



INFORME GABINETE TÉCNICO FSC-CCOO

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

SOBRE EL EMPLEO PÚBLICO

2º TRIMESTRE 2025

Datos sobre empleo público

Análisis de los datos de la Encuesta de Población Activa

2º Trimestre de 2025

LA PLANTILLA SE RECUPERA LIGERAMENTE, DESPUÉS DE UN COMIENZO DE AÑO DE CAÍDA

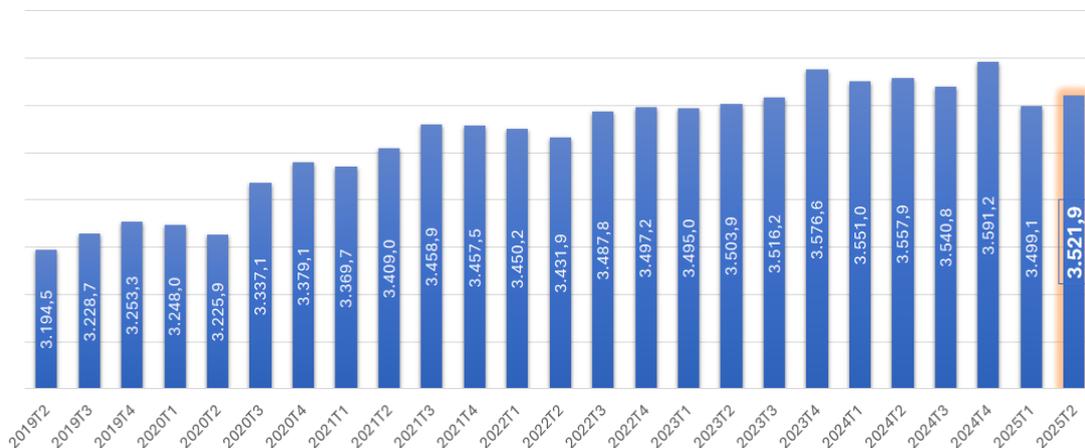
- El empleo público crece en 22.800 personas, y se sitúa en los 3,5 millones de personas
- El proceso de estabilización va a un ritmo demasiado lento, y la tasa de temporalidad sigue muy alta: 27,8%
- El envejecimiento de las plantillas es uno de los grandes retos a los que se enfrenta el Sector Público: en menos de diez años, desaparecerá el 31% de la plantilla actual

CLAVES PRINCIPALES

- La plantilla pública se recupera en el segundo trimestre, después de un comienzo de año de caída. El empleo público ha crecido en 22.800 personas, lo que supone un ascenso de siete décimas respecto al trimestre anterior, y se sitúa en los 3,5 millones de personas

Datos en miles

Plantilla Pública

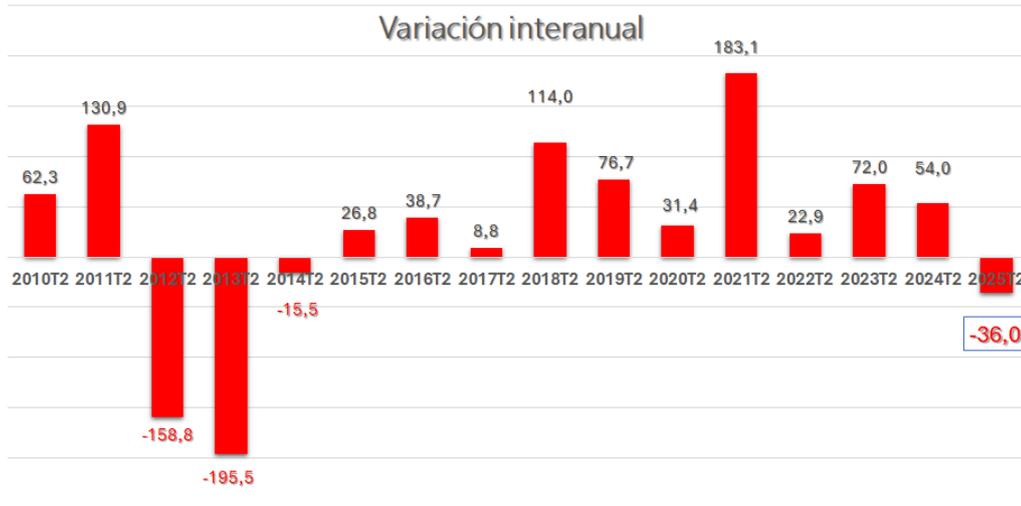


Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC-CCOO

- **Sin embargo, en términos interanuales baja el empleo público.** Como podemos ver en el gráfico, la plantilla pública no bajaba en términos interanuales en el segundo trimestre desde 2014. En el segundo trimestre de 2025, el personal en las AAPP ha bajado en 33.000 personas respecto a 2024, lo que supone un descenso de 1 punto

Datos en miles



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC-CCOO

- **Crecen las plantillas en todas las administraciones, excepto en la seguridad social, las empresas públicas y otro tipo de administración.** La administración local acapara casi toda la subida del empleo público (21.200; 3,2%), también la administración general del estado registra una importante subida (11.100; 2,1%)

Datos en miles

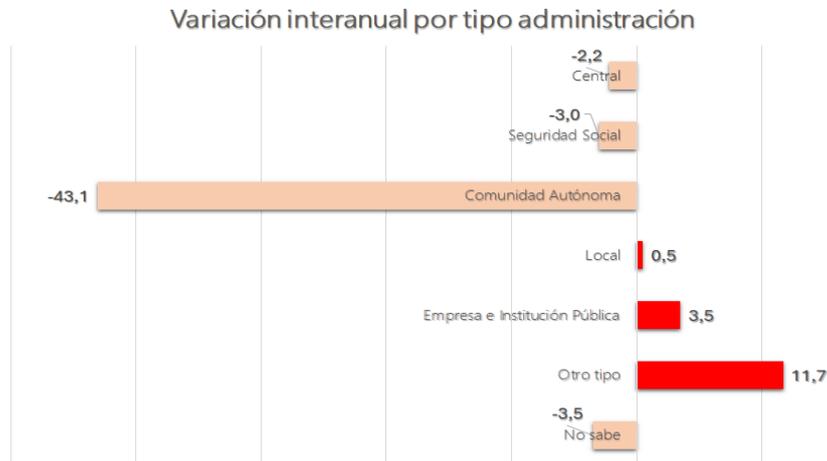


Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC-CCOO

- Sin embargo, en **términos interanuales**, todas las administraciones pierden plantilla, excepto las empresas públicas y otro tipo de administración, además de la administración local que mantiene la plantilla

Datos en miles



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC-CCOO

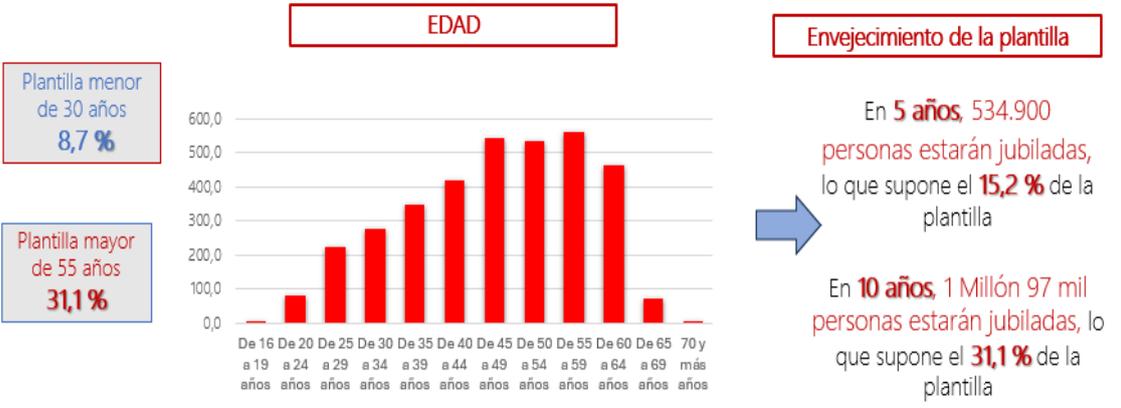
- **Crece más el empleo de las mujeres: 81 % del empleo creado este trimestre está protagonizado por ellas.** En la Administración entran 19.900 mujeres, y 2.900 hombres

ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA PÚBLICA

- **Este trimestre baja el empleo entre la población joven menor de 30 años, y crece entre los mayores de 50.** Las personas de más de 50 años han crecido en 66.400 personas (+6,4%), mientras que la población joven menor de 30 descendió en 4.100 personas (-1,3%)
- **Sin embargo, en términos interanuales, la presencia de jóvenes va mejorando.** Respecto a 2024, 29.800 jóvenes menores de 30 años entraron en la Administración, lo que supone un incremento del 10,8%

Un dato alarmante que amenaza el funcionamiento y calidad de los servicios públicos es el envejecimiento de la plantilla:

- En **menos de diez años, más de un millón de personas saldrán de la Administración**, lo que supone el 31 % de la plantilla actual. La Seguridad Social perderá prácticamente la mitad de su plantilla en los próximos 10 años
- En **menos de cinco años, medio millón de personas se jubilarán**, lo que supone el 15 % de la plantilla actual, ver gráfico



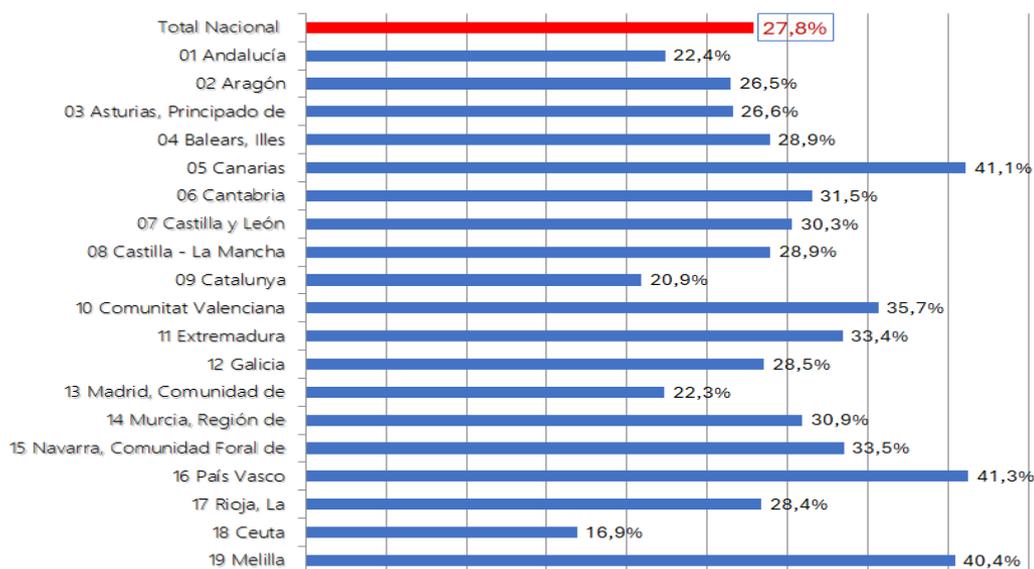
FUENTE: Micro datos de la Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Gabinete técnico de la FSC-CCOO

- **Todas las comunidades autónomas crecen en empleo excepto cuatro: Principado de Asturias; Castilla la Mancha; Comunidad Valenciana; y Euskadi.** De las cuatro la más castigada ha sido Euskadi que reduce plantilla en 19.100 personas, lo que supone un descenso del 9,7 %.

	2025 T2	Variación trimestral		Variación Interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
Total CCAA					
Total Nacional	3.521,9	22,8	0,7%	-36	-1,0%
01 Andalucía	645,0	12,7	2,0%	-3,1	-0,5%
02 Aragón	114,9	4,2	3,8%	2,1	1,9%
03 Asturias, Principado de	83,5	-1,1	-1,3%	18,2	27,9%
04 Balears, Illes	85,1	3,6	4,4%	-2,6	-3,0%
05 Canarias	173,6	0,1	0,1%	20,6	13,5%
06 Cantabria	54,9	1,4	2,6%	2,6	5,0%
07 Castilla y León	211,1	0,9	0,4%	-0,7	-0,3%
08 Castilla - La Mancha	155,6	-10,1	-6,1%	-23,1	-12,9%
09 Catalunya	462,8	10,6	2,3%	-13	-2,7%
10 Comunitat Valenciana	343,5	-4,3	-1,2%	-46,6	-11,9%
11 Extremadura	110,4	8,5	8,3%	0,7	0,6%
12 Galicia	197,4	5	2,6%	11	5,9%
13 Madrid, Comunidad de	492,4	6,1	1,3%	-8,7	-1,7%
14 Murcia, Región de	114,8	1,5	1,3%	1,9	1,7%
15 Navarra, Comunidad Foral de	55,2	0,5	0,9%	5,4	10,8%
16 País Vasco	177,4	-19,1	-9,7%	-1,5	-0,8%
17 Rioja, La	20,8	-0,2	-1,0%	-1,7	-7,6%
18 Ceuta	14,2	2,4	20,3%	1,9	15,4%
19 Melilla	9,4	0,1	1,1%	0,8	9,3%

CALIDAD DEL EMPLEO PÚBLICO

- **Prácticamente todo el empleo creado ha sido indefinido (95%), lo que ha hecho bajar en 2 décimas la tasa de temporalidad.** A pesar de esta rebaja, la temporalidad en la Administración sigue siendo muy alta: 27,8%, frente a 12,6% en el sector privado
- **En términos interanuales, se va estabilizando plantilla, pero a un ritmo demasiado lento: la temporalidad apenas bajó un punto respecto a 2024.** Con respecto a 2024, se crearon 13.600 empleos indefinidos, mientras que el empleo temporal se redujo en 49.600 personas. La tasa de temporalidad ha pasado del 29% al 27,8% en un año
- **La temporalidad está protagonizada por las mujeres y la población joven:**
 - La tasa de temporalidad de las mujeres es 9 puntos más alta que la de los hombres
 - La tasa de temporalidad de la plantilla joven alcanza nada menos que el 71,6%, y se mantiene prácticamente igual que hace un año
- **Las regiones con la tasa de temporalidad más alta son: Euskadi (41,3 %); Canarias (41,1%); Melilla (40,4%); Comunidad Valenciana (35,7%), Navarra (33,5%) Extremadura (33,4%).**



Más información:

Estefanía Caro Fernández

empleo@fsc.ccoo.es

Formación y Empleo

Federación Estatal de Servicios a la Ciudadanía de CCOO



servicios a la ciudadanía



servicios a la ciudadanía