



www.fsc.ccoo.es

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras

Informe del Gabinete Técnico

26 de enero de 2023

ANÁLISIS SOBRE EL EMPLEO PÚBLICO

Análisis de los datos de la Encuesta de Población Activa
4º trimestre de 2022



La plantilla pública crece en 20.000 personas en el cuarto trimestre de 2022, pero con contratos a media jornada

La temporalidad baja solo cinco décimas

La Administración crea 26.700 empleos a jornada parcial, mientras que resta 6.600 a jornada completa

En el caso de las mujeres, el 73,3 % del empleo creado es a media jornada

- **El empleo público sube en 20.000 personas**, lo que supone un incremento del 6 décimas respecto al trimestre anterior.
- El crecimiento de plantilla pública se concentra en la administración autonómica. La Seguridad Social registra un importante descenso de casi un 30 % de su plantilla. También baja el empleo en la administración Local.
- La presencia de mujeres aumenta, sin embargo, el 73,3 % de las nuevas contrataciones son a jornada parcial
- La temporalidad en las administraciones públicas baja tan solo cinco décimas, y se sitúa en el 30,2 %
- El crecimiento del empleo se concentra en Madrid y en Catalunya, sin embargo, un porcentaje importante de este nuevo empleo es temporal

CCOO tras el análisis del empleo público, vemos que era imprescindible El Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI y el Acuerdo de 5 de julio de 2021 de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas y no solo para mejorar las condiciones salariales del personal, sino para mejorar sus condiciones laborales y ofrecer una mejor calidad en el empleo. Es importante tener cuanto antes los planes de igualdad en todas las Administraciones Públicas, la brecha de género que sufren las mujeres en cuanto a la parcialidad y temporalidad aún es muy alta.

Seguimos vigilando el grado de cumplimiento para que las administraciones publiquen las bases y las convocatorias de los procesos de estabilización y sobre todo vamos a intentar rejuvenecer las plantillas con personas jóvenes atrayéndolos con un empleo público de calidad y poder acabar con el alto porcentaje de temporalidad.

Madrid, 26 de enero de 2023

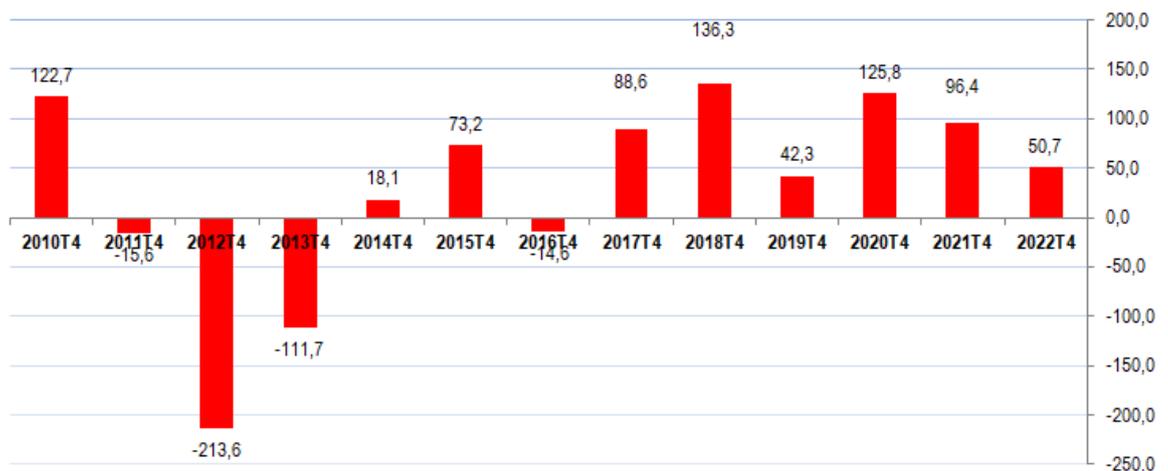


PRINCIPALES CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE LA EPA

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO (FSC-CCOO) ha analizado los datos referentes al sector público de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al cuarto trimestre de 2022.

- **En el cuarto trimestre de 2022, el empleo público ha subido en 20.000 personas, lo que supone un incremento de seis décimas respecto al trimestre anterior.**
- Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al cuarto trimestre de 2022, el **número de personas que trabajan en las administraciones públicas (AAPP) es de 3 millones quinientas veintiséis mil personas, 20.000 más que en el trimestre anterior.**
- En términos interanuales, el empleo en las AAPP tiene un balance positivo de 50.700 personas, lo que supone un crecimiento del 1,5 %.

Gráfico 1. Variaciones interanuales del empleo público en el 4º trimestre



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC



- **El crecimiento de plantilla pública se concentra en la administración autonómica. La Seguridad Social registra un importante descenso de casi un 30 % de su plantilla. También cae el empleo en la Administración Local.**
 - En el cuarto trimestre del año, la plantilla de la Administración Autonómica crece en 24.500 personas (1,2%). También crece el empleo en las empresas públicas en 3.500 personas (2,3 %).
 - Por el contrario, la Seguridad Social reduce plantilla en 10.100 personas (- 27,7 %). Asimismo, baja la plantilla local en 2.200 personas (- 2,3 %).
 - En términos interanuales, todas las administraciones amplían su plantilla excepto la Seguridad Social (-5.800; -18 %) y las empresas públicas (-4.500; -2,8 %). La administración que más ha crecido en términos interanuales ha sido la Administración Local con un crecimiento del 5,3 % (35.700 personas) respecto al cuarto trimestre de 2021.

- **La plantilla de mujeres ha crecido en este trimestre, mientras que la de los hombres se ha reducido. Sin embargo, en términos interanuales el número de hombres crece de forma importante, mientras que la presencia de mujeres baja.**
 - En el cuarto trimestre del año, se han incorporado a la de la Administración 28.300 mujeres (1,4 %), mientras que la plantilla de hombres se ha reducido en 8.200 (-0,5).
 - En términos interanuales, la presencia de mujeres ha bajado en ocho décimas (-16.800 mujeres), mientras que los hombres crecieron un 4,7 % (67.400 hombres).

- **La población joven incrementa su participación en la Administración. Sin embargo, su presencia es solo del 8,5 %, mientras que la de mayores de 50 años es del 44,8 %**
 - En el cuarto trimestre del año, el número jóvenes menores de 30 años ha crecido un 7,9 % (21.900 jóvenes), mientras que quienes tienen más de 50 años crecieron un 0,5% (7.600).
 - Con respecto a la situación del año pasado, la población joven ha crecido un 5,9 % (16.700 jóvenes), mientras que el personal con más de 50 años creció un 2,1 % (33.200 personas).
 - El envejecimiento es una característica de las administraciones públicas: solo el 8,5 % de la plantilla tiene menos de 30 años, mientras que casi la mitad del personal público supera los 50 años (44,8 %).
 - La Seguridad Social es la administración más envejecida con una presencia de jóvenes del 8 %, y una población mayor de 50 años que representa el 71,2 %.



CALIDAD DEL EMPLEO

- **La temporalidad en las administraciones públicas baja tan solo cinco décimas**
 - En el cuarto trimestre del año, el empleo temporal baja un 1 % (-10.800 personas), mientras que el empleo indefinido crece en un 1,3 % (30.800 personas).
 - Con respecto a hace un año, el personal temporal ha bajado un 1,1 % (-11.900 personas), mientras que la plantilla fija ha crecido un 2,6 % (62.600 personas).

- **La tasa de temporalidad baja en hombres y en mujeres. Debemos seguir recordando que la tasa de temporalidad de las mujeres supera en doce puntos a la de los hombres**
 - En el cuarto trimestre del año, las mujeres crecen en plantilla indefinida un 2,7 % (34.800), y los hombres con contrato fijo bajan en tres décimas (-4.000).
 - La tasa de temporalidad de las mujeres en la Administración es del 35,1 %, mientras que la de los hombres es del 23,5 %.

- **La temporalidad entre las y los más jóvenes ha bajado en 4 puntos y se sitúa en el 71,4 %**
 - En el cuarto trimestre del año, la población joven con contrato fijo ha crecido un 25,5 % (21.900 jóvenes), y la temporal en un 2,2 % (4.600 personas).
 - La temporalidad entre las y los más jóvenes subió casi dos puntos: el 75,4 % de la población menor de 30 años que trabaja en la Administración tiene un contrato temporal.

- **El empleo que se ha creado es de tipo parcial. Las mujeres son las que protagonizan este tipo de empleos.**
 - En el cuarto trimestre del año, se han creado 26.700 puestos de trabajo a media jornada, mientras que se han perdido 6.600 a jornada completa.
 - En el caso de las mujeres, el 73,1 % de los 28.300 empleos creados son a media jornada.



LA SITUACIÓN A NIVEL TERRITORIAL

- El crecimiento del empleo se concentra en Madrid (24.200; 4,9 %) y en Catalunya (25.700; 5,6 %)
- Las regiones que registran una mayor caída de la plantilla pública son Castilla la Mancha y la Comunitat Valenciana (-11.900; - 3,2 %).

Tabla 1. Plantilla pública por CCAA

	2022 T4	Variación trimestral		Variación Interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
Total CCAA					
Total Nacional	3.526,2	20,0	0,6%	50,7	1,5%
01 Andalucía	620,7	-0,8	-0,1%	-4	-0,6%
02 Aragón	106,5	-1,6	-1,5%	-5,3	-4,7%
03 Asturias, Principado de	75,3	-2,4	-3,1%	-13,7	-15,4%
04 Balears, Illes	87,5	1,6	1,9%	-1,6	-1,8%
05 Canarias	175,4	-3,6	-2,0%	-8,3	-4,5%
06 Cantabria	48,5	-1	-2,0%	0,9	1,9%
07 Castilla y León	220,5	5,3	2,5%	18,5	9,2%
08 Castilla - La Mancha	162,5	-13,2	-7,5%	2,3	1,4%
09 Catalunya	487,5	25,7	5,6%	-5,2	-1,1%
10 Comunitat Valenciana	355,0	-11,9	-3,2%	0,3	0,1%
11 Extremadura	109,2	-2	-1,8%	12,5	12,9%
12 Galicia	197,1	2	1,0%	1,2	0,6%
13 Madrid, Comunidad de	517,9	24,2	4,9%	55,3	12,0%
14 Murcia, Región de	102,4	0,4	0,4%	-2,6	-2,5%
15 Navarra, Comunidad Foral de	49,6	-3,1	-5,9%	0,8	1,6%
16 País Vasco	163,9	0,5	0,3%	0,6	0,4%
17 Rioja, La	22,0	0,5	2,3%	0,2	0,9%
18 Ceuta	11,2	1	9,8%	-1,1	-8,9%
19 Melilla	13,4	-1,7	-11,3%	-0,3	-2,2%

Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística.

Elaboración propia Gabinete Técnico

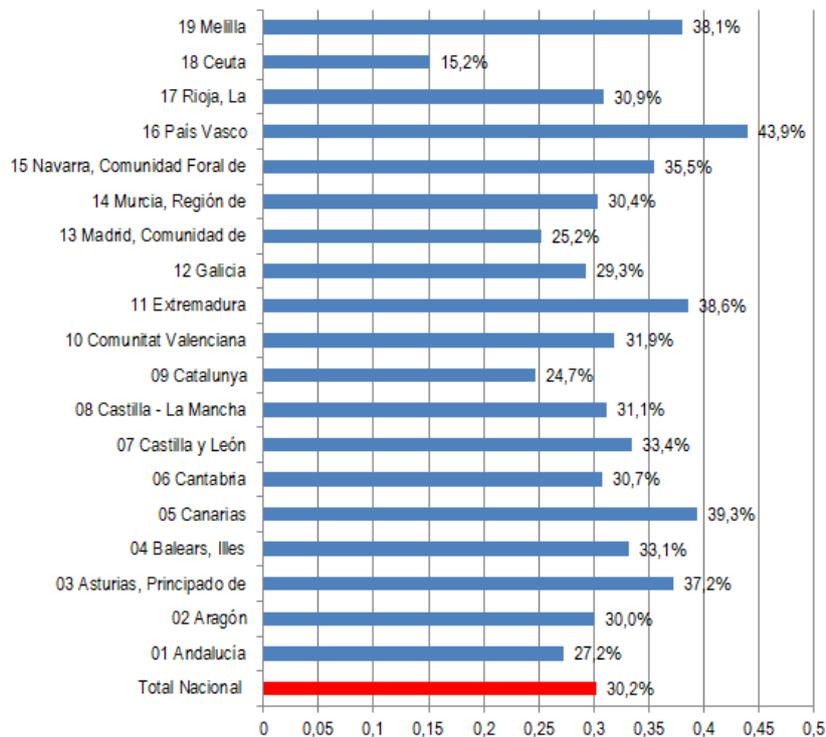
FSC



En cuanto a la calidad del empleo creado por regiones:

- En las regiones que más ha crecido el empleo público (Madrid y Catalunya), se observa que es debido a la contratación temporal. En el caso de Catalunya, el 41,2 % del empleo creado es de tipo temporal, y en Madrid el 33,4 % de las nuevas contrataciones son temporales.
- Las regiones que lideran las tasas más altas de temporalidad siguen siendo Euskadi (43,9 %), Extremadura (38,6 %), Canarias (39,3 %) y Asturias (37,2 %).

Gráfico 2. Tasas de Temporalidad por CCAA



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

Más información:

Trinidad Molina Fernández - Tlf: 608291041
Secretaría de Empleo de FSC-CCOO

Comisiones Obreras es el primer sindicato en la Función Pública, al contar con el apoyo de un 36,6% del personal público y tener cinco representantes en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, frente al 34,8% de UGT (cinco representantes), 22,2% de CSIF (tres), 2,8% de CIG (uno) y 3,6% de ELA (uno).

Fuente: [BOE nº 178, de 27 de julio de 2021 - Referencia: BOE-A-2021-12550, Anexo 2.1](#)

