



## LA DIVERSIDAD SEXUAL EN LA ACCIÓN SINDICAL: COLABORACIÓN FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA CCOO CON ENTIDADES LGTBI

### INDICE

#### 1- Sobre FSC-CCOO y sus políticas y acciones LGTBI:

- Marco general de políticas LGTBI de CCOO y de FSC-CCOO
- Acciones de CCOO y FSC-CCOO en materia LGTBI
- Acciones o materiales conjuntos realizados con organizaciones LGTBI

#### 2- Trabajo con casos prácticos de estrategias contra la discriminación en el entorno laboral

### 1- SOBRE FSC-CCOO Y SUS POLÍTICAS Y ACCIONES LGTBI

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras (FSC-CCOO) somos una Federación Estatal dentro de CCOO, tenemos federaciones territoriales constituidas en todas las Comunidades Autónomas y nos dividimos en organizaciones sectoriales según los servicios o ámbitos de producción con el fin de facilitar la negociación colectiva y la acción sindical.

Nuestros sectores son:

- Administración Autonómica,
- Administración Local,
- Administración General del Estado,
- Administración de Justicia,
- Aéreo y Servicios Turísticos, Carretera,
- Ciclo Integral del Agua,
- Acción e Intervención Social y Atención a las Personas,
- Ferroviario,
- Mar,
- Medios de Comunicación, Artes, Cultura, Ocio y Deporte,





- Papel, Gráficas y Fotografía,
- Postal,
- Telecomunicaciones
- Sección Sindical Intercentros de la ONCE

Entre otras organizaciones internacionales estamos afiliados a la Internacional de Servicios Públicos (ISP), Unión Global (UNI), Federación de Trabajadores del Transporte (ITF), Federación Internacional de Actores (FIA), Federación Internacional de Músicos (FIM), Federación Internacional de Periodistas (FIM) y Eurocop (Confederación Europea de Policías).

CCOO somos la mayor organización de nuestro país y el sindicato mayoritario, es decir con mayor representación de delegados y delegadas en los centros de trabajo. Y FSC-CCOO somos el sindicato mayoritario en las Administraciones Públicas.

FSC-CCOO y CCOO han apostado por integrar en sus programas y acciones sindicales el trabajo por la equidad y contra la discriminación de las personas LGTBI en el entorno laboral. Con esta propuesta se pretende dar a conocer las principales políticas y acciones sindicales de FSC-CCOO y de CCOO en materia de derechos LGTBI, desde el sindicato o apoyando a organizaciones LGTBI y compartir estrategias para abordar casos prácticos de discriminación en el entorno laboral.

#### Marco general de políticas LGTBI de CCOO y de FSC-CCOO:

En los últimos congresos que tuvieron lugar en 2013 nuestro sindicato aprobó en sus programas de acción sindical importantes compromisos sobre derechos LGTBI.

- **X Congreso de la Confederación Sindical de CCOO celebrado los días 21, 22 y 23 de Febrero de 2013.** De los contenidos de este Congreso queremos destacar:
  - CCOO considera que es más necesario que nunca continuar avanzando en la defensa de los derechos de las personas LGTB. En el ámbito laboral y en la acción sindical y la negociación colectiva, CCOO está





comprometida en la defensa de este colectivo en el acceso al empleo, condiciones de trabajo y desarrollo profesional, en igualdad de trato y sin discriminación por razón de orientación sexual e identidad de género. Incorporar protocolos de actuación que favorezcan entornos inclusivos en las empresas para la normalización de las personas LGTB en el ámbito laboral. La negociación colectiva debe incluir cláusulas que garanticen el reconocimiento de las parejas LGTB y el disfrute de permisos laborales en igualdad de condiciones, prestando atención especial a las personas transexuales en su proceso de reasignación sexual. La lucha contra la LGTBfobia debe ser un contenido transversal en la formación sindical.

- **II Congreso de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO (FSC-CCOO), celebrado los días 30, 31 de enero y 1 de febrero de 2013.** De los objetivos y acciones de las ponencias resaltamos los siguientes:
  - ✚ Inclusión de cláusulas en los convenios colectivos que garanticen los derechos laborales de las personas LGTB
  - ✚ Combatir la LGTBfobia
  - ✚ Eliminar las barreras de acceso al empleo que tienen las personas transexuales.
  - ✚ Inclusión y participación directa en la estructura del sindicato de personas LGTB, que consideramos fundamental para el desarrollo de sus derechos.

#### Acciones de CCOO y FSC-CCOO en materia LGTBI

CCOO y FSC-CCOO realizan diferentes acciones en materia LGTBI y se suman a las que realizan otras organizaciones, tales como:

- Jornadas de formación internas, jornadas conjuntas o participación en jornadas de otras entidades.
- Elaboración de guías y dípticos.





- Declaraciones y posicionamientos ante sucesos.
- Acuerdos y convenios firmados con otras entidades.
- Participación en encuentros estatales/europeos/internacionales.
- Participación y comunicados en los días señalados.
- Participación en la manifestación estatal del Orgullo LGTBI que se celebra en Madrid y en las manifestaciones regionales y actos que se realizan en otras ciudades en conmemoración del 28 de Junio.

FSC-CCOO lleva varios años participando en la Conferencia Anual de ILGA Europa presentado talleres sobre el trabajo que realizamos. El año pasado solicitamos nuestra incorporación a ILGA como miembro asociado y estamos pendientes de su aprobación.

Podéis encontrar información sobre nuestras acciones en la página web de nuestra federación:

[http://www.fsc.ccoo.es/webfsc/Actualidad:Políticas\\_sociales:Diversidad Sexual](http://www.fsc.ccoo.es/webfsc/Actualidad:Políticas_sociales:Diversidad_Sexual)

#### Acciones o materiales conjuntos realizados con organizaciones LGTBI

Para FSC-CCOO la mejor manera de luchar contra la discriminación que sufren las personas LGTBI es colaborando con organizaciones o entidades LGTBI.

CCOO ha firmado un acuerdo con la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales.

FSC-CCOO ha realizado conjuntamente con diferentes organizaciones estas actividades:

- o Acuerdo de colaboración FSC-CCOO y Gaylespol, que supone la realización de jornadas y materiales conjuntas dirigidas a Policías
- o Jornada de VIH y empleo, realizada con la Federación Trabajando en Positivo





- Guía acción sindical y VIH, con la Federación Trabajando en Positivo y la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Transexuales y Bisexuales (FELGTB)
- Jornada VIH y acceso al empleo público, con la Federación Trabajando en Positivo
- Consejos de seguridad sobre contactos en zonas de cruising, con FELGTB y Gaylespol
- Jornada sobre situación, discriminación y exclusión de las personas transexuales, con la FELGTB
- Revisión de exclusiones de las personas con VIH en el empleo público, con la Federación Trabajando en Positivo, FELGTB y Coordinadora Estatal de VIH y Sida (CESIDA)
- Adhesión a iniciativa Empresas responsables con el VIH de la Federación Trabajando en Positivo, que supone la realización de material sobre sensibilización en VIH
- II Jornadas de Transexualidad y Empleo, con FELGTB
- Personas trans en el ámbito laboral. Guía para el proceso de transición, con FELGTB
- Díptico personas trans en el ámbito laboral, con FELGTB
- VIH y Bomberos: preguntas y respuestas, con la Federación Trabajando en Positivo, FELGTB y CESIDA

## 2-TRABAJO SOBRE CASOS PRÁCTICOS

La finalidad del taller es trabajar sobre un caso práctico de discriminación en el entorno laboral para resolver las situaciones de discriminación **utilizando vuestras propias estrategias**. En este caso hay que tener en cuenta la importancia de la colaboración de la organización sindical con la entidad LGTBI.

- i. **Descripción de un caso de discriminación en un centro de trabajo hacia una persona LGTBI:**





Antonia es una mujer bisexual que trabaja en una empresa de informática. Desde que sus compañeras y compañeros se han enterado que es bisexual le niegan el saludo, evitan sentarse junto a ella en el comedor y le dejan notas con comentarios negativos acerca de su bisexualidad. Antonia decide contarle a su organización la situación que está viviendo y pide ayuda para solucionarla, ya que como consecuencia está comenzando a tener síntomas de depresión y ansiedad.

- ii. **Trabajo en grupos de 6-10 personas para discutir posibles estrategias que emplearíais desde vuestra organización.** En cada grupo habrá un portavoz que se encargará de tomar notas para luego leerlas en la puesta en común, haciendo un resumen cuya exposición dure como máximo 5 minutos.

Podéis utilizar las siguientes herramientas sindicales u otras:

- Negociación colectiva: convenios, planes de igualdad.
- Formación: incorporar la perspectiva LGTBI de manera transversal.
- Acción sindical: denunciar los casos de discriminación, apoyar a las trabajadoras y trabajadores LGTBI

- iii. **Puesta en común.** El portavoz de cada grupo explica la estrategia utilizada y para ello dispone de máximo 5 minutos.
- iv. **Comentarios finales, preguntas y despedida.**





## SEXUAL DIVERSITY IN THE TRADE UNION ACTION: THE CITIZENSHIP SERVICES FEDERATION COLLABORATING WITH LGTBI ORGANIZATIONS

### CONTENS

#### 1- FSC-CCOO and its LGTBI policies and actions:

- FSC-CCOO and CCOO general policies framework on LGTBI issues.
- Actions within FSC-CCOO and CCOO on LGTBI issues.
- Shares activities or joint materials made with LGBTI organizations.

2- Working with practical examples of strategies against discrimination in the workplace.

### 1- FSC-CCOO AND ITS LGTBI POLICIES AND ACTIONS

The Federation of Citizenship Services of CCOO (FSC-CCOO) is a National Federation within CCOO (Workers' Commissions). We have territorial federations formed in all the Autonomous Communities and we are divided too in sector organizations as services or areas of production, in order to facilitate collective bargaining and trade union action.

Our sectors are:

- Regional Administration,
- Local Administration,
- General State Administration,
- Justice Administration,
- Air and Tourism Services, Road,
- Integrated Water Cycle,
- Social Action and Intervention and Care for People,
- Rail,
- Sea,
- Media, Arts, Culture, Leisure and Sport,





- Paper, Graphics and Photography,
- Postal,
- Telecommunications
- Intercentros union of the ONCE (National Organization of Spanish Blinds)

We are affiliated to several international organizations such as Public Services International (PSI), Global Union (UNI), International Transport Workers' Federation (ITF), International Federation of Actors (FIA), International Federation of Musicians (FIM), International Federation of Journalists (IFJ) and European Confederation of Police (EuroCOP).

CCOO is the largest organization of our country and the majority union, i.e. with greater representation in the work centers. FSC-CCOO is the majority union in the Public Administrations.

FSC-CCOO and CCOO have decided to integrate into their programs and trade union actions the work for equality and against discrimination of LGBTI people in the workplace. This proposal seeks to highlight main policies and trade union actions within FSC-CCOO and CCOO on LGBTI rights, and collaborations with LGBTI organizations, and share practical strategies to address cases of discrimination in the workplace.

#### FSC-CCOO and CCOO general policies framework on LGBTI issues.

In the last congresses that took place in 2013 our trade union approved in its action programs important commitments on LGBTI rights.

- **X Congress of the Confederation of CCOO held on 21, 22 and 23 February 2013.** Within the contents of this Congress we want to highlight the following:
  - ✚ CCOO considers it more necessary than ever to continue moving forward in defending the rights of LGBT people. In the workplace and trade union action and collective bargaining, CCOO is committed to the defense of this group in access to employment, working conditions and







professional development, equal treatment without discrimination on grounds of sexual orientation and identity of genre. Incorporate protocols that promote inclusive environments in enterprises for normalization of LGBT people in the workplace. Collective bargaining should include clauses guaranteeing the recognition of LGBT couples and enjoyment of work permits equal, focusing particular attention on trans people in their process of sexual change. The fight against LGTBfobia must be a cross-union training content.

✚ **II Congress of the Federation of Citizenship Services CCOO (FSC-CCOO), held on 30, 31 January and 1 February, 2013.** Within the objectives and actions of the papers highlight the following:

- Inclusion of clauses in collective agreements that guarantee labor rights of LGBT people
- Combat LGTBfobia
- Remove barriers to employment access for trans people.
- Inclusion and direct participation in the union structure of LGBT people, which we consider essential for the development of their rights.

#### CCOO and FSC-CCOO activities related to LGTBI issues

FSC-CCOO and CCOO take different activities related to LGTBI issues and support those made by other organizations, such as:

- Internal training, training sessions with other organizations or participation in other entities.
- Production of guides and leaflets.
- Statements and positions in light of events.
- Agreements signed with other entities.
- Participation in State / European / International meetings.
- Participation and releases in indicated days.





- Participation in the LGBTI National Demonstration celebrated in Madrid as well as regional demonstrations and any other acts carried out by other cities to remember the 28<sup>th</sup> of June.

FSC-CCOO has been participating for years in the Annual ILGA Conference where different workshops about the work we do have been presented. Last year we formally ask to be members of ILGA as an associated member and we are waiting for their approval

You can find information about our activities on the website of our federation:

[http://www.fsc.ccoo.es/webfsc/Actualidad:Políticas\\_sociales:Diversidad\\_Sexual](http://www.fsc.ccoo.es/webfsc/Actualidad:Políticas_sociales:Diversidad_Sexual)

Shares activities or joint materials made with LGBTI organizations.

FSC-CCOO thinks that the best way to fight discrimination against LGBTI people is working with LGBTI organizations or entities.

CCOO has signed an agreement with the National Federation of Lesbians, Gays, Transsexuals and Bisexuals (FELGTB).

FSC-CCOO has been developed together with different organizations these activities:

- Collaboration agreement between FSC-CCOO y Gaylespol, which involves conducting joint seminars and materials for the police workers.
- HIV and Employment Day, held with Working in Positive Federation.
- HIV and Union Action Guide, designed with Working in Positive Federation and National Federation of Lesbians, Gays, Transsexuals and Bisexuals (FELGTB).
- Access to public employment VI Day, organized with Working in Positive Federation.
- Safety tips about contacts in cruising areas, made with FELGTB and Gaylespol
- Conference on situation, discrimination and exclusion of trans people, held with FELGTB





- Review about exclusions of people with HIV in public employment, organized with Working in Positive Federation, FELGTB and National Coordinator of HIV and AIDS (CESIDA)
- Accesion to initiative of responsible with HIV Companies, of with Working in Positive Federation, wich involves conducting material on HIV awareness.
- II Conference of Trans People and Employment, held with FELGTB
- Trans people in the workplace. Transition process guide, organized with FELGTB
- People trans in the workplace diptych, design with FELGTB
- HIV and firefighters: questions and answers, organized with the Working in Positive Federation, FELGTB and CESIDA.

## 2- WORKING WITH PRACTICAL EXAMPLES

The purpose of the workshop is to work on practical cases of discriminations in the workplace so as to solve discriminatory situations **using your chosen strategies**. In this case we must take into account the importance of collaboration of the trade union with the LGTBI entity.

**i. Now we're going to describe an example of discrimination in a workplace.**

Antonia is a bisexual woman who works in a computer company. Since their work partners have realized that she is bisexual they are discriminating her by not speaking to her, avoiding sitting next to her in the dining room and leaving notes with negative comments about her sexuality. Antonia decides to tell your organization the situation that she is living and asking for help to solve that situation, because as a result of it she is starting to have depression and anxiety symptoms.

**ii. Now we are going to divide into groups of 6 to 10 people, to discuss Antonia's discrimination case using your chosen strategies from your organizations.**

In each group you have to choose a spokesperson who will take notes and after will read a summary that should last 5 minutes maximum in the next part.

You can use the following union tools or others:





- Collective bargaining: agreements, equality plans.
- Training: incorporating a LGBT perspective transversely.
- Trade union action: reporting discrimination cases, supporting LGTBI workers, awareness campaigns.

**iii. Now it's time to get back together for a general feedback.**

The spokesperson in each group explains the strategy they have used and has a maximum of 5 minutes to do so.

**iv. Final comments, questions and farewell.**