

Análisis del Empleo Público 3º Trimestre de la EPA “La temporalidad no deja de aumentar en el sector público”	
Autoría: Gabinete Técnico FSC_CCOO	
Noviembre de 2021	

ÍNDICE

NOTAS METODOLÓGICAS:.....	1
CONCLUSIONES DESTACADAS.....	2
ANÁLISIS DE LOS DATOS A NIVEL NACIONAL	2
Calidad del empleo	8
LA SITUACIÓN A NIVEL TERRITORIAL	14
Calidad del empleo	15

NOTAS METODOLÓGICAS:

Los datos del presente informe han sido elaborados por el Gabinete Técnico de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO a partir del procesamiento y análisis de microdatos de la Encuesta de Población Activa correspondientes al 3º trimestre de 2021.

Se advierte que las cifras inferiores a 6.000 (6,00 en cifras en miles) están sujetas a error estadístico. Asimismo, no se ofrecen datos anteriores al año 2008 debido a que en este mismo año se produce la adopción de la CNAE_2009, lo que dificulta la comparación con los años anteriores.

Los microdatos de la EPA permiten hacer análisis con un gran nivel de detalle, por lo que si alguien necesita un estudio de variables que no aparece en este informe, se puede poner en contacto con el Gabinete para solicitarlo.



CONCLUSIONES DESTACADAS

- El empleo público crece en 44.400 personas, lo que supone un aumento del 1,3 % respecto al trimestre anterior. En términos interanuales, el empleo en las administraciones públicas (AAPP) tiene un balance positivo de 146.900 personas, lo que supone un crecimiento del 4,4 %.
- Todas las administraciones suben excepto la AGE que sufre un notable descenso del 4,7 % (-26.300 personas).
- Según áreas funcionales, Educación es la que pierde más personal con un descenso del 4,9 % (-44.100 personas), seguida de Servicios a la Comunidad y Seguridad Social.
- La temporalidad sigue creciendo en la Administración. Este trimestre el porcentaje de temporales en la Administración creció 1 décima hasta situarse en el 31,6 %, lo que sitúa la temporalidad del empleo público 7 puntos por encima de la del sector privado.
- La plantilla joven en la Administración solo representa el 8,5 %, y la tasa de temporalidad alcanza el 78,1 %.

ANÁLISIS DE LOS DATOS A NIVEL NACIONAL

La crisis sanitaria ha demostrado el papel fundamental de los servicios públicos, pero también ha puesto en evidencia sus deficiencias, como es la escasez de personal. La ciudadanía se merece unos servicios públicos de calidad que garanticen una mayor cohesión y justicia social.

Además de una plantilla suficiente, los servicios públicos necesitan que su personal goce de unas buenas condiciones laborales y una estabilidad en el empleo. Estos son factores fundamentales que se traducen en una mayor calidad de nuestros servicios públicos.

- **En el tercer trimestre de 2021, el empleo público ha crecido en 44.400 personas, lo que supone un aumento del 1,3 % respecto al trimestre anterior.**
- Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al tercer trimestre de 2021, el número de personas que trabajan en las administraciones públicas es de 3,48 millones de personas, **44.400 empleos** (1,3 %) más que en el trimestre anterior.
- En términos interanuales, el empleo en las administraciones públicas (AAPP) tiene un balance positivo de 146.900 personas, lo que supone un crecimiento del 4,4 %.

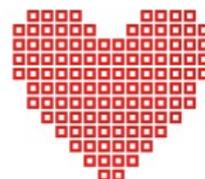


Gráfico 1. Variación interanual del empleo público
Datos en miles



FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

Empleo público por tipo de Administración

- **Entre los diferentes tipos de administración, la plantilla en las empresas públicas es la que más crece en este último trimestre. También incrementan sus plantillas las administraciones Autonómica y Local.**
- **La AGE sufre una notable reducción de personal.**
 - En el último trimestre, la plantilla de empresas públicas es la que más crece tanto en términos absolutos como relativos (27.600; 18,6 %). También crecen las administraciones Autonómica (25.100; 1,2 %) y Local (24.700; 3,7 %). La AGE en su conjunto sufre una reducción de personal del 4,7 % (26.300 personas).
 - En términos interanuales, todas las administraciones crecen en efectivos, excepto en la Administración Central que disminuye nada menos que un 10,5 % su plantilla (- 59.300 personas). La Administración Autonómica (171.200; 9,1 %) es la que más ha crecido. La Administración Local lo hace en un 3 % (20.400).

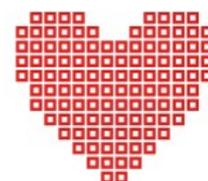


Tabla 1. Empleo público según tipo de administración

Datos en miles

Tipo Administración	3º Trim. 2021	Variación trimestral		Variación interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
Central	505,1	-23,0	-4,4%	-59,3	-10,5%
Seguridad Social	31,1	-3,3	-9,6%	5,2	20,1%
Administración General del Estado AGE	536,2	-26,3	-4,7%	-54,1	-9,2%
Comunidad Autónoma	2.061,9	25,1	1,2%	171,2	9,1%
Local	691,5	24,7	3,7%	20,4	3,0%
Empresa e Institución Pública	176,1	27,6	18,6%	4,1	2,4%
Otro tipo	16,3	-6,9	-29,7%	4,6	39,3%
No sabe	2,0	0,3	17,6%	0,8	66,7%
Total	3.484,0	44,4	1,3%	146,9	4,4%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

Empleo público por áreas funcionales

- Según áreas funcionales, Sanidad es la que más crece seguida AAPP y otras actividades en el último trimestre.
 - Por otro lado, Educación sufre un fuerte retroceso seguida de la Seguridad Social y Servicios a la comunidad.
- En el último trimestre, la plantilla de Sanidad es la que más crece en términos absolutos (51.400; 6,7 %). También experimenta un significativo ascenso “otras actividades” (19.100; 6 %).
Por el contrario, Educación sufre la mayor pérdida de personal (-44.100; 4,9 %), seguida de Servicios a la Comunidad con un descenso del 2,2 % (-11.000 personas). En términos relativos, la Seguridad social es la que más baja con una reducción del 12,3 % respecto al trimestre anterior.
- Respecto al año pasado, todas las áreas incrementan plantilla excepto “Otras actividades que baja un 7,6 % (- 27.800 personas) y Prestación de Servicios a la Comunidad (-21.100;-4,2 %).
Educación es el área que más ha crecido con un incremento del 11,7 % (90.500), seguida de Sanidad (61.200; 8,1 %).

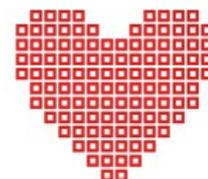


Tabla 2. Empleo público según áreas funcionales

Tipo Administración	3º Trim. 2021	Variación trimestral		Variación interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
AAPP	856,6	25,1	3,0%	36,7	4,5%
Prestación de servicios de la comunidad	481,3	-11,1	-2,2%	-21,1	-4,2%
Seguridad Social	25,1	-3,5	-12,4%	0,0	0,0%
Educación	862,6	-44,1	-4,9%	90,5	11,7%
Sanidad	813,3	51,4	6,7%	61,2	8,1%
Servicios Sociales	105,6	7,6	7,7%	7,5	7,7%
Otras actividades	339,6	19,1	6,0%	-27,8	-7,6%
Total	3.484,0	44,4	1,3%	146,9	4,4%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

Participación de mujeres en la Administración

- La plantilla de mujeres crece, mientras que disminuye el número de hombres en la Administración.**
 - En el tercer trimestre del año, se han incorporado 54.700 mujeres (2,8 %) a la Administración, mientras que el número de hombres ha bajado en 10.200 (-0,7 %).
 - En términos interanuales, el número de mujeres en la Administración creció en un 9,6 % (177.200), mientras que el de hombres ha bajado en un 2 % (- 30.300).

Tabla 3. Empleo público según sexo

Datos en miles

	3º Trim. 2021	Variación trimestral		Variación interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
Hombres	1.453,8	-10,2	-0,7%	-30,3	-2,0%
Mujeres	2.030,2	54,7	2,8%	177,2	9,6%
Ambos sexos	3.484,0	44,4	1,3%	146,9	4,4%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

Las áreas donde más se ha notado la bajada de hombres han sido en Educación, Administraciones Públicas y Servicios a la Comunidad. Si bien en este último, ha sido mayor el número de mujeres que han perdido empleo, siendo un ámbito donde la participación de mujeres es bastante más baja que la de hombres. (Ver tabla 5 participación de mujeres y hombres por áreas funcionales)

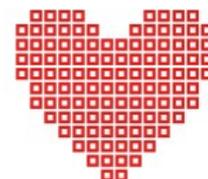


Tabla 4. Empleo público según áreas funcionales y sexo

Áreas Funcionales	Variación Trimestral		
	Hombres	Mujeres	TOTAL
AAPP	384,9	471,7	856,6
Prestación de servicios de la comunidad	362,9	118,5	481,3
Seguridad Social	8,2	16,9	25,1
Educación	268,4	594,2	862,6
Sanidad	197,5	615,8	813,3
Servicios Sociales	14,4	91,2	105,6
Otras actividades	217,6	121,9	339,6
Total	1.453,8	2030,23	3.484,0

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

Tabla 5. Participación de mujeres y hombres por áreas funcionales

Áreas Funcionales	Hombres	Mujeres
AAPP	44,9%	55,1%
Prestación de servicios de la comunidad	75,4%	24,6%
Seguridad Social	32,5%	67,5%
Educación	31,1%	68,9%
Sanidad	24,3%	75,7%
Servicios Sociales	13,6%	86,4%
Otras actividades	64,1%	35,9%
Total	41,7%	58,3%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

Análisis por edad

- **La plantilla joven aumenta notablemente, mientras que no varía el número de personas mayores de 50 años. Aun así, existe un grave problema de envejecimiento, ya que la plantilla joven solo representa el 8,5 %, mientras que casi la mitad del personal público tiene más de 50 años (44,5 %).**
 - En el último trimestre, el número de jóvenes menores de 30 años ha crecido en un 13,3 % (+ 34.800 personas), mientras que la plantilla de más de 50 permanece igual que el anterior trimestre.
 - Con respecto a la situación hace un año, la población joven ha aumentado un 19,6 % (48.700 personas), mientras que el personal con más de 50 años ha crecido solo tres décimas (4.900 personas).

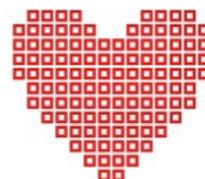


Tabla 6. Empleo público según edad
Datos en miles y porcentajes

Edad	3º Trim. 2021	Variación trimestral		Variación interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
De 16 a 19 años	7,4	2,7	57,4%	3	68,2%
De 20 a 24 años	83,7	20	31,4%	16,3	24,2%
De 25 a 29 años	206,1	12,1	6,2%	29,4	16,6%
De 30 a 39 años	624,6	-4,2	-0,7%	49,5	8,6%
De 40 a 49 años	1013	13	1,3%	43,5	4,5%
De 50 a 59 años	1118,5	8,3	0,7%	-24,2	-2,1%
De 60 a 64 años	380,6	-5,4	-1,4%	23,2	6,5%
De 65 a 69 años	47,8	-2,5	-5,0%	5,1	11,9%
70 y más años	2,2	0,3	15,8%	0,8	57,1%
Menos de 30 años	297,2	34,8	13,3%	48,7	19,6%
Más de 50 años	1549,1	0,7	0,0%	4,9	0,3%
Ambos sexos	3.484,0	44,4	1,3%	146,9	4,4%

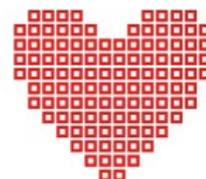
FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

- El envejecimiento en la Administración persiste: solo el 8,5 % de la plantilla tiene menos de 30 años, mientras que casi la mitad del personal público supera los 50 años (44,5 %).
- La Seguridad Social es la administración más envejecida, con una plantilla mayor de 50 años que representa el 75,9 %, y tan solo un 1,9 % de jóvenes menores de 30 años.

Tabla 7. Tasas de temporalidad por edad
Datos en miles y porcentajes

Tipo de Administración	Menos de 30 años	Más de 50 años
Central	8,8%	43,9%
Seguridad Social	1,9%	75,9%
Administración General del Estado AGE	8,4%	45,7%
Comunidad Autónoma	8,5%	44,1%
Local	7,5%	44,9%
Empresa e Institución Pública	10,8%	44,0%
Otro tipo	22,1%	41,1%
No sabe	85,0%	0,0%
Total	8,5%	44,5%

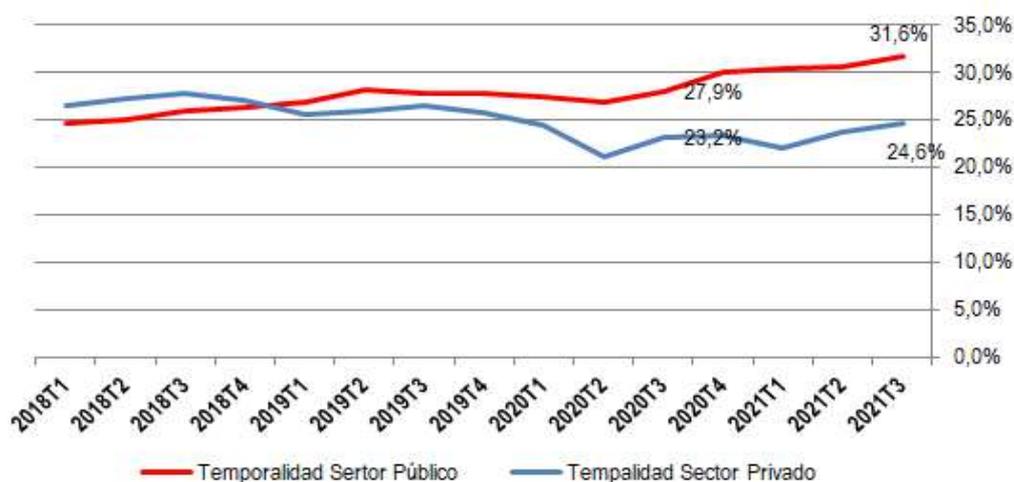
FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia



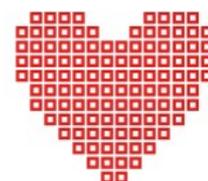
CALIDAD DEL EMPLEO

- **La temporalidad sigue creciendo en la Administración y se sitúa en el 31,6 %; tres puntos más alta que el año pasado.**
 - En el tercer trimestre, el empleo temporal creció un 4,8 % (50.100 personas), mientras que el empleo indefinido bajó dos décimas (- 5.600 personas).
 - Con respecto a la situación de un año atrás, el personal temporal ha crecido un 18,2 % (169.700 personas), mientras que la plantilla fija baja 9 décimas (-22.700 personas).

Gráfico 2. Evolución de las tasas de temporalidad en el sector público y privado
Datos en porcentajes



FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia



Temporalidad según tipo de administración

- Si nos centramos en las administraciones que más ganan y pierden personal, se observa lo siguiente:
 - La AGE pierde fundamentalmente empleo fijo (23.100 empleos) por la jubilación del personal.
 - En cuanto a las administraciones que más han crecido en empleo – Administración Autonómica y Local-: la Administración Autonómica tiende a mejorar en estabilidad (el 84,4 % de los empleos creados en este trimestre son indefinidos), mientras que la Administración Local vive una realidad inversa al perder empleo fijo (-10.100 empleos) y ganar en temporal (34.800 personas).

Tabla 8. Empleo público según administración y tipo de contrato

Datos en miles

Tipo de Administración	3º Trim. 2021			Variación trimestral			Variación interanual		
	Indf.	Temp.	TOTAL	Indf.	Temp.	TOTAL	Indf.	Temp.	TOTAL
Central	443,2	61,9	505,1	-21,3	-1,7	-23,0	-66,8	7,5	-59,3
Seguridad Social	26,3	4,7	31,1	-1,8	-1,6	-3,4	3,4	1,7	5,1
Administración General del Estado AGE	469,6	66,6	536,2	-23,1	-3,3	-26,3	-63,3	9,2	-54,2
Comunidad Autónoma	1.330,5	731,4	2.061,9	21,2	3,8	25,1	57,0	114,2	171,1
Local	439,5	252,0	691,5	-10,1	34,8	24,7	-9,6	30,0	20,5
Empresa e Institución Pública	133,9	42,2	176,1	12,4	15,2	27,7	-5,9	10,0	4,1
Otro tipo	8,4	7,9	16,3	-7,0	0,0	-7,0	-1,2	5,8	4,6
No sabe	0,9	1,1	2,0	0,8	-0,5	0,3	0,3	0,6	0,8
Total	2.382,8	1.101,2	3.484,0	-5,6	50,1	44,5	-22,8	169,7	146,9

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

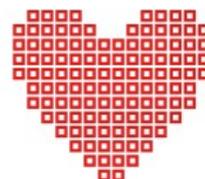
- La administración con las tasas más altas de temporalidad son la Administración Local (36,4 %) y la Autonómica (35,5 %). Observamos cómo la Administración Local ha aumentado nada menos que en 4 puntos porcentuales en este último trimestre.

Tabla 9. Tasas de temporalidad según administración

Datos en porcentajes

Tipo de Administración	3º Trim. 2021	2º Trim. 2021	3º Trim. 2020
Central	12,3%	12,0%	9,6%
Seguridad Social	15,2%	18,4%	11,7%
Administración General del Estado AGE	12,4%	12,4%	9,7%
Comunidad Autónoma	35,5%	35,7%	32,6%
Local	36,4%	32,6%	33,1%
Empresa e Institución Pública	24,0%	18,2%	18,7%
Otro tipo	48,7%	33,9%	18,6%
No sabe	53,1%	91,8%	41,7%
Total	31,6%	30,6%	27,9%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia



Temporalidad por áreas funcionales

- En cuanto a las **áreas funcionales**, y si nos fijamos en las que más han crecido y bajado durante el último trimestre, observamos lo siguiente:
 - **Sanidad** crece fundamentalmente en empleo temporal (50.300 empleos), lo que supone que el 97,85 % del empleo creado en el último trimestre es de tipo temporal. En **Administraciones públicas** -donde se integran actividades relacionadas con la administración en general y la regulación de actividades como la salud educación, cultura, deporte, etc.-, crece fundamentalmente en empleo temporal (30.800 empleos) y desciende empleo fijo (-18.500).
 - En **Educación**, la pérdida de empleo se concentra en el empleo temporal (-66.300 empleos), aunque también ha crecido el empleo indefinido (22.200 empleos).

Tabla 10. Empleo público según áreas funcionales y tipo de contrato

Datos en miles

Áreas funcionales	3º Trim. 2021			Variación trimestral			Variación interanual		
	Indf.	Temp.	TOTAL	Indf.	Temp.	TOTAL	Indf.	Temp.	TOTAL
AAPP	587,8	268,7	856,6	-5,7	30,8	25,1	-14,1	50,8	36,7
Prestación de servicios de la comunidad	409,6	71,8	481,3	-18,5	7,4	-11,1	-36,9	15,9	-21,1
Seguridad Social	22,8	2,3	25,1	-2,7	-0,8	-3,5	-0,4	0,3	-0,1
Educación	609,1	253,5	862,6	22,2	-66,3	-44,1	38,2	52,4	90,5
Sanidad	444,8	368,5	813,3	1,1	50,3	51,4	19,7	41,5	61,1
Servicios Sociales	57,5	48,1	105,6	-0,8	8,4	7,6	-0,9	8,4	7,5
Otras actividades	251,2	88,4	339,6	-1,2	20,3	19,1	-28,4	0,6	-27,8
Total	2.382,7	1.101,3	3.484,0	-5,6	50,1	44,5	-22,8	169,7	146,9

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

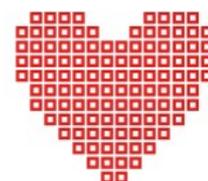
- Las tasas más altas de temporalidad las encontramos en Sanidad (45,3 %), Servicios Sociales (45,5 %) y Administraciones Públicas (31,4 %).

Tabla 11. Tasas de temporalidad según áreas funcionales

Datos en porcentajes

Áreas funcionales	3º Trim. 2021	2º Trim. 2021	3º Trim. 2020
AAPP	31,4%	28,6%	26,6%
Prestación de servicios de la comunidad	14,9%	13,1%	11,1%
Seguridad Social	9,1%	10,8%	8,0%
Educación	29,4%	35,3%	26,1%
Sanidad	45,3%	41,8%	43,5%
Servicios Sociales	45,5%	40,5%	40,5%
Otras actividades	26,0%	21,3%	23,9%
Total	31,6%	30,6%	27,9%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia



Inestabilidad laboral en la Administración según sexo

- La tasa de temporalidad crece tanto en hombres como en mujeres, aunque la temporalidad entre las mujeres es 12 puntos y medio más alta.
- En el tercer trimestre del año, la plantilla de mujeres creció tanto en contratación indefinida, como temporal, si bien la temporal aumentó el doble que la indefinida (los empleo temporales crecieron un 4 %, mientras que los indefinidos solo un 2,1 %). En el caso de los hombres, la plantilla fija bajó en un 2,8 % (- 31.900), mientras que aumentó la temporal en un 6,5 % (21.700 personas).

Tabla 12. Empleo público según sexo y tipo de contrato

Datos en miles y porcentajes

Sexo	3º Trim. 2021			Variación Trimestral (Absoluto)			Variación trimestral (Porcentaje)		
	Total	Indf.	Temp.	Total	Indf.	Temp.	Total	Indf.	Temp.
Ambos sexos	3.484,0	2.382,8	1.101,3	44,4	-5,6	50,1	1,3%	-0,2%	4,8%
Hombre	1.453,8	1.099,4	354,4	-10,2	-31,9	21,7	-0,7%	-2,8%	6,5%
Mujer	2.030,2	1.283,4	746,9	54,7	26,3	28,4	2,8%	2,1%	4,0%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

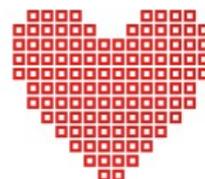
- La tasa de temporalidad de las mujeres en la Administración es del 36,8 %, mientras que la de los hombres es del 24,4 %.

Tabla 13. Tasas de temporalidad por sexo

Datos en porcentajes

	3º Trim. 2021	2º Trim. 2021	3º Trim. 2020
Tasas de temporalidad			
Ambos sexos	31,6%	30,6%	27,9%
Hombres	24,4%	22,7%	21,3%
Mujeres	36,8%	36,4%	33,2%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia



Inestabilidad laboral en la Administración según edad

- La tasa de temporalidad de la plantilla joven ha bajado ligeramente, aunque sigue siendo extremadamente y alcanza el 78,1 %.
- En el segundo trimestre, la población joven con contrato fijo ha crecido un 12,9 % (8.200 personas), mientras que la temporal lo hizo en un 14,4 % (26.600 personas).

Tabla 14. Empleo público según edad
Datos en porcentajes

Edad	3º Trim. 2021			Variación Trimestral (Absoluto)			Variación trimestral (Porcentaje)		
	Total	Indf.	Temp.	Total	Indf.	Temp.	Total	Indf.	Temp.
< 30 años	297,2	65,0	232,2	34,8	8,2	26,6	13,3%	14,4%	12,9%
De 30 a 39 años	624,6	324,5	300,1	-4,2	6,1	-10,4	-0,7%	1,9%	-3,3%
De 40 a 49 años	1.013,0	702,5	310,5	13,0	-9,4	22,4	1,3%	-1,3%	7,8%
De 50 a 59 años	1.118,5	916,7	201,8	8,3	0,1	8,2	0,7%	0,0%	4,2%
De 60 a 69 años	428,5	373,8	54,6	-7,8	-9,5	1,6	-1,8%	-2,5%	3,0%
70 y más años	2,2	0,2	2,1	0,3	-1,3	1,8	15,8%	-86,7%	600,0%
Más de 50 años	1.549,2	1.290,7	258,5	0,8	-10,7	11,6	0,1%	-0,8%	4,7%
Más de 60 años	430,7	374,0	56,7	-7,5	-10,8	3,4	-1,7%	-2,8%	6,4%
Total	3.484,0	2382,8	1.101,3	44,4	-5,6	50,1	1,3%	-0,2%	4,8%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

- La temporalidad entre los más jóvenes sigue siendo muy alta, y alcanza el 78,1 % en este trimestre.

Tabla 15. Tasas de temporalidad por edad
Datos porcentajes

	3º Trim. 2021	2º Trim. 2021	3º Trim. 2020
Tasas de temporalidad			
< 30 años	78,1%	78,4%	77,6%
De 30 a 39 años	48,0%	49,4%	42,9%
De 40 a 49 años	30,7%	28,8%	27,6%
De 50 a 59 años	18,0%	17,4%	16,0%
De 60 a 69 años	12,7%	12,1%	10,3%
70 y más años	95,5%	15,8%	7,1%
Más de 50 años	16,7%	15,9%	14,5%
Total	31,6%	30,6%	27,9%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia



Tipo de jornada en la Administración

- **Crece el empleo a jornada completa, y baja la contratación parcial.**
 - En este trimestre, la contratación a jornada completa sube un 1,7 % (56.200 personas), mientras que decrece la contratación parcial un 6 % (- 11.800 personas).

- **En la Administración, la tasa de parcialidad de las mujeres es el doble que la de los hombres.**
 - En el tercer trimestre del año, la tasa de parcialidad de las mujeres es del 6,9 %, mientras que la de los hombres es del 3,1 %.

Tabla 16. Tasas de parcialidad por **sexo**

Datos en porcentajes

	3º Trim. 2021	2º Trim. 2021	3º Trim. 2020
Tasas de parcialidad			
Ambos sexos	5,4%	5,8%	5,6%
Hombres	3,1%	3,2%	3,2%
Mujeres	6,9%	7,7%	7,5%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia



LA SITUACIÓN A NIVEL TERRITORIAL

- Canarias y las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla son las regiones que pierde más personal público este trimestre. También lo hacen, aunque en menor grado, Asturias, Castilla-La Mancha y La Rioja.
 - Entre las regiones que incrementan personal público destacan Extremadura, la Comunidad Foral de Navarra y Cantabria.
- Las regiones que más pierden son la Islas Canarias (- 6.100; -3,4 %), Ceuta (- 1.400; - 10,9 %) y Melilla (- 1.600; 10,1 %).
 - Las comunidades que más crecen en plantilla pública son Extremadura (11.800; 12,8 %), la Comunidad Foral de Navarra (5.200; 11,4 %) y Cantabria (4.600; 10,1 %).

Tabla 17. Plantilla pública por CCAA

Datos en miles y porcentajes

	2020 T3	Variación trimestral		Variación Interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
Total CCAA					
Total Nacional	3.484,0	44,4	1,3%	146,9	4,4%
01 Andalucía	607,5	4,7	0,8%	38,4	6,7%
02 Aragón	109,3	0,3	0,3%	3	2,8%
03 Asturias, Principado de	84,4	-2,5	-2,9%	1,3	1,6%
04 Balears, Illes	89,1	1,3	1,5%	9,3	11,7%
05 Canarias	173,9	-6,1	-3,4%	12,5	7,7%
06 Cantabria	50,0	4,6	10,1%	7,6	17,9%
07 Castilla y León	207,3	3,8	1,9%	6,7	3,3%
08 Castilla - La Mancha	163,0	-2,5	-1,5%	-6,3	-3,7%
09 Catalunya	490,1	-0,6	-0,1%	42,8	9,6%
10 Comunitat Valenciana	337,0	8,7	2,7%	27,7	9,0%
11 Extremadura	104,0	11,8	12,8%	7,1	7,3%
12 Galicia	205,0	8	4,1%	7,6	3,9%
13 Madrid, Comunidad de	494,3	11,6	2,4%	-26,9	-5,2%
14 Murcia, Región de	105,2	0,9	0,9%	1,8	1,7%
15 Navarra, Comunidad Foral de	50,7	5,2	11,4%	2,7	5,6%
16 País Vasco	164,2	-0,4	-0,2%	12,8	8,5%
17 Rioja, La	23,5	-1,1	-4,5%	0,9	4,0%
18 Ceuta	11,5	-1,4	-10,9%	0	0,0%
19 Melilla	14,2	-1,6	-10,1%	-1,8	-11,3%

FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

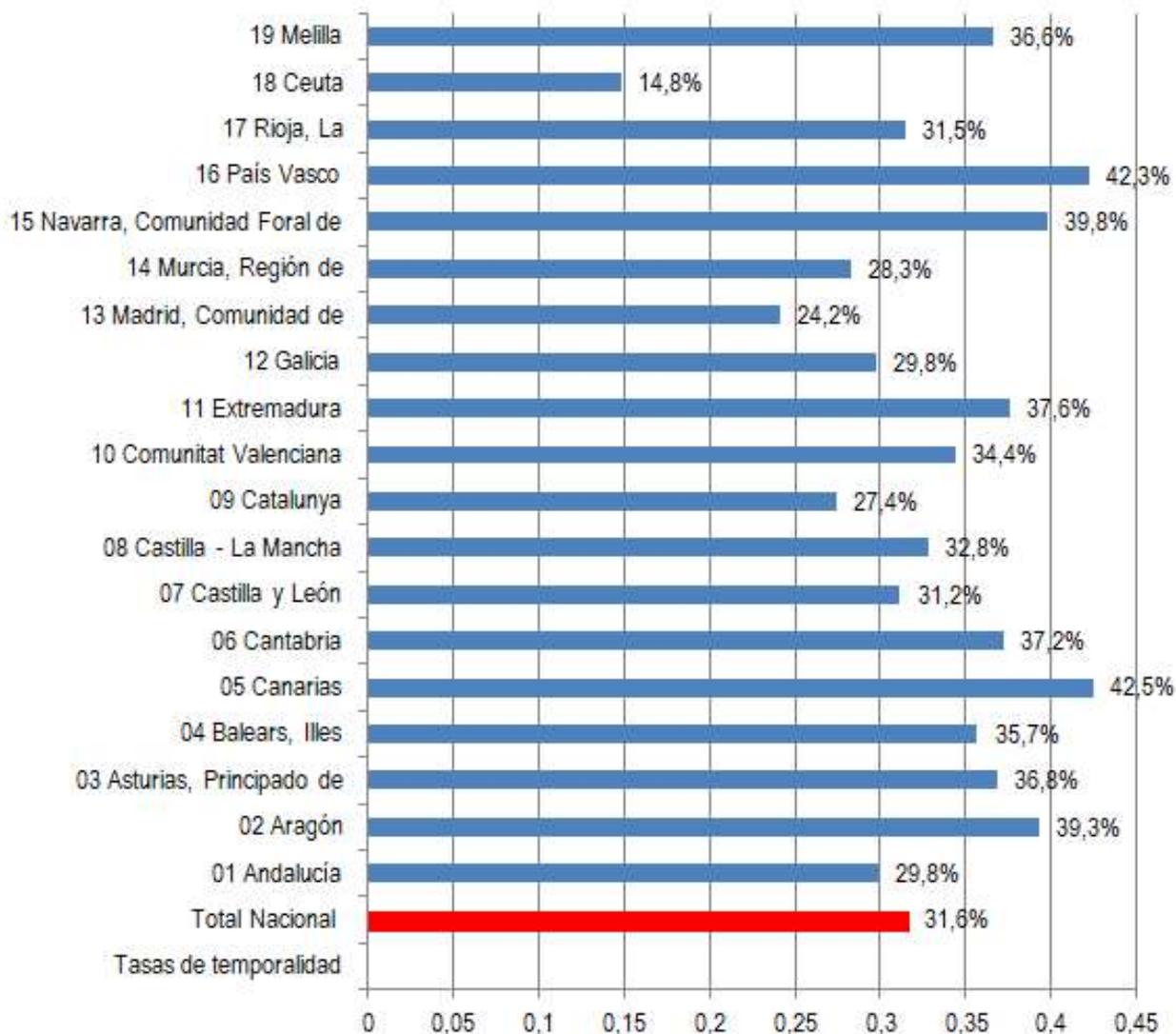


CALIDAD DEL EMPLEO

En cuanto a la temporalidad, la mayor parte de regiones supera la media nacional (31,6 %), y destacan Canarias, Euskadi y la Comunidad Foral de Navarra como las regiones con las cuotas más altas.

Gráfico 3. Tasas de Temporalidad por CCAA

Datos en porcentajes



FUENTE. Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración Propia

