



**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de AGENTE MOVILIDAD Ayto. LAS PALMAS GRAN CANARIA

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 21 de FEBRERO de 2018, en LAS PALMAS acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

CABILDO FUERTEVENTURA

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





NOTA DE PRENSA  
27 febrero de 2018

## LA SECCIÓN SINDICAL DE CCOO DE LA ONCE DE ARAGON CONVOCA A LOS ACTOS DEL 8 DE MARZO

La sección sindical de CCOO de Aragón apoya la huelga feminista internacional del 8 de marzo. Esta huelga se extiende al ámbito de los cuidados, del consumo, el estudiantil y el laboral. En éste último la Sección sindical de CCOO llama a todas las trabajadoras y trabajadores de la ONCE a secundar los paros laborales de 11.30 a 13.30 horas y de 16.00 a 18.00 horas.

Con estos paros se quieren denunciar la desigualdad, la precariedad, la temporalidad y la parcial que viven las mujeres en el mercado laboral y mostrar un firme compromiso con la discriminación laboral, económica y social que padecen. Una discriminación que se traduce en una brecha salarial del 30%, pero que va más allá, afectando a la vida y el desarrollo personal y profesional de las mujeres. Continúa la división sexual del trabajo y con ello, a las mujeres se les sigue haciendo responsables, casi en exclusividad del trabajo doméstico y de cuidados, un trabajo imprescindible sin el cual ni la vida, ni la actividad serían posibles.

El paro quiere demostrar que si las mujeres paran se para el mundo. Se quiere denunciar como a pesar de realizar, casi en exclusiva, los trabajos de cuidados - nada reconocidos y valorados- y padecer una mayor pobreza y precariedad laboral estas condiciones son ignoradas.

A la invisibilidad del trabajo de las mujeres se añade la violencia que padecen. El año pasado 54 mujeres y 9 menores fueron asesinados y el acoso sexual en el trabajo, aunque sólo ahora empieza a denunciarse está a la orden del día.

Ha llegado el momento de decir basta ya.

#VivasLibresUnidas #PorLaIgualdad  
Fdo Carmen Luque Torres

**Para más información: Persona y teléfono de contacto.**  
**Carmen Luque Torres 660335553**



**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

AYUNTAMIENTO TACORONTE

reunida el  de  de 2018, en

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de IASS GRAN CANARIA

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 20 de FEBRERO de 2018, en GRAN CANARIA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de ACOTRAL

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 18 de FEBRERO de 2018, en SC TENERIFE acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

CARTONAJES UNION S.L.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de AYUNTAMIENTO SAN SEBASTIÁN DE LA GOMERA

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el **18** de **FEBRERO** de 2018, en **GOMERA** acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

AGE

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de. Ayuntamiento de Villanueva de la Serena

reunida el  21 de  febrero de 2018, en  Vva. De la Serena acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de **FEBRERO** de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

Ayto. SANTA LUCIA

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

VIDEOREPORT CANARIAS S.A.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de TELEFÓNICA TENERIFE

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de. TELEFÓNICA TENERIFE

reunida el 22 de FEBRERO de 2018, en . TENERIFE acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

ULTRAMAR TRANSPORTE FUERTEVENTURA

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de AYUNTAMIENTO SAN MIGUEL DE ABONA.

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de. AYUNTAMIENTO SAN MIGUEL DE ABONA.

reunida el 18 de FEBRERO de 2018, en TENERIFE acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

AENA

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de PUERTOS CANARIOS-LA PALMA

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 21 de FEBRERO de 2018, en LA PALMA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones**.



**#VivasLibresUnidas**





8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

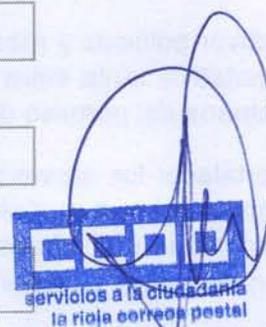
#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

CORREOS DE LA RIOJA



reunida el 16 de Febrero de 2018, en Logroño acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

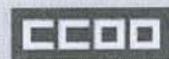
UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





## **ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN** **DEL 8 DE MARÇ DE 2018**

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

La Secció Sindical de CCOO de 

|                      |
|----------------------|
| CORREOS DE CATALUNYA |
|----------------------|

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Incrementos salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es reperi la bretxa de gènere que pateix el sistema
- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar



- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació
- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància
- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

Barcelona \_\_\_\_\_, a 19 de febrero de 2018

*Vives i lliures*  
*unim-nos per la igualtat*

**PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS**  
**CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ**  
**DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA**  
**ESTUDIANTIL**  
**CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS**  
**FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS**



Galicia

#VivasLibresUnidas



comisións obreiras

# 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DAS MULLERES

## #VivasLibresUnidas POLA IGUALDADE

O Comité de Empresa de  
A Xunta de Persoal de  
A Sección Sindical de

Xefatura de Presidencia

CCOO do Monte

reunida o 2 de 2 de 2018, en A Coruña acorda apoiar a convocatoria de folga de dúas horas por quenda promovida polas confederacións sindicais de Comisións Obreiras e a Unión Xeral de Traballadores, ante a conmemoración do 8 Marzo, Día Internacional das Mulleres, para combater todas as formas de violencia e de discriminación contra as mulleres.

UGT e CCOO denunciámos a pasividade do Goberno en políticas de igualdade. Apoiamos activamente a mobilización feminista con paros parciais contra as desigualdades estruturais, as brechas de xénero e as violencias machistas, como forma de visibilizar a precariedade laboral e social. Esiximos ao Goberno e ás empresas medidas reais e eficaces que combatan a discriminación e a persistencia dunha cultura vinculada a prácticas patriarcais.

En 2017:

- 49 mulleres e 8 nenos e nenas foron asasinadas por violencia de xénero. De xaneiro a setembro 2017 en Galicia presentáronse 4.943 denuncias.
- Hai 107.000 mulleres desempregadas en Galicia, o que supón unha progresiva feminización do desemprego.
- Hai 48.900 mulleres menos que homes incorporadas á actividade e 49.800 mulleres menos ocupadas que homes.
- As mulleres deixaron de percibir, por un traballo igual, máis de 5.000 euros ao ano.
- O mercado laboral feminino está caracterizado por unha masiva feminización dos contratos a tempo parcial, o 77,3% dos mesmos son desempeñados por mulleres (máis de 3 de cada 4).
- As mulleres asumen maioritariamente os permisos e excedencias por coidado (9 de cada 10), o que limita o seu desenvolvemento profesional e merma os seus dereitos e prestacións sociais.

## CCOO E UGT ESIXIMOS AO GOBERNO E ÁS FORMACIÓNS POLÍTICAS COMPROMISO POLA IGUALDADE E CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO:

- **Avanzar na eliminación das violencias machistas**, garantindo o estricto cumprimento do compromiso económico, seguimento e avaliación das medidas acordadas **no Pacto de Estado en materia de Violencia de Xénero**.
- Impulsar o Diálogo Social e a Negociación Colectiva, **incrementar as políticas activas de emprego, esixir plans de igualdade en todas as empresas obrigadas por lei e establecer medidas de acción positiva**, imprescindibles para combater as brechas de xénero no emprego, avanzar en conciliación e corresponsabilidade e eliminar as desigualdades na protección social.
- **Incrementar os recursos técnicos e humanos da Inspección de Traballo, e mellorar os criterios de vixilancia e control do cumprimento da igualdade efectiva entre mulleres e homes no ámbito laboral.**
- Activar políticas e medidas efectivas de corresponsabilidade, para que os coidados repártanse equitativamente entre mulleres, homes, a sociedade e o Estado, como a aprobación da 5ª semana do permiso de paternidade, postergada polo Goberno ou **a retribución das excedencias por coidado familiar, en liña coas propostas aprobadas pola Comisión Europea en 2017.**
- Fortalecer os servizos públicos, especialmente en Educación, Sanidade e Servizos Sociais, impulsando un modelo educativo igualitario que combata os estereotipos sexistas, así como garantir as infraestruturas públicas necesarias para a atención a maiores, persoas dependentes e menores, especialmente de 0 a 3 anos.
- Promover **unha lei para a igualdade salarial**, e avanzar na representación paritaria nos distintos órganos de representación e decisión do conxunto das estruturas sociais e económicas da sociedade española.
- A ratificación do Convenio 189 da **Organización Internacional do Traballo (OIT) sobre o traballo digno das traballadoras do fogar**, así como a promoción activa, desde a representación de España na OIT, da aprobación dun **Convenio Internacional contra a violencia de xénero no lugar de traballo.**

UGT e CCOO no 8 de Marzo reiteramos a denuncia pola **inacción institucional e gubernamental de Europa ante o drama das persoas que fuxiron dos seus países en conflito, buscan refuxio ou solicitan asilo, e o especial impacto que sofren as mulleres e as nenas, en moitos casos vítimas de abusos e violacións.**

CCOO e UGT chamamos a traballadoras e traballadores a secundar a convocatoria de paros laborais de dúas horas por quenda e a participar nos distintos actos, manifestacións e mobilizacións que se celebren con motivo do 8 DE MARZO, para reiterar o noso compromiso activo coa eliminación da discriminación laboral, económica e social das mulleres.



Galicia

#VivasLibresUnidas





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de \_\_\_\_\_

La Junta de Personal de \_\_\_\_\_

La Sección Sindical de CO y CADP de la AMAS

reunida el 28 de FEBRERO de 2018, en C.O. Kugel de la Guardia acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

  
Secretaria de organización  
sección sindical COs y CADPs

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





**ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN**  
**DEL 8 DE MARÇ DE 2018**

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

La Secció Sindical de CCOO de

CP UEDONERS

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Incrementos salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es reperi la bretxa de gènere que pateix el sistema
- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar



- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació
- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància
- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

Manresa , a 21 de febrer de 2018

*Vives i lliures  
unim-nos per la igualtat*

**PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS  
CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ  
DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA  
ESTUDIANTIL  
CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS  
FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS**

## **8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**El Comité de Empresa** del **CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS** ha acordado entre sus miembros de **CCOO y UGT** apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de la Mujer, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

Denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

### **EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS EL AVANCE DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- Avanzar en la eliminación de las violencias machistas, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.
- Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.

Reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

Llamamos a las trabajadoras y trabajadores del CSIC a secundar la convocatoria de paro el día **8 de marzo de 11,30 a 13,30 horas** y, a las que trabajan exclusivamente de tarde, de **16,00 a 18,00 horas** y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del **8 DE MARZO**, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

Este paro se realizara con escenificación en las puertas de cada Centro o lugares comunes en las diferentes agrupaciones de centros del CSIC así como con aquellas otras Administraciones, Universidades o Empresas próximas a los mismos.

## **8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

La **JUNTA DE PERSONAL DEL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS** ha acordado entre sus miembros de **CCOO, UGT y USO** apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de la Mujer, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

Denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

### **EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS EL AVANCE DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- Avanzar en la eliminación de las violencias machistas, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.
- Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.

Reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

Llamamos a las trabajadoras y trabajadores del CSIC a secundar la convocatoria de paro el día **8 de marzo de 11,30 a 13,30 horas** y, a las que trabajan exclusivamente de tarde, de **16,00 a 18,00 horas** y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del **8 DE MARZO**, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

Este paro se realizara con escenificación en las puertas de cada Centro o lugares comunes en las diferentes agrupaciones de centros del CSIC así como con aquellas otras Administraciones, Universidades o Empresas próximas a los mismos.



## ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

La Secció Sindical de CCOO de

DIPUTACIÓ DE BARCELONA

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es reperi la bretxa de gènere que pateix el sistema
- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar



- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació
- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància
- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

Barcelona, a 23 de febrer de 2018



*Vives i lliures*

*unim-nos per la igualtat*

**PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS**

**CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ**

**DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL**

**CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS**

**FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS**



## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa** ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

#### En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar
- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació
- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància
- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

Comitè Empresa, a 20 de Febrer de 2018  
TU 3

*Vives i lliures*  
*unim-nos per la igualtat*

**PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS**  
**CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ**  
**DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL**  
**CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS**  
**FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS**



**ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN**  
**DEL 8 DE MARÇ DE 2018**

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

El Comitè d'Empresa de

TV3 - CCMA

La junta de Personal de

Els/les delegats/des de personal de

**EXIGIM:**

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es reperi la bretxa de gènere que pateix el sistema



**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**



**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**



**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**



**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

GEMINI RECOVERIES & COLLECTIONS

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

CCOO

reunida el 28 de FEBRERO de 2018, en MADRID acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**



**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de  - CCOO - Madrid

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**



## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

LIMPIEZA VIARIA DEL AYUNTAMIENTO DE LAS PALMAS

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





**ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN**  
**DEL 8 DE MARÇ DE 2018**

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

El Comitè d'Empresa de

DRONAS 2002 (INTEGRA2)

La junta de Personal de

Els/les delegats/des de personal de

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Incrementos salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es reperi la bretxa de gènere que pateix el sistema



- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar
- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació
- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància
- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

ST. ANDRÉU DE LA BARÇA , a 22 de febrer de 2018

*Vives i lliures*

*unim-nos per la igualtat*

**PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS**

**CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ**

**DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL**

**CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS**

**FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS**



## ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

La Secció Sindical de CCOO de

**DONAS 2002 (INTEGRAR)**

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es reperi la bretxa de gènere que pateix el sistema
- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar



- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació
- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància
- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

ST. ANDREU DE LA BARRA, a 22 de febrero de 2018

*Vives i lliures  
unim-nos per la igualtat*

**PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS  
CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ  
DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA  
ESTUDIANTIL  
CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS  
FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS**



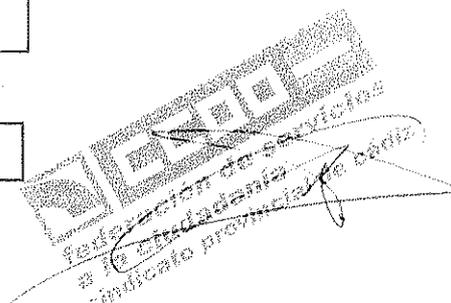
**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.



reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**



## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de   
La Junta de Personal de   
La Sección Sindical de

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En 2017:

- 49 mujeres murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.



#VivasLibresUnidas



## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en

acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En Málaga a 26 de Febrero 2018

**A LA ATT. RRHH EXTEL CONTACT CENTER SAU  
DE SECCIÓN SINDICAL ESTATAL CCOO EXTEL CONTACT CENTER SAU.**

Desde la Sección Sindical de CCOO Extel notificamos a la empresa lo siguiente:

- Con fecha **8 de Marzo de 2018 hay convocada una huelga de 2 horas por turno**, por la mañana el horario será de **11:30 a 13:30** y por la tarde de **16:00 a 18:00**.
- Dicha convocatoria **afecta a todo el territorio nacional**, y es **convocada por la Confederación de CCOO con motivo del Día Internacional de las Mujeres**, debido a la persistente desigualdad, las brechas de género y la discriminación salarial, económica y social que sufren las mujeres, y para mostrar el profundo rechazo a las violencias machistas y a la insuficiencia de medidas en todos los ámbitos para la prevención y protección de las víctimas de violencia de género.
- Que los **delegados y delegadas de CCOO en Extel ejercerán su derecho de huelga en los términos de la convocatoria**, por lo que deberá procederse al correspondiente descuento salarial por este preciso motivo.
- Que las **citadas personas son todos/as los/as delegados/as de Extel de CCOO** que se encuentren en activo ese día.

Atentamente, reciban un cordial saludo.



Trinidad Molina Fernández.  
Secretaria SS Extel  
Telecomunicaciones FSC CCOO



## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

DELEGADO DE PERSONAL

El Comité de Empresa de

FERROVIAL SERVICIOS

La Junta de Personal de

AEROPUERTO DE JEREZ

La Sección Sindical de.

FRANCISCO JIMENEZ MARCHAN

reunida el 23 de FEBRERO de 2018, en JEREZ DE LA FRONTERA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.



#VivasLibresUnidas



# 8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DAS MULLERES

## #VivasLibresUnidas POLA IGUALDADE

*Telefónica*  
Comité de Empresa  
Ourense

O Comité de Empresa de  
A Xunta de Persoal de  
A Sección sindical de

TELEFÓNICA DE ESPAÑA - OURENSE

reunida o 26 de FEBREIRO de 2018, en OURENSE  
acorda apoiar a convocatoria de folga de dúas horas por quenda promovida polas confederacións sindicais de Comisións Obreiras e a Unión Xeral de Traballadores, ante a conmemoración do 8 Marzo, Día Internacional das Mulleres, para combater todas as formas de violencia e de discriminación contra as mulleres.

**UGT + CCOO** denunciámos a pasividade do Goberno en políticas de igualdade. Apoiamos activamente a mobilización feminista con paros parciais contra as desigualdades estruturais, as brechas de xénero e as violencias machistas, como forma de visibilizar a precariedade laboral e social. Esixímoslles ao Goberno e ás empresas medidas reais e eficaces que combatan a discriminación.

En 2017:

- 49 mulleres e 8 nenos e nenas** foron asasinadas por violencia de xénero. **De xaneiro a setembro de 2017 presentáronse en Galicia 4.943 denuncias.**
- Hai 107.000 mulleres desempregadas en Galicia, o que supón unha progresiva feminización do desemprego.
- Hai 48.900 mulleres menos ca homes incorporadas á actividade e 49.800 mulleres menos ocupadas ca homes.
- As mulleres deixaron de percibir, por un traballo igual, máis de 5.000 euros ao ano.
- O mercado laboral feminino está caracterizado por unha masiva feminización dos contratos a tempo parcial; o 77,3 % deles son desempeñados por mulleres (máis de 3 de cada 4).
- As mulleres asumen maioritariamente os permisos e excedencias por coidado (9 de cada 10), o que limita o seu desenvolvemento profesional e mingua os seus dereitos e prestacións sociais.

## CCOO E UGT ESIXÍMOSLLES AO GOBERNO E ÁS FORMACIÓNS POLÍTICAS COMPROMISO POLA IGUALDADE E CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO:

- Avanzar na eliminación das violencias machistas**, garantindo o estricto cumprimento do compromiso económico, seguimento e avaliación das medidas acordadas **no Pacto de Estado en materia de Violencia de Xénero**.
- Impulsar o diálogo social e a negociación colectiva, **incrementar** as políticas **activas de emprego**, **esixir** plans de igualdade en todas **as empresas obrigadas por lei** e **establecer** medidas de acción positiva, imprescindibles para combater as brechas de xénero no emprego, avanzar en conciliación e corresponsabilidade e eliminar as desigualdades na protección social.
- Incrementar os recursos técnicos e humanos da Inspección de Traballo**, e **mellorar os criterios de vixilancia e control do cumprimento da igualdade efectiva entre mulleres e homes no ámbito laboral**.
- Activar políticas e medidas efectivas de corresponsabilidade, para que os cuidados se repartan equitativamente entre mulleres, homes, a sociedade e o Estado, como a aprobación da quinta semana do permiso de paternidade, postergada polo Goberno, ou a **retribución das excedencias por coidado familiar, en liña coas propostas aprobadas pola Comisión Europea en 2017**.
- Fortalecer os servizos públicos, especialmente en educación, sanidade e servizos sociais, impulsando un modelo educativo igualitario que combata os estereotipos sexistas, así como garantir as infraestruturas públicas necesarias para a atención a maiores, persoas dependentes e menores, especialmente de 0 a 3 anos.
- Promover **unha lei para a igualdade salarial**, e avanzar na representación paritaria nos distintos órganos de representación e decisión do conxunto das estruturas sociais e económicas da sociedade española.
- A ratificación do Convenio 189 da **Organización Internacional do Traballo (OIT) sobre o traballo digno das traballadoras do fogar**, así como a promoción activa, desde a representación de España na OIT, da aprobación dun **Convenio Internacional contra a violencia de xénero no lugar de traballo**.

**UGT e CCOO**, no 8 de Marzo, reiteramos a denuncia pola **inacción institucional e governamental de Europa ante o drama das persoas que fuxiron dos seus países en conflito, buscan refuxio ou solicitan asilo, e o especial impacto que sofren as mulleres e as nenas, en moitos casos vítimas de abusos e violacións**.

CCOO e UGT chamamos a traballadoras e traballadores a secundaren a convocatoria de paros laborais de dúas horas por quenda e a participar nos distintos actos, manifestacións e mobilizacións que se celebren con motivo do 8 DE MARZO, para reiterar o noso compromiso activo coa eliminación da discriminación laboral, económica e social das mulleres.



Galicia

#VivasLibresUnidas





#VivasLibresUnidas



# 8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DAS MULLERES

## #VivasLibresUnidas POLA IGUALDADE

*Telefónica*  
Comité de Empresa  
Ourense

O Comité de Empresa de  
A Xunta de Persoal de  
A Sección sindical de

|                                |
|--------------------------------|
| TELEFÓNICA DE ESPAÑA - OURENSE |
|                                |
|                                |

reunida o 26 de FEBREIRO de 2018, en OURENSE  
acorda apoiar a convocatoria de folga de dúas horas por quenda promovida polas confederacións sindicais de Comisións Obreiras e a Unión Xeral de Traballadores, ante a conmemoración do 8 Marzo, Día Internacional das Mulleres, para combater todas as formas de violencia e de discriminación contra as mulleres.

**UGT + CCOO** denunciámos a pasividade do Goberno en políticas de igualdade. Apoiamos activamente a mobilización feminista con paros parciais contra as desigualdades estruturais, as brechas de xénero e as violencias machistas, como forma de visibilizar a precariedade laboral e social. Esixímoslles ao Goberno e ás empresas medidas reais e eficaces que combatan a discriminación.

En 2017:

- 49 mulleres e 8 nenos e nenas** foron asasinadas por violencia de xénero. **De xaneiro a setembro de 2017 presentáronse en Galicia 4.943 denuncias.**
- Hai 107.000 mulleres desempregadas en Galicia, o que supón unha progresiva feminización do desemprego.
- Hai 48.900 mulleres menos ca homes incorporadas á actividade e 49.800 mulleres menos ocupadas ca homes.
- As mulleres deixaron de percibir, por un traballo igual, máis de 5.000 euros ao ano.
- O mercado laboral feminino está caracterizado por unha masiva feminización dos contratos a tempo parcial; o 77,3 % deles son desempeñados por mulleres (máis de 3 de cada 4).
- As mulleres asumen maioritariamente os permisos e excedencias por coidado (9 de cada 10), o que limita o seu desenvolvemento profesional e mingua os seus dereitos e prestacións sociais.

## CCOO E UGT ESIXÍMOSLLES AO GOBERNO E ÁS FORMACIÓNS POLÍTICAS COMPROMISO POLA IGUALDADE E CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO:

- Avanzar na eliminación das violencias machistas**, garantindo o estricto cumprimento do compromiso económico, seguimento e avaliación das medidas acordadas **no Pacto de Estado en materia de Violencia de Xénero**.
- Impulsar o diálogo social e a negociación colectiva, **incrementar** as políticas **activas de emprego**, **esixir** plans de igualdade en todas **as empresas obrigadas por lei** e **establecer** medidas de acción positiva, imprescindibles para combater as brechas de xénero no emprego, avanzar en conciliación e corresponsabilidade e eliminar as desigualdades na protección social.
- Incrementar os recursos técnicos e humanos da Inspección de Traballo**, e **mellorar os criterios de vixilancia e control do cumprimento da igualdade efectiva entre mulleres e homes no ámbito laboral**.
- Activar políticas e medidas efectivas de corresponsabilidade, para que os cuidados se repartan equitativamente entre mulleres, homes, a sociedade e o Estado, como a aprobación da quinta semana do permiso de paternidade, postergada polo Goberno, ou a **retribución das excedencias por coidado familiar, en liña coas propostas aprobadas pola Comisión Europea en 2017**.
- Fortalecer os servizos públicos, especialmente en educación, sanidade e servizos sociais, impulsando un modelo educativo igualitario que combata os estereotipos sexistas, así como garantir as infraestruturas públicas necesarias para a atención a maiores, persoas dependentes e menores, especialmente de 0 a 3 anos.
- Promover **unha lei para a igualdade salarial**, e avanzar na representación paritaria nos distintos órganos de representación e decisión do conxunto das estruturas sociais e económicas da sociedade española.
- A ratificación do Convenio 189 da **Organización Internacional do Traballo (OIT) sobre o traballo digno das traballadoras do fogar**, así como a promoción activa, desde a representación de España na OIT, da aprobación dun **Convenio Internacional contra a violencia de xénero no lugar de traballo**.

**UGT e CCOO**, no 8 de Marzo, reiteramos a denuncia pola **inacción institucional e governamental de Europa ante o drama das persoas que fuxiron dos seus países en conflito, buscan refuxio ou solicitan asilo, e o especial impacto que sofren as mulleres e as nenas, en moitos casos vítimas de abusos e violacións**.

CCOO e UGT chamamos a traballadoras e traballadores a secundaren a convocatoria de paros laborais de dúas horas por quenda e a participar nos distintos actos, manifestacións e mobilizacións que se celebren con motivo do 8 DE MARZO, para reiterar o noso compromiso activo coa eliminación da discriminación laboral, económica e social das mulleres.



Galicia

#VivasLibresUnidas





# 8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DAS MULLERES

## #VivasLibresUnidas POLA IGUALDADE

A Sección Sindical de CCOO Grupo de Empresas Telefónica Ourense reunida o 26 de Febreiro de 2018, en Ourense, acorda apoiar a convocatoria de folga de dúas horas por quenda promovida polas confederacións sindicais de Comisións Obreiras e a Unión Xeral de Traballadores, ante a conmemoración do 8 Marzo, Día Internacional das Mulleres, para combater todas as formas de violencia e de discriminación contra as mulleres.



UGT e CCOO denunciámos a pasividade do Goberno en políticas de igualdade. Apoiamos activamente a mobilización feminista con paros parciais contra as desigualdades estruturais, as brechas de xénero e as violencias machistas, como forma de visibilizar a precariedade laboral e social. Esixímoslles ao Goberno e ás empresas medidas reais e eficaces que combatan a discriminación.

En 2017:

- 49 mulleres e 8 nenos e nenas foron asasinadas por violencia de xénero. De xaneiro a setembro de 2017 presentáronse en Galicia 4.943 denuncias.**
- Hai 107.000 mulleres desempregadas en Galicia, o que supón unha progresiva feminización do desemprego.
- Hai 48.900 mulleres menos ca homes incorporadas á actividade e 49.800 mulleres menos ocupadas ca homes.
- As mulleres deixaron de percibir, por un traballo igual, máis de 5.000 euros ao ano.
- O mercado laboral feminino está caracterizado por unha masiva feminización dos contratos a tempo parcial; o 77,3 % deles son desempeñados por mulleres (máis de 3 de cada 4).
- As mulleres asumen maioritariamente os permisos e excedencias por coidado (9 de cada 10), o que limita o seu desenvolvemento profesional e mingua os seus dereitos e prestacións sociais.

## CCOO E UGT ESIXÍMOSLLES AO GOBERNO E ÁS FORMACIÓNS POLÍTICAS COMPROMISO POLA IGUALDADE E CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO:

- Avanzar na eliminación das violencias machistas**, garantindo o estricto cumprimento do compromiso económico, seguimento e avaliación das medidas acordadas **no Pacto de Estado en materia de Violencia de Xénero**.
- Impulsar o diálogo social e a negociación colectiva, **incrementar as políticas activas de emprego**, **esixir plans de igualdade en todas as empresas obrigadas por lei e establecer** medidas de acción positiva, imprescindibles para combater as brechas de xénero no emprego, **avanzar en conciliación e corresponsabilidade e eliminar as desigualdades na protección social**.
- Incrementar os recursos técnicos e humanos da Inspección de Trabajo, e mellorar os criterios de vixilancia e control do cumprimento da igualdade efectiva entre mulleres e homes no ámbito laboral**.
- Activar políticas e medidas efectivas de corresponsabilidade, para que os coidados se repartan equitativamente entre mulleres, homes, a sociedade e o Estado, como a aprobación da quinta semana do permiso de paternidade, postergada polo Goberno, ou a **retribución das excedencias por coidado familiar, en liña coas propostas aprobadas pola Comisión Europea en 2017**.
- Fortalecer os servizos públicos, especialmente en educación, sanidade e servizos sociais, impulsando un modelo educativo igualitario que combata os estereotipos sexistas, así como garantir as infraestruturas públicas necesarias para a atención a maiores, persoas dependentes e menores, especialmente de 0 a 3 anos.
- Promover **unha lei para a igualdade salarial**, e avanzar na representación paritaria nos distintos órganos de representación e decisión do conxunto das estruturas sociais e económicas da sociedade española.
- A ratificación do Convenio 189 da **Organización Internacional do Trabajo (OIT) sobre o traballo digno das traballadoras do fogar**, así como a promoción activa, desde a representación de España na OIT, da aprobación dun **Convenio Internacional contra a violencia de xénero no lugar de traballo**.

UGT e CCOO, no 8 de Marzo, reiteramos a denuncia pola **inacción institucional e governamental de Europa ante o drama das persoas que fuxiron dos seus países en conflito, buscan refuxio ou solicitan asilo, e o especial impacto que sofren as mulleres e as nenas, en moitos casos vítimas de abusos e violacións**.

CCOO e UGT chamamos a traballadoras e traballadores a secundaren a convocatoria de paros laborais de dúas horas por quenda e a participar nos distintos actos, manifestacións e mobilizacións que se celebren con motivo do 8 DE MARZO, para reiterar o noso compromiso activo coa eliminación da discriminación laboral, económica e social das mulleres.



Galicia

**#VivasLibresUnidas**





# 8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DAS MULLERES

## #VivasLibresUnidas POLA IGUALDADE

A Sección Sindical de CCOO Grupo de Empresas Telefónica Ourense reunida o 26 de Febreiro de 2018, en Ourense, acorda apoiar a convocatoria de folga de dúas horas por quenda promovida polas confederacións sindicais de Comisións Obreiras e a Unión Xeral de Traballadores, ante a conmemoración do 8 Marzo, Día Internacional das Mulleres, para combater todas as formas de violencia e de discriminación contra as mulleres.



UGT e CCOO denunciámos a pasividade do Goberno en políticas de igualdade. Apoiamos activamente a mobilización feminista con paros parciais contra as desigualdades estruturais, as brechas de xénero e as violencias machistas, como forma de visibilizar a precariedade laboral e social. Esixímoslles ao Goberno e ás empresas medidas reais e eficaces que combatan a discriminación.

En 2017:

- 49 mulleres e 8 nenos e nenas foron asasinadas por violencia de xénero. De xaneiro a setembro de 2017 presentáronse en Galicia 4.943 denuncias.**
- Hai 107.000 mulleres desempregadas en Galicia, o que supón unha progresiva feminización do desemprego.
- Hai 48.900 mulleres menos ca homes incorporadas á actividade e 49.800 mulleres menos ocupadas ca homes.
- As mulleres deixaron de percibir, por un traballo igual, máis de 5.000 euros ao ano.
- O mercado laboral feminino está caracterizado por unha masiva feminización dos contratos a tempo parcial; o 77,3 % deles son desempeñados por mulleres (máis de 3 de cada 4).
- As mulleres asumen maioritariamente os permisos e excedencias por coidado (9 de cada 10), o que limita o seu desenvolvemento profesional e mingua os seus dereitos e prestacións sociais.

## CCOO E UGT ESIXÍMOSLLES AO GOBERNO E ÁS FORMACIÓNS POLÍTICAS COMPROMISO POLA IGUALDADE E CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO:

- Avanzar na eliminación das violencias machistas**, garantindo o estricto cumprimento do compromiso económico, seguimento e avaliación das medidas acordadas **no Pacto de Estado en materia de Violencia de Xénero**.
- Impulsar o diálogo social e a negociación colectiva, **incrementar as políticas activas de emprego**, **esixir plans de igualdade en todas as empresas obrigadas por lei e establecer** medidas de acción positiva, imprescindibles para combater as brechas de xénero no emprego, **avanzar en conciliación e corresponsabilidade e eliminar as desigualdades na protección social**.
- Incrementar os recursos técnicos e humanos da Inspección de Trabajo, e mellorar os criterios de vixilancia e control do cumprimento da igualdade efectiva entre mulleres e homes no ámbito laboral**.
- Activar políticas e medidas efectivas de corresponsabilidade, para que os coidados se repartan equitativamente entre mulleres, homes, a sociedade e o Estado, como a aprobación da quinta semana do permiso de paternidade, postergada polo Goberno, ou a **retribución das excedencias por coidado familiar, en liña coas propostas aprobadas pola Comisión Europea en 2017**.
- Fortalecer os servizos públicos, especialmente en educación, sanidade e servizos sociais, impulsando un modelo educativo igualitario que combata os estereotipos sexistas, así como garantir as infraestruturas públicas necesarias para a atención a maiores, persoas dependentes e menores, especialmente de 0 a 3 anos.
- Promover **unha lei para a igualdade salarial**, e avanzar na representación paritaria nos distintos órganos de representación e decisión do conxunto das estruturas sociais e económicas da sociedade española.
- A ratificación do Convenio 189 da **Organización Internacional do Trabajo (OIT) sobre o traballo digno das traballadoras do fogar**, así como a promoción activa, desde a representación de España na OIT, da aprobación dun **Convenio Internacional contra a violencia de xénero no lugar de traballo**.

UGT e CCOO, no 8 de Marzo, reiteramos a denuncia pola **inacción institucional e gubernamental de Europa ante o drama das persoas que fuxiron dos seus países en conflito, buscan refuxio ou solicitan asilo, e o especial impacto que sofren as mulleres e as nenas, en moitos casos vítimas de abusos e violacións**.

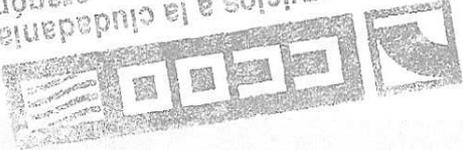
CCOO e UGT chamamos a traballadoras e traballadores a secundaren a convocatoria de paros laborais de dúas horas por quenda e a participar nos distintos actos, manifestacións e mobilizacións que se celebren con motivo do 8 DE MARZO, para reiterar o noso compromiso activo coa eliminación da discriminación laboral, económica e social das mulleres.



Galicia

**#VivasLibresUnidas**





Zaragoza

reunida el 19 de febrero de 2018, en Zaragoza acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

reunida el 19 de febrero de 2018, en Zaragoza

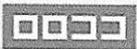
La Sección Sindical de. CCOO Zaragoza

La Junta de Personal de

El Comité de Empresa de

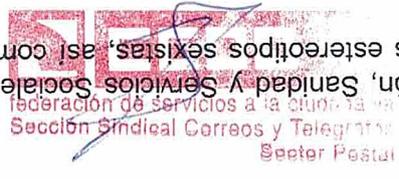
#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



#VivasLibresUnidas




 Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como

Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los ciudadanos se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

Impulsar el **Diálogo Social** y la **Negociación Colectiva**, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

Avanzar en la **eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLITICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

49 mujeres murieron asesinadas por violencia de género.



#VivaslibresUnidas



# 8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

## #VivaslibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

MADRID CORREOS

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en

MADRID

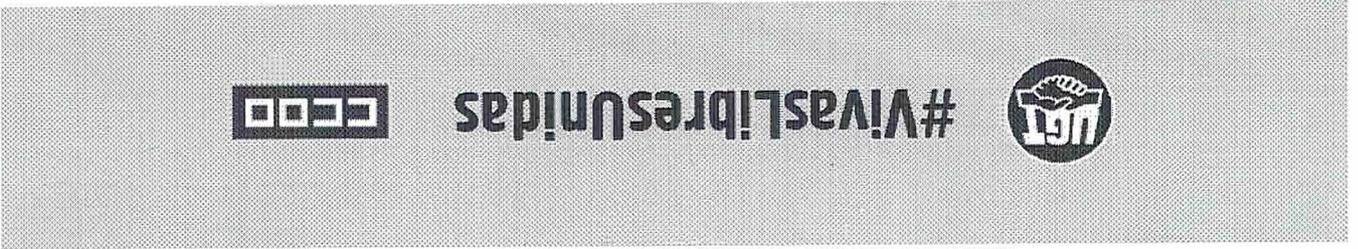
acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

FEDERACIÓN DE TRABAJADORES Y CIUDADANAS  
SECCIÓN SINDICAL CORREOS Y TELEGRAFOS  
SECTOR POSTAL

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.



- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempleados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.



**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLITICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- **Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad**, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.



#VivasLibresUnidas



CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.

Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres. Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las convocatorias de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones reunida el 27 de FEBRERO de 2018, en MADRID acuerda apoyar la

La Sección Sindical de:  
**SECCIÓN SINDICAL CCOO EMT**

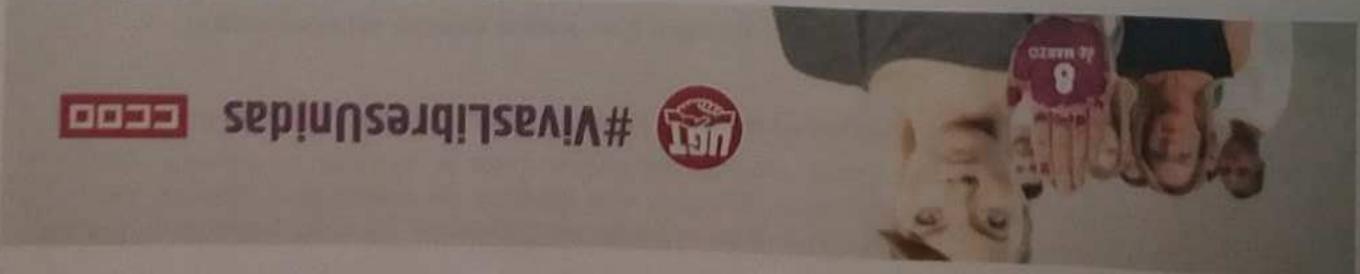
La Junta de Personal de:

El Comité de Empresa de:

## #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

|   |  |                            |
|---|--|----------------------------|
| AREA DE ADMINISTRACION GENERAL<br>SECRETARIA GENERAL<br>EMT   |  | ENTRADA Nº:<br>ORIGINAL A: |
| S. OPERAC.<br>GENCIA 27 FEB 2018<br>S.MT.MUN.<br>S.G. A.C.<br>ADJUNTA<br>FINAN SERVTRAN I.E. ASESORIA CONTRA<br>TECNO RRHH SERV.MDV GRUA SIDA<br>INSUBTORIA I.E.<br>COMUN. EN EL CB |  |                            |





Document with text and logo, held by the woman on the right.

CONSELLERIA DE JUSTICIA, ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, REFORMES DEMOCRÀTIQUES I  
LIBERTATS PÚBLIQUES

DIRECCIÓ GENERAL DE LA FUNCIÓ PÚBLICA

Ciutat Administrativa, 9 d'octubre, torre 4

C/ Catàl Tobeñas, 77 - 46018 - VALÈNCIA

REGISTRU DE VALÈNCIA  
RECEBUT  
30 ENE 2018  
ENTRADA NÚM 1759  
HORA

El personal de la Junta del Serveis Territorials de Castelló, que es va reunir en sessió ordinària de 25 de gener de 2018, va adoptar el següent acord:

Manifestar la nostra unanimitat en el recol·liment de totes les Movilitzacions que se vagen a realitzar amb motiu del dia 8 de març, dia internacional de la dona.

Així mateix demanar a eixa Direcció General que es garanteixquen totes les condicions per l'Aplicació urgent i en la seua integritat, del II Pla d'Igualtat signat per aquesta Administració i les Organitzacions Sindicals.

A Castelló a 30 de gener de 2018

Fdo.: la SECRETARIA de la Junta  
AMPARO CAMPOS VEGA



Fdo.: La PRESIDENTA de la Junta  
ISABEL ARTOLA MORENO

# ACTA de la Reunión extraordinaria del Comité ADIF de A Coruña

Reunido el Comité en sesión extraordinaria, el día 16 de febrero a las 11h y como un único punto a tratar, el de elaborar una resolución de apoyo a los actos del día 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer:

## ASISTENTES

Juan Carlos González  
Silvia Duran  
Emilio Castro

Manuel Rabade

Luis Baamonde

Ignacio Perez

Angel valladares

Jose A. Alba

CCOO  
CCOO  
CCOO

UGT

UGT

UGT

CGT

SCF

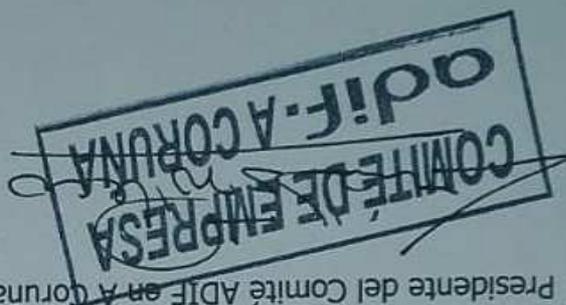
Por mayoría, este Comité aprueba la siguiente resolución:

"El Comité de ADIF en A Coruña, denuncia la pasividad del gobierno en políticas de igualdad, y apoyamos activamente las acciones contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y la violencia machista, y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

El Comité de ADIF en A Coruña reitera su apoyo y compromiso activo en la lucha por la igualdad real entre mujeres y hombres. Y en esta línea hacemos un llamamiento a tod@s la@s trabajador@s, a secundar las acciones que se convoquen y participar en las manifestaciones que se celebren con motivo del 8 de marzo, con el fin de acabar con la discriminación laboral, económica y social de las mujeres."

Emilio Castro Pacheco

Presidente del Comité ADIF en A Coruña



CCOO y UGT denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

reunida el 16 de Febrero de 2018, en reunión extraordinaria, acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

La Sección Sindical de C.C.OO de Correos de Sevilla:

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

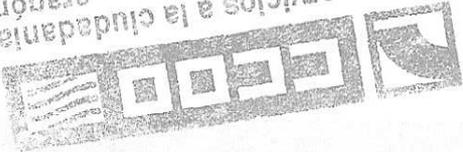
**8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**



- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempleados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLITICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- **Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad**, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- **Fortalecer los servicios públicos**, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.



Zaragoza

reunida el 19 de febrero de 2018, en Zaragoza acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

reunida el 19 de febrero de 2018, en Zaragoza

La Sección Sindical de. CCOO Zaragoza

La Junta de Personal de

El Comité de Empresa de

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





#VivasLibresUnidas



## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- 49 mujeres murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS EL AVANCE DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del **8 DE MARZO**, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

Bienestar Social en Cuenca

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

27

de

Febrero

de 2018, en

Cuenca

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**



## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el

de

de 2018, en

acuerda apoyar la

convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.



**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de \_\_\_\_\_

La Junta de Personal de **MEDIO AMBIENTE, ADMINISTRACIÓN LOCAL Y ORD. DEL TERRITORIO**

La Sección Sindical de \_\_\_\_\_

reunida el **22** de FEBRERO de 2018, en C/ Alcalá 16, 2ª planta – 28014 Madrid acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

Fdo.:  Miguel Ángel Hontoria Suárez

Presidente Junta de Personal Funcionario

Consejería de Medio Ambiente, Adm. Local y Ord. del Territorio



**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





**ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN**  
**DEL 8 DE MARÇ DE 2018**

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

La Secció Sindical de CCOO de

AUTA JOY LABELS, S.A.U

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Incrementos salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es reperi la bretxa de gènere que pateix el sistema
- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar



- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació
- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància
- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

BARBERÀ DEL VALLÈS, a 28 de febrer de 2018

*Vives i lliures  
unim-nos per la igualtat*

**PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS  
CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ  
DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA  
ESTUDIANTIL  
CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS  
FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS**



# 8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DAS MULLERES #VivasLibresUnidas POLA IGUALDADE

O Comité de Empresa de PERSONAL LABORAL DA AXE NA CORUÑA  
A Xunta de Persoal de \_\_\_\_\_  
A Sección sindical de \_\_\_\_\_

reunida o 27 de febreiro de 2018, en A Coruña  
acorda apoiar a convocatoria de folga de dúas horas por quenda promovida polas confederacións sindicais de Comisións Obreiras e a Unión Xeral de Traballadores, ante a conmemoración do 8 Marzo, Día Internacional das Mulleres, para combater todas as formas de violencia e de discriminación contra as mulleres.

UGT e CCOO denunciámos a pasividade do Goberno en políticas de igualdade. Apoiamos activamente a mobilización feminista con paros parciais contra as desigualdades estruturais, as brechas de xénero e as violencias machistas, como forma de visibilizar a precariedade laboral e social. Esixímoslles ao Goberno e ás empresas medidas reais e eficaces que combatan a discriminación.

#### En 2017:

- 49 mulleres e 8 nenos e nenas foron asasinadas por violencia de xénero. De xaneiro a setembro de 2017 presentáronse en Galicia 4.943 denuncias.
- Hai 107.000 mulleres desempregadas en Galicia, o que supón unha progresiva feminización do desemprego.
- Hai 48.900 mulleres menos ca homes incorporadas á actividade e 49.800 mulleres menos ocupadas ca homes.
- As mulleres deixaron de percibir, por un traballo igual, máis de 5.000 euros ao ano.
- O mercado laboral feminino está caracterizado por unha masiva feminización dos contratos a tempo parcial; o 77,3 % deles son desempeñados por mulleres (máis de 3 de cada 4).
- As mulleres asumen maioritariamente os permisos e excedencias por coidado (9 de cada 10), o que limita o seu desenvolvemento profesional e mingua os seus dereitos e prestacións sociais.

## CCOO E UGT ESIXÍMOSLLES AO GOBERNO E ÁS FORMACIÓNS POLÍTICAS COMPROMISO POLA IGUALDADE E CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO:

- Avanzar na eliminación das violencias machistas, garantindo o estricto cumprimento do compromiso económico, seguimento e avaliación das medidas acordadas no Pacto de Estado en materia de Violencia de Xénero.
- Impulsar o diálogo social e a negociación colectiva, incrementar as políticas activas de emprego, esixir plans de igualdade en todas as empresas obrigadas por lei e establecer medidas de acción positiva, imprescindibles para combater as brechas de xénero no emprego, avanzar en conciliación e corresponsabilidade e eliminar as desigualdades na protección social.
- Incrementar os recursos técnicos e humanos da Inspección de Traballo, e mellorar os criterios de vixilancia e control do cumprimento da igualdade efectiva entre mulleres e homes no ámbito laboral.
- Activar políticas e medidas efectivas de corresponsabilidade, para que os coidados se repartan equitativamente entre mulleres, homes, a sociedade e o Estado, como a aprobación da quinta semana do permiso de paternidade, postergada polo Goberno, ou a retribución das excedencias por coidado familiar, en liña coas propostas aprobadas pola Comisión Europea en 2017.
- Fortalecer os servizos públicos, especialmente en educación, sanidade e servizos sociais, impulsando un modelo educativo igualitario que combata os estereotipos sexistas, así como garantir as infraestruturas públicas necesarias para a atención a maiores, persoas dependentes e menores, especialmente de 0 a 3 anos.
- Promover unha lei para a igualdade salarial, e avanzar na representación paritaria nos distintos órganos de representación e decisión do conxunto das estruturas sociais e económicas da sociedade española.
- A ratificación do Convenio 189 da Organización Internacional do Traballo (OIT) sobre o traballo digno das traballadoras do fogar, así como a promoción activa, desde a representación de España na OIT, da aprobación dun Convenio Internacional contra a violencia de xénero no lugar de traballo.

UGT e CCOO, no 8 de Marzo, reiteramos a denuncia pola inacción institucional e governamental de Europa ante o drama das persoas que fuxiron dos seus países en conflito, buscan refuxio ou solicitan asilo, e o especial impacto que sofren as mulleres e as nenas, en moitos casos vítimas de abusos e violacións.

CCOO e UGT chamamos a traballadoras e traballadores a secundaren a convocatoria de paros laborais de dúas horas por quenda e a participar nos distintos actos, manifestacións e mobilizacións que se celebren con motivo do 8 DE MARZO, para reiterar o noso compromiso activo coa eliminación da discriminación laboral, económica e social das mulleres.



Galicia

**#VivasLibresUnidas**



comisións obreiras



## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Junta de Personal de la Administración de Justicia en la provincia de Almería, **reunida el 22 de febrero de 2018**, acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas ( 11:30 a 13:30) promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el **trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

**El Comité de Empresa de la ONCE en la Agencia de Lorca**

**Reunido el 27 de febrero de 2018, en la Agencia Administrativa de la ONCE en Lorca** acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**En 2017:**

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el **trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**



*UGT no se oportuno que se firme en el Comité el Manifiesto*

*Por CCOO*

*Diego Perez Perez*

*Pedro Louca Carrillo*



**ONCE**

**COMITÉ DE EMPRESA DE LA AGENCIA DE  
LA O.N.C.E. EN MOLINA DE SEGURA.**

El Comité de Empresa de la Agencia de La O.N.C.E. en Molina de Segura apoya y hace suyo el manifiesto firmado por los sindicatos UTO-UGT y CC.OO. con motivo del DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA, el cual se redacta a continuación:

**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER  
#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD.**

## **CCOO y UGT CONVOCAMOS HUELGA DE DOS HORAS**

Las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de la Mujer, reforzamos nuestro compromiso para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

En 2017:

- 49 mujeres y 8 niños y niñas murieron asesinadas por violencia de género. De enero a septiembre de 2017 se habían presentado 125.769 denuncias.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- Avanzar en la eliminación de las violencias machistas, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación.

- Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, incrementar las políticas activas de empleo, exigir planes de igualdad en todas las empresas obligadas por ley y establecer medidas de acción positiva, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Incrementar los recursos técnicos y humanos de la Inspección de Trabajo, y mejorar los criterios de vigilancia y control del cumplimiento de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno o la retribución de las excedencias por cuidado familiar, en línea con las propuestas aprobadas por la Comisión Europea en 2017.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover una ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación el Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo. UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto , buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



EN MOLINA DE SEGURA A 27 DE FEBRERO DEL 2018.



## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de la ONCE en Murcia,

reunida el 27 de febrero de 2018, en Murcia acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.

- Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas

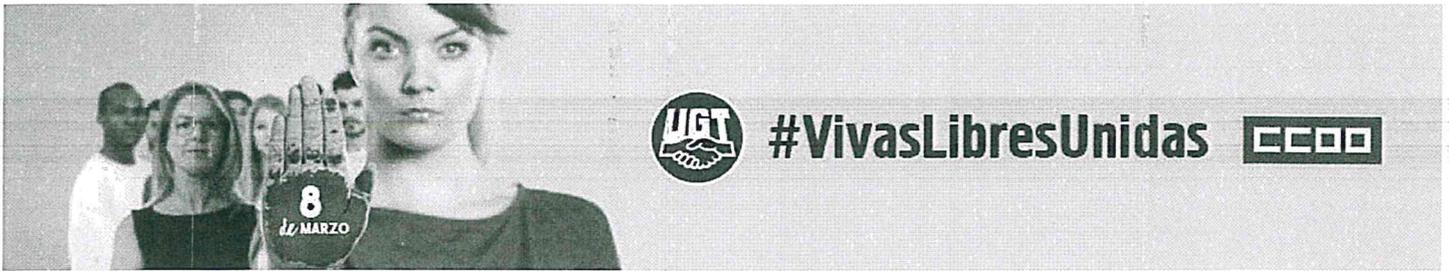


UTO-UGT

Por CCOO

No firma por no estar de acuerdo con la firma corrupta del presente manifiesto

Fernando Ayuso Llueta  
  
 Idelis Sorabier



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de MAYORISTA DE VIAJES, S.A.

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de MAYORISTA DE VIAJES, S.A.

reunida el 28 de FEBRERO de 2018, en MADRID acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el **trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





#VivasLibresUnidas



**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de **NUEVO ARPEGIO, S.A.**

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el **28** de **FEBRERO** de 2018, en **MADRID** acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.



## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**



A la atención de RRHH

Oviedo, 23 de febrero de 2018

Muy Sr/a mío/a:

**Comisiones Obreras**, junto a otras organizaciones sindicales, ha convocado huelga general de 2 horas para el día 08 de Marzo de 2018.

CCOO de OEST compartimos plenamente los objetivos de la huelga general y la necesidad de su convocatoria.

Por la presente le comunico que los delegados y delegadas de CCOO tanto de Comité de Empresa, LOLS o de Salud Laboral, pertenecientes a la plantilla de OEST y que a continuación se relacionan, participarán en la Huelga General del día 08 de marzo de 2018.

| DNI        | APELLIDOS y NOMBRE         | SEDE   |
|------------|----------------------------|--------|
| 09412.692W | ALVAREZ PELAEZ JOSE MANUEL | OVIEDO |
| 09440406-X | GONZALEZ PASCUAL, DIEGO    | OVIEDO |
| 11434.863E | MENENDEZ DIAZ, N.ª DOLORES | OVIEDO |
| 09438096T  | VEGA FERNANDEZ PATRICIA    | OVIEDO |
|            |                            |        |
|            |                            |        |
|            |                            |        |

Y por lo expuesto,

SOLICITO que tenga por hecha la anterior manifestación a los efectos legales oportunos y particularmente a los efectos del descuento retributivo que corresponde por el ejercicio del derecho de huelga el próximo día 08 de marzo.

Atentamente,  
P.o.



Responsable Sección Sindical CCOO



#VivasLibresUnidas



## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- 49 mujeres murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS EL AVANCE DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el *Pacto de Estado en materia de Violencia de Género*.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del **8 DE MARZO**, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN  
DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

El Comitè d'Empresa de

1 RBA - REVISTAS

La junta de Personal de

Els/les delegats/des de personal de

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Incrementos salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es reperi la bretxa de gènere que pateix el sistema



- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar
- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació
- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostaries a la dependència, la salut, l'educació i la infància
- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM I ACORDEM DONAR SUPORTA LA CONVOCATORIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PERAL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

BARCELONA a 26 de FEBRER de 2018

V  
---

PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS  
CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ  
DONEM SUPORTA LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA  
ESTUDIANTIL  
CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS  
FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS



8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

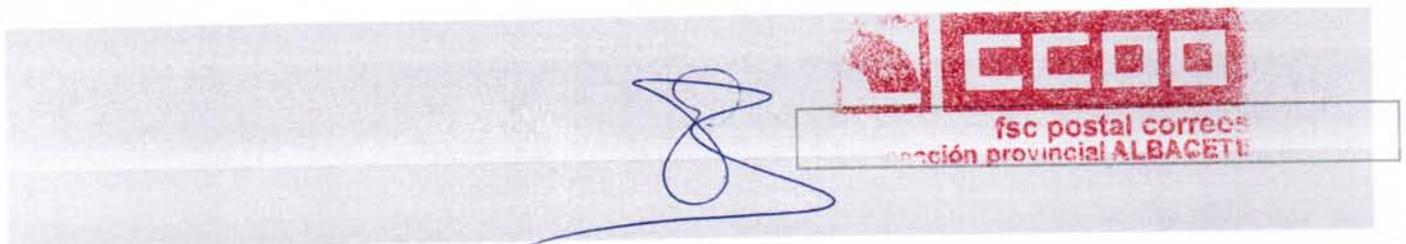
El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

CCOO CORREOS ALBACETE

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.



En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

#### **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como

garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

**La Sección Sindical Estatal de CCOO-UNIPOST, reunida el 22 de febrero de 2018, en Madrid acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.**

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

Fdo.: Mercedes Tejedor Hernández

Secretaría General de la Sección Sindical Estatal de CCOO-Unipost

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

### **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

**La Sección Sindical de CCOO-UNIPOST Madrid, reunida el 22 de febrero de 2018, en Madrid acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.**

**UGT y CCOO** denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

Fdo.: José Antonio del Fresno Luengo

Secretario de la Sección Sindical de CCOO-Unipost Madrid

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

### **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

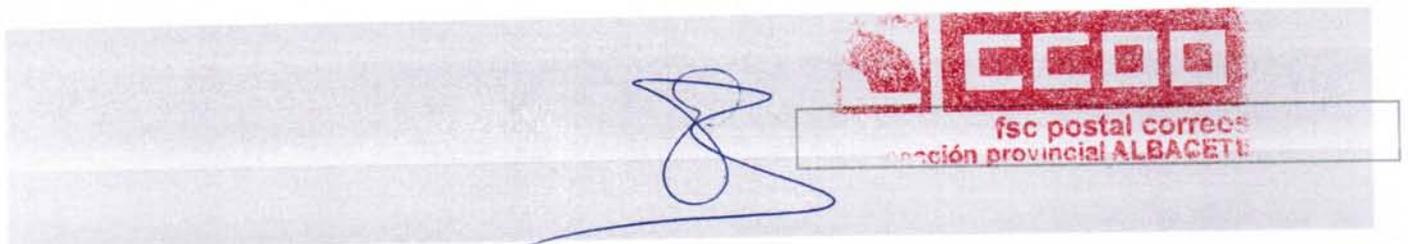
El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

CCOO CORREOS ALBACETE

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.



En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

#### **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como

garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.**



**#VivasLibresUnidas**



En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

#### **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.



## 8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de  CCOO CORREOS ALMERIA

reunida el 20  de  Febrero de 2018, en Almeria  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

### **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de. CCOO ASTURIAS

reunida el 22 de febrero de 2018, en Oviedo acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

### **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





#VivasLibresUnidas



8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

CCOO-correos de Avila

reunida el  de  de 2018, en  acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el  de  de 2018, en **Barcelona** acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

#### CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del **8 DE MARZO**, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

**La Sección Sindical de. CC.OO. de Burgos**

reunida el 16 de Febrero de 2018, en Burgos acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

#### **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.



- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT)** sobre el **trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



Foto: Abzwe Roddo Guerrero  
Secretaría Provincial  
CC.OO. BURGOS



#VivasLibresUnidas





## 8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO Correos Cantabria reunida el 21 de Febrero de 2018, en Santander acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





## 8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

CORREOS

La Junta de Personal de

CORREOS

La Sección Sindical de.

CCOO CORREOS CASTELLÓN

reunida el 21 de Febrero de 2018, en Castellón acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

### **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

## #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de

  
Comité de Empresa  
Albacete

reunida el  de  de 2018, en

acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciemos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por **la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**





**8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

La Sección Sindical de. CCOO CORREOS DE CEUTA

reunida el 21 de FEBRERO de 2018, en CEUTA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciarnos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

## **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

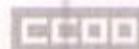


**#VivasLibresUnidas**





#VivasLibresUnidas



8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

CC.OO. Correos Ciudad Real

reunida el  de  de 2018, en  acuerda  apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En 2017:

- 49 mujeres murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

**CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.

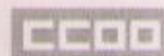
UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

*Resorte*  
*Edoardo J. Lina*



#VivasLibresUnidas



Fecha: 15 de febrero 2018

**REUNIÓN EXTRAORDINARIA****Acta 1/2018****COMITÉ DE CENTRO DE TRABAJO DE PONTEVEDRA****Fecha: 15-02-2018****Hora : 11:00****Lugar de celebración:**Sala de reuniones de la Estación de Vigo  
Guixar.**Asistentes:**

|   |                        |
|---|------------------------|
| Antonio Conde Freire.                     | MCCT (CCOO) SECRETARIO |
| José M. Quinteiro Gómez                   | MCCT (CGT)             |
| Feliciano J. Pazos Garrido.               | MCCT (SCF)             |
| M <sup>a</sup> Nieves Casalderrey Mouriño | MCCT (CIG)             |
| José F. Soto Amil                         | MCCT (UGT)             |
| Fermín Arines Cuevas.                     | MCCT (SF-I)            |
| José R. Membrives Rojas                   | DSS (UGT)              |

**Ausentes**

|                           |             |
|---------------------------|-------------|
| Fernando Lago Fernandez.  | MCCT (UGT)  |
| Jesús M. Morán González.  | DSS (CCOO ) |
| Balbino Pereira Martinez. | MCCT (SCF)  |
| Jorge Araújo Blanco.      | MCCT (CCOO) |

Fecha: 15 de febrero 2018

## Orden del día:

### 1. Elección del Presidente del Comité

Como único candidato se presenta José F Soto Amil

Se somete a votación

Votos a favor: 1 CIG, 1 CGT, 1 SCF, 1 CCOO, 1 UGT

Votos en contra: -

Abstenciones: 1 SF

Por lo tanto elegido por mayoría Presidente del Comité a José F Soto Amil

### 2. Varios

Someter a aprobación: Resolución de apoyo a la Huelga General Prevista para el 8 de marzo cuyo texto se adjunta.

**8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

**El Comité de Adif Pontevedra denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

**EL COMITÉ ADIF PONTEVEDRA EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y**

Fecha: 15 de febrero 2018

**medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**El Comité de Adif Pontevedra** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**El Comité de Adif Pontevedra** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

### Se aprueba por unanimidad

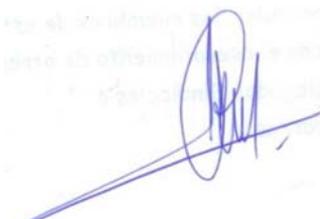
Se adjunta hoja de asistentes

L PRESIDENTE



José F Soto Amil

EL SECRETARIO



Antonio Conde Freire

Fecha: 15 de febrero 2018

## 8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

### #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de Grupo Renfe A Coruña, reunido el 27 de febrero de 2018, en A Coruña acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**Desde el Comité de Empresa de Grupo Renfe A Coruña denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

**Desde el Comité de Empresa de Grupo Renfe A Coruña EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

Desde el **Comité de Empresa de Grupo Renfe A Coruña** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

Desde el **Comité de Empresa de Grupo Renfe A Coruña** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



*Telefónica*

# O COMITÉ INFORMA

20 MAR. 2017

SALIDA  
Recursos Humanos  
PONTEVEDRA OURENSE

O Comité de empresa de Telefónica de Pontevedra, reunido no pleno do día 19/02/2018, acorda dirixirse ao plantel de telefónica-Pontevedra, co gallo da celebración do día da muller traballadora, o vindeiro 8 de marzal, para transmitirille:

O día 8 de marzal, día Internacional das Mulleres, hai convocadas manifestacións, mobilizacións e distintos actos para facer visible e para combatir todas as formas de violencia e de discriminación contra as mulleres.

Este Comité denuncia a pasividade do goberno en políticas de igualdade e apoiamos activamente a mobilización feminista con paros parciais contra as desigualdades estruturais, as fendas de xénero e as violencias machistas e como forma de visibilizar a precariedade laboral e social.

Esiximos ó goberno e as empresas medidas eficaces e reais para combatir a discriminación e a persistencia dunha cultura vinculada coas prácticas patriarcais.

Este Comité Provincial convoca a todas as traballadoras e traballadores a secundar os paros de dúas horas por quenda e a participar nos distintos actos, manifestacións e mobilizacións que se celebren con motivo do 8 de marzal, reiterando o noso compromiso activo coa eliminación da discriminación laboral, económica e social das mulleres.

Atentamente:

O Presidente do Comité:

Manuel Agrads Suárez



O Secretario do Comité:

Balbino González Piñeiro



**8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

El Comité de Empresa de

CÓRDOBA

La Junta de Personal de

CÓRDOBA

La Sección Sindical de

CÓRDOBA

reunida el **21** de **Febrero** de 2018, en **Córdoba** acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**



**8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

**#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD**

**La Sección Sindical de Correos y Telégrafos de CC.OO. de la provincia de Cuenca**

**Reunida el 20 de Febrero de 2018, en Cuenca:**

acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

**UGT y CCOO** denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En 2017:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

### **CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo**.

**UGT y CCOO** en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

**CCOO y UGT** llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



**#VivasLibresUnidas**

