8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO de Correos de Girona reunida el 19 de febrero de 2018, en Girona acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres murieron** asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. CORREOS

reunida el 23 **de** FEBRERO **de 2018, en** _____ acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

UGT FSP Andalucía GRANADA
SECTOR POSTAL
SECCIÓN SINDICAL CORREOS

CCOO
SECCIÓN SINDICAL DE CORREOS
C/ Ángel Ganivet, nº 2 - 4ª Planta
Tlf. y Fax. 958 22 69 42
18070 GRANADA

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO de Correos de Gipuzkoa

reunida el 23 de Febrero de 2018, en Donostia acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de **ADIF-CÓRDOBA**

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

COMITE DE CENTROS DE TRABAJO DE CORDOBA
adif

reunida el **26** **de** **FEBRERO** **de 2018,en** **CÓRDOBA** acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

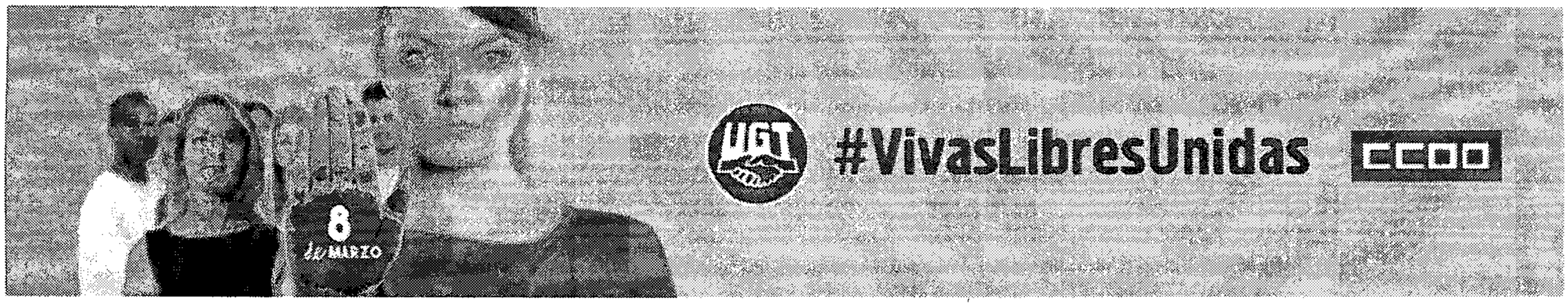
- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

COMITE DE CENTROS DE TRABAJO DE CORDOBA
CGIT

#VivasLibresUnidas



8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de. CCOO de Correos de Huelva

CCOO
servicios a la ciudadanía
sector postal - huelva

reunida el 22 de Febrero de 2018, en Huelva, acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. CCOO CORREOS HUESCA

reunida el 20 **de** FEBRERO **de 2018, en** HUESCA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO
servicios a la ciudadanía
correos postal

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de. **CORREOS ILLES BALEARS**

reunida el 21 **de** FEBRERO **de 2018, en** PALMA DE MALLORCA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. CORREOS DE LA RIOJA

servicios a la ciudadanía
la rioja correos postal

reunida el 16 **de** Febrero **de 2018, en** Logroño acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

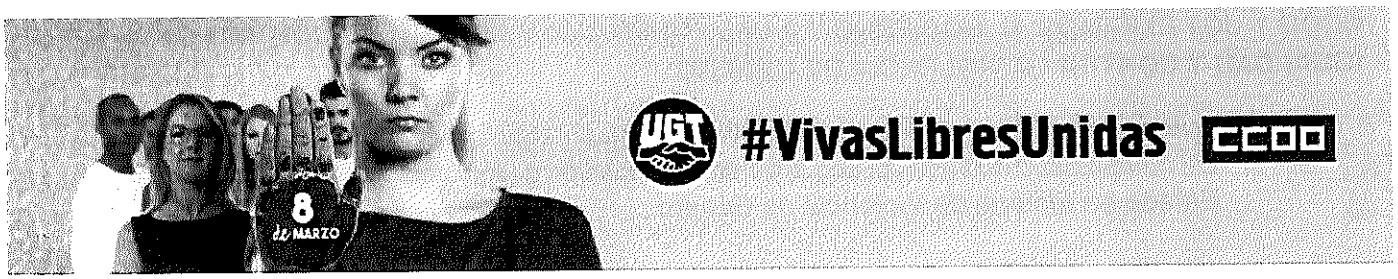
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO
servicios a la ciudadanía
la hoja pericos penal

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER
#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de [ ]

La Junta de Personal de [ ]

La Sección Sindical de. [CORREOS Y TELÉGRAFOS S.P.]

reunida el [19] **de** [FEBRERO] **de 2018, en** [LOS PALMAS DE G.C] acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas.

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CORREOS Y TELÉGRAFOS DE LEÓN

reunida el 19 de Febrero de 2018, en LEÓN acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

CCOO
Sector postal
fsc - León

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. C.C.O.O. CORREOS LLEIDA

reunida el 19 **de** FEBRERO **de 2018, en** LLEIDA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO **denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de. CCOO Correos Lugo

reunida el 19 de febrero de 2018, en Lugo acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO Correos Málaga, reunida el 19 de Febrero de 2018, en Málaga, acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO-Correos de Melilla

reunida el 20 de Febrero de 2018, en Melilla acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

JUAN D. ROMAN LUQUE

FSC-MELILLA
CCOO
FEDERACION DE SERVICIOS A LA CIUDADANIA
Sección Sindical de Correos

Fco Vera Font

Gustavo Gómez Alvado

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

JUAN D. ROMAN LUQUE

Gestor Obrero Alvado

FSC-MELILLA
CCOO
FEDERACION DE SERVICIOS A LA CIUDADANIA
Sección Sindical de Correos

Fco Vera

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

FSC-MELILLA
CCOO
FEDERACION DE SERVICIOS A LA CIUDADANIA
Sección Sindical

#VivasLibresUnidas

LA SECCIÓN SINDICAL DE CCOO DE CORREOS MURCIA CONVOCA A LOS ACTOS DEL 8 DE MARZO

La sección sindical de CCOO de Correos Murcia, apoya la huelga feminista internacional del 8 de marzo. Esta huelga se extiende al ámbito de los cuidados, del consumo, el estudiantil y el laboral. En éste último la Sección sindical de CCOO llama a todas las empleadas y empleados de Correos Murcia a secundar los paros laborales de 11.30 a 13.30 horas y de 16.00 a 18.00 horas.

Con estos paros se quieren denunciar la desigualdad, la precariedad, la temporalidad y la parcial que viven las mujeres en el mercado laboral y mostrar un firme compromiso con la discriminación laboral, económica y social que padecen. Una discriminación que se traduce en una brecha salarial del 30%, pero que va más allá, afectando a la vida y el desarrollo personal y profesional de las mujeres. Continua la división sexual del trabajo y con ello, a las mujeres se les sigue haciendo responsables, casi en exclusividad del trabajo doméstico y de cuidados, un trabajo imprescindible sin el cual ni la vida, ni la actividad sería posibles.

El paro quiere demostrar que si las mujeres paran se para el mundo. Se quiere denunciar como a pesar de realizar, casi en exclusiva, los trabajos de cuidados - nada reconocidos y valorados- y padecer una mayor pobreza y precariedad laboral estas condiciones son ignoradas.

A la invisibilidad del trabajo de las mujeres se añade la violencia que padecen. El año pasado 54 mujeres y 9 menores fueron asesinados y el acoso sexual en el trabajo, aunque sólo ahora empieza a denunciarse está a la orden del día.

Ha llegado el momento de decir: Basta ya !!.

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

CCOO CORREOS MURCIA.

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de. PALENCIA

reunida el 20 de FEBRERO de 2018, en PALENCIA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de. CORREOS EN PONTEVEDRA

reunida el 20 de Febrero de 2018, en Pontevedra acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO **denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

servizos á cidadanía
correos postal

En 2017:

- 49 mujeres murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, **planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5° semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

servizos á cidadanía
correos postal
Avda. de Lugo
PONTEVEDRA

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

servizos á cidadanía
correos postal
teléfono/fax 986221211 986869677
84221
62900/5743
domicilio Apdo. 62E CTP - Avda. de Lugo
VIGO PONTEVEDRA
e-mail correos.pontevedra@ccoo.es

#VivasLibresUnidas

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES
#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____
La Junta de Personal de _____
La Sección Sindical de CORREOS

reunida el 13 **de** Febrero **de 2018, en** Salamanca acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- 49 mujeres murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS EL AVANCE DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el ***Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.***
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

CCOO
servicios a la ciudadanía
fsc salamanca
sección sindical
correos

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. ESTATAL DE CORREOS

reunida el 22 **de** FEBRERO **de 2018, en** MADRID acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, **planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de. CORREOS SEGOVIA

reunida el 21 **de** FEBRERO **de 2018, en** SEGOVIA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO **denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO
servicios a la ciudadanía
tso segovia
sección sindical
correos

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. CORREOS DE SORIA.

reunida el 20 **de** FEBRERO **de 2018, en** SORIA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

servicios a la ciudadanía
sector postal

#VivasLibresUnidas

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. CORREOS - CCOO - TARRAGONA

reunida el 22 **de** FEBRERO **de 2018, en** TARRAGONA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5° semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

federació serveis a la ciutadania
correos postal
Plaça Corsini s/n, 3ª planta – 43001 TARRAGONA
Tel. / Fax 977.23.58.96 – RICO: 5.076
Movil: 680.781.078
Email: correos.tarragona@fsc.ccoo.es
Web: www.fsc.ccoo.es/webfscpostal

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de. **Santa Cruz de Tenerife**

reunida el 19 **de** Febrero **de 2018, en** Santa Cruz de Tenerife acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO **denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

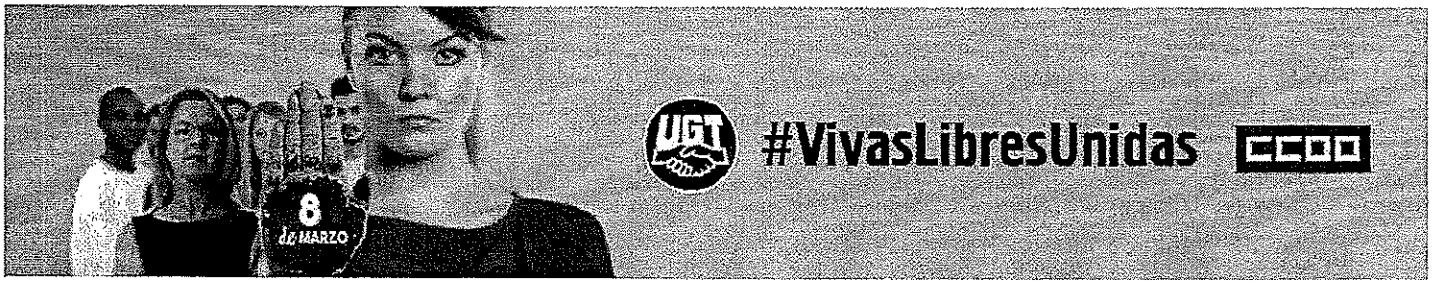
CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

CCOO servicios a la ciudadanía
correos postal
Sección Sindical Provincial Correos S/C. de Tenerife
Plaza de España nº 2-5ª planta - Edf. Principal de Correos
38003 – S/C. DE TENERIFE
Apartado 124 – 38080 – S/C. DE TENERIFE



JEFATURA PROVINCIAL DE
CORREOS Y TELEGRAFOS
0 8 0 1 . 2 0 1 8
TERUEL
REGISTRO-ENTRADA

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. CCOO CORREOS TERUEL

reunida el 22 **de** FEBRERO **de 2018, en** TERUEL acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

CCOO
servicios a la ciudadanía
postal

federación de servicios a la ciudadanía

JEFATURA PROVINCIAL DE CORREOS Y TELEGRAFOS
00001 . 12.03.18
TERUEL
REGISTRO-ENTRADA

A la atención Director de Zona
S.E. Correos y Telégrafos SA

En TERUEL a ___ de ..... de 2018

Los abajo relacionados:

NOMBRE	DNI	CENTRO TRABAJO
ANA BELÉN GUILLÉN GASCÓN	18433992R	U.R. TERUEL
MIGUEL ADRIANO CATALÁN	18442936	JEFATURA

En estos momentos se encuentran en situación de liberados/as sindicales.

Pongo en su conocimiento que se ha convocado paro parcial para el día 8 de marzo, entre las 11.30h y las 13.30h en el turno de mañana. Entre las 16.00h y las 18.00h. en el turno de tarde y las dos primeras horas de la jornada del día 8 de marzo en el turno de noche.

Que compartimos plenamente los objetivos del paro parcial y la necesidad de su convocatoria, dada la pasividad del Gobierno en Políticas de Igualdad y estar completamente en contra de las desigualdades estructurales, las brechas de género y la violencia machista.

Que en calidad de liberadas/os para tareas sindicales en Comisiones Obreras, de acuerdo con la legislación vigente, le ruego curse las instrucciones oportunas para que se los considere huelguistas a todos los efectos y se realice el descuento de haberes correspondiente al día señalado.

Un saludo.

Fdo.: _____
Secretario/a Provincial
CCOO Correos

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. CCOO CORREOS TOLEDO

reunida el 22 **de** FEBRERO **de 2018, en** TOLEDO acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

Scanned by CamScanner

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical Provincial de CCOO- Correos de Valencia,

reunida el 20 Febrero de 2018, en VALENCIA, acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

CCOO
federació de serveis a la ciutadania
País Valencià
Secció Sindical de Correos y Telégrafos
Pça. del Ajuntament, 24 - 46070 València

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

CCOO
Federació de serveis a la ciutadania
País Valencià
Sección Sindical de Correos y Telégrafos
Pça. del Ajuntament, 24 - 46070 València

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO – Correos Valladolid

reunida el 20 **de** Febrero **de 2018, en** Valladolid acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO **denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.**

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la

representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

Sección Sindical de CCOO-Correos Valladolid

En Valladolid a 21 de febrero de 2018

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

CCOO
herritarrentzako zerbitzuak
correos bizkaia

La Sección Sindical de. CCOO CORREOS BIZKAIA

reunida el 21 de FEBRERO de 2018, en BILBAO, acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

herritarrentzako zerbitzuak
correos bizkaia

- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de ZAMORA

La Sección Sindical de. ZAMORA

reunida el 20 **de** Febrero **de 2018, en** ZAMORA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

#VivasLibresUnidas

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como

COMITÉ INTERCENTOS DE RTVA Y CSRTV

ANUNCIO A TODAS LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES

El Comité Intercentros **se adhiere a la huelga del 8 de marzo de 2 horas por turno.** Posteriormente se ha constituido el Comité de Huelga y se ha comunicado a la dirección

La huelga tendrá lugar entre las **11:30 y 13:30** horas para los trabajadores y trabajadoras que tengan jornadas partidas y jornadas continuadas de mañana; entre las **16:00 y las 18:00** horas para quienes tengan jornadas continuadas en turno de tarde..

Los objetivos de la huelga son:

- **Rechazar la desigualdad y discriminación** que sufren las mujeres en el **mercado laboral**, y en particular la **brecha salarial**

- **Rechazar** la **cronificación del desempleo femenino** en nuestro país

- **Rechazar** radicalmente la **violencia machista** y la **insuficiencia** de medidas (en todos los ámbitos, pero con especial consideración al laboral) para la **protección de las víctimas** de violencia de género

- **Rechazar la insuficiencia** de **las políticas de igualdad de género**

En nuestra empresa denunciamos el incumplimiento de los Planes de Igualdad, la brecha salarial por la desigual distribución de pluses, la falta de contratación que dificulta la conciliación de la vida personal y laboral, dificultad para el acceso a la formación y a la promoción, la carencia de una perspectiva de género que afecte a todos los aspectos de la empresa.

Animamos a todas y todos a participar de esta convocatoria que, más allá del ámbito laboral, afecta a todos los ámbitos de la vida y de la sociedad (conumo estudios, cuidados, etc.). Seguiremos informando.

Vivas, Libres y Unidas por la Igualdad

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. **CCOO RADIO TELEVISIÓN MADRID, S.A.**

Reunida el 20 de FEBRERO de 2018, en POZUELO DE ALARCÓN

acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

CCOO Sección Sindical Radio Televisión Madrid
Federación de Servicios a la Ciudadanía

Sección Sindical de CCOO en RTVM 91 512 87 57 - 91 512 87 93 ccoo@telemadrid.es

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

CCOO Sección Sindical Radio Televisión Madrid
Federación de Servicios a la Ciudadanía

Sección Sindical de CCOO en RTVM 91 512 87 57 - 91 512 87 93 ccoo@telemadrid.es

ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

La Secció Sindical de CCOO de CORPORACIÓ RTVE CATALUNYA

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es repari la bretxa de gènere que pateix el sistema
- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar

- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació

- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància

- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

SANT CUGAT, a 27 de FEBRER de 2018

Vives i lliures

unim-nos per la igualtat

PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS

CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ

DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL

CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS

FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS

Secretaria Organització
CCOO RTVE Catalunya

Secretari Org. CCOO RTVE Catalunya

ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

La Secció Sindical de CCOO de AEAT BARCELONA

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es repari la bretxa de gènere que pateix el sistema
- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar

- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació

- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància

- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

Barcelona, a 27 de Febrer de 2018

Vives i lliures

unim-nos per la igualtat

PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS

CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ

DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL

CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS

FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS

Ajuntament de Rubí
Llibre General Entrada
2018005886
27-02-2018 18:16
12000516525127702632
Sol.licitud

ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

La Secció Sindical de CCOO de AJUNTAMENT DE RUBÍ

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es repari la bretxa de gènere que pateix el sistema
- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar

- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació

- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància

- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

RUBÍ, a 27 de febrer de 2018

Vives i lliures

unim-nos per la igualtat

PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS

CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ

DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL

CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS

FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS

ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN
DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

El Comitè d'Empresa de AUTEMA S.A

La junta de Personal de

Els/les delegats/des de personal de

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es repari la bretxa de gènere que pateix el sistema

- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar

- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació

- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància

- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

MANRESA, a 28 de FEBRER de 2018

Vives i lliures

unim-nos per la igualtat

PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS

CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ

DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL

CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS

FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS

ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

La Secció Sindical de CCOO de CESPA GTR S.A

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es repari la bretxa de gènere que pateix el sistema
- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar

- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació

- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància

- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

BARCELONA, a 28 de FEBRERO de 2018

Vives i lliures

unim-nos per la igualtat

PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS

CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ

DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL

CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS

FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS

ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

El Comitè d'Empresa de CESPA GTR S.A

La junta de Personal de

Els/les delegats/des de personal de

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es repari la bretxa de gènere que pateix el sistema

- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar

- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació

- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància

- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

BARCELONA, a 28 de FEBRERO de 2018

Vives i lliures

unim-nos per la igualtat

PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS

CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ

DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL

CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS

FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS

ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

La Secció Sindical de CCOO de SERVEI OCUPACIÓ CATALUNYA

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es repari la bretxa de gènere que pateix el sistema
- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar

ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

La Secció Sindical de CCOO de Transports de Barcelona

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es repari la bretxa de gènere que pateix el sistema
- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar

- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació

- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància

- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

Barcelona, a 27 de Febrer de 2018

Vives i lliures

unim-nos per la igualtat

PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS

CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ

DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL

CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS

FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS

8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de. ~~CCOO Correos Lugo~~

reunida el 19 de febrero de 2018, en Lugo acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

servicios a la ciudadanía
telecomunicaciones

federación de servicios a la ciudadanía
telecomunicaciones telefónica de España
Ciudad Real

RESOLUCIÓN 8 DE MARZO 2018 - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

La Sección Sindical Provincial de Telefónica de C.Real acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

Esta S.Sindical denuncia la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoya activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exige al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su

desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

ESTA S. SINDICAL EXIGE AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estrictocumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad ymedidas de acción positiva**, imprescindiblespara combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promoverla ley para la igualdad salarial,y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional delTrabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, asícomo la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de géneroen el lugar de trabajo.**

Esta S.Sindical en el 8 de marzo reitera la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

Esta S. Sindical llama a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

CCOO

federación de servicios a la ciudadanía
telecomunicaciones telefonica de España
Ciudad Real

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES
#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

S. SINDICAL CC.OO.
Telecomunicaciones
C/ Tejeiro, 14
18005 GRANADA

El Comité de Empresa de
La Junta de Personal de
La Sección Sindical de TELEFONICA - GRANADA - CCOO

reunida el 22 **de** FEBRERO **de 2018, en** GRANADA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las confederaciones sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 Marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- 49 mujeres murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres alcanza a los 2 millones, lo que supone una
- progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la
- actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los
- mismos son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES
#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

S. SINDICAL CC.OO.
Telecomunicaciones
C/ Tejeiro, 14
18005 GRANADA

El Comité de Empresa de
La Junta de Personal de
La Sección Sindical de TELEFONICA - GRANADA - CCOO

reunida el 22 **de** FEBRERO **de 2018, en** GRANADA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las confederaciones sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 Marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- 49 mujeres murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres alcanza a los 2 millones, lo que supone una
- progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la
- actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los
- mismos son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO de Zaragoza de Telefónica de España SAU.

reunida el 22 de febrero de 2018, en Zaragoza acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En Zaragoza a 22 de febrero de **2017**:

Emilio Alejandre Marco

Secretario Sección Sindical CCOO de Zaragoza de Telefónica de España SAU

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. **CCOO EN SEGURIDAD SOCIAL DE LAS PALMAS**

reunida el 26 **de** FEBRERO **de 2018, en** LAS PALMAS DE G.C. acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**
- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. CCOO en la COMUNIDAD AUTONOMA RIOJA

reunida el 26 **de** Febrero **de 2018, en** LOGROÑO acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.

- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.

- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.

- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.

- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. AEAT LA RIOJA

reunida el 22 **de** FEBRERO **de 2018, en** LOGROÑO acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

CCOO **#VivasLibresUnidas** UGT

UGT #VivasLibresUnidas CCOO

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de. Ciclo Integral del Agua La Rioja CCOO

reunida el 26 **de** Febrero **de 2018, en** Logroño acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

CCOO **#VivasLibresUnidas** UGT

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de UTE Sav-Dam Rioja Media.

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 **de** Febrero **de 2018, en** Logroño acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

CCOO **#VivasLibresUnidas** UGT

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de TELEFONICA DE LA RIOJA

La Junta de Personal de

La Sección Sindical de.

reunida el 26 **de** FEBRERO **de 2018, en** LOGROÑO acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).

- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

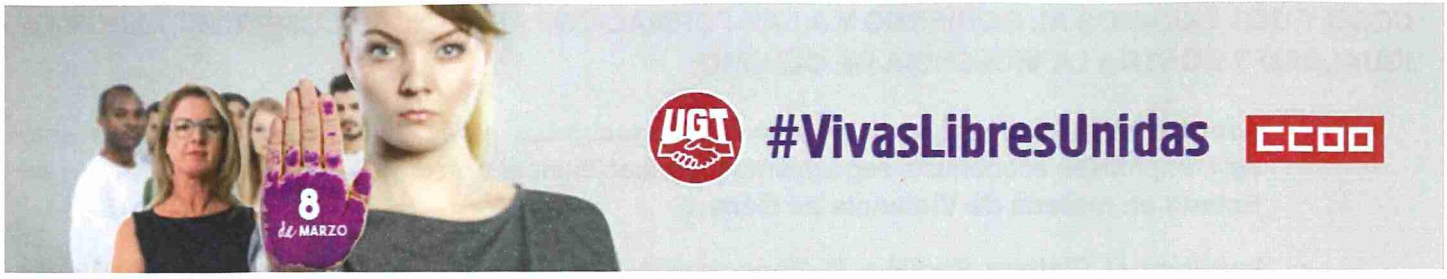
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

CCOO **#VivasLibresUnidas** UGT

COMITE EMPRESA
TELEFONICA - LA RIOJA
ENTRADA - SALIDA
Nº .....
Fecha.....



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

El Comité de Empresa de _____

La Junta de Personal de _____

La Sección Sindical de EMPLEO DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA (CM)

reunida el 1 **de** MARZO **de 2018, en** MADRID acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2017**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

#VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

La Sección Sindical de CCOO DE CORREOS DE A CORUÑA

reunida el 27 **de** FEBRERO **de 2018, en** A CORUÑA acuerda apoyar la convocatoria de huelga de dos horas por turno promovida por las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de las Mujeres, para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciamos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación y la persistencia de una cultura vinculada a prácticas patriarcales.

En **2018**:

- **49 mujeres** murieron asesinadas por violencia de género.
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**

- **Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, con políticas activas, planes de igualdad y medidas de acción positiva**, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.

- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5º semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno.

- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.

- Promover la ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **inacción institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.

#VivasLibresUnidas

registro de salida
servicios a la ciudadanía telecomunicaciones
nº 41 fecha 20-02-18

servicios a la ciudadanía
telecomunicaciones
grupo de empresas telefónica

ÁREA
ORGANIZACIÓN Y
COMUNICACIÓN

Sra. Dña. Ana Guijarro Ortego
Dirª de RRLL Y SINDICALES
TELEFONICA DE ESPAÑA SAU

Madrid, a 20 de febrero de 2018

Muy Sra. mía:

Comisiones Obreras, junto a otras organizaciones sindicales, ha convocado un paro de dos horas para el día 8 de marzo de 2018.

La Sección Sindical de CCOO del Grupo Empresas Telefónica, compartimos plenamente los objetivos del paro y las necesidades de su convocatoria.

Por tal motivo le traslado, a los efectos oportunos, las personas que están en la organización de CCOO del Grupo de Empresas Telefónica, con derechos sindicales que secundarán los paros del día 8 de marzo de 2018.

MATRICULAS	APELLIDOS Y NOMBRE	PROVINCIA
T150084	RIEIRO POSE, CARMEN	A CORUÑA
T135057	RODRÍGUEZ GARCÍA, MARÍA CARMEN	A CORUÑA
T132293	RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, ANTONIO	A CORUÑA
T125710	CALDERÓN CARRILLO, FRANCISCO	ALICANTE
T134030	ALVAREZ GARCIA, JULIO	ASTURIAS
T142677	GARCÍA PRIETO, ANGEL JOSÉ	ASTURIAS
T94711	GONZÁLEZ ALONSO, JESÚS	ASTURIAS
T113289	JIMÉNEZ JIMÉNEZ, DIONISIO	ÁVILA
T123810	JUÁREZ RICO, CARMEN	BADAJOZ
T140823	JIMÉNEZ SÁNCHEZ, MARÍA ANTIGUA	BALEARES
T124737	GARCÍA VIDAL, JOSE LUIS	BALEARES
T124742	GINARD VALLCANERAS, JOSE	BALEARES
T137153	ALVAREZ ARIAS, JAUME	BARCELONA
T145724	GARCÍA SASTRE, EVA	BARCELONA
T141090	PERIZ TOMAS, CARLOS	BARCELONA
T131748	VILLAVERDE SOLER, SECUNDINO	CADIZ

SECCIÓN SINDICAL GRUPO DE EMPRESAS TELEFÓNICA
Ronda de la Comunicación s/n Edif. Este 2 Planta Baja 28050 Madrid
@: ccoo.estatal@telefonica.com y telefonica@fsc.ccoo.es
http://www2.fsc.ccoo.es/webfsctelefonica/

T133057	CANDANEDO PARRAS, JOSÉ LUÍS	CÁDIZ
T139260	PÁRRAGA MUÑOZ, FRANCISCO	CIUDAD REAL
T134057	POZUELO ARROYO, JULIÁN FABIÁN	CIUDAD REAL
T137792	AGUILAR MOLINA, ANTONIO	CÓRDOBA
T143451	JERICO MUÑOZ, JOSE JAVIER	GUIPUZCOA
T123922	GUERRERO GIMÉNEZ, J.VENANCIO	HUESCA
T143488	HEREDIA ZAPATA, BALDOMERO	JAÉN
T116293	NAVARRO JURADO, JUAN JOSÉ	JAÉN
T123936	CARREÑO ARTACHO, MIGUEL	LAS PALMAS
T127695	MARTÍNEZ SOTO, JOSE ALBERTO	LAS PALMAS
T131893	VARA JUÁREZ, JOSÉ LUÍS	LEON
T141314	RUFIANDIS SALES, RAFAEL	LLEIDA
UT03778	BAIDES BOUTUREIRA, ISIDRA	MADRID
T146131	BURGUETE CORONEL, CRISTINA	MADRID
T134891	CAJA SANTIAGO, ROSA INMACULADA	MADRID
T151556	FERNÁNDEZ VALLINA, ALVARO	MADRID
T127502	GALLEGO DE LERMA FERNÁNDEZ, PALOMA	MADRID
DS00227	GONZÁLEZ-RUANO PÉREZ, CESAR EDUARDO	MADRID
T151102	GUTIERREZ CALDERÓN, CARLOS	MADRID
T150128	HERNÁNDEZ CARPINTERO, ALMUDENA	MADRID
DS01655	MONDÉJAR NAVARRO,GABRIEL	MADRID
T146192	NOGUEIRAS NOGUEIRAS, ROSA MARY	MADRID
T131218	OLMOS MATA, VICTOR RAUL	MADRID
T124539	PASCUAL GARCÍA, VÍCTOR MANUEL	MADRID
T146274	PÉREZ SÁNCHEZ, MÓNICA	MADRID
UT02330	PINEROS LÓPEZ, RAMONA	MADRID
T150110	AMIL CORREDERA, ANTONIO	MÁLAGA
T131984	APARICIO ARMARIO, ARMANDO	MÁLAGA
T126010	OJEDA HERNÁNDEZ, MIGUEL ANGEL	MÁLAGA
T130547	BAUTISTA PEREZ, ANGEL	MURCIA
T107897	FERNÁNDEZ GONZÁLEZ, FERNANDO ALEJANDRO	ORENSE
T094875	MEDRANO GÓMEZ, FERNANDO	PALENCIA
T120555	ESTÉVEZ CONDE, MIGUEL ANGEL	PONTEVEDRA
T109554	RODRÍGUEZ ÁRIAS, PEDRO	PONTEVEDRA
T146677	DIAZ SILVA, RAQUEL	SEVILLA
T139695	GUERRERO CASTRO, ISABEL	SEVILLA
T146706	MANZANO NÚÑEZ, MERCEDES	SEVILLA
T139329	CRUZ ACEBEDO, NATALIO	SEVILLA
T96495	MAYORAL GAMO, JOSE ANTONIO	TENERIFE
T138765	MEDINA PÉREZ, MANUEL	VALENCIA
T143143	TARAZONA RAMOS, OLGA	VALENCIA
T143110	VILLAJOS TENDERO, ALMERITO	VALENCIA

T136056	ESTÉVEZ CORRAL, ELÍAS	VALLADOLID
UT02966	PONCELA REBOLLO, BEATRIZ	VALLADOLID
T146703	LORENZO GALÁN, NATALIA	VALLADOLID
T143421	MIÑAMBRES MALDONADO, JOSÉ IGNACIO	VIZCAYA
T131235	CARBAJO CORNEJO, JOSÉ CARLOS	ZAMORA
T138726	MUÑOZ LÁZARO, JOSE ANTONIO	ZARAGOZA
T134163	PINA LASHERAS, MANUEL LUÍS	ZARAGOZA
T107793	ROYO BLASCO, JOSÉ IGNACIO	ZARAGOZA

Y por lo expuesto,

Solicito que tenga por hecha la anterior manifestación a los efectos oportunos y particularmente a los efectos del descuento retributivo que corresponde por el ejercicio del derecho de huelga del próximo 8 de marzo.

Atentamente,

Julián Fabián Pozuelo Arroyo
Área de Organización y Comunicación
CCOO Grupo Empresas Telefónica

UNIÓN INSULAR DE GRAN CANARIA

ACTO SINDICAL

Las Palmas de GC 5 MARZO

UNAI SORDO

Secretario General de CCOO

5 de la tarde.

Facultad Ciencias

de la Educación.

Pl. Obelisco,1

Las Palmas GC.

Acto sindical para la huelga general Parcial del 8 de marzo

COMPROMISO POR LA IGUALDAD

Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Contamos con tu presencia

ADHESIÓ A LA VAGA DE 2 HORES PER TORN
DEL 8 DE MARÇ DE 2018

Davant la situació de precarietat laboral i vulneració de drets que pateixen les treballadores i els treballadors al nostre país, davant dels sous indecents que no permeten tenir una vida digna, davant la bretxa salarial i l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen les dones i davant les contínues discriminacions que genera el mercat laboral

El Comitè d'Empresa de UTE FALCKVL-AMB. VALLES

La junta de Personal de

Els/les delegats/des de personal de

EXIGIM:

- La derogació de les reformes laborals
- Increments salarials, especialment els salaris més baixos, i de l'SMI
- L'eliminació de la contractació precària i fraudulenta basada en la temporalitat i la parcialitat
- Plans d'igualtat com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals en TOTES LES EMPRESES;
- Una Llei de transparència i igualtat salarial
- Garantir el poder adquisitiu real de les pensions i que es repari la bretxa de gènere que pateix el sistema

- La ratificació per part del govern del conveni 189 de l'OIT que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar

- L'actualització dels permisos de conciliació per fomentar la coresponsabilitat i que deixin de ser una eina de discriminació

- Pressupostos socials com la base del sistema de l'estat del benestar, augment de les partides pressupostàries a la dependència, la salut, l'educació i la infància

- Inversió i recursos suficients per la lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista

ENS PLANTEM i ACORDEM DONAR SUPORT A LA CONVOCATÒRIA DE VAGA GENERAL DE 2 HORES PER TORN PER AL PROPER 8 DE MARÇ DE 2018, promoguda per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)

SABADELL, a 20 de FEBRER de 2018

Vives i lliures

unim-nos per la igualtat

PARTICIPA EN LES MOBILITZACIONS

CONVOQUEM VAGA DE 2 HORES EL 8 DE MARÇ

DONEM SUPORT A LA VAGA DE CONSUM, LA VAGA DE CURES I LA VAGA ESTUDIANTIL

CONCENTRACIONS AL MIGDIA DAVANT DELS AJUNTAMENTS

FEM UNA CRIDA A LES MANIFESTACIONS DE LA TARDA A TOTS ELS TERRITORIS

servicios a la ciudadanía
aragón

Sección Sindical de CCOO Telefónica de España, S.A.U. Zaragoza
Lapuyade 25-27 Pta. 1ª.
50007 ZARAGOZA.
Teléfono: 976 70 75 62
teleco.zaragoza@fsc.ccoo.es

FeSMC
Comunicaciones, Medios de Comunicación y Cultura
ARAGÓN

C./ Lapuyade, 25 – 27 1ª Pta. • 50007 Zaragoza •
976 707183 / 976 707564•Fax. 976707563 • e-mail: ugtcomaragon@telefonica.net

A la atención de:
JEFE DE RECURSOS HUMANOS ARAGÓN

Muy Señor Nuestro:

Le comunico que los sindicatos **CCOO** y **UGT** tenemos previsto realizar Asambleas informativas conjunta para afiliados, en el día y dependencia que a continuación le relaciono, de forma que dé las instrucciones oportunas:

Edificio **Z.PORTILLO** ---- Día 07 de marzo a las 10:00 h.
Dependencia: Sala de reuniones, sita en pasillo de planta calle.

Un saludo.

Ana Moros Bona
Sª Sector Comunicaciones Medios de Comunicación Cultura

Emilio Alejandre Marco
Secretario Provincial

UNI global union
afiliada a