

ANÁLISIS EPA 4º TRIMESTRE 2021 SOBRE EMPLEO PÚBLICO

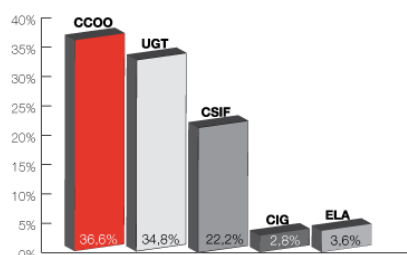
El empleo público baja por primera vez desde que estalló la crisis sanitaria

La temporalidad, aunque baja ligeramente este trimestre, supera en un punto a la tasa del año pasado y es siete puntos más elevada que en el sector privado

- El empleo público baja en 8.500 personas, lo que supone un descenso de 2 décimas respecto al trimestre anterior.
- La reducción de plantilla pública se concentra en la Administración Local y en las empresas públicas. Por otro lado, la Administración Autonómica sigue creciendo, aunque a un ritmo más relajado que en trimestres anteriores.
- Los jóvenes entre los 20 y 24 años son los más afectados por el recorte de plantilla pública. Un dato que hace recordar el envejecimiento de las administraciones públicas, donde las personas menores de 30 años representan solo el 8,1 %, mientras que quienes tienen más de 50 años alcanzan casi la mitad de la plantilla pública.
- La Comunidad de Madrid es la región que más personal público pierde en este trimestre. También destacan entre las regiones más afectadas: Extremadura, Castilla y León y La Rioja.

CCOO valora positivamente el compromiso que el Gobierno ha alcanzado con los sindicatos para firmar un nuevo acuerdo que mejore las condiciones laborales de los empleados y empleadas públicas. Un acuerdo que también incluirá aspectos fundamentales como la digitalización, la jubilación, la promoción interna, la movilidad y la carrera profesional.

Sin embargo, también pedimos que el desarrollo de los procesos selectivos derivados de la Ley 20/2021 debe ofrecer seguridad jurídica y garantizar el principio de equidad para evitar que se produzcan situaciones lesivas para los y las aspirantes. Asimismo, exigimos que se agilicen las convocatorias para que el proceso de estabilización de las Administraciones Públicas acabe con la alta temporalidad en el sector público, y que ésta no supere el 8 %.



Madrid, 27 de enero de 2022

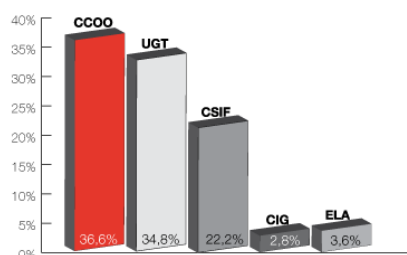
PRINCIPALES CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LA EPA

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO (FSC-CCOO) ha analizado los datos referentes al sector público de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al cuarto trimestre de 2021.

La crisis sanitaria ha demostrado el papel fundamental de los servicios públicos, pero también ha puesto en evidencia sus deficiencias, como es la escasez de personal. La ciudadanía se merece unos servicios públicos de calidad que garanticen una mayor cohesión y justicia social.

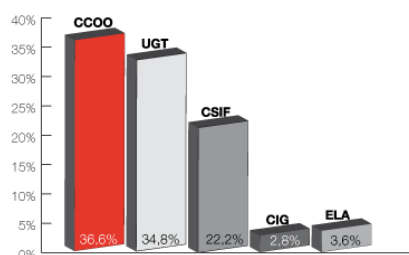
Además de una plantilla suficiente, los servicios públicos necesitan que su personal goce de unas buenas condiciones laborales y una estabilidad en el empleo. Estos son factores fundamentales que se traducen en una mayor calidad de nuestros servicios públicos.

- **En el cuarto trimestre de 2021, el empleo público ha bajado en 8.500 personas, lo que supone un descenso de 2 décimas respecto al trimestre anterior.**
 - Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al cuarto trimestre de 2021, el número de personas que trabajan en las administraciones públicas es de 3,47 millones de personas, 8.500 empleos (- 0,2 %) menos que en el trimestre anterior.
 - En términos interanuales, el empleo en las administraciones públicas (AAPP) tiene un balance positivo de 96.400 personas, lo que supone un crecimiento del 2,9 %.
- **La reducción de plantilla pública se concentra en la Administración Local y en las empresas públicas. Por otro lado, la Administración Autónoma sigue creciendo pero a un ritmo más relajado que en trimestres anteriores.**
 - En el último trimestre, la plantilla de la Administración Local baja en 23.200 personas (-3,4 %), asimismo, en las empresas públicas pierden su empleo 12.900 personas (-9,9 %). Por otro lado, la Administración Autónoma sigue engordando plantilla aunque a un ritmo menos intenso que en trimestres anteriores (18.800; 0,9 %). La AGE, que iba perdiendo efectivos, incorpora a 9.400 personas (1,8 %).
 - En términos interanuales, las administraciones que pierden plantilla son la Administración Central (-7,5 %; - 41.400 personas) y las empresas públicas (-9.500; -5,5 %). Por otro lado, la Administración Autónoma es la que más ha crecido (134.900; 6,9 %).



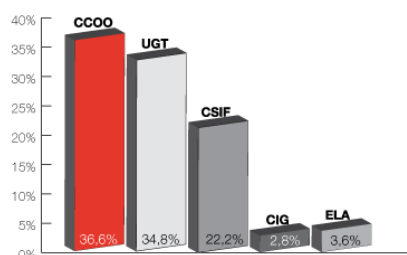
- **La plantilla de mujeres crece, mientras que el número de hombres en la Administración disminuye.**
 - En el tercer trimestre del año, se han incorporado 16.800 mujeres (0,8 %) a la Administración, mientras que el número de hombres ha bajado en 25.200 (-1,7 %).
 - En términos interanuales, el número de mujeres en la Administración creció en un 6,6 % (126.600), mientras que el de hombres ha bajado en un 2,1 % (- 30.200).

- **La plantilla joven baja notablemente este trimestre. Tal circunstancia hace acrecentar el envejecimiento de la plantilla pública; solo el 8,1 % son personas menores 30 años.**
 - En el último trimestre, el número jóvenes menores de 30 años ha bajado en un 5,3 % (- 15.700 personas). El descenso de personal se concentra en la cohorte de los 20 a 24 años (- 27,5 %; 23.000). La plantilla con más de 50 años baja solo una décima (- 1.300).
 - Con respecto a la situación del año pasado, la población joven ha aumentado un 14,2 % (35.100 personas), mientras que el personal con más de 50 años ha crecido solo un 1,3 % (20.600 personas).
 - El envejecimiento en la Administración sigue en aumento: solo el 8,1 % de la plantilla tiene menos de 30 años, mientras que casi la mitad del personal público supera los 50 años (44,5 %). La Seguridad Social es la administración más envejecida con una plantilla mayor de 50 años que representa el 72 %, mientras que los jóvenes menores de 30 años solo alcanzan el 3,4%



CALIDAD DEL EMPLEO

- **La temporalidad baja ligeramente en el último trimestre del año hasta colocarse en el 31 %. A pesar del dato, supera en un punto a la tasa del año pasado y es siete puntos más elevada que la del sector privado.**
 - En el último trimestre, el empleo temporal bajó un 2,3 % (- 25.100 personas), mientras que el empleo indefinido subió 7 décimas (16.500 personas).
 - Con respecto a hace un año, el personal temporal ha crecido un 6,4 % (64.700 personas), mientras que la plantilla fija solo lo hizo en un 1,3 % (31.700 personas).
- **La tasa de temporalidad baja en ambos sexos, aunque más en el caso de las mujeres. Pese a esta mejoría, la tasa de temporalidad de las mujeres es 14,3 puntos más alta que la de los hombres.**
 - En el último trimestre del año, la plantilla de mujeres creció tanto en contratación fija como temporal: 9.200 empleos fijos y 7.500 temporales. En el caso de los hombres, la plantilla fija subió en 7.300 empleos, mientras que la temporal bajó en 32.600 empleos.
 - La tasa de temporalidad de las mujeres en la Administración es del 36,9 %, mientras que la de los hombres es del 22,5 %.
- **La tasa de temporalidad del personal menor de 30 años crece en dos décimas hasta situarse en el 78,3 %.**
 - En el último trimestre del año, la población joven con contrato fijo ha bajado un 5,7 % (-3.700 personas), y la temporal lo hizo en un 5,1 % (-11.900 personas).
 - La temporalidad entre los más jóvenes sigue siendo muy alta, y alcanza el 78,3 % en el último trimestre del año.



LA SITUACIÓN A NIVEL TERRITORIAL

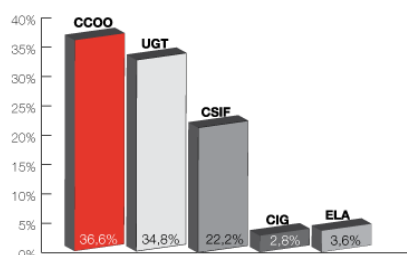
- La Comunidad de Madrid es la región que más personal público pierde en este trimestre. También destacan entre las regiones que más bajan: Extremadura, Castilla y León y La Rioja.
- Entre las regiones que incrementan personal público destacan Comunitat Valenciana, Canarias, Principado de Asturias y Andalucía.
 - Las regiones que más pierden son la Comunidad de Madrid (- 31.700; -6,4 %), Extremadura (- 7.300; - 7%), Castilla y León (- 5.300; -2,6 %) y La Rioja (- 1.700; 7,2 %).
 - Las comunidades que más crecen en plantilla pública son: Comunitat Valenciana (17.700; 5,3 %), Canarias (9.800; 5,6 %), Principado de Asturias (4.600; 5,5 %) y Andalucía (17.200; 2,8 %).

Tabla 2. Plantilla pública por CCAA

	2021 T4	Variación trimestral		Variación Interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
Total CCAA					
Total Nacional	3.475,5	-8,5	-0,2%	96,4	2,9%
01 Andalucía	624,7	17,2	2,8%	40	6,8%
02 Aragón	111,8	2,5	2,3%	-2,7	-2,4%
03 Asturias, Principado de	89,0	4,6	5,5%	2	2,3%
04 Balears, Illes	89,1	0	0,0%	0,7	0,8%
05 Canarias	183,7	9,8	5,6%	19,1	11,6%
06 Cantabria	47,6	-2,4	-4,8%	-2,7	-5,4%
07 Castilla y León	202,0	-5,3	-2,6%	1	0,5%
08 Castilla - La Mancha	160,2	-2,8	-1,7%	-3,4	-2,1%
09 Catalunya	492,7	2,6	0,5%	39,1	8,6%
10 Comunitat Valenciana	354,7	17,7	5,3%	62,7	21,5%
11 Extremadura	96,7	-7,3	-7,0%	2,9	3,1%
12 Galicia	195,9	-9,1	-4,4%	-6,6	-3,3%
13 Madrid, Comunidad de	462,6	-31,7	-6,4%	-73,8	-13,8%
14 Murcia, Región de	105,0	-0,2	-0,2%	9,7	10,2%
15 Navarra, Comunidad Foral de	48,8	-1,9	-3,7%	2,5	5,4%
16 País Vasco	163,3	-0,9	-0,5%	8,8	5,7%
17 Rioja, La	21,8	-1,7	-7,2%	-1,8	-7,6%
18 Ceuta	12,3	0,8	7,0%	1,5	13,9%
19 Melilla	13,7	-0,5	-3,5%	-2,4	-14,9%

Fuente: EPA

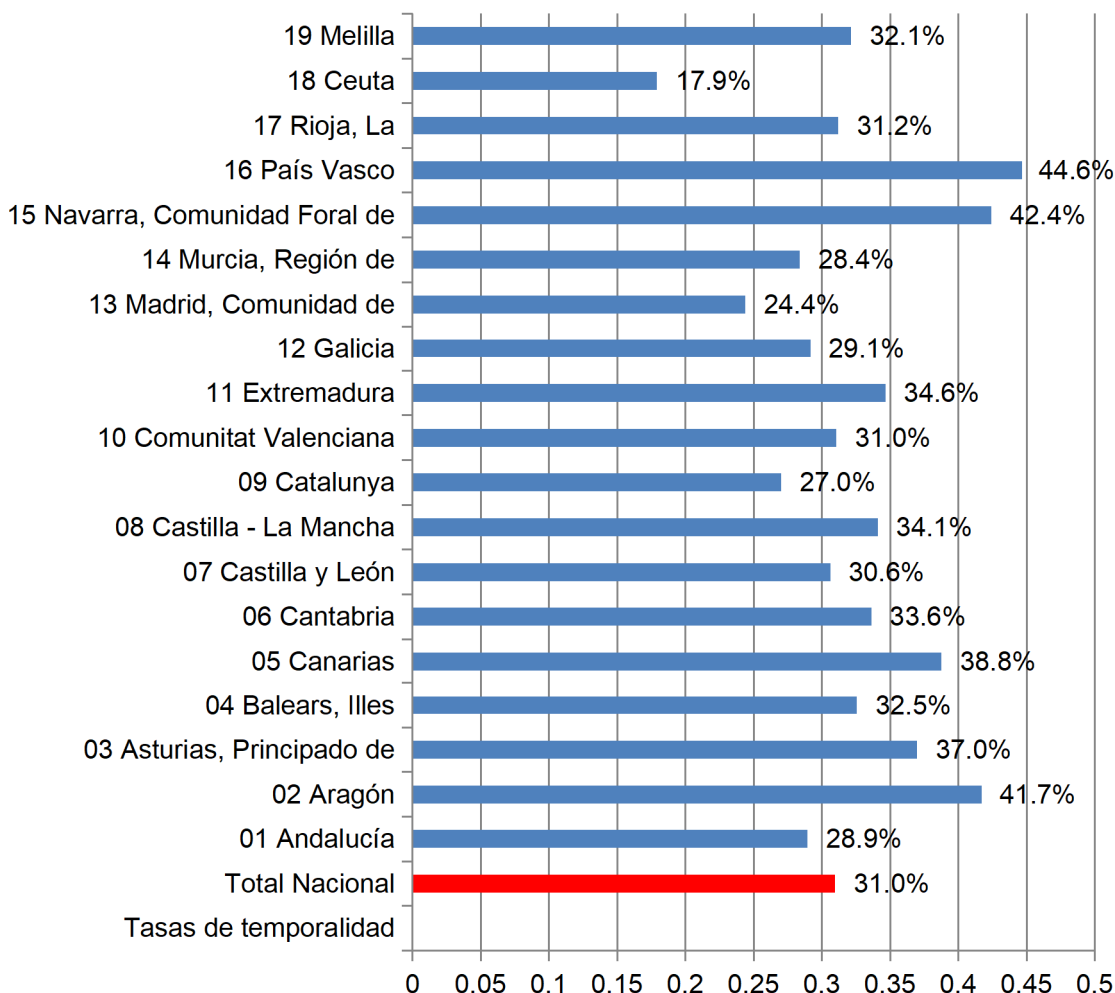
Instituto Nacional de Estadística



- En cuanto a la temporalidad, la mayor parte de regiones supera la media nacional (31 %).

Destacan entre las regiones con las tasas más altas: Euskadi (44,6 %), Comunidad Foral de Navarra (42,4 %) y Aragón (41,7 %).

Tabla. Tasas de Temporalidad por CCAA



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística

Comisiones Obreras es el primer sindicato en la Función Pública, al contar con el apoyo de un 36,6% del personal público y tener cinco representantes en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, frente al 34,8% de UGT (cinco representantes), 22,2% de CSIF (tres), 2,8% de CIG (uno) y 3,6% de ELA (uno).

[Fuente: BOE nº 178, de 27 de julio de 2021 - Referencia: BOE-A-2021-12550, Anexo 2.1](#)

