



Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras

Informe del Gabinete Técnico

25 de octubre de 2024



Datos sobre empleo público

Análisis de los datos de la Encuesta de Población Activa
3º Trimestre de 2024



El empleo público desciende tras el fin del verano

La plantilla pública desciende en 4 décimas, y se sitúa en los 3,54 millones de personas

La temporalidad disminuye ligeramente por la mayor destrucción del empleo temporal, y llega al 28,6 %

Las mujeres y las personas jóvenes menores de 30 años siguen siendo los protagonistas de la temporalidad en la Administración

Por este motivo, CCOO reclama la necesidad de implementar el acuerdo de reducción de la temporalidad en el empleo público

Asimismo, CCOO pone el acento en el preocupante envejecimiento de la plantilla pública. Y ha planteado a la Administración la necesidad de diseñar un plan estratégico que aborde el rejuvenecimiento de las plantillas

CLAVES PRINCIPALES

- **El empleo público baja este trimestre.** El empleo bajó en 4 décimas respecto al trimestre anterior, lo que supone la salida de 17.100 personas.
- **En términos interanuales,** el empleo en las AAPP tiene un **balance positivo de 24.600 personas**, lo que supone un crecimiento de 7 décimas respecto a 2023.
- **La Administración Autonómica ha sido la administración más castigada por la pérdida de empleo.** Por el contrario, **las empresas públicas experimentan un significativo incremento en sus plantillas.**

El análisis interanual muestra la situación delicada de la Administración Central por la falta de personal: La plantilla de la Administración Central baja 2 puntos respecto a 2023.

- **La bajada de empleo público es protagonizada por la plantilla masculina:** el 86 % de las personas que salieron de la Administración este trimestre fueron hombres
- **Uno de los datos positivos de este trimestre ha sido el crecimiento de la plantilla joven:** casi 40.000 personas menores de 30 años entraron en la Administración este mes. A pesar de esta noticia, el envejecimiento de la plantilla pública es uno de los grandes retos del Sector Público. Cabe recordar que, en menos de diez años, más de 1 millón de personas saldrán de la Administración.



- **La Comunitat Valenciana y Catalunya** son las regiones **más castigadas** por la pérdida de empleo este trimestre. Por el contrario, **Asturias, Andalucía y Navarra** son los territorios que **más han crecido en empleo este trimestre**

CALIDAD DEL EMPLEO PÚBLICO

- El empleo perdido ha sido temporal, lo que ha servido para que **la temporalidad bajara ligeramente hasta situarse en el 28,6 %**. A pesar de esta rebaja, la temporalidad en la Administración supera en 15 puntos a la del empleo privado
- **La temporalidad está protagonizada por las mujeres y la población joven:**
 - La tasa de temporalidad de las mujeres es 11,1 puntos más alta que la de los hombres
 - La tasa de temporalidad de la plantilla joven crece por la mayor contratación temporal hasta situarse nada menos que en el 72,1 %

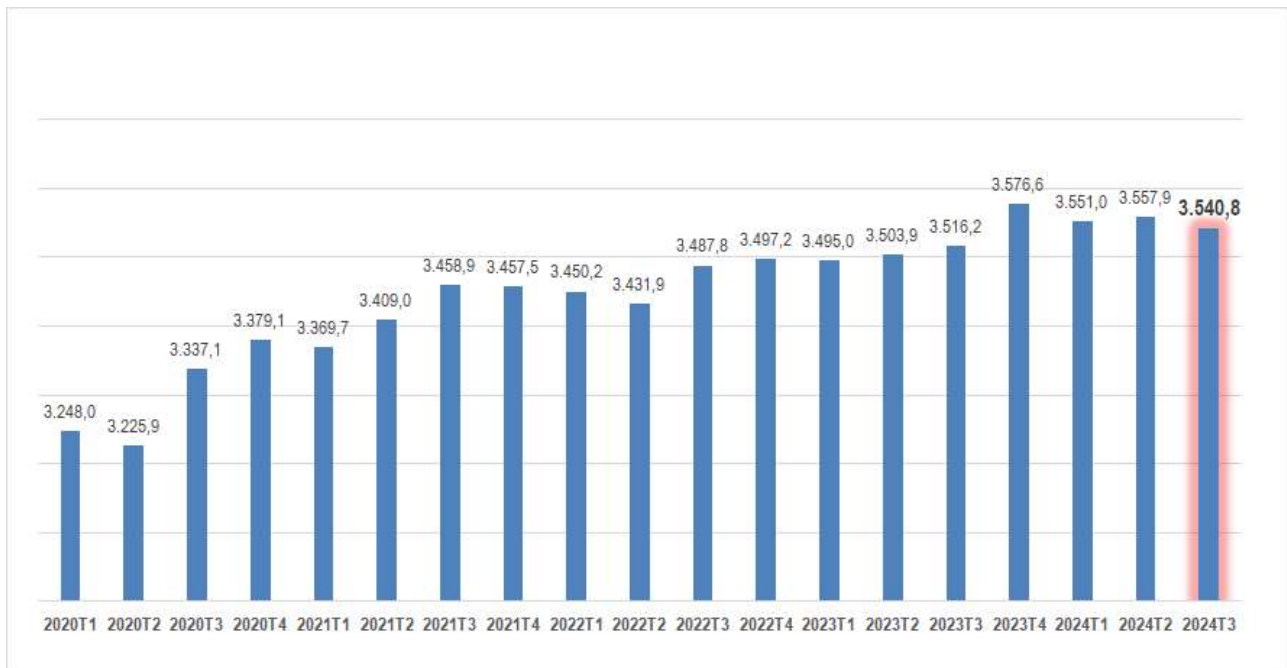


ANÁLISIS DE LOS DATOS

- En el tercer trimestre de 2024, el empleo público ha bajado 5 décimas respecto al trimestre anterior
- Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al tercer trimestre de 2024, el número de personas que trabajan en las administraciones públicas (AAPP) es de 3,54 millones de personas, 17.100 personas menos que en el trimestre anterior.
- En términos interanuales, el empleo en las AAPP tiene un balance positivo de 24.600 personas, lo que supone un crecimiento de 7 décimas respecto a 2023. Un crecimiento ligeramente inferior al que tuvo en 2023.

Gráfico 1. Plantilla pública por trimestres

Datos en miles



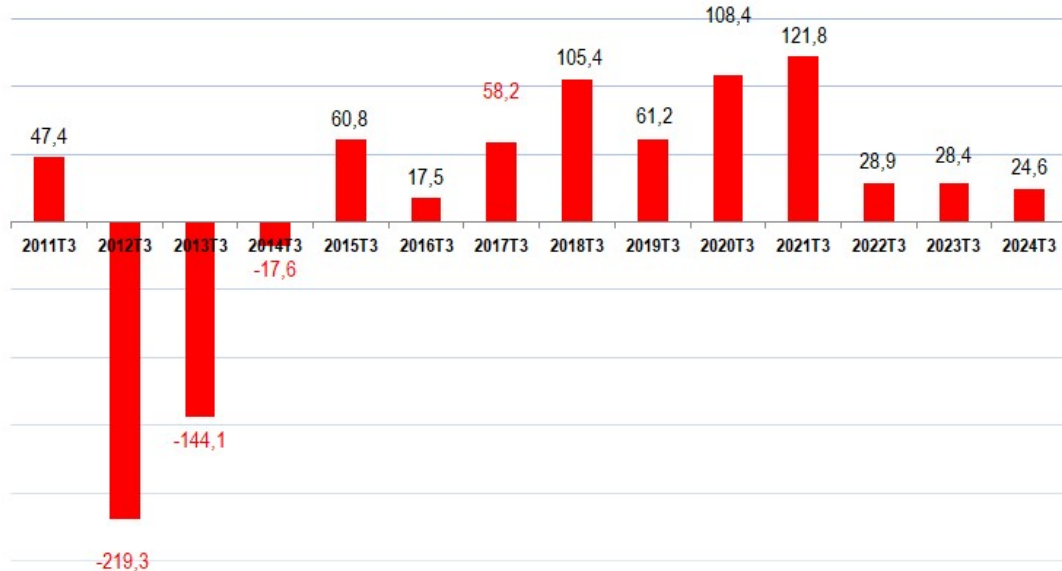
Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC



Gráfico 2. Variaciones interanuales del empleo público en el 3º trimestre de cada año

Datos en miles



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

- **La plantilla pública baja en varias administraciones, siendo la más castigada la Administración Autonómica**
 - **Por el contrario, las empresas públicas experimentan un significativo incremento en sus plantillas**
 - **En términos interanuales, destacamos la delicada situación de la Administración Central que continúa perdiendo personal.**
 - **También debe destacarse el aumento de la plantilla en las empresas públicas**
- En el tercer trimestre del año, la plantilla pública baja en varias administraciones, siendo la más castigada la Administración Autonómica.
- Estas son las variaciones de la plantilla pública en las diferentes administraciones:
- En la Administración Central se mantiene igual que en el trimestre anterior
 - Seguridad Social sube 9 décimas
 - Administración Autonómica desciende más de dos puntos (- 45.400 personas)
 - Administración Local aumenta en 1,8 puntos (12.300 personas)
 - Empresas e Instituciones Públicas crece en 7,2 puntos (12.100 personas)
 - “Otro tipo de Administración” crece 25,4 puntos (3.100 personas)



- En términos interanuales, destacamos la delicada situación de la Administración Central que continúa perdiendo personal. También baja la plantilla en “Otro tipo”. En el lado contrario, las empresas públicas aumentan plantilla de forma significativa. Estas son las variaciones interanuales de la plantilla pública en las diferentes administraciones:
 - o En la Administración Central desciende casi dos puntos (- 3.800 personas);
 - o Seguridad Social sube 5,6 puntos (1.700 personas)
 - o Administración Autonómica sube solo 4 décimas (8.100 personas)
 - o Administración Local crece 1,1 puntos (7.800 personas)
 - o Empresas e Instituciones Públicas aumenta 6,8 puntos (11.500 personas)
 - o “Otro tipo de Administración” baja – 13,6 puntos (- 2.400 personas)

- **La bajada de empleo público es protagonizada por la plantilla masculina: el 86 % de las personas que salieron de la Administración este trimestre fueron hombres**
 - En el tercer trimestre del año, 2.500 trabajadoras (- 0,1 %) y 14.700 trabajadores (-1 %) salen de la Administración.
 - En términos interanuales, las mujeres crecen tan solo una décima (+ 2.500 mujeres), y los hombres 1,5 puntos (+ 22.500 hombres).

- **Uno de los datos positivos de este trimestre ha sido el crecimiento de la plantilla joven: casi 40.000 personas menores de 30 años entraron en la Administración este mes**
 - En el tercer trimestre del año, el número de jóvenes menores de 30 años crece significativamente (39.400 jóvenes; 14,2 %). Por el contrario, la población mayor de 50 años tan solo crece 4 décimas (5.700 personas).
 - Con respecto a la situación del año pasado, la población joven aumenta 6,9 puntos (+20.300 jóvenes), mientras el personal con más de 50 años solo lo hizo en 6 décimas (10.000 personas).

Un dato alarmante que amenaza el funcionamiento y calidad de los servicios públicos es el envejecimiento de la plantilla:

en menos de diez años, más de un millón de personas saldrán de la Administración, lo que supone el 29,8 % de la plantilla actual

La Seguridad Social perderá casi la mitad de su plantilla en los próximos 10 años



CALIDAD DEL EMPLEO

- **El empleo perdido ha sido temporal, lo que ha servido para que la temporalidad bajara ligeramente hasta situarse en el 28,6 %**

A pesar de esta rebaja, la temporalidad en la Administración supera en 15 puntos a la del empleo privado

- En el tercer trimestre del año, el empleo temporal baja 1,8 puntos (- 18.400 personas), y el empleo indefinido sube tan solo una décima (1.300 personas).
- Con respecto al año pasado, el personal temporal ha bajado 3,8 puntos (- 40.400 personas), y la plantilla fija aumenta en 2,6 puntos (65.000 personas).

- **La temporalidad está protagonizada por las mujeres y la población joven:**

La tasa de temporalidad de las mujeres es 11,1 puntos más alta que la de los hombres

- En el tercer trimestre del año, la plantilla temporal de las mujeres desciende 2,5 puntos (- 17.100), mientras que los hombres con contrato temporal bajan 4 décimas (- 1.300).
- La plantilla fija de mujeres crece 1,1 puntos (14.600 mujeres), y los hombres con contrato fijo descienden 1,1 puntos (-13.400 hombres).
- La tasa de temporalidad de las mujeres baja 8 décimas este trimestre, y se sitúa en el 33,3 %, mientras que la de los hombres crece ligeramente hasta el 22,2 % de temporalidad. La diferencia entre las tasas de temporalidad entre ambos sexos se estrecha ligeramente, aunque las mujeres tienen una temporalidad más de 11 puntos superior a la de los hombres.

La tasa de temporalidad de la plantilla joven crece por la mayor contratación temporal hasta situarse nada menos en el 72,1 %

- En el tercer trimestre del año, la población joven aumenta tanto en contratación temporal como indefinida. La plantilla joven con contrato temporal crece 15,2 puntos (30.000 jóvenes). Y la contratación indefinida aumenta 11,9 puntos (9.400 jóvenes).
- La mayor contratación temporal hace que crezca la tasa de temporalidad hasta situarse en el 72,1 %.
- En términos interanuales, la plantilla joven con contrato fijo se mantiene estable, y la temporal aumentó 9,9 puntos (- 20.600)



LA SITUACIÓN A NIVEL TERRITORIAL

La Comunitat Valenciana y Catalunya son las regiones más castigadas por la pérdida de empleo este trimestre

Por el contrario, Navarra se encuentra entre los territorios que más empleo público ha creado, siendo prácticamente el 100 % de éste de carácter indefinido

- **8 regiones han perdido empleo este trimestre.** Estas regiones son: Aragón, Cantabria, Castilla la Mancha, Catalunya, Comunitat Valenciana, Comunidad de Madrid y la ciudad autónoma de Melilla. Entre ellas las más castigadas han sido Comunitat Valenciana y Catalunya.
- **Por el contrario, Asturias, Andalucía y Navarra son los territorios que más han crecido en empleo este trimestre**



Tabla 1. Plantilla pública por CCAA

	2024 T3	Variación trimestral		Variación Interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
		Total CCAA			
Total Nacional	3.540,8	-17,1	-0,5%	24,6	0,7%
01 Andalucía	663,1	15	2,3%	24,9	3,9%
02 Aragón	110,4	-2,4	-2,1%	0,1	0,1%
03 Asturias, Principado de	74,3	9	13,8%	1,2	1,6%
04 Balears, Illes	88,0	0,3	0,3%	-5,3	-5,7%
05 Canarias	155,1	2,1	1,4%	-10,7	-6,5%
06 Cantabria	51,3	-1	-1,9%	4,5	9,6%
07 Castilla y León	217,0	5,2	2,5%	4,2	2,0%
08 Castilla - La Mancha	170,9	-7,8	-4,4%	-3,2	-1,8%
09 Catalunya	449,4	-26,4	-5,5%	-18,5	-4,0%
10 Comunitat Valenciana	357,6	-32,5	-8,3%	-16,5	-4,4%
11 Extremadura	113,0	3,3	3,0%	7,9	7,5%
12 Galicia	192,4	6	3,2%	-2,9	-1,5%
13 Madrid, Comunidad de	500,2	-0,9	-0,2%	14,6	3,0%
14 Murcia, Región de	117,0	4,1	3,6%	10,5	9,9%
15 Navarra, Comunidad Foral de	54,1	4,3	8,6%	2,3	4,4%
16 País Vasco	184,8	5,9	3,3%	11,4	6,6%
17 Rioja, La	22,7	0,2	0,9%	1,8	8,6%
18 Ceuta	10,0	-2,3	-18,7%	-1	-9,1%
19 Melilla	9,8	1,2	14,0%	-0,5	-4,9%

Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración propia Gabinete Técnico FSC

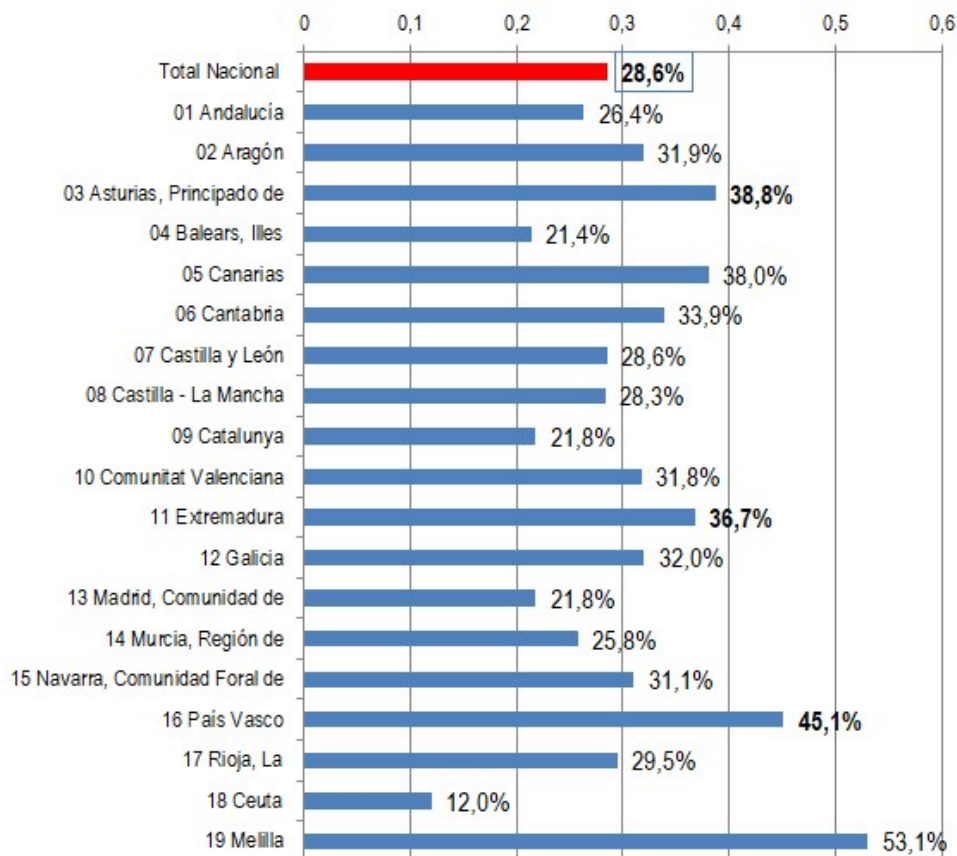
Calidad del empleo creado por regiones:

- Si nos centramos en las regiones que más han crecido en empleo, observamos los siguientes aspectos:
 - Asturias, el 64 % del empleo creado fue indefinido
 - En Andalucía, todo el empleo creado fue temporal y salieron 1.600 personas con contratos indefinidos.
 - Navarra, todo el empleo creado ha sido de carácter indefinido.



- **9 regiones superan la media de temporalidad.** Estas regiones son las siguientes: Aragón, Asturias, Canarias, Cantabria, Comunitat Valenciana, Extremadura, Navarra, Euskadi y la ciudad autónoma de Melilla.
- Las regiones que lideran las tasas más altas de temporalidad siguen siendo Euskadi, Asturias y Extremadura, a las que se suma Canarias.

Gráfico 3. Tasas de Temporalidad por CCAA



Más información:

Trinidad Molina Fernández -Tlf: 608291041
Secretaria de Empleo de FSC-CCOO

Comisiones Obreras es el primer sindicato en la Función Pública, al contar con el apoyo de un 36,6% del personal público y tener cinco representantes en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, frente al 34,8% de UGT (cinco representantes), 22,2% de CSIF (tres), 2,8% de CIG (uno) y 3,6% de ELA (uno).

[Fuente: BOE nº 178, de 27 de julio de 2021 - Referencia: BOE-A-2021-12550, Anexo 2.1](#)

