

INFORME GABINETE TÉCNICO FSC-CCOO

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA
SOBRE EL EMPLEO PÚBLICO

PRIMER TRIMESTRE 2026

Datos sobre empleo público

Análisis de los datos de la Encuesta de Población Activa

1º Trimestre de 2026



La plantilla pública alcanza máximos históricos, aunque sigue faltando personal para garantizar la calidad de los servicios públicos

- ➔ **Crecimiento desigual entre administraciones:** la Administración Local, la base institucional más cercana a la ciudadanía, cae un 4%
- ➔ **El sector público institucional crece un 11%:** una tendencia que apunta a la externalización de la gestión
- ➔ **La temporalidad en el sector público duplica al privado:** la población joven y las mujeres, las más afectadas por la precariedad
- ➔ **Emergencia por jubilaciones:** la Seguridad Social se enfrenta a la pérdida del 41% de su personal en la próxima década

- **Crecimiento desigual de las plantillas:** el empleo público creció en **21.100 personas** este trimestre (+0,6%), pero este ascenso no es equilibrado. La **Administración Autonómica** es la que más personal incorpora (+21.800), contrastando con la preocupante reducción en los ayuntamientos y entidades locales
- **Calidad del empleo y precariedad:** a pesar de que el 73% del nuevo empleo es indefinido, la tasa de temporalidad se resiste a bajar del 26,8%, una cifra inaceptable frente al 11,9% del sector privado
- **Esta inestabilidad tiene rostro de mujer** (10 puntos más de temporalidad que los hombres) **y de juventud** (62,3% de temporalidad en menores de 30 años)
- **Un relevo necesario:** la administración española es una estructura envejecida. En menos de cinco años, medio millón de personas dejarán de prestar servicio por jubilación

ES IMPERATIVO AGILIZAR LAS OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO PARA EVITAR EL COLAPSO DE SERVICIOS FUNDAMENTALES

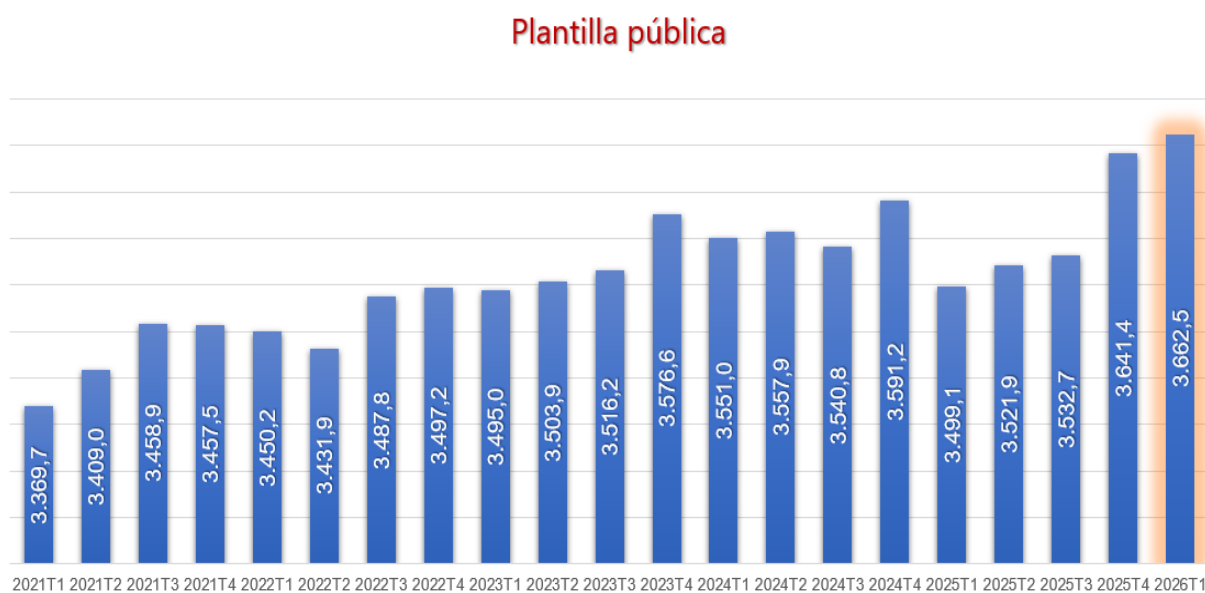
- **Desigualdades territoriales:** el dinamismo en la creación de empleo se concentra en regiones como la Comunidad de Madrid (+31.900 personas), mientras que Galicia o la Comunidad Valenciana pierden efectivos públicos en este inicio de año

CLAVES PRINCIPALES

- La plantilla pública vuelve a subir en el primer trimestre del año.** Ya son cuatro trimestres consecutivos de subida, aunque en esta ocasión crece menos que en los trimestres anteriores. El personal en la Administración ha crecido en 21.100 personas, lo que supone un ascenso de 6 décimas respecto al trimestre anterior, y se sitúa en los 3,66 millones de personas

Gráfico 1

Datos en miles

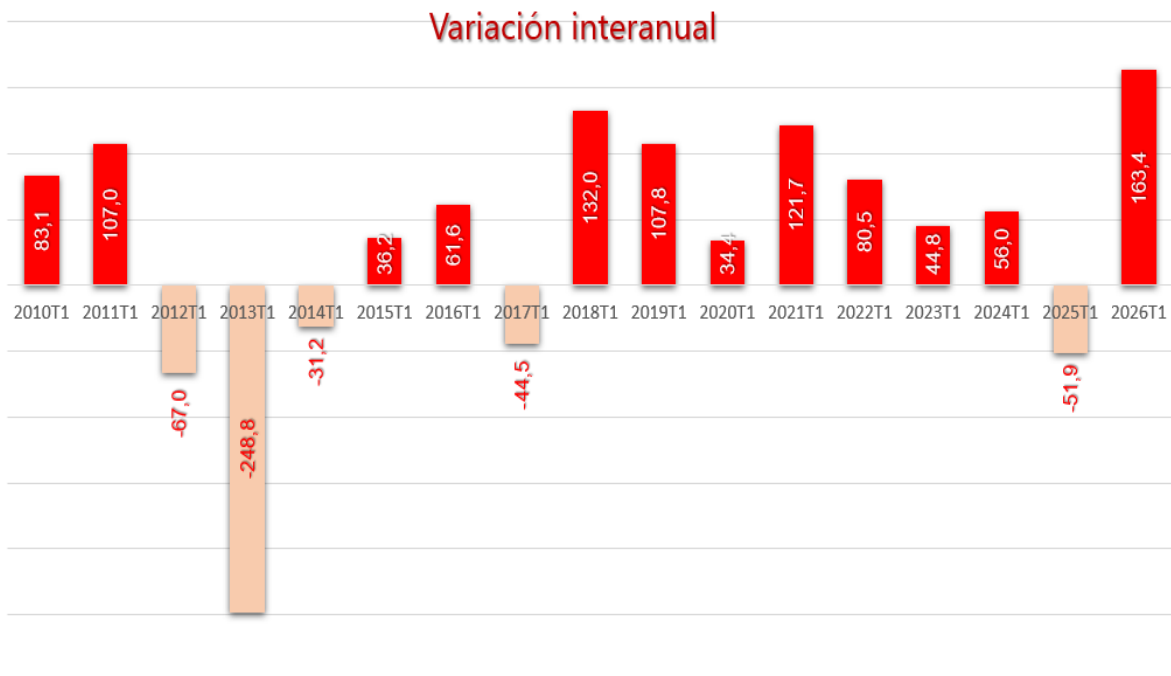


Fuente: EPA
 Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

- **El crecimiento interanual ha sido significativo, al aumentar la plantilla pública en 163.400 personas.** En el primer trimestre de 2026, el personal en las AAPP ha crecido en 163.400 personas respecto a 2025, lo que supone un ascenso cercano a los 5 puntos (4,7 puntos)

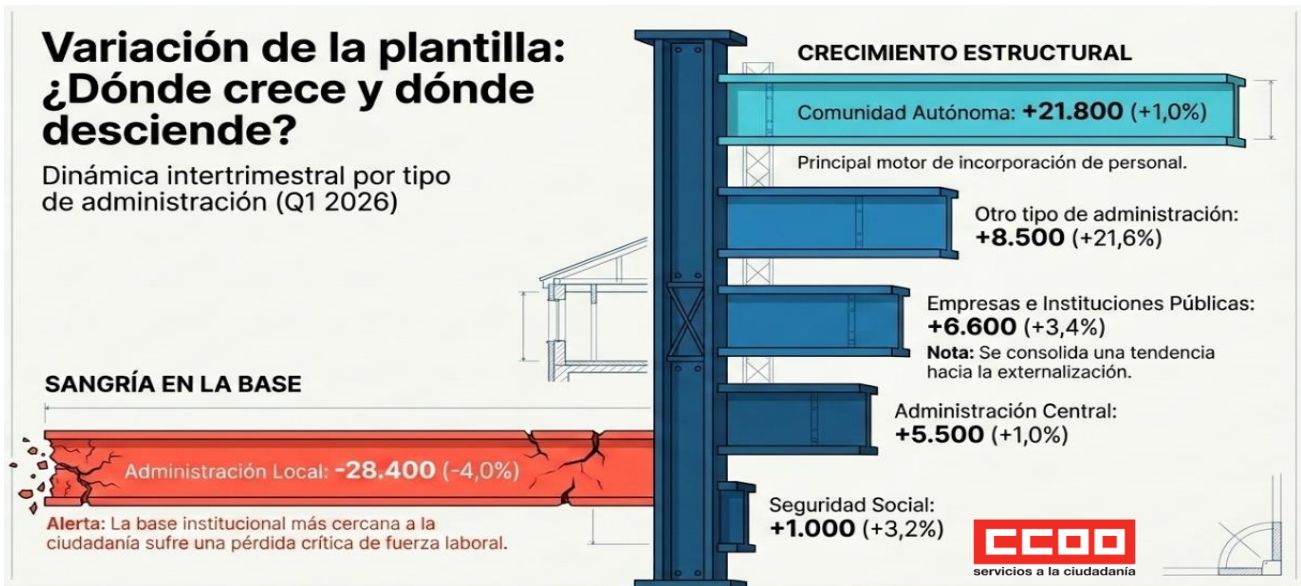
Gráfico 2

Datos en miles



Fuente: EPA
Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

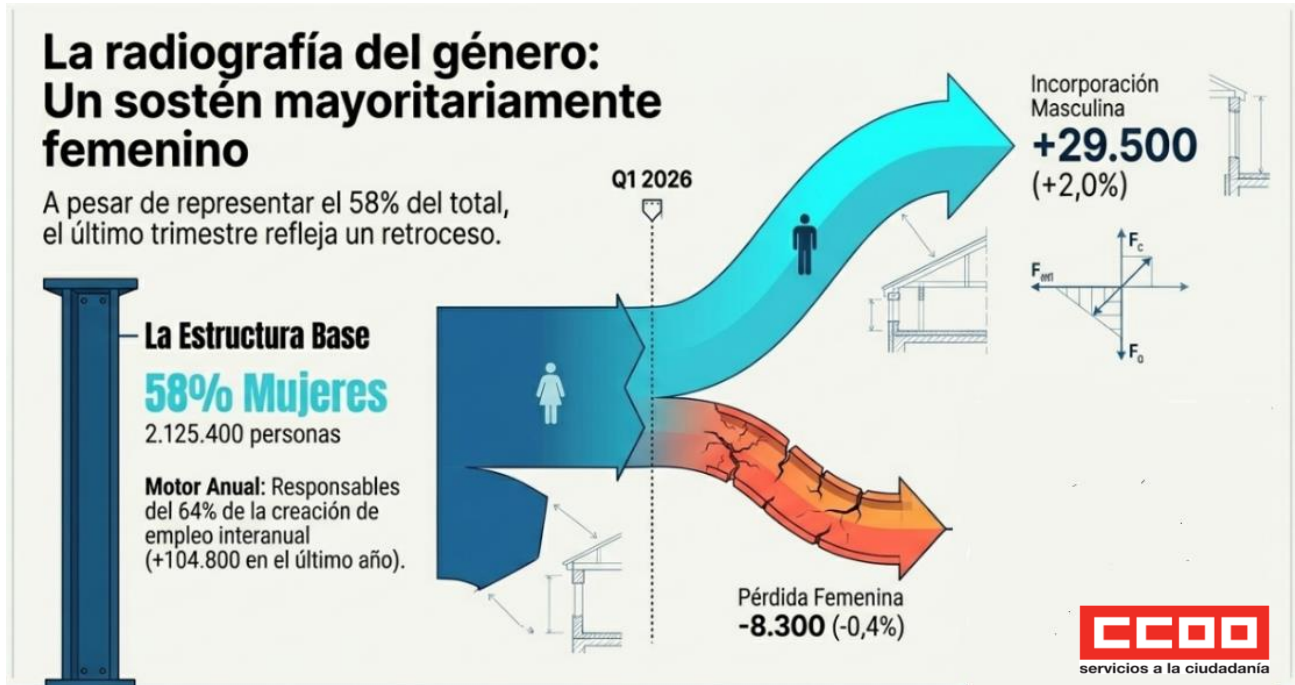
VARIACIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE ADMINISTRACIÓN



Fuente: EPA. Instituto Nacional de Estadística

- **La pérdida del empleo público se focaliza en la plantilla de las administraciones locales.** La Administración Local vuelve a reducir plantilla, y en esta ocasión, son 28.400 personas las que pierden su trabajo, lo que supone un descenso nada menos que de 4 puntos porcentuales
- **Por otro lado, el mayor crecimiento en términos relativos lo experimenta “Otro tipo de administración”.** Así mismo, la Administración Autonómica incorpora al mayor número de personas. En la Administración Autonómica entran a trabajar 21.800 personas este trimestre (+1%). La plantilla en “otro tipo de administración” crece un 21,6%, al incorporarse 8.500 personas
- **En términos interanuales, todas las administraciones crecen excepto la Seguridad Social.** La plantilla de la Seguridad Social disminuyó en tres puntos (-900 personas)
- **Al mismo tiempo, las empresas públicas y “otro tipo de administración” son las administraciones que engrosan más su plantilla, lo que muestra una tendencia a la externalización hacia el sector público institucional.** “Otro tipo de administración” creció en más de un 50% (16.400), y la plantilla de las empresas públicas lo hizo un 11%. Sumando ambos dos, se obtiene un incremento del sector público institucional de 35.800 personas
- **La Administración Local apenas crece en personal, mientras que la Administración Autonómica es la que mayor número de personas ha contratado.** La plantilla de las administraciones locales apenas subió en 5.800 personas (9 décimas), mientras que en la Administración Autonómica creció en 79.400 personas (3,8%)


PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES



- **La participación de mujeres desciende 4 décimas respecto al trimestre anterior.** Este trimestre, la plantilla pública pierde a 8.300 mujeres (-0,4%), a la vez que se incorporan 29.500 hombres (+2%)
- Con respecto **al año anterior**, la participación de las mujeres en la Administración creció en tres décimas. Más del 60% del crecimiento del empleo está protagonizado por mujeres (64%; 104.800), lo que hizo incrementar la participación de las mujeres del 57,7% en el 1º trimestre de 2025, al 58% actual

ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA PÚBLICA

- Este trimestre, la plantilla menor de 30 años desciende, aunque también lo hace la plantilla que sobrepasa los 60 años. La plantilla joven bajó en 5.100 personas (-1,6 %); el descenso se concentró entre los menores de 24 años. Al mismo tiempo, las personas con más de 60 años lo hicieron en 16.000 personas (-3,1 %).

 **A pesar de la mayor presencia de jóvenes en la Administración, el envejecimiento de la plantilla pública es un hecho preocupante que amenaza el funcionamiento y calidad de los servicios públicos**

- En menos de diez años, más de un millón de personas saldrán de la Administración, lo que supone el 29,3% de la plantilla actual. La Seguridad Social perderá prácticamente el 41% de su plantilla en los próximos 10 años
- En menos de cinco años, más de medio millón de personas se jubilarán, lo que supone el 14,4% de la plantilla actual

EMPLEO PÚBLICO POR REGIONES

- **Comunidades con mayor crecimiento:**



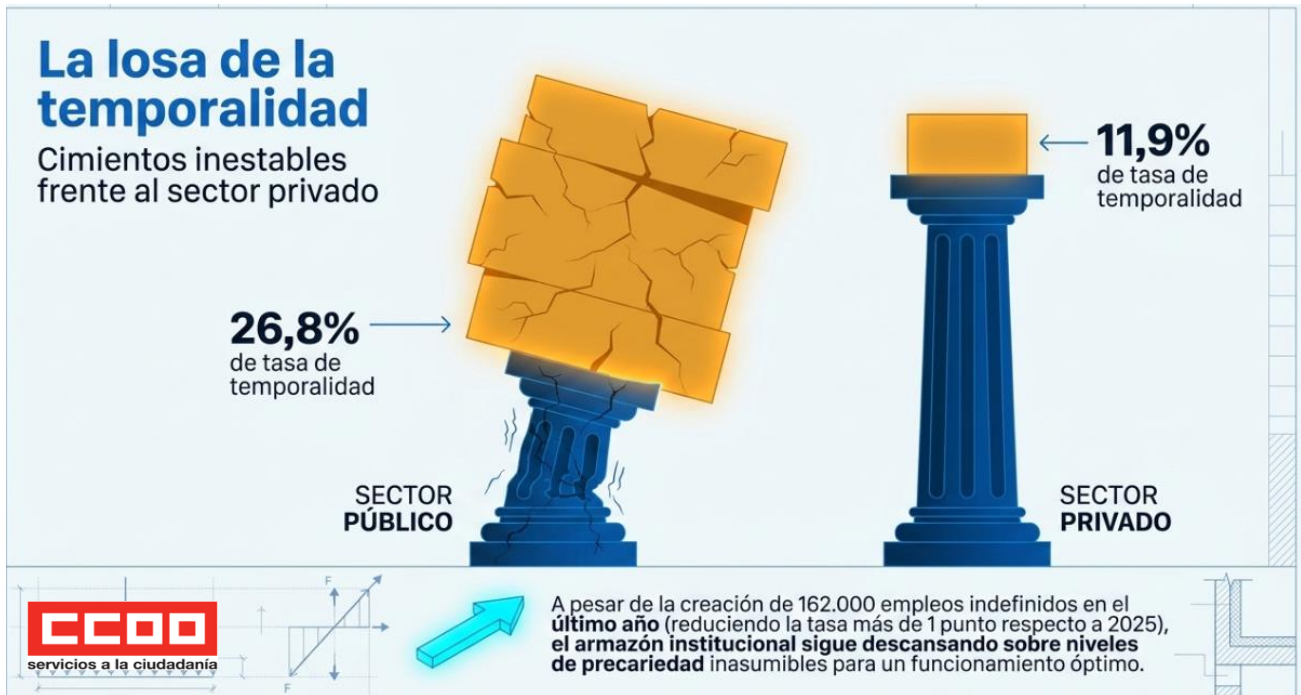
- Comunidad de Madrid: lidera el aumento con 31.900 personas adicionales (+6,6%)
- Cataluña y Castilla-La Mancha: ambas registran un incremento de 6.200 personas (+1,2% y +3,8% respectivamente)
- Aragón: presenta un sólido crecimiento de 5.400 personas (+4,8%)

- **Comunidades con mayor pérdida de plantilla:**



- Galicia: es la comunidad que más efectivos pierde, con una reducción de 10.600 personas (-4,9%)
- Comunidad Valenciana: registra un descenso de 8.000 personas (-2,3%)
- Región de Murcia: pierde 6.700 personas de su personal público (-5,6%)
- Castilla y León: sufre una caída de 6.500 personas (-3,1%)

CALIDAD DEL EMPLEO PÚBLICO



- El 73% del empleo que se ha creado es indefinido, pero la tasa de temporalidad se mantiene igual que el trimestre anterior. El empleo indefinido creció en 15.500 personas, y el temporal en 5.500 personas
- Aunque poco a poco se va reduciendo la temporalidad en la Administración, ésta sigue siendo muy alta. 2026 comienza el año con una tasa de temporalidad en la Administración del 26,8%, mientras que en el sector privado es del 11,9%
- Respecto a 2025, la temporalidad ha bajado más de un punto. La tasa de temporalidad ha pasado del 28% al 26,8% en un año. Y esto ha ocurrido por la creación de 162.000 empleos indefinidos, y la reducción en 1.300 empleos temporales



- La temporalidad está protagonizada por las mujeres y la población joven:
 - La tasa de temporalidad de las mujeres es 10 puntos más alta que la de los hombres
 - La tasa de temporalidad de la plantilla joven alcanza el 62,3%

ANÁLISIS DE LA CALIDAD DEL EMPLEO EN LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

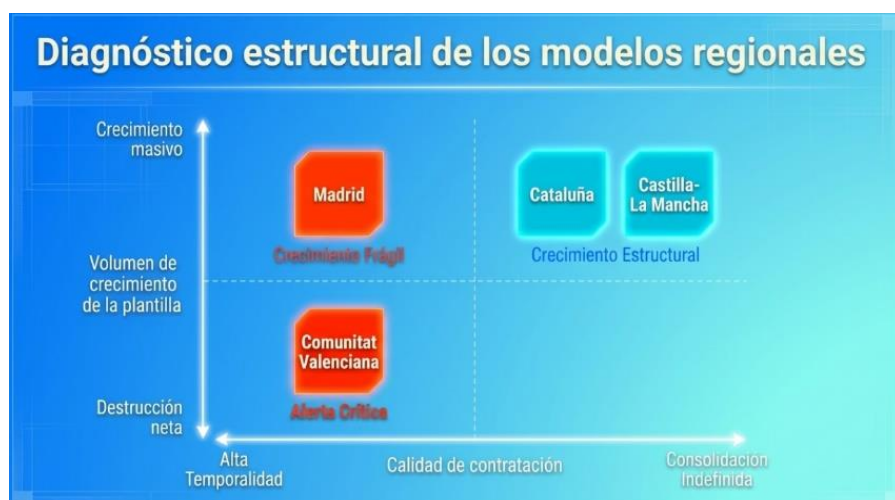


Al observar el tipo de contrato (indefinido o temporal) en las comunidades con variaciones más significativas, se aprecian modelos de gestión muy distintos:

- **Comunidad de Madrid (Crecimiento basado en la temporalidad):** aunque sumó 12.100 personas

con contrato indefinido, el grueso de su crecimiento se dio en la temporalidad, con 19.800 nuevas incorporaciones (+19,8%). Esto indica que buena parte del refuerzo en esta región es de carácter inestable

- **Cataluña (Consolidación de plantilla):** a diferencia de Madrid, Cataluña muestra una mejora en la estabilidad. Incorporó a 12.600 personas con contrato indefinido y, simultáneamente, redujo el personal temporal en 6.300 personas (-5,8%)



- **Castilla-La Mancha:** Sigue un patrón similar al catalán, sumando 6.700 contratos indefinidos y reduciendo ligeramente la temporalidad

- **Comunidad Valenciana (Deterioro de la calidad):** El análisis en esta región es preocupante, ya que no

solo perdió personal globalmente, sino que destruyó 11.200 puestos indefinidos mientras aumentaba el personal temporal en 3.000 personas

- **Galicia:** La pérdida de plantilla afectó tanto al personal estable (-7.700 indefinidos) como al eventual (-2.900 temporales)



Formación y Empleo
Federación Estatal de Servicios a la Ciudadanía de CCOO