

Confederación Europea de Sindicatos EuroCOP
Comité de Otoño
Vilnius, 30-31 de octubre de 2018

Los días 30 y 31 de octubre de 2018 ha tenido lugar en Vilnius, capital de Lituania, el Congreso Ordinario de la **Confederación Europea de Policías (EuroCOP)** en su Comité de Otoño. En esta organización están presentes los sindicatos de 35 Cuerpos de Policía que representan los intereses de casi medio millón de policías de 27 países europeos. En cumplimiento con lo establecido en el marco estatutario de dicha Confederación, se ha celebrado el correspondiente Congreso Ordinario. Por parte de la **Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras, FSC. CCOO**, participamos como miembros de pleno derecho con un delegado -con voz y voto- al inicio del congreso.

Día 30 de octubre de 2018
Conferencia

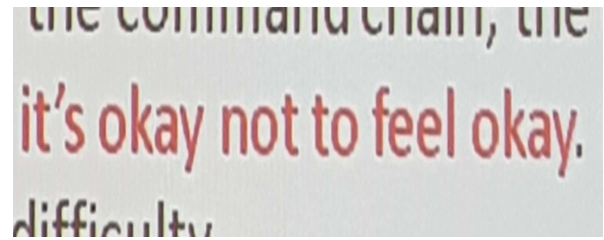


El 30 de octubre, a las 10:00 horas, la presidenta del Comité Ejecutivo de EuroCOP (EXCOM), **Angels Bosch**, inauguró las jornadas dando la bienvenida a todos los representantes sindicales venidos a la capital lituana. En su discurso de apertura, Bosch habló de la importancia de cuidar de quienes nos cuidan, en referencia a la necesidad de proteger a los y las

policías que se encargan de cuidar a la propia sociedad. De hecho ése fue el *leitv motiv* de la jornada que inició **Claire Batt**, agente de bienestar de la DPF Welfare Office del Reino Unido.

Ayudo a gente que no sabe ayudarse a sí misma.

Batt habló del desconocimiento que existe en los cuerpos de policía hacia los problemas psicológicos que padecen sus miembros en su trabajo diario. Afirmó que las jefaturas suelen tener miedo a afrontar este tipo de patologías en sus equipos. La propia ponente reconoció la dificultad existente a la hora de plantear el estudio de estas situaciones debido a los problemas en cuanto a comunicación. Se trata de un viaje mano a mano y no de manera aislada. Es esencial abordar estos problemas de salud de manera directa involucrando a las personas afectadas. Es comprensible acepta que una persona está mal.



También hubo tiempo para hablar del suicidio en el ámbito policial. Para ello, la FSC había propuesto a **Javier Jiménez Pietropaolo**, presidente de la Asociación para la Investigación y Prevención del Suicidio (AIPIS). Psicólogo de profesión y facultativo del Cuerpo Nacional de Policía, Jiménez lleva más de 25 años estudiando el comportamiento suicida. Según explicó, el 80% de los suicidas no acude a la primera visita de salud mental; es decir, queda fuera del ámbito sanitario y se centra en la propia familia.



Datos de 2016: el 75% de los suicidios en España son de hombres, frente al 25% de mujeres. En ese año se produjeron 3.569 suicidios consumados, lo que supone 10 suicidios al día. Frente a estas cifras recordó los 1.880 fallecimientos que se producen en el país por accidentes relacionados con el tráfico. En este caso, y gracias a la inversión pública en programas de prevención se han reducido de manera considerable las muertes por accidentes de circulación, pasando de los casi 6.000 en el año 2001 a esos 1.880 quince años después. Está claro que invertir en prevención tiene sus efectos positivos.





Nuria Querol, médico de la Academia Americana de Expertos en Estrés Postraumático, incidió en la importancia de proteger a los protectores. Los y las policías también son personas. Este problema de salud necesita de su propio tratamiento desde la perspectiva de las personas que trabajan en la seguridad pública. Y es que pequeñas situaciones del día a día pueden desencadenar el trastorno.

Es necesario cambiar hacia una cultura de la seguridad. El responsable de Salud Laboral de la Policía Belga, **Robert This**, puso los números a la accidentabilidad en el ámbito policial de su país. Casi 29.000 días laborales perdidos, de los cuales prácticamente una tercera parte se produjo en días de formación o perfeccionamiento. Un absentismo cercano al 8%, en un sector con más de 33.000 efectivos y 195 cuerpos policiales.

La jornada finalizó con la presencia de Presidente del Comité de Defensa Nacional y Seguridad del Parlamento de Lituania, **Vytautas Bakas**, quien dio las gracias a EuroCOP por elegir su país para celebrar el comité de otoño de este año, cuando se cumplen los cien años de independencia de Lituania. Bakas, antiguo sindicalista y conocedor de EuroCOP, puso en valor la inversión que su país está haciendo en seguridad, a tenor de que se encuentran a escasos kilómetros del mayor arsenal nuclear del mundo.



**Día 31 de octubre de 2018
Comité de Otoño**

*El corazón de la gente
trabajadora*



Inauguración

La jornada comenzó con la bienvenida de la Presidenta de EuroCOP, **Ángels Bosch**, quien agradeció a la Federación Lituana presente desde el año 2013 la gran acogida que habían dispensado a los miembros. Una vez más recordó a las personas que han fallecido en los últimos meses en distintos atentados perpetrados en Europa.



El presidente del sindicato **NPPSS** de Lituania tomó el testigo a Bosch e hizo un repaso a la historia reciente del sindicalismo de su país. Agradeció el apoyo ofrecido por EuroCOP en todo este periplo, y puso el énfasis en los retos que tienen por delante: aprobación de leyes de protección a los policías, y, en general, a todo el sector público, consolidar un sistema de pensiones, pontenciar las condiciones de seguridad y salud, proveer de equipos, aumentar el salario de l@s agentes hasta los 1.000 euros/mensuales. ***Queremos mejorar la vida de nuestr@s trabajador@s.*** Estos puntos quedaron aprobados en una resolución presentada por dicho sindicato.

Determinación de Delegados y Votos

Quedaron determinados un total de 21 delegados y 30 votos, al tiempo que quedaron aprobadas las Actas del comité de primavera.

Informe EXCOM

La presidenta de EuroCOP dio un repaso a las reuniones y encuentros que los miembros del Excom habían mantenido a lo largo de los meses precedentes; destacó la participación por primera vez de una organización policial en la OIT y puso el acento en las visitas realizadas a Lesbos (Grecia) y Ceuta (España) para comprobar in situ la situación de las fronteras, de los migrantes y de las personas que allí desarrollan sus funciones. En este sentido destacó la disminución de efectivos en ambas zonas y el considerable aumento de carga de trabajo para los mismos. Se ha demostrado que las vallas



fronterizas de Ceuta son ineficaces porque lejos de frenar la llegada de refugiados, ésta ha aumentado produciéndose entradas masivas. Desde EuroCOP se ha solicitado una mayor protección para l@s agentes de la Guardia Civil que operan en la zona. Se encuentran frustrados porque no pueden usar material antidisturbios y sólo pueden protegerse ante los ataques de quienes de forma violenta pretenden entrar en nuestro país de manera ilegal.

Georgios Stamatakis, miembro de Excom, habló también de la situación en Lesbos. Condiciones insalubres para l@s migrantes y escasez de medios humanos y materiales para l@s agentes de la policía. Hizo un llamamiento a las instituciones europeas para que se aporten más medios y colaboración en estas fronteras de cara a gestionar de manera óptima esta crisis humanitaria.

Plataforma para la visibilización de las mujeres policías y militares.

La **Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO** ha presentado en Vilnius, capital de Lituania, la **Plataforma de Mujeres Policías y Militares para su Visibilización**, en el marco del Comité de Otoño de la **Confederación Europea de Seguridad (EuroCOP)**. En esta organización están presentes un total de 35 sindicatos de Cuerpos de Policía que representan los intereses de casi medio millón de policías en 27 países europeos. El delegado de la FSC, perteneciente a



la sección sindical de CCOO en la Policía Foral de Navarra, **Javier Ojer Alonso**, ha expuesto ante el plenario la iniciativa que se dio a conocer el pasado día 8 de octubre en Murcia.

Esta Plataforma reúne a mujeres de la propia Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, del Sindicato Unificado de Policías, de la Asociación Unificada de Guardias Civiles y de la Asociación Unificada de Militares Españoles. Estas organizaciones alertan de la escasa presencia femenina en los

colectivos policiales y militares, al tiempo que defienden la necesidad de visibilizar este pequeño porcentaje en el seno de las mismas, teniendo como objetivo mejorar y reforzar el



sistema público de seguridad y defensa.

Actualmente en España la presencia de la mujer en estos ámbitos es escasa. Así en el conjunto de las policías locales del Estado, sólo un 10.8% del total de sus efectivos son mujeres. Por lo que respecta a las policías autonómicas, este porcentaje se incrementado hasta el 20.9% en los Mossos d'Esquadra, un 11% en la Ertzantza y un 8.2% en la Policía Foral. Porcentajes muy similares al 12% de presencia en el Cuerpo Nacional de Policía y al 12.5% en las Fuerzas Armadas, frente al 7.5% que se registra en la Guardia Civil. En cuanto a los puestos de mando, la presencia de la mujer es infinitamente menor.

Las organizaciones firmantes de la Plataforma pretenden dar y lograr una mayor visibilidad de las mujeres, e incorporar en las normativas específicas medidas correctoras que ayuden a mejorar las condiciones laborales de las mujeres militares y policías. En este sentido, abogan por la implicación de las Administraciones en la elaboración e implementación de aquellas medidas que aumenten la presencia de la mujer no sólo en las escalas básicas, sino también en los puestos de mando, desdeñando de manera contundente cualquier atisbo de acoso en el ámbito de la seguridad pública y de la defensa.



Para todo ello, las organizaciones firmantes se comprometen a colaborar entre sí, desde su independencia, en la defensa de sus objetivos comunes, a impulsar cambios de cara a la equidad real para el acceso y la promoción profesional dentro de las distintas Administraciones; y a fomentar actuaciones conjuntas de divulgación de campañas, entre otras.

Desde EuroCOP se ha acogido muy positivamente esta iniciativa y se ha animado al resto de estados miembros a que impulsen iniciativas similares.

Otros temas tratados

Se dio la bienvenida al **Sindicato Independiente de Policías de Portugal** como nuevo miembro de EuroCOP.

Además de realizó una presentación por parte de la Agencia de comunicación **MARTIS MEDIA** en la que esta consultoría mostró el trabajo realizado desde el mes de julio pasado, momento en el que han comenzado a colaborar con EuroCOP. Su misión: equilibrar la balanza entre las dos imágenes que se tiene de la policía: la mala y la buena. Por ello animaron a los sindicatos presentes a trabajar de manera conjunta para difundir todas aquellas informaciones y noticias que deban hacerse a través de las redes sociales de la



organización.

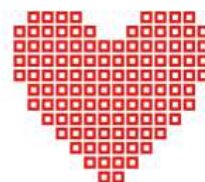
También se abordó el famoso **artículo 2 de la Directiva Europea 89/391**

(Artículo 2 Ámbito de aplicación. 1. La presente Directiva se aplicará a todos los sectores de actividades, públicas o privadas (actividades industriales, agrícolas, comerciales, administrativas, de servicios, educativas, culturales, de ocio, etc.). 2. La presente Directiva no será de aplicación cuando se opongan a ello de manera concluyente las particularidades inherentes a determinadas actividades específicas de la función pública, por ejemplo, en las fuerzas armadas o la policía, o a determinadas actividades específicas en los servicios de protección civil). En este caso, será preciso velar para que la seguridad y la salud de los trabajadores queden aseguradas en la medida de lo posible, habida cuenta los objetivos de la presente Directiva sobre condiciones de trabajo en el que se excluye de forma directa a l@s agentes de policía de la Unión Europea. Desde EuroCOP se ha pedido que, de manera contundente, se defienda la inclusión de la policía en las condiciones de trabajo recogidas en dicha directiva. Preocupa y mucho la falta de implementación de ciertos derechos sociales. L@s policías no tienen los mismos derechos de salud y seguridad que otros trabajadores de conformidad con las disposiciones de esta directiva. Hay que recordar que los y las policías son más propensos a enfermedades específicas relacionadas con el trabajo, como la depresión, el trastorno por estrés postraumático y el propio estrés. Para abordar este punto se presentó una vez más el Proyecto sobre el Artículo 2 que se está realizando desde EuroCOP, aunque se recordó que mientras no exista una petición formal a la Comisión Europea y se asegure la financiación del 90% del mismo (350.000 euros en total) no se puede dar el visto bueno.

Por otra parte ahora mismo hay una petición que engloba tres reivindicaciones de la organización: derecho a la huelga, salud laboral y seguridad, y derechos laborales. El próximo día 21 el Excom tendrá la oportunidad de comparecer en el Parlamento para explicar durante cinco minutos esta petición, entre otras cosas para denunciar el incumplimiento de la Carta Europea de Derechos Sociales en su artículo 6.4.

La Semana de la Seguridad Policial sirvió de excusa para presentar ante EuroCOP los resultados del estudio realizado al parque móvil de la policía de manos de la Federación Escocesa de Policía. Vehículos ineficaces para la función policial que no se adecuan a las necesidades del día a día en el trabajo de seguridad pública.

Por último desde Portugal se expuso ante EuroCOP los beneficios que han obtenido a raíz de la presencia de la Confederación el pasado mes de mayo en Lisboa, y gracias a las presiones que se hicieron desde la organización. Por el



momento han conseguido que se tenga en cuenta a los sindicatos policiales y que se reúnan con ellos.

El próximo comité de otoño se celebrará en Madrid entre los días 10 y 11 de abril de 2019.