



LA DIVERSIDAD SE RESPETA TAMBIÉN EN EL TRABAJO

#Orgullo2026CCOO



La diversidad forma parte de nuestros centros de trabajo. Está en las oficinas, en los ayuntamientos, en las comisarías, en los parques de bomberos, en Correos, en los servicios sociales, en los centros educativos, en los transportes y en todos los sectores que representamos desde la **Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO**.

Las personas LGTBI+ trabajan, cuidan, protegen, transportan, atienden y prestan servicios públicos esenciales cada día. Sin embargo, los últimos datos revelan una realidad preocupante: los centros de trabajo se han convertido en uno de los principales espacios donde las personas LGTBI+ sufren discriminación, acoso y violencia.

Según los datos del informe de odio de FELGTBI, los centros de trabajo son ya el segundo espacio donde más agresiones sufren las personas LGTBI+. Han aumentado las agresiones en el ámbito laboral y el 7% ha sufrido discriminación laboral. Además, en el trabajo se producen el 21% de las agresiones sexuales registradas.

Mientras la negociación colectiva avanza y cada vez más convenios incorporan medidas LGTBI, demasiadas personas siguen encontrando barreras para desarrollar su trabajo con libertad, seguridad y dignidad. Además, este avance no es lineal. En nuestra Federación existen sectores claramente rezagados como son las Administraciones Públicas.

La igualdad tiene que estar presente en cada oficina, en cada ayuntamiento, en cada parque de bomberos, en cada centro logístico, en cada servicio público y en cada empresa.

Ya no estamos discutiendo si debe haber medidas LGTBI. La ley ya las exige y la negociación colectiva ya las está incorporando. La cuestión ahora es garantizar que se cumplen en cada centro de trabajo.

La igualdad debe vivirse en cada centro de trabajo. Por eso, desde FSC-CCOO reivindicamos:

- La aplicación efectiva de las medidas LGTBI en empresas y Administraciones Públicas.
- Protocolos eficaces frente al acoso y la discriminación por orientación sexual, identidad o expresión de género.
- La implantación real de protocolos de acompañamiento a personas trans.
- Formación y sensibilización para mandos, responsables y plantillas.
- Entornos laborales seguros, inclusivos y libres de violencia.
- Tolerancia cero frente a cualquier conducta discriminatoria.

Porque ninguna persona debería ocultar quién es para poder trabajar.

Porque la diversidad no es un problema que gestionar, sino una realidad que respetar.

Porque los derechos laborales también son derechos humanos.

fsc.ccoo.es

LA DIVERSIDAD SE RESPETA



servicios a la ciudadanía