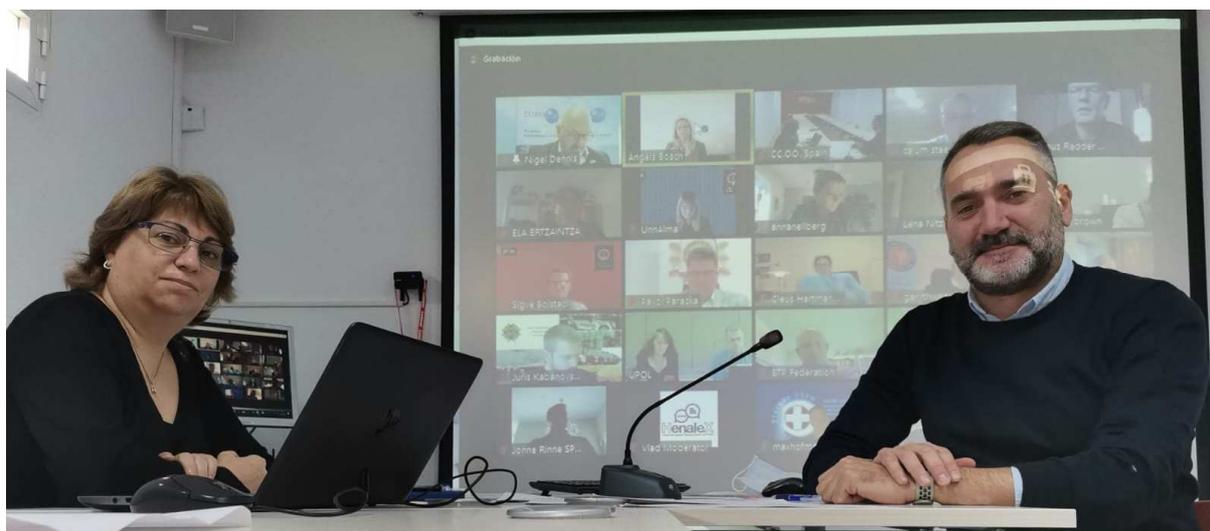
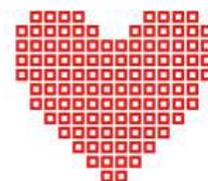


Confederación Europea de Sindicatos EuroCOP
CONGRESO ON LINE
Madrid, 24 de noviembre de 2020

El pasado 24 de noviembre ha tenido lugar a través de videoconferencia el Congreso de la **Confederación Europea de Policías (EuroCOP)**. Debido a la difícil situación de pandemia por la que atraviesa todo el mundo, se decidió suspender este importante encuentro y realizarlo, de manera más breve y concisa, a través de videoconferencia. Lo cierto es que esta modalidad ha truncado unos encuentros y debates internos más cercanos, con lo que se ha perdido una excelente oportunidad de departir cara a cara.



En esta organización están presentes 31 sindicatos de policía que representan los intereses de casi doscientos mil agentes de Europa. En cumplimiento con lo establecido en el marco estatutario de dicha Confederación, se ha celebrado este Congreso que pone fin al mandato del Comité Ejecutivo. La **Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras (FSC-CCOO)** participa como miembro de pleno derecho con un delegado -con voz y voto- al inicio del congreso. En total estuvieron presentes 26 miembros con un total de 51 votos.



Bienvenida e Informe del Comité Ejecutivo

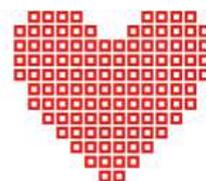
El 24 de noviembre, a las 10:00 horas, dio comienzo el Congreso de Eurocop, con la bienvenida de la presidenta, **Angels Bosch**, quien agradeció la presencia de los delegados y delegadas en esta atípica reunión. ***EuroCop nunca ha estado tan presente en Europa como en estos cinco últimos años.*** Con estas palabras, Bosch quiso poner en valor el trabajo realizado por el Comité Ejecutivo que ella ha presidido durante este tiempo. Han sido años duros en los que el terrorismo contra la población civil y la violencia ejercida contra los policías y las policías han estado en nuestra agenda de prioridades.

La presidenta de EuroCop defendió la idea de los desafíos que como organización social y policial tenemos. Desafíos que nos deben llevar a ser una organización más proactiva y que tenga una voz fuerte y presente en Europa. Para conseguir esto es necesaria una apuesta firme y decidida, trabajando con expertos en materia de comunicación y lobbys. Por eso estamos colaborando con Martis Media y Cicero; ambas empresas están consiguiendo para que EuroCop tenga una mayor presencia en los núcleos europeos, y que nuestra voz sea mejor y más escuchada.

Angels Bosch no dejó pasar la oportunidad para dar las gracias a todas aquellas organizaciones que siguen apostando por la continuidad del proyecto de EuroCop. También tuvo palabras de reconocimiento para quienes han decidido dar un paso atrás y abandonar nuestra organización. Nuestras puertas estarán siempre abiertas para quienes hoy nos dejan. Además, dijo a la audiencia presente que incluso había un sindicato que había sido expulsado de EuroCop ante la negativa a hacer efectiva la cuota anual, tal y como está establecido en los Estatutos.

Informe del Tesorero

Mark Marshallsay presentó brevemente el informe de la situación financiera actual de EuroCop. Debido a la cancelación tanto del comité de Gibraltar como del propio congreso de Edimburgo, las arcas de la organización arrojan un resultado positivo. Además, añadió que el coste del mantenimiento de la oficina de Luxemburgo se ha reducido tras la salida de las dos personas



que trabajaban en ella. La idea de tener una oficina física en Bruselas sigue presente, aunque con la salida del sindicato belga se hace algo más complicada, ya que se estaba utilizando sus instalaciones para este cometido.

Informe del Auditor

Henry Bautista, auditor de EuroCop, insistió en los beneficios que está reportando para la organización el trabajo que realiza Martis Media. Además, las cuentas arrojan un saldo positivo de más de 100.000 euros de ahorro tras la salida de las dos secretarías, y de más de 800.000 euros por la suspensión de los viajes a Gibraltar y Edimburgo.

Tres propuestas encima de la mesa para conseguir un mayor ahorro:

1. Incremento de las cuotas.
2. Reducción a una reunión anual.
3. Sufragar los gastos de los viajes por parte de cada sindicato.
4. Aumento de ingresos vía patrocinios, merchandising o ayudas de la Unión Europea.

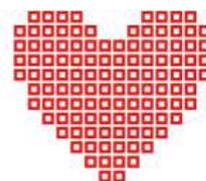
Informe de la CES/ETUF

Unn Alma Skatvold presentó el trabajo de colaboración de EuroCop con la CES.

La CES es la voz de los trabajadores y representa a 45 millones de afiliados de 90 organizaciones sindicales de 38 países europeos, además de 10 Federaciones Sindicales Europeas (FSE).

Hay 10 Federaciones Sindicales Europeas (FSE) afiliadas a la CES. Representan a trabajadores de diversos sectores, desde el periodismo y el entretenimiento hasta las industrias química y metalúrgica. Las Federaciones Sindicales Europeas son las que organizan el diálogo social a nivel sectorial: los 35 distintos comités sectoriales debaten sobre cuestiones específicas de sus industrias y pueden acordar una amplia gama de iniciativas. La CES, a su vez, se encarga del diálogo social europeo a nivel intersectorial.

EuroCOP es una de las 10 Federaciones de la FSE. Esto implica que la mayor parte del diálogo y reuniones relativas a la CES tienen lugar en el FSE. Se han celebrado varias



reuniones con las secretarías generales de otras federaciones así como con representantes de la CES.

En los últimos meses se ha abordado sobre todo el tema del Covid-19 y su impacto a nivel sectorial. Ya que la FSE abarca distintas federaciones, también se han debatido los posibles resultados del BREXIT y cómo afectará a los sectores que tienen afiliados tanto dentro como fuera del Reino Unido.

EuroCOP ha aportado su perspectiva en estos debates. En relación con el BREXIT, se puso de relieve el tema del trabajo policial transfronterizo y nuestra preocupación por si el Reino Unido saliera de la UE sin un acuerdo sobre el intercambio de inteligencia, que pueda garantizar la continuidad de la efectividad operacional en tiempo real. En cuanto a la pandemia, EuroCOP ha informado sobre cómo está trabajando para obtener la vacuna para agentes de la policía y el reconocimiento del Covid-19 como una enfermedad profesional.

La FSE realiza trabajo de cabildeo y se reúne con aquellos que forjan y deciden políticas clave en la UE, al igual que hace EuroCOP. En octubre se celebró una reunión en la que participó EuroCOP, como parte de la FSE, con un consejero especializado en materia de diálogo social a nivel de la UE y cómo ampliarlo en Europa. Diversas perspectivas que aportamos fueron utilizadas como ejemplos positivos y negativos de diálogo social. Estos son sólo algunos ejemplos recogidos de nuestras reuniones del Comité, cuando dedicamos tiempo a intercambiar experiencias.

Otro debate actual y constituyente es el de los vicepresidentes de la CES. Uno de los vicepresidentes siempre has sido de la FSE, pero su función ha cambiado a lo largo de las distintas presidencias de la CES. El debate y parte de los desacuerdos se centran en cuán político y cercano al presidente debe ser el vicepresidente.

EuroCOP se diferencia de otras federaciones de la FSE en cuanto que no representamos al sector privado, mientras que otras federaciones sí lo hacen. Por tanto, algunos debates que se celebran no son de nuestro interés.

El desafío de los salarios mínimos en Europa es una disputa larga y ardua dentro de la CES. También hay discusiones internas porque no todas las organizaciones afiliadas a la CES apoyan esta perspectiva. La CES votó sobre esta cuestión en la primavera del 2020.

EuroCOP considera apropiado abstenerse de dicha votación ya que representamos distintas perspectivas nacionales y no tenemos una visión unánime al respecto dentro de EuroCOP. No es un tema sobre el que hayamos debatido ni votado, y por tanto no tenemos una voz única al respecto.

Desde marzo del 2020 nos hemos asegurado de que EuroCOP participara de manera más visible en los procesos de la CES y FSE a través de un mayor compromiso, y gracias a ello la voz de EuroCOP sobre temas que afectan a nuestras organizaciones miembro está siendo transmitida y, lo que es más importante, está siendo escuchada.



Presentación de los asesores estratégicos

Sarah Cuvelier realizó la presentación de Cicero y AMO. Estas empresas están presentes de manera habitual en Londres, Berlín y Bruselas, de ahí su importancia para el trabajo de estrategia organizacional que desempeñan. En tan solo seis meses, tiempo que llevan prestando sus servicios en EuroCop, han conseguido encuentros interesantes con comisarios europeos como Ylva Johanson, Nicolas Schmit y Margaritis Schinas. También con miembros del Parlamento Europeo como Juan López Aguilar, Tomás Tobe y Birgit Sippel. En definitiva, un trabajo de lobby e influencia para dar una mayor visibilidad de nuestra organización en Europa.

Mociones al Congreso presentadas en nombre del Excom

Como se recordará, CCOO presentó dos mociones en la reunión del pasado mes de septiembre. En ellas se defendía la idea de contar con la opinión de los sindicatos nacionales de un estado miembro en el momento en que otro sindicato quiera ingresar en EuroCop. Esta opinión no es un derecho de veto, pero sí una oportunidad para tener información de primera mano.

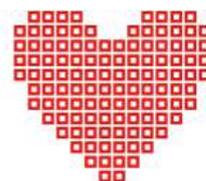
Éstas son las mociones que se presentaron:

- A. Que el Congreso apruebe el informe de actividades del Comité del Excom y descargue el plan de acción del Congreso de 2015.

88% sí, 12% no

- B. Que el Congreso apruebe el informe financiero de los tesoreros como una verdadera y exacta declaración de las finanzas de EuroCOP.

92% sí, 8% no



C. Que el Congreso reemplace los estatutos existentes con los nuevos estatutos (como se suministra a las organizaciones miembros el 27 de octubre de 2020) en su totalidad, y que los estatutos entren en vigor a partir de la finalización del congreso de 2020, con sujeción a los estatutos 11.2.1, 11.4, 11.4.1, 11.4.2, y 12.3 que entran en vigor no menos de 12 meses después de la finalización del Congreso 2020.

77% sí, 23% no

D. Que el Congreso apruebe que la cuota de afiliación se fije en 1,34 euros por miembro por organización para el 2021.

96% sí, 4% no

E. Que el Congreso apruebe el proyecto de Plan de Acción tal como se ha publicado.

89% sí, 11% no

F. Que el Congreso instruya al Comité Ejecutivo para desarrollar nuevas órdenes permanentes para la EuroCOP, y para que estas nuevas órdenes se preparen en tiempo suficiente para asegurar la aprobación en la próxima reunión de primavera.

96% sí, 4% no

G. Mociones de Emergencia (TBA) - 7.4 de los Estatutos se refiere a que el tesorero sea un miembro adicional de oficio del EXCOM.

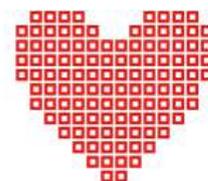
100% sí

Elección del Presidente de la EuroCOP y otros miembros

Momentos antes de la elección del nuevo presidente de EuroCop, desde el sindicato SPC de Cataluña se mostró el malestar por el trato recibido por la organización en la elección al nuevo comité ejecutivo de la ex presidenta, Angels Bosch.

A continuación, se procedió a la elección de los miembros:

- Elección del Presidente, **Calum Steele**: 87,5% sí, 12,5% no
- Elección del Tesorero, **Mark Marshallsay**: 96% sí, 4% no
- Elección de los miembros del EXCOM:
 - **Unn Alma Skatvold**: 95% sí, 5% no
 - **Angels Bosch**: 83% sí, 17% no
 - **Georges Stamataquis**: 78% sí, 22% no



Discurso del nuevo presidente

Calum Steele, el nuevo presidente de la organización, agradeció el apoyo recibido y recalcó la importancia de que, hoy más que nunca, es importante que los policías nos ganemos la confianza de la ciudadanía. El terrorismo y la pandemia de la COVID-19 siguen presentes y suponen un riesgo cierto para las fuerzas policiales.

Madrid, 24 de noviembre de 2020

