

La FSC-CCOO participa en el 44 Congreso de la Federación Internacional de Trabajadores del Transporte.

Secretaría Internacional

28 octubre 2018

Del 14 al 20 de octubre ha tenido lugar el 44 Congreso de la ITF celebrado en Singapur, celebrándose por primera vez en el Sudeste Asiático, en sus 122 años de historia.

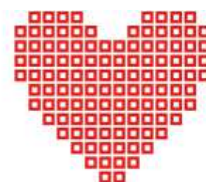
El Congreso ha contado con 2000 delegados, con la participación de 140 países, que representan cerca de 600 sindicatos con más de 19 millones de personas afiliadas.

El objetivo del Congreso ha sido dar voz colectiva a los trabajadores y trabajadoras del transporte y planificar una agenda para la industria del transporte en los próximos años. Uno de los temas estrellas del congreso ha sido cómo la digitalización está modificando el transporte a nivel mundial, así como sus estrategias políticas.

El primer día del congreso, Stephen Cotton, secretario general dijo: “Este congreso va sobre todos los trabajadores y trabajadoras del transporte que tienen que construir poder a través de campañas innovadoras, a través del incremento de la afiliación y la influencia política. Uniendo nuestros esfuerzos, podremos asegurar que todos los trabajadores del transporte cuentan con buenas oportunidades de desarrollo”.

Durante los siguientes días han tenido lugar las diferentes conferencias sindicales de las secciones: mar, puertos, pesca, carretera, transporte urbano, aviación civil, y ferroviario, mujer y juventud en la que las personas delegadas de la FSC-CCOO han participado activamente.

Los dos últimos días, se aprobaron las mociones presentadas por diferentes



sindicatos, entre la que destacó la presentación por parte de la sección del mar de la FSC-CCOO de una moción relativa a la CNMC y su interferencia con respecto a la negociación colectiva, lo que contó con el apoyo de toda la sala.

Algunos de los debates también versaron sobre Palestina, la organización de los trabajadores más precariados, la llamada a la acción de solidaridad y una histórica moción sobre los derechos LGTBiQ en el transporte.

Cabe destacar, por último, el férreo compromiso de la ITF para abordar y liderar, de una vez por todas conjuntamente con UNI, la lucha de las y los trabajadores de Amazon.

El congreso eligió nuevamente a Stephen Cotton como secretario general y a Paddy Crumlin como presidente.

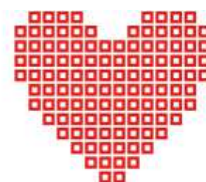
Conferencia de la sección de mujeres.

A dicha conferencia asistieron Amaya Amilibia, responsable de las mujeres y comunicación del sector de carretera y logística, Libertad Camino Alcocer, secretaria de juventud de la FSC-CCOO y Fátima Aguado, secretaria de internacional de la FSC-CCOO.

Tras la presentación del plan de trabajo por parte del secretario general de la ITF, hubo una importante discusión sobre los siguientes documentos: “Las mujeres del transporte construyen poder-este también es nuestro mundo”, las bienvenidas y recomendaciones de la Conferencia de mujeres trabajadoras del transporte de la ITF que tuvieron lugar en Marrakech; las prioridades del documento congresual así como el impacto del futuro del trabajo en las mujeres.

En materia de violencia se citó el programa “defensoras de las mujeres”, que ha servido como presión para conseguir un convenio de la OIT en el área de acoso en el trabajo, e incluyéndolo en materia de violencia de género. Este programa tiene el objetivo, además de reivindicar el derecho a trabajar en un lugar sin violencia, trata de lograr mejores condiciones laborales para las trabajadoras de los transportes en todo el mundo.

Otro elemento importante fue la presencia en la conferencia de Nermin Al-Sharif, la secretaria general de portuarios y marineros del sindicato de Libia, que realizó una intervención en la que expresaba su agradecimiento por todo el apoyo organizado



por la ETF e hizo una llamada a las mujeres del transporte a que tomen parte del liderazgo en todo momento. La conferencia se mantuvo firme sobre cualquier tipo de persecución de las sindicalistas en el mundo.

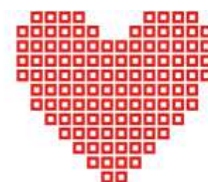
Las prioridades de trabajo presentadas por la presidenta Diana Holland englobaron lo siguiente:

- La segregación ocupacional en el empleo de las mujeres en el sector del transporte y la necesidad de señalar a las patronales y las instituciones financieras que tienen influencia en el desarrollo de la industria.
- El empoderamiento de la acción de los sindicatos para terminar con la violencia contra las mujeres del transporte, globalmente, regionalmente, nacionalmente y sectorialmente, incluyendo nuevas regiones y empleadores y aprobando y ratificando la convención de la OIT sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

Durante las discusiones se plantearon las siguientes cuestiones:

- El empoderamiento de las mujeres del transporte a través de la educación y el trabajo con las tecnologías digitales.
- La necesidad de incrementar la afiliación de las mujeres trabajadoras del transporte.
- Igualdad en el pago y en las condiciones de trabajo.
- Reconocimiento del impacto de la menopausia en las mujeres trabajadoras y la necesidad de poner presión en las patronales para que introduzcan políticas al respecto.
- La violencia contra las mujeres, incluyendo el programa sobre programa de defensa de la mujer y licencia pagada por violencia doméstica.
- La integración de las mujeres en el liderazgo y las estructuras de toma de decisiones, así como las estructuras de mujeres.
- Terminar con la segregación ocupacional basada en el género.
- Poner el foco en el acceso a baños seguros para las mujeres trabajadoras del transporte.

Por otro lado, las mujeres latinoamericanas y del Caribe mostraron su preocupación



sobre el tono general de hostilidad y falta de respeto que dominó la reunión de su grupo regional electoral. La conferencia llamó a que se confirmara que no hay sitio para este tipo de comportamiento en ningún evento de la ITF.

La conferencia concluyó con la elección del nuevo equipo de dirección de la sección de mujeres.

Conferencia de juventud.

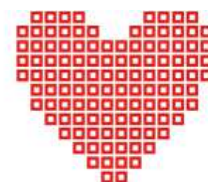
A la conferencia asistieron la secretaria de juventud de la FSC-CCOO, Libertad Camino Alcocer, el responsable de juventud del sector ferroviario, Manuel María Nicolás Taguas y la secretaria de internacional, Fátima Aguado.

El secretario general presentó el tema del congreso, poniendo especial atención en la importancia de la voz de la juventud trabajadora y de que la ITF crearía más espacio para la juventud trabajadora del transporte. Indicó que el 77% de la juventud trabajadora estaba en trabajos informales en comparación con el 58% de los trabajadores adultos, el 70% de los migrantes internacionales estaban por debajo de los 30 años y el desempleo de los hombres jóvenes se sitúa en un 54% mientras que el de las mujeres era del 37%. Resaltó que los trabajadores del transporte jóvenes tienen que estar en el centro de las campañas. Confirmando que el Comité Ejecutivo ha acordado tener una persona a tiempo completo para trabajar a partir del 2019.

En el debate del programa de trabajo hubo un panel sobre el impacto de la automatización y la digitalización en la juventud trabajadora en el que:

- La tecnología ha traído retos y oportunidades y hace falta comunicación directa entre la juventud trabajadora para organizarles.
- También trae pérdida de empleo, pero debemos asegurarnos de reclamar nuevos trabajos a raíz de la introducción de la tecnología.
- Ha habido un impacto en la privacidad de los datos que además utilizan para vigilar los puestos de trabajo.
- Es necesario volver a formar a los trabajadores para que el impacto de la digitalización sea el menor posible.

La conferencia recibió una presentación del plan de trabajo a cinco años



que incluye organizar a los riders y a los trabajadores de la economía de datos y de plataforma.

La coordinadora de la juventud añadió que el plan es organizar a los trabajadores y trabajadoras informales, las compañías de bajo coste como Ryanair, la formación y la capacitación de los trabajadores del sector marítimo. También se mencionó la importancia de influir en los políticos y en el necesario compromiso de los sindicatos para acometer dichos cambios.

El plan de trabajo se adoptó.

En cuanto a las mociones se acordó presentar una referida a proteger los derechos de los jóvenes marineros y portuarios.

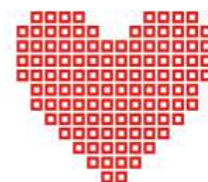
Se eligió a los dos co-presidentes (mujer y hombre), en este caso a Dorotea Zec de Croacia y a Alexandros Tokhi de Canadá.

En otras cuestiones hubo un intenso debate que puede ser resumido de la siguiente manera:

- Petición de solidaridad internacional por parte de la juventud de EVG que están luchando por mejores condiciones de trabajo.
- Petición de solidaridad por parte de Vida, Austria que está firmando una petición contra los planes del gobierno de eliminar los consejos de juventud trabajadora en Austria.
- El punto importante de la digitalización y la automatización tiene que ver sobre quién controla los medios de producción, algo que fue presentado por la FSC-CCOO
- La digitalización y la personalización de la recolección de datos
- Se hizo una llamada para que se apoyara la moción sobre LGBlq.
- Una llamada de apoyo al proyecto de mujeres y a incrementar mujeres delegadas en nuestros sindicatos.

Conferencia sección de puertos.

El secretario general del sector del mar de la FSC-CCOO, José Pérez, fue partícipe en la conferencia. En dicha conferencia, se discutieron las bases generales del programa de trabajo de la sección y se apuntaron como prioritarios los siguientes



elementos:

- La empresa ICTS tiene el record mundial en violaciones de derechos a las y los trabajadores.
- La campaña original se basaba en Madagascar, Pakistán, Papua Nueva Guinea, Indonesia y Australia.

Tras un debate y una discusión, se plantea que los siguientes lugares foco de trabajo van a ser Latinoamérica e Iraq y se va a llamar al inspectorado de la ITF a que dé su apoyo.

El siguiente comité ejecutivo tendrá lugar en Indonesia, donde existen condiciones de trabajo muy precarias.

En cuanto al fondo del asunto, lo más relevante a destacar fue el fuerte debate que se originó al considerar que el puerto internacional de contenedores de Victoria (en Australia) es un puerto de conveniencia, algo que finalmente fue aprobado.

La conferencia tuvo una discusión amplia sobre el tema del congreso, en particular sobre la automatización y el impacto negativo que ha tenido en los portuarios. Las dos cuestiones principales que se plantearon fueron que la automatización no puede seguir desregulando y disminuyendo las condiciones de la clase trabajadora y se instó a que esta cuestión sea una de los temas más importantes del congreso.

Con respecto a las mociones presentadas existirá discusión en el futuro sobre el hecho de que el mar Mediterráneo sea considerado un mar de conveniencia. Cabe destacar la presentación de la resolución por parte de la **FSC-CCOO**, conjuntamente con la FSCM UGT, sobre la actuación de la CNMC con respecto a los puertos en el Estado y cómo esta situación puede dar al traste con la negociación colectiva en casos de subrogación. Dicha moción fue presentada al congreso y aprobada por unanimidad.

Conferencia de la sección de pesca.

A la conferencia asistió Juan Manuel Trujillo, responsable de pesca de la FSC-CCOO. Durante la conferencia, el asistente a secretario general presentó el documento del congreso, basándose en las prioridades de las secciones. Como



consecuencia se produjo un debate en el que las principales cuestiones a relucir fueron:

- Para Argentina, la automatización es un elemento que tiene que considerarse en profundidad ya que el 50% de la flota es muy vieja y por lo tanto en dicho país va a ser complicado implementar la automatización.
- El tema de la pesca sostenible. Si no existe una política en este sentido que se ponga en marcha, la automatización podría dar lugar a que no haya recursos suficientes para renovar la flota y, por lo tanto, a que no haya trabajadores.
- Los desarrollos tecnológicos se encuentran principalmente en Asia, pero también se han considerado que había necesidad de poner el foco en otras regiones, de nuevo en particular en Latinoamérica.
- Los efectos de la automatización no son los mismos en todos los países.
- La afiliación a los sindicatos de pesca ha crecido ligeramente desde el año 2014 pero todavía queda mucho trabajo por realizar.
- Como elemento más importante a destacar, se ha planteado que sólo ha habido 12 ratificaciones del [convenio 188 de la OIT](#).

Posteriormente se aprobó el documento del congreso.

Con respecto al trabajo que se está realizando, salieron a relucir dos cuestiones principales: la explotación de los trabajadores asiáticos en toda Asia y las cuestiones relativas al trabajo de la red de derechos de pesca y, por otro lado, se actualizó la situación que se está viviendo con la pesca en Irlanda, un caso judicial que ha sido elevado al Ministerio de Justicia para la industria de pesca y que se espera que se aborde a finales de noviembre del 2018.

Durante la discusión se habló de que los desarrollos tecnológicos del sector estaban siendo positivos y que ayudaban a la eliminación del trabajo forzoso pero que, en ese sentido, es importante tener a los trabajadores organizados con campañas específicas a los minoristas. Por otro lado, se habló de la situación de Tailandia, de la campaña específica se está desarrollando allí y de cómo la prensa ha ayudado a su desarrollo.



Se acordó, por último, discutir la cuestión sobre la pesca en Madagascar en la próxima reunión del comité de pesca.

Se debatió la moción 26, única de la sección de pesca presentada por el sindicato CDFT. Sobre la exigencia de cesar las diferencias entre de condiciones laborales entre pescadores de África Occidental y Oriental. Pidiendo a la ITF establecer un Convenio Colectivo para la Gente de Mar de África. Pidiendo a la ITF utilizar todo su poder para que los compromisos sean firmados a nivel internacional. Juan M Trujillo intervino para pedir que se reflexionara sobre la posible precarización de las condiciones de los buques de bandera Española o Francesa pues sus legislaciones garantizan condiciones mucho mejores que la de los convenios ITF. La moción no paso al debate en plenario del congreso.

Finalmente, los participantes eligieron a sus presidentes, vicepresidentes, representante de mujeres y de jóvenes.

Conferencia conjunta gente de mar y puertos.

En dicha conferencia, a la que asistieron José Pérez Domínguez y Juan Manuel Trujillo, además de reiterar la discusión sobre los procesos de automatización, se planteó, entre otras cuestiones, la necesidad de poner en contacto a estibadores e inspectores regionales y se discutieron temas importantes, entre ellos la necesidad de proteger a la gente de mar desde varios aspectos: asegurando una implementación efectiva de la política de la Ciudad de México, a través de la promoción de relaciones bilaterales con las Naciones Unidas con el objetivo de representar los intereses de los trabajadores y todo lo relativo al cabotaje.

Uno de los temas más importantes que se discutieron tiene que ver con la necesidad de revisar la política que se adoptó en el congreso de México y que incluye a las políticas que se mantienen con respecto a las banderas de conveniencia y la política de cabotaje para lo que se acuerda crear un grupo de trabajo que comience a trabajar esta necesidad de revisión de cara al



próximo congreso. Además de elegir a los presidentes y vicepresidentes de las secciones, así como a los representantes de mujeres y jóvenes, la conferencia acordó la composición del comité de prácticas aceptables en el que seguirá estando Pepe Pérez.

Conferencia sección ferroviaria.

A dicha conferencia asiste Manuel Nicolás Taguas, responsable de internacional, elecciones sindicales, juventud y formación del sector ferroviario, y la secretaria de internacional, Fátima Aguado.

En la conferencia se debatió acerca de los futuros retos que va a tener el sector a la hora de organizar a la clase trabajadora: la externalización, el trabajo precario, la automatización y las nuevas tecnologías que están cambiando los empleos etc. En ese sentido, el futuro del ferrocarril va a depender de la habilidad de los trabajadores y trabajadoras para adaptarse al cambio. Los sistemas de ferrocarriles son diferentes en el mundo. Los modelos de propiedad y las estructuras de las compañías son diferentes. Los modelos de transporte difieren entre países y esto está afectando también en la automatización. Hay un elemento muy importante y es la necesidad de organizar a los trabajadores tanto en las compañías públicas como en las privadas para continuar luchando por el ferrocarril. Entre las prioridades que se han planteado están:

- Continuar el apoyo en la educación de la juventud sindicalista ferroviaria y luchar contra la violencia y el acoso en el puesto de trabajo.
- Establecer una red de técnicos especialistas al que la afiliación pueda contactar y realizar preguntas específicas con una rápida respuesta. Este grupo de trabajo sería capaz de dar consejo estratégico, de organizar la solidaridad internacional además de dar apoyo legal a nivel internacional y, si fuera necesario, a tomar medidas de la OIT.
- Una base de datos compartida y mejores prácticas de cómo los sindicatos trabajan con la privatización.
- El establecimiento de una red de facebook con información actualizada



de la actividad sindical en el transporte ferroviario y las luchas a la hora de combatir la privatización, la seguridad y las acciones industriales.

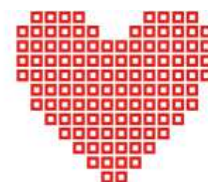
- El tema de la seguridad y salud en el trabajo es una de las preocupaciones más significativas.
- La necesidad de realizar un análisis de los sindicatos globales ferroviarios y sus capacidades internas así como su densidad.

Como punto a destacar, cabe señalar que se produjeron votaciones secretas para la elección del presidente, debido a la presentación de dos candidaturas para la posición de presidente: una candidatura de la CGT francesa y una del sindicato ferroviario argentino. Finalmente salió elegido presidente David Gobè, de la CGT francesa.

Conferencia de la sección de carretera.

La conferencia de la sección de carretera contó con la participación de Amaya Amilibia, responsable de mujeres y comunicación del sector de carretera y logística y de la secretaría de internacional. En primer lugar, y en cuanto respecta al plan de trabajo de la sección se planteó, entre otras cuestiones:

- La importancia de realizar campañas específicas en cadenas de suministro como XPO, DHL e IKEA.
- La denuncia de que sigue existiendo violaciones y prácticas de trabajo no éticas en DHL India.
- El diálogo con IKEA ha cesado debido a la falta de progresos. La conferencia plantea la continuación de la campaña.
- La necesidad de seguir denunciando las políticas corruptas y de acoso hacia los trabajadores del transporte en África.
- La situación en Filipinas sobre la situación de los vehículos Jeepney para lo que se ha pedido apoyo específico por parte del secretariado.
- El progreso que se está llevando a cabo en Nigeria que, junto con algo de apoyo gubernamental, está permitiendo que crezca la afiliación en los siguientes cinco años
- El incremento de la afiliación de las mujeres del transporte en la India, a pesar de que sigue existiendo la amenaza de despido si toman partido en la



actividad sindical.

Parte destacada de esta conferencia ha sido la automatización; ya que, más del 85% de la afiliación a ITF considerando que desembocaría en pérdida de empleo, solicitó información y un programa de actuación. La conclusión tras un efímero e insustancial debate, es que la afectación dependerá de los países, y no tendrá la misma incidencia en Japón que en India, por ejemplo; ya que, lo previsto es que se pierdan tareas, no trabajos.

El impacto de las tecnologías para la mano de obra no es simple ni lineal. No podemos decir, sin más, que la tecnología reemplaza a las personas trabajadoras. Hay estudios que demuestran que la tecnología puede de hecho aumentar el empleo, cuando abarata el "producto" o amplía la eficiencia de la mano de obra y, por lo tanto, incrementa la demanda. Las nuevas tecnologías también tienen múltiples repercusiones para los ingresos: cuando la implantación de una nueva tecnología descualifica una profesión, se puede aprovechar para reducir los salarios. Sin embargo, si la tecnología demanda a personas trabajadoras con habilidades más complejas, o si aumenta la demanda, puede impulsar los salarios al alza.

Hubo un panel de discusión denominado: "elevar los estándares". Durante el mismo, se tomó nota de que se necesitan condiciones que permitan que las compañías más éticas y sindicalizadas sean las que tengan éxito.

El hecho de que los empleadores económicos deberían responsabilizarse por su rol dentro de las cadenas de suministro.

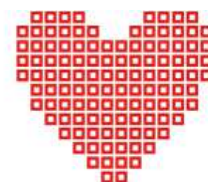
La necesidad de reforzar las tasas de seguridad como elemento fundamental para el futuro de los trabajadores del transporte.

Estructura del comité de transporte urbano.

La conferencia adoptó la propuesta para la nueva composición y rol del vicepresidente del comité de transporte urbano.

A partir de ahora ya no se llamará comité urbano, sino conferencia de urbanos, y se modifica y amplía la estructura con dos nuevos miembros, uno del sector ferroviario, y otro del sector de carretera. Ambos cargos se elegirán una vez finalizado el congreso.

Sobre **DHL** se explicó la situación en Turquía por parte del sindicato turco que



agradeció a los afiliados de la ITF su apoyo constante, para lo que desde la conferencia se pidió el apoyo y la solidaridad para con los trabajadores turcos despedidos por parte de DHL Express por defender sus derechos. Durante la discusión hubo algunos elementos que salieron a relucir: en general, el protocolo firmado por UNI y la ITF con DHL ha hecho mejorar condiciones en algunos países, sin embargo, todavía queda mucho trabajo por hacer dentro de la cadena de suministro de DHL y su modelo de subcontratación; la red de Latinoamérica y Norteamérica necesita ser reforzada.

Realizada la elección de los presidentes, vicepresidentes, así como de los representantes de juventud y mujeres se planteó un elemento bastante relevante: la creación de un grupo de trabajo sobre los centros de la cadena de suministro para el próximo periodo en el que se va a contar con la afiliación.

Almacenes logísticos:

Debido a la importancia del grupo de trabajo de almacenes logísticos se va a incluir a un presidente y un vicepresidente (de Suecia e Inglaterra respectivamente) para que participen del mismo.

Conferencia de la sección del transporte urbano.

A la conferencia acudió Amaya Amilibia. El tema del congreso se presentó y aprobó. El presidente hizo un breve informe sobre las actividades bajo el programa de “Nuestro Transporte Público”. Inmediatamente después de su presentación, la juventud que se encontraba en la sala realizó una acción para tomar el control de la reunión en el escenario y hacer ver el futuro del movimiento sindical. Declararon, “nuestro sindicato, nuestro congreso, nuestra voz”. El presidente agradeció la acción y enfatizó que la juventud trabajadora y su militancia son esenciales para el trabajo sindical.

Se realizaron presentaciones sobre la tecnología y la automatización, organización, compañías multinacionales, género y empleo.

Importancia relevante al cambio climático, donde el consejo es el desarrollo de políticas de transporte urbano como alternativa al vehículo privado.

Y como problema fundamental el planteado por la privatización y el neoliberalismo, contra el que luchan los sindicatos. Las grandes empresas, que



son las que se quedan las rutas más amplias y favorables, obteniendo grandes beneficios, olvidando a las personas, tanto trabajadoras, como usuarias, dejándolas desprotegidas a nivel social y económico.

Más que un informe de lo realizado, o propuestas de futuro, la conferencia se ha dedicado a intervenciones y experiencias particulares alejadas del debate y de la posible solución.

Entres los principales temas que se discutieron destacan:

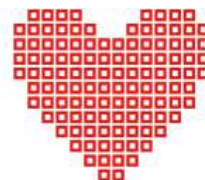
- La juventud trabajadora es vital para el trabajo del comité de transporte urbano y para organizar el futuro del movimiento sindical.
- La igualdad de género está integrada en el programa del transporte público y luchar contra el liderazgo de las mujeres, el acabar con la segregación ocupacional y la violencia contra las mujeres son clave.
- Los afiliados en todo el mundo han ganado muchas batallas en el transporte público así como la organización de los trabajadores informales.
- Se mencionó mucho todo lo relativo a la organización de los trabajadores informales.
- Ha sido muy positiva la organización de las y los trabajadores en las multinacionales.
- La necesidad de que haya unión internacional para utilizar la solidaridad en el mundo.

El comité adoptó el programa de trabajo de urbanos, incluyendo las prioridades de la sección incluidas en el mismo.

En cuanto a las mociones se planteó la de organizar a los trabajadores informales.

Se informó sobre el nuevo rol y composición del comité de transporte urbano.

El comité llamó a la afiliación para que les pasaran información de los trabajadores de las multinacionales al secretariado para poner en marcha campañas de organización.



Conferencia de la sección de aviación civil

A dicha conferencia asistieron Manolo Rollón (secretario general del Sector Aéreo y Servicios Turísticos), Jon Herrera (secretario de organización) y Enrique Carmona (responsable de internacional). La secretaría de la sección de aviación civil aprobó el documento del congreso tras ser presentado por el Secretario General.

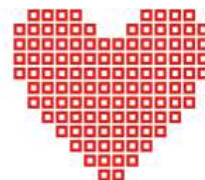
Posteriormente, el secretario de la sección de aviación civil presentó las prioridades de trabajo de las secciones para los años 2019-2023. La conferencia recibió multitud de oradores. Los principales problemas que se presentaron fueron:

- La necesidad de que la afiliación y la ITF inviertan en organizar y capacitar a las y los trabajadores de Asia Pacífico como respuesta al cambio demográfico y al enorme crecimiento del sector de la aviación en la zona. Además, la característica principal de la zona es el incremento de las empresas de bajo coste, en las que el nivel de sindicalización es muy bajo por las políticas anti-sindicales.
- La necesidad de hacer lobby en África.
- Como resultado del trabajo de la ITF sobre calidad del aire en cabina, ha pasado una ley en el congreso de Estados Unidos la semana pasada para realizar un estudio sobre la contaminación.

Por otro lado, la ITF y la conferencia reafirmaron el apoyo total para organizar a las y los trabajadores en Delta Airlines.

En el momento de las elecciones, se nombra presidente a Joseph Tiberi del sindicato IAMAW de Estados Unidos y Oliverd Richardson (UNITE) y Edgardo Llano (APA) como vicepresidentes. La nueva responsabilidad del compañero Edgardo Llano conllevará la elección de un nuevo presidente del comité de trabajadores de asistencia en tierra en aeropuertos, labor que venía desempeñando el compañero Llano.

La campaña sobre Ryanair fue uno de los tema estrella de la reunión, siguiendo la información y el debate en un acto “ad hoc” organizado en la tarde del martes 16 para hablar de las campañas que actualmente está



apoyando la ITF.

Además de lo anterior, los compañeros del sector firmaron un nuevo acuerdo de colaboración sindical, esta vez con el sindicato brasileño SINA de trabajadores aeroportuarios. Se mantuvieron también reuniones de trabajo con los compañeros de UNITE, IAM y FAPA con los que ya existen acuerdos firmados en el pasado y se afianzaron lazos de colaboración y apoyo para futuros retos.

Conferencia de la sección de servicios turísticos.

A dicha conferencia asistieron el Secretario general del sector aéreo, Manolo Rollón, el responsable de organización del sector aéreo, Jon Herrera y el responsable de internacional del sector aéreo, Enrique Carmona.

El secretariado de la sección realizó una presentación sobre el futuro del trabajo y el turismo que puso el foco en los retos que afronta la sección. Estos fueron:

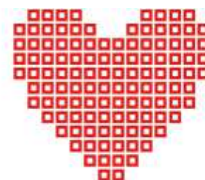
- Las megatendencias que impactan fuertemente en el sector turístico, incluso a un nivel más amplio, como el cambio climático, la globalización y el cambio tecnológico.
- El rápido cambio, el impacto del cambio en el mercado laboral.
- La necesidad de legislar para proteger a los trabajadores y los aspectos negativos para los trabajadores en esta industria.
- Los cambios en las formas tradicionales del empleo en esta industria

La movilidad como un servicio

- El crecimiento de la afiliación, las campañas innovadoras y la necesidad de influir global y regionalmente en las políticas .

Durante el debate de la sección se acordó que es necesario realizar un mapa entre todas las secciones de la ITF para identificar a los afiliados que trabajan en el sector turístico.

Los desastres globales y las emergencias pueden tener un impacto masivo en las comunidades locales que dependen del turismo, así como internacionalmente; esto es esencial para asegurar que toda la información sobre el impacto de dichos elementos en el sector.



La necesidad de poner el foco en la conservación del medio ambiente como algunos destinos turísticos que se encuentran amenazados.

La necesidad de involucrar a los representantes de otras secciones o federaciones para desarrollar una estrategia que instigue el cambio,

La necesidad de trabajar con otras industrias, como las aerolíneas o las empresas de cruceros para incrementar el nivel de los trabajadores en el sector turístico y el impacto de las tecnologías de plataforma para el sector.

Algunas de las cuestiones planteadas sobre el futuro del trabajo en el turismo tuvieron que ver con: la necesidad de incrementar los programas que traten el empleo precario, el acoso y sus causas; la sostenibilidad social; la necesidad de clarificar la legislación europea a la luz de los cambios en la industria, sin empobrecer los convenios colectivos; Por último, la iniciativa de hoteles justos y la necesidad de que crezcan.

