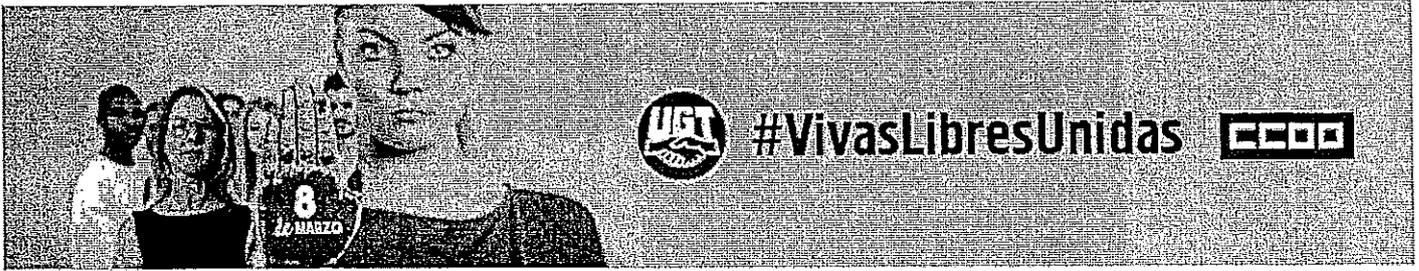
de

de 2018, en

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

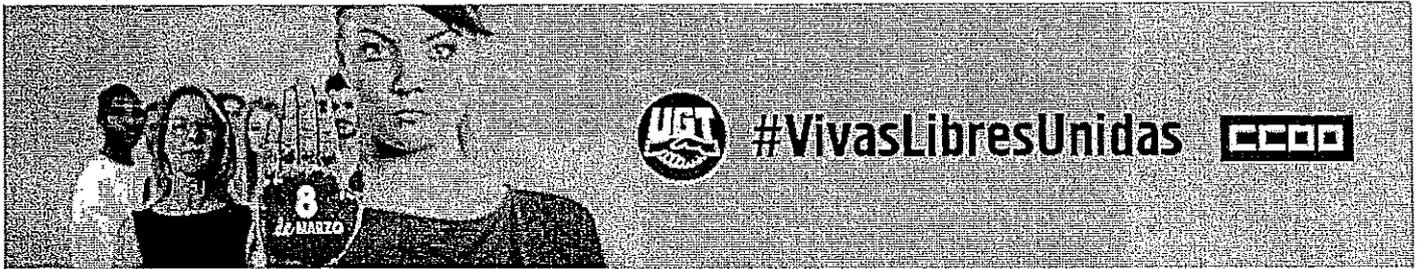
Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

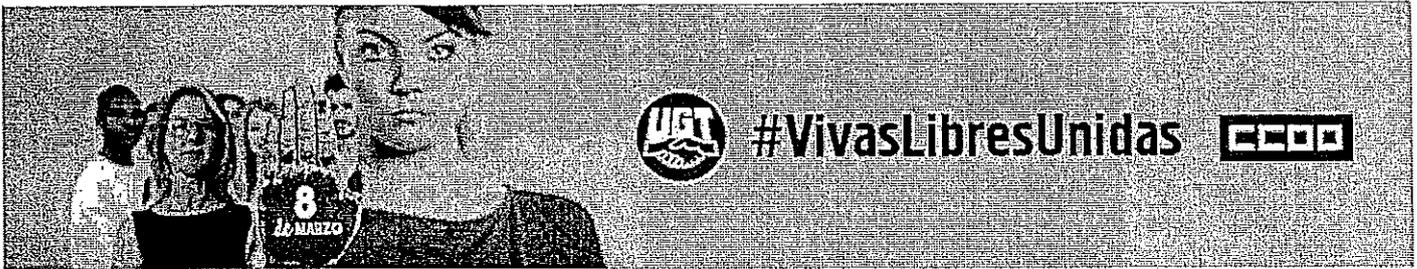
Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

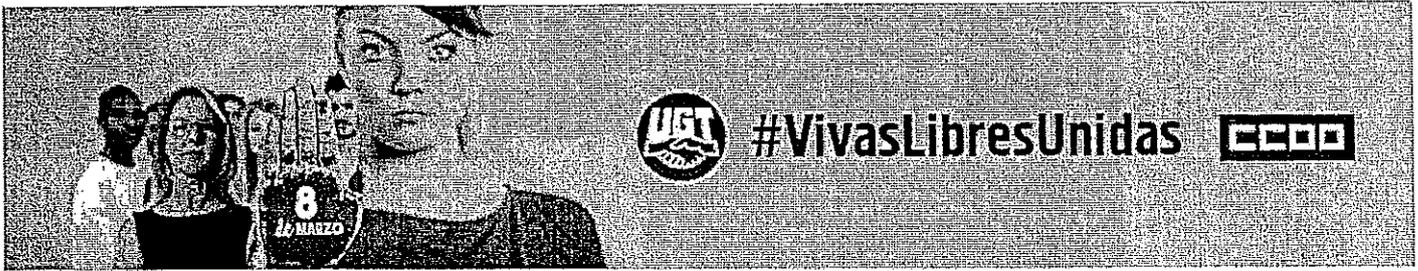
Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

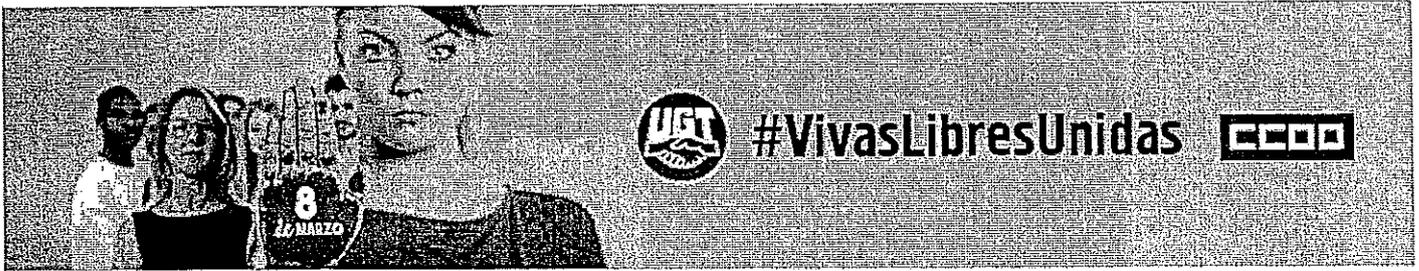
Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE TERUEL

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

de 2018, en

TERUEL

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

VIVAS Y OBRAS DPT

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

de 2018, en

TERUEL

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

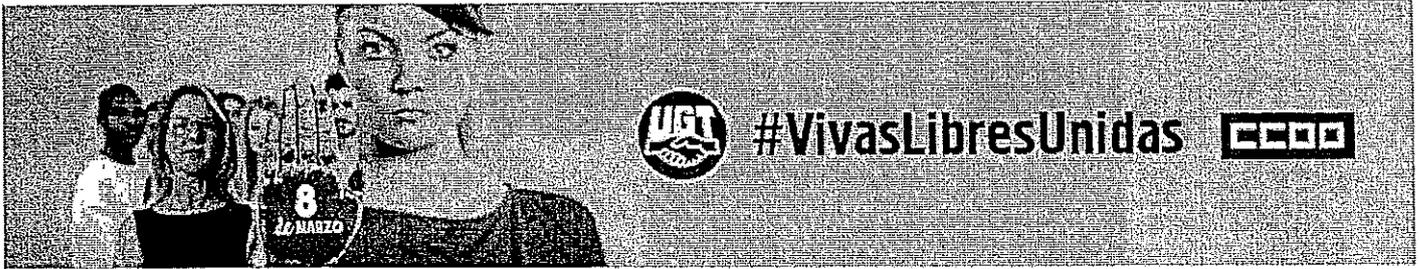
Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

AYTO. DE ANDORRA

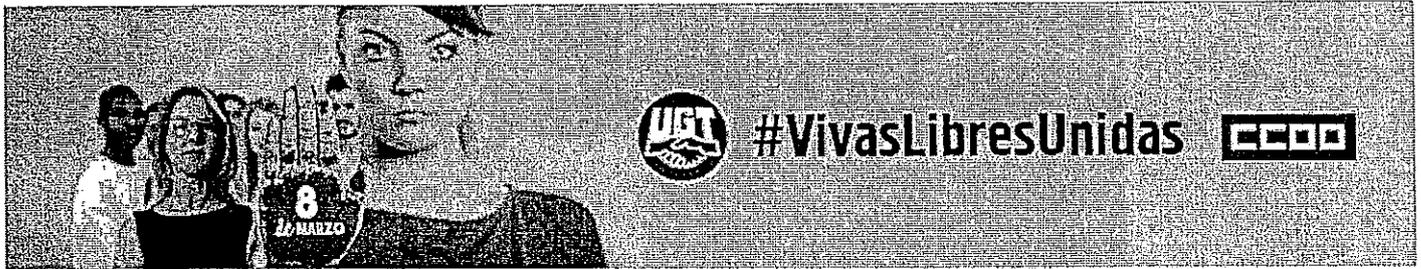
Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en ANDORRA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

AYTO. DE ALBALATE DEL ARZOBISPO

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en ALBALATE DEL ARZOBISPO acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

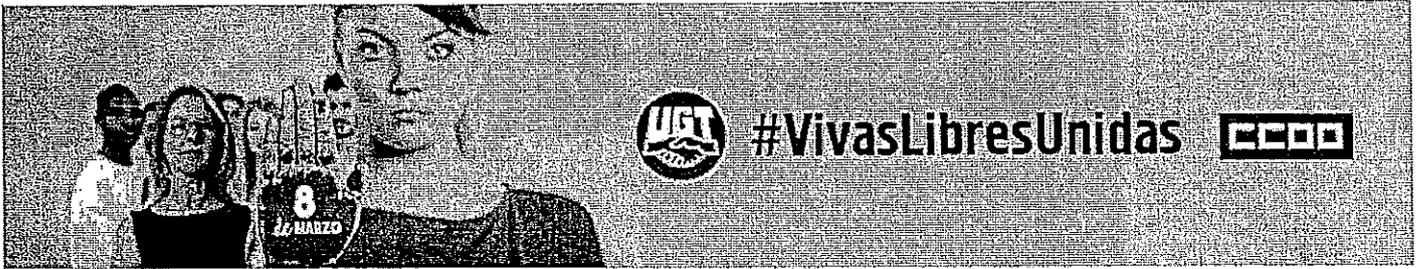
Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

KATO. DE MANZANERA

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

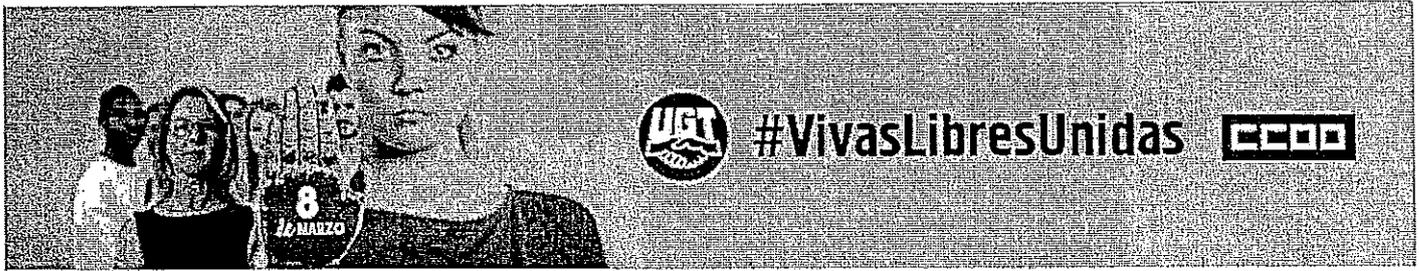
de 2018, en

MANZANERA

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

AYTO. MAS DE LAS MATAS

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

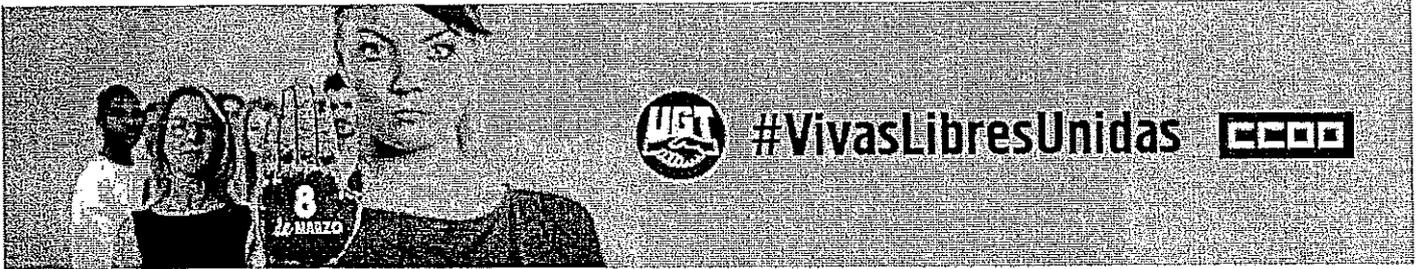
de 2018, en

MAS DE LAS MATAS

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

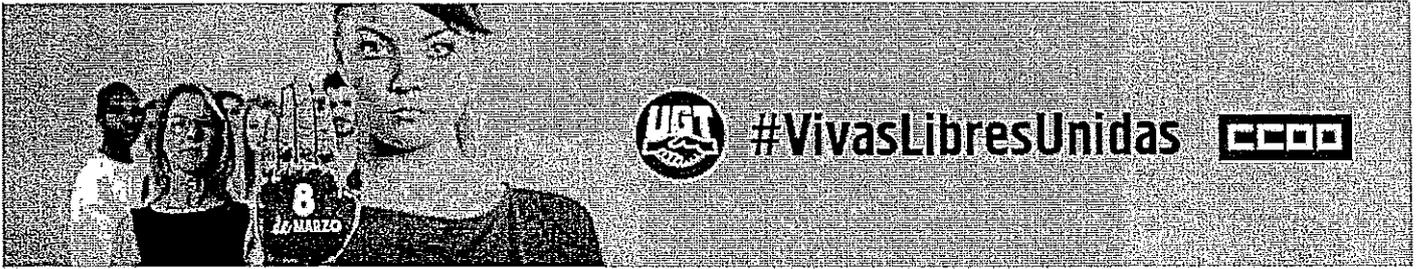
Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

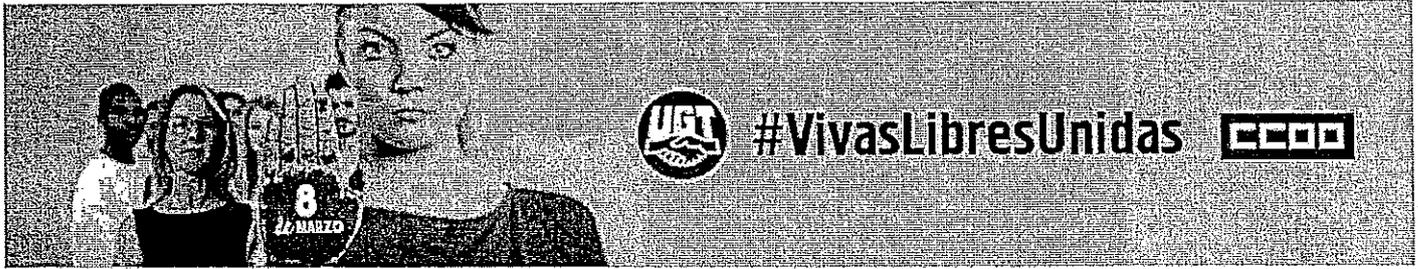
AYTO. DE LA PUEBLA DE VALVERDE

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en LA PUEBLA DE VALVERDE acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

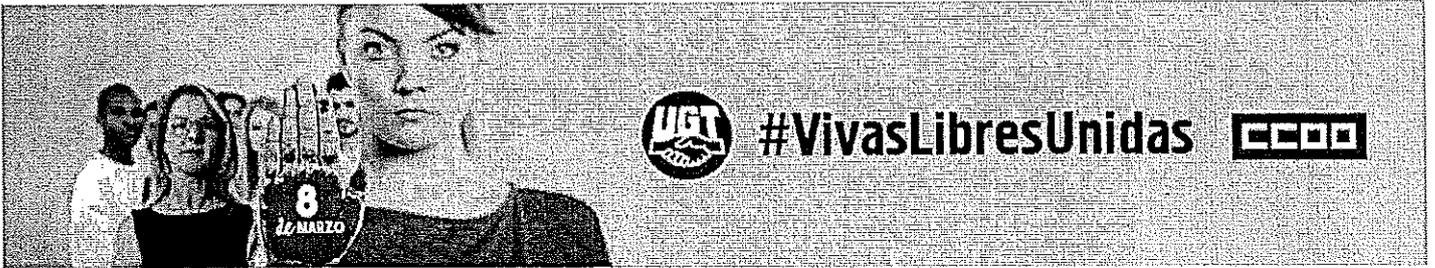
Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

AYTO. DE CALAMOCHA

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el

26

de

FEBRERO

de 2018, en

CALAMOCHA

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

AYTO. DE MONREAL DEL CAMPO

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en MONREAL DEL CAMPO acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

AYTO. DE MONIESA

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

de 2018, en

MONIESA

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

de

de 2018, en

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

AYTO. SANTA EULALIA

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en SANTA EULALIA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

COMARCA CUENCAS MINERAS

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

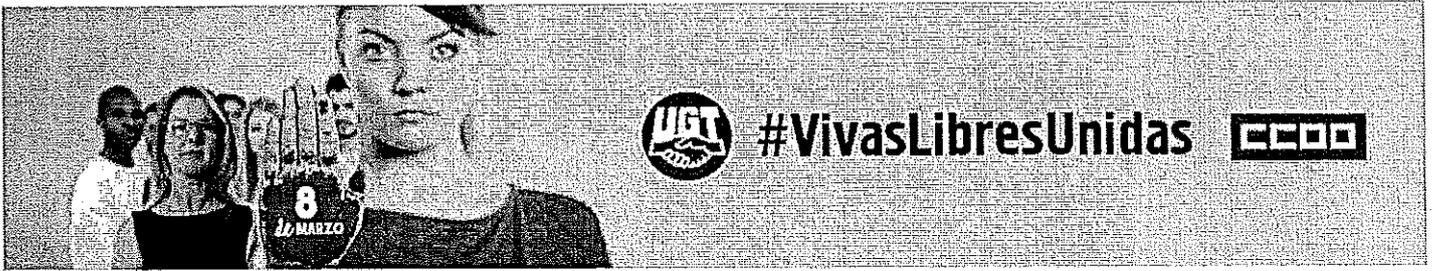
de 2018, en

UTRILLAS

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

COMARCA GUDAR-JAUALAMBRE

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en MORA DE RUBIELOS acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el de de 2018, en

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

COMARCA DE TERUEL

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

de 2018, en

TERUEL

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

COMARCA DEL MAESTRAZGO

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

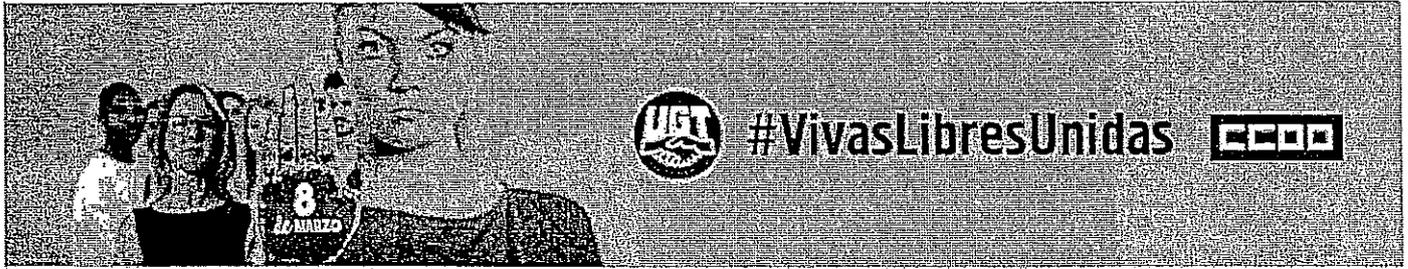
de 2018, en

CANTAVIEJA

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

TTES. DISTRIBUCIÓN y COMERCIAL

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en ALBALATE DEZ ARZOB SPO acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

COMARCA DEL SILOCA

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

de 2018, en

CALAMOCHA

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

SARGA - TERUEL

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

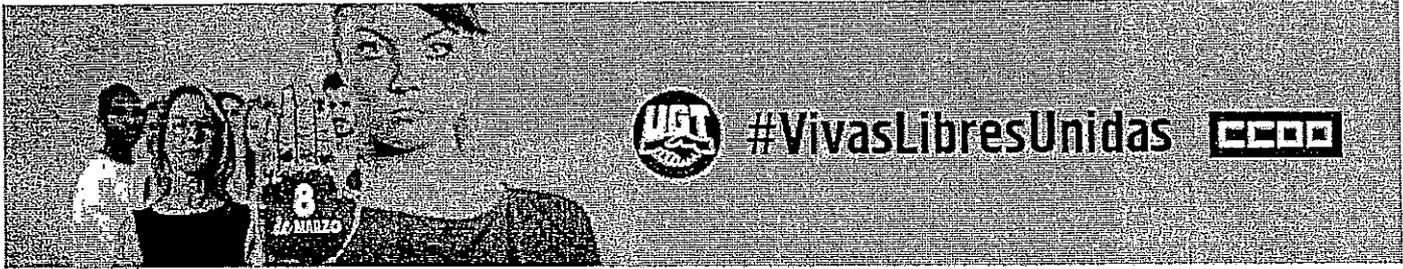
reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en

TERUEL

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

HOOS SESE ASENSIO S.L

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

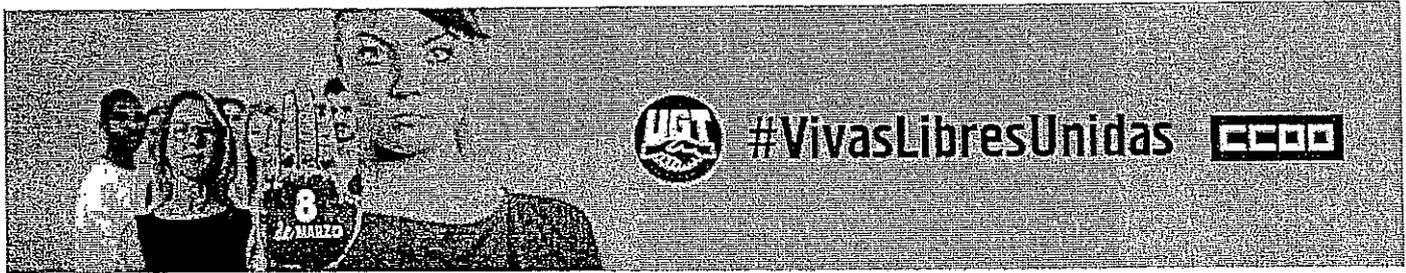
AUTOBUSES ANDORRA S.A

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en ANDORRA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

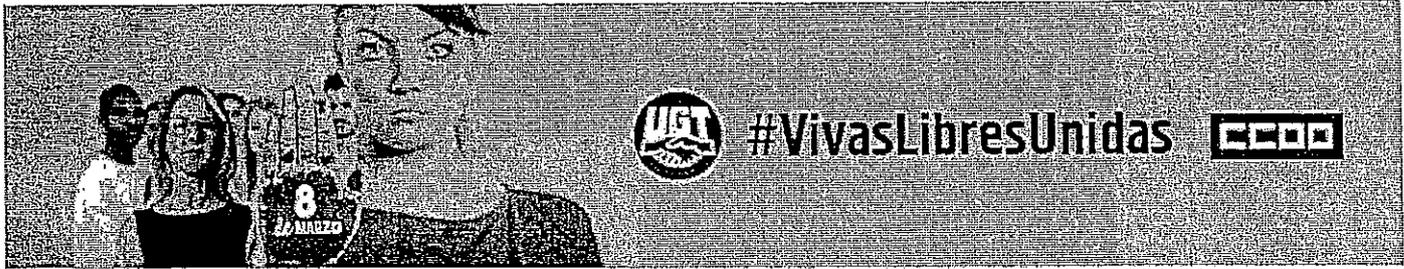
Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

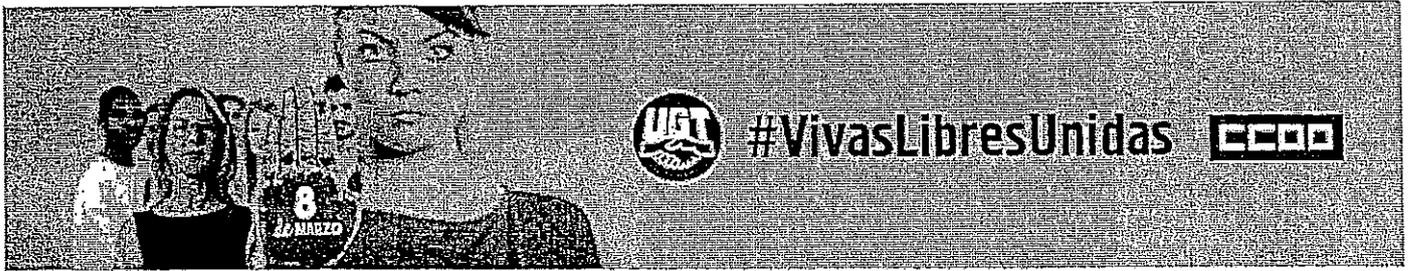
AQUALIA (ALBA DEL CAMPO)

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en ALBA DEL CAMPO acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el de de 2018, en acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movillización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

INST. ESTUDIOS TUROLÉENSES

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

26

de

FEBRERO

de 2018, en

TERUEL

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

AYTO. DE CALANDA

Los/el Delegado de personal de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en CALANDA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

Los/el Delegado de personal de

STAD. CULTURAL Y DEPORTIVA (AYTO. CALAMOCHA)

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 de FEBRERO de 2018, en CALAMOCHA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.