

ANÁLISIS EPA 3º TRIMESTRE 2021 SOBRE EMPLEO PÚBLICO

La temporalidad no deja de aumentar en el sector público

- El empleo público crece en 44.400 personas, lo que supone un aumento del 1,3 % respecto al trimestre anterior. Todas las administraciones suben excepto la AGE que sufre un notable descenso del 4,7 %.
- La temporalidad sigue creciendo en la Administración: este trimestre creció 1 décima hasta situarse en el 31,6 % y supera a la del sector privado en 7 puntos.

CCOO demanda al Gobierno un número suficiente de plazas públicas para compensar el déficit ahora existente y que no haya retrasos en las convocatorias previstas.

Valoramos positivamente el Real Decreto Ley sobre medidas urgentes para reducir la temporalidad en las administraciones públicas, fruto del acuerdo alcanzado con las organizaciones sindicales. Sin embargo, también decimos que es necesario que no se produzcan retrasos en la tramitación de la norma, que debe contar con todas las garantías jurídicas para ser aplicable y efectiva.

Madrid, 29 de octubre de 2021

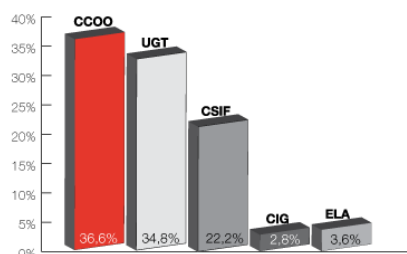
PRINCIPALES CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LA EPA

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO (FSC-CCOO) ha analizado los datos referentes al sector público de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al tercer trimestre de 2021.

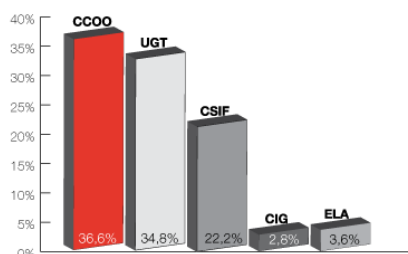
La crisis sanitaria ha demostrado el papel fundamental de los servicios públicos, pero también ha puesto en evidencia sus deficiencias, como es la escasez de personal. La ciudadanía se merece unos servicios públicos de calidad que garanticen una mayor cohesión y justicia social.

Además de una plantilla suficiente, los servicios públicos necesitan que su personal goce de unas buenas condiciones laborales y una estabilidad en el empleo. Estos son factores fundamentales que se traducen en una mayor calidad de nuestros servicios públicos.

- **En el tercer trimestre de 2021, el empleo público ha crecido en 44.400 personas, lo que supone un aumento del 1,3 % respecto al trimestre anterior.**
- Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al tercer trimestre de 2021, el número de personas que trabajan en las administraciones públicas es de 3,48 millones de personas, **44.400 empleos** (1,3 %) más que en el trimestre anterior.

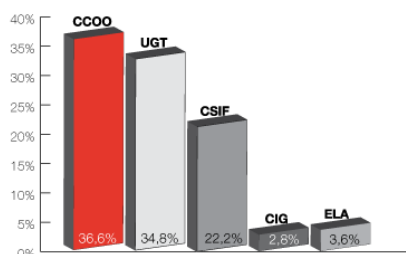


- En términos interanuales, el empleo en las administraciones públicas (AAPP) tiene un balance positivo de 146.900 personas, lo que supone un crecimiento del 4,4 %.
- **La plantilla en las empresas públicas es la que más crece en este último trimestre. También incrementan sus plantillas las Administración Autónoma y Local. La AGE sufre una notable reducción de personal.**
 - En el último trimestre, la plantilla de empresas públicas es la que más crece tanto en términos absolutos como relativos (27.600; 18,6 %). También crecen las administraciones Autónoma (25.100; 1,2 %) y Local (24.700; 3,7 %). La AGE en su conjunto sufre una reducción de personal del 4.7 % (26.300 personas).
 - En términos interanuales, todas las administraciones crecen en efectivos, excepto en la Administración Central que disminuye nada menos que un 10,5 % su plantilla (- 59.300 personas). La Administración Autónoma (171.200; 9,1 %) es la que más ha crecido. La Administración Local lo hace en un 3 % (20.400).
- **La plantilla de mujeres crece, mientras que disminuye el número de hombres en la Administración.**
 - En el tercer trimestre del año, se han incorporado 54.700 mujeres (2,8 %) a la Administración, mientras que el número de hombres ha bajado en 10.200 (-0,7 %).
 - En términos interanuales, el número de mujeres en la Administración creció en un 9,6 % (177.200), mientras que el de hombres ha bajado en un 2 % (- 30.300).
- **La plantilla joven aumenta notablemente, mientras que no varía el número de personas mayores de 50 años. Aun así, debe recordarse que la plantilla joven solo representa el 8,5 %, mientras que casi la mitad del personal público tiene más de 50 años (44,5 %).**
 - En el último trimestre, el número jóvenes menores de 30 años ha crecido en un 13,3 % (+ 34.800 personas), mientras que la plantilla de más de 50 permanece igual que el anterior trimestre.
 - Con respecto a la situación hace un año, la población joven ha aumentado un 19,6 % (48.700 personas), mientras que el personal con más de 50 años ha crecido solo tres décimas (4.900 personas).
 - El envejecimiento en la Administración sigue en aumento: solo el 8,5 % de la plantilla tiene menos de 30 años, mientras que casi la mitad del personal público supera los 50 años (44,5 %).
 - La Seguridad Social es la administración más envejecida, con una plantilla mayor de 50 años que representa el 75,9 %, y tan solo un 1,9 % de jóvenes menores de 30 años.



CALIDAD DEL EMPLEO

- **La temporalidad sigue creciendo en la Administración y se sitúa en el 31,6 %; tres puntos más alta que el año pasado.**
 - En el tercer trimestre, el empleo temporal creció un 4,8 % (50.100 personas), mientras que el empleo indefinido bajó dos décimas (- 5.600 personas).
 - Con respecto a hace un año, el personal temporal ha crecido un 18,2 % (169.700 personas), mientras que la plantilla fija baja 9 décimas (-22.700 personas).
- **La tasa de temporalidad crece tanto en hombres como en mujeres, aunque la temporalidad entre las mujeres es 12 puntos y medio más alta.**
 - En el tercer trimestre del año, la plantilla de mujeres tanto indefinida como temporal creció, aunque la temporal aumentó el doble (4 %; 28.400) que la fija (2,1 %; 26.300). En el caso de los hombres, la plantilla fija bajó en un 2,8 % (- 31.900), mientras que aumentó la temporal en un 6,5 % (21.700 personas).
 - La tasa de temporalidad de las mujeres en la Administración es del 36,8 %, mientras que la de los hombres es del 24,4 %.
- **La tasa de temporalidad del personal joven ha bajado ligeramente, aunque sigue siendo extremadamente alta, llegando a alcanzar el 78,1 %.**
 - En el segundo trimestre, la población joven con contrato fijo ha crecido un 12,9 % (8.200 personas), mientras que la temporal lo hizo en un 14,4 % (26.600 personas).
 - La temporalidad entre los más jóvenes sigue siendo muy alta, y alcanza el 78,1 % en este trimestre.
- **Crece el empleo a jornada completa, y baja la contratación parcial.**
 - En este trimestre, la contratación a jornada completa sube un 1,7 % (56.200 personas), mientras que decrece la contratación parcial un 6 % (- 11.800 personas).
- **En la Administración, la tasa de parcialidad de las mujeres es el doble que la de los hombres.**
 - En el tercer trimestre del año, la tasa de parcialidad de las mujeres es del 6,9 %, mientras que la de los hombres es del 3,1 %.



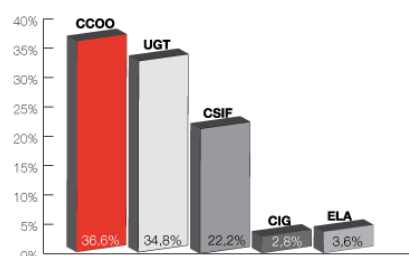
LA SITUACIÓN A NIVEL TERRITORIAL

- **Canarias y las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla son las regiones que pierde más personal público este trimestre. También lo hacen, aunque en menor grado, Asturias, Castilla-La Mancha y La Rioja.**
- **Entre las regiones que incrementan personal público destacan Extremadura, la Comunidad Foral de Navarra y Cantabria.**
 - Las regiones que más pierden son la Islas Canarias (- 6.100; -3,4 %), Ceuta (- 1.400; - 10,9 %) y Melilla (- 1.600; 10,1 %).
 - Las comunidades que más crecen en plantilla pública son Extremadura (11.800; 12,8 %), la Comunidad Foral de Navarra (5.200; 11,4 %) y Cantabria (4.600; 10,1 %).

Tabla 2. Plantilla pública por CCAA

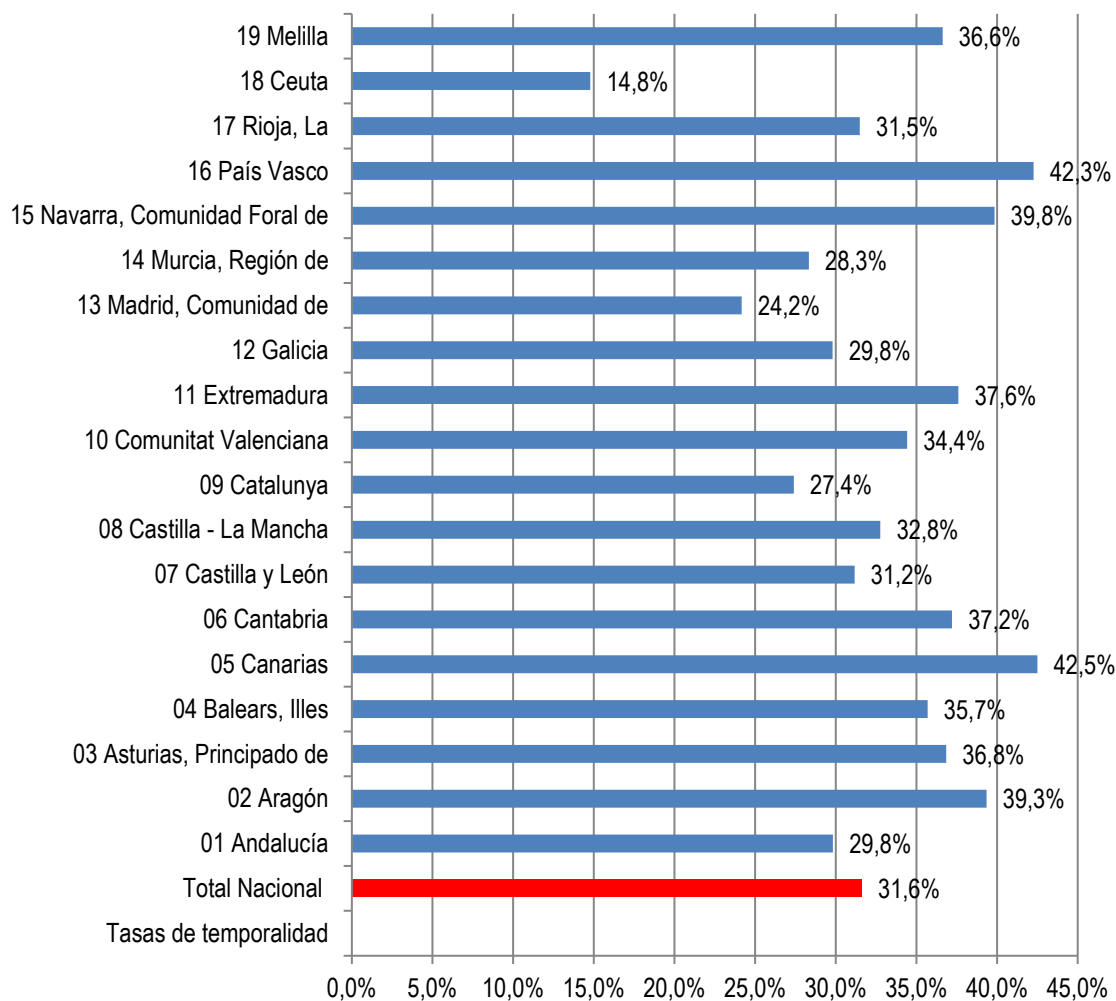
	2020 T3	Variación trimestral		Variación Interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
Total CCAA					
Total Nacional	3.484,0	44,4	1,3%	146,9	4,4%
01 Andalucía	607,5	4,7	0,8%	38,4	6,7%
02 Aragón	109,3	0,3	0,3%	3	2,8%
03 Asturias, Principado de	84,4	-2,5	-2,9%	1,3	1,6%
04 Balears, Illes	89,1	1,3	1,5%	9,3	11,7%
05 Canarias	173,9	-6,1	-3,4%	12,5	7,7%
06 Cantabria	50,0	4,6	10,1%	7,6	17,9%
07 Castilla y León	207,3	3,8	1,9%	6,7	3,3%
08 Castilla - La Mancha	163,0	-2,5	-1,5%	-6,3	-3,7%
09 Catalunya	490,1	-0,6	-0,1%	42,8	9,6%
10 Comunitat Valenciana	337,0	8,7	2,7%	27,7	9,0%
11 Extremadura	104,0	11,8	12,8%	7,1	7,3%
12 Galicia	205,0	8	4,1%	7,6	3,9%
13 Madrid, Comunidad de	494,3	11,6	2,4%	-26,9	-5,2%
14 Murcia, Región de	105,2	0,9	0,9%	1,8	1,7%
15 Navarra, Comunidad Foral de	50,7	5,2	11,4%	2,7	5,6%
16 País Vasco	164,2	-0,4	-0,2%	12,8	8,5%
17 Rioja, La	23,5	-1,1	-4,5%	0,9	4,0%
18 Ceuta	11,5	-1,4	-10,9%	0	0,0%
19 Melilla	14,2	-1,6	-10,1%	-1,8	-11,3%

Fuente: EPA
Instituto Nacional de Estadística



En cuanto a la temporalidad, la mayor parte de regiones supera la media nacional (31,6 %), y destacan Canarias, Euskadi y la Comunidad Foral de Navarra como las regiones con las cuotas más altas.

Tabla. Tasas de Temporalidad por CCAA



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística

Comisiones Obreras es el primer sindicato en la Función Pública, al contar con el apoyo de un 36,6% del personal público y tener cinco representantes en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, frente al 34,8% de UGT (cinco representantes), 22,2% de CSIF (tres), 2,8% de CIG (uno) y 3,6% de ELA (uno).

Fuente: BOE nº 178, de 27 de julio de 2021 - Referencia: BOE-A-2021-12550, Anexo 2.1

