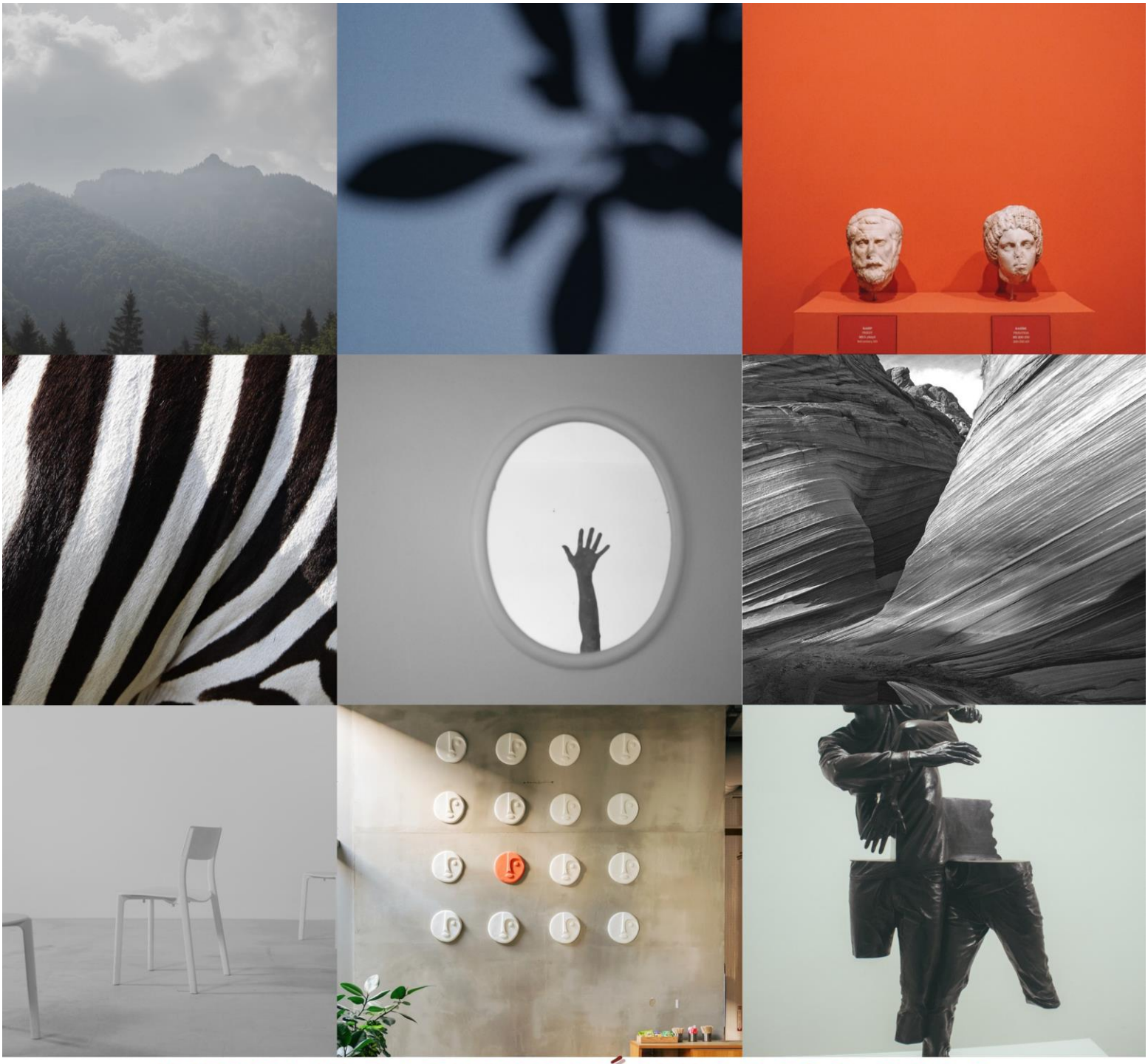


INFORME GABINETE TÉCNICO FSC-CCOO

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA SOBRE EL EMPLEO PÚBLICO

3er Trimestre 2026

Datos sobre empleo público

Análisis de los datos de la Encuesta de Población Activa

3º Trimestre de 2026

C/ Cardenal Cisneros, 65, 1ª planta, 28010 Madrid
Teléfono: 91 540 92 91
gabinete.tecnico@fsc.ccoo.es
www.fsc.ccoo.es

La temporalidad y las jubilaciones masivas ensombrecen el récord histórico del empleo público, que alcanza los 3,73 millones de efectivos

- **Récord histórico de la plantilla pública.** La plantilla global del sector público alcanzó las **3.736.800 personas trabajadoras**, tras registrar un repunte trimestral de **89.900 personas (+2,5%)** y acumular un crecimiento interanual sin precedentes en la última década de **204.100 personas (+5,8%)**.

- **Crecimiento liderado por el empleo fijo, pero sin reducir la tasa de precariedad.** Durante este trimestre, la creación de empleo se apoyó principalmente en la contratación de duración indefinida, que sumó **66.700 plazas fijas (+2,5%)**, frente a **23.200 contratos temporales (+2,3%)**. Sin embargo, la tasa de temporalidad pública se mantiene estancada en el **27,3%**, situándose **15 puntos por encima del sector privado**.

- **La precariedad castiga con dureza a las mujeres y a la juventud.** Aunque las mujeres representan el **58% de la plantilla pública**, sufren una tasa de temporalidad del **31,1%** (**9 puntos por encima de la masculina**) y concentran el **66,1% de todo el empleo eventual** de las Administraciones. Por su parte, la plantilla joven (menor de 30 años) padece una tasa de temporalidad desorbitada del **66%**.

- **Emergencia por el envejecimiento y el relevo generacional.** Casi 3 de cada 10 personas trabajadoras (**1.106.500 personas, el 29,6% de la plantilla**) superan los 55 años, lo que supondrá la salida de **más de un millón de profesionales en los próximos diez años**. El riesgo de colapso por falta de personal es crítico en la **Seguridad Social** (perderá hasta el 45% de sus efectivos) y en la **Administración Local** (perderá cerca del 40%).

- **Brecha territorial y sustitución de empleo fijo por temporal.** Mientras comunidades como **Galicia** o **Castilla la Mancha** crecieron mediante la consolidación de plazas indefinidas, en regiones como el **País Vasco** (-5,5 mil empleos fijos) o el **Principado de Asturias** (-2,5 mil empleos fijos) se destruyó empleo estable para cubrir la actividad con contratación temporal

Propuestas para la Acción Sindical (CCOO)

- **Plan de choque urgente para el relevo generacional y supresión de las tasas de reposición.** Exigir la eliminación incondicional e inmediata de las tasas de reposición para permitir una incorporación masiva de personal joven, agilizando las Ofertas de Empleo Público (OEP) para evitar el colapso operativo en organismos al límite como la Seguridad Social y la Administración Local.

- **Culminación de los procesos de estabilización con perspectiva de género.** Reclamar la conversión acelerada de todas las plazas estructurales en puestos de plantilla fija para situar la temporalidad por debajo del límite legal del 8 %, priorizando la erradicación del sesgo de género que mantiene a más del 31 % de las trabajadoras en situación de inestabilidad laboral

C/ Cardenal Cisneros, 65, 1ª planta, 28010 Madrid
Teléfono: 91 540 92 91
gabinete.tecnico@fsc.ccoo.es
www.fsc.ccoo.es

CLAVES PRINCIPALES

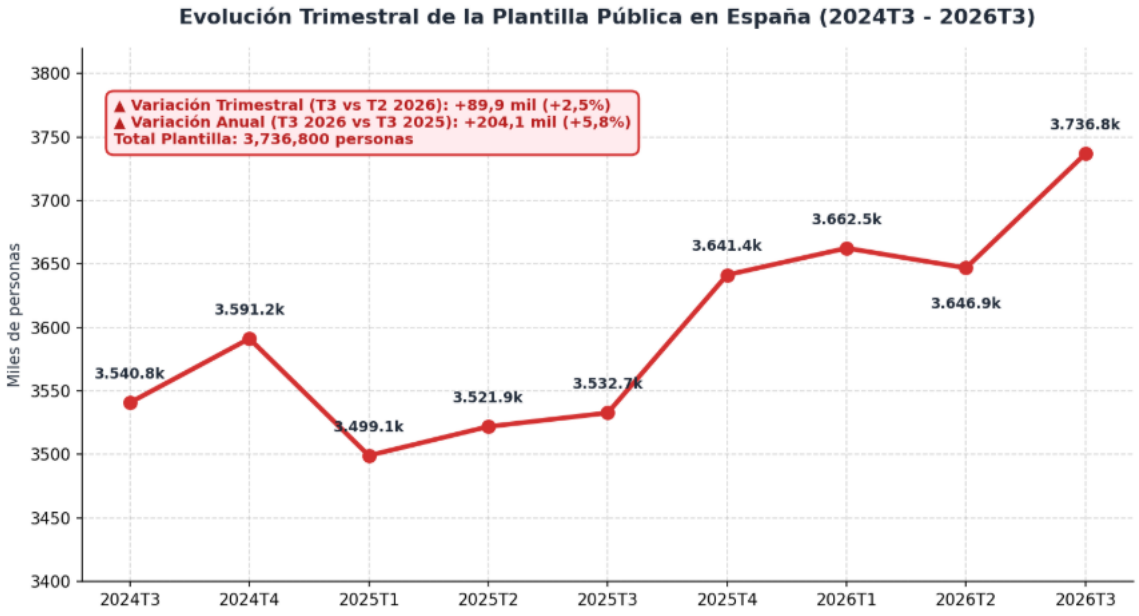
Durante el tercer trimestre de 2026, la plantilla del sector público experimentó una notable recuperación, y alcanzó un total de **3.736.800 personas trabajadoras**.

- **Evolución trimestral:** se registró un incremento de **89.900 personas** en comparación con el segundo trimestre (+2,5%), lo que revierte la senda descendente del periodo anterior y sitúa el volumen global en máximos históricos

Gráfico 1.

La plantilla pública sube en el tercer trimestre del año, y se sitúa en los 3,73 millones de personas

Datos en miles



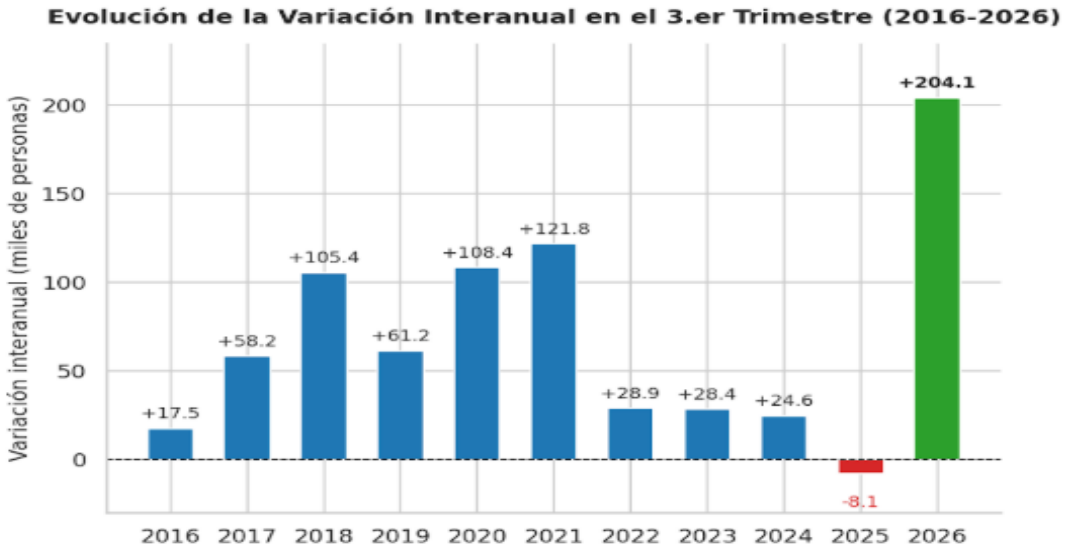
Fuente: EPA
Instituto Nacional de Estadística.

- **Crecimiento anual.** En términos interanuales (frente al tercer trimestre de 2025), la plantilla creció en 204.100 personas (+5,8%).

Gráfico 2.

Récord histórico: 204.100 nuevas plazas públicas en un año, el mayor crecimiento de la década

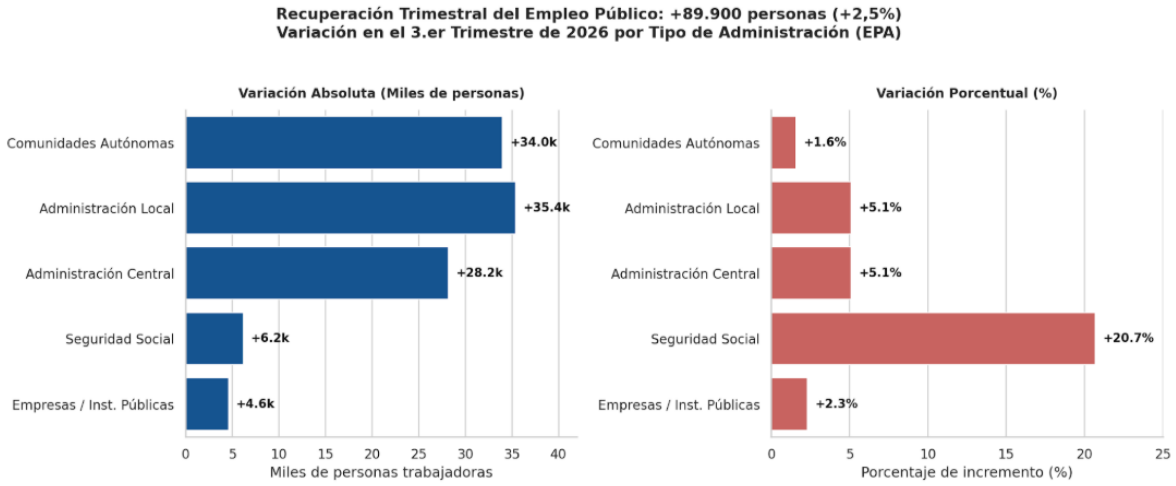
Datos en miles



Fuente: EPA
Instituto Nacional de Estadística.

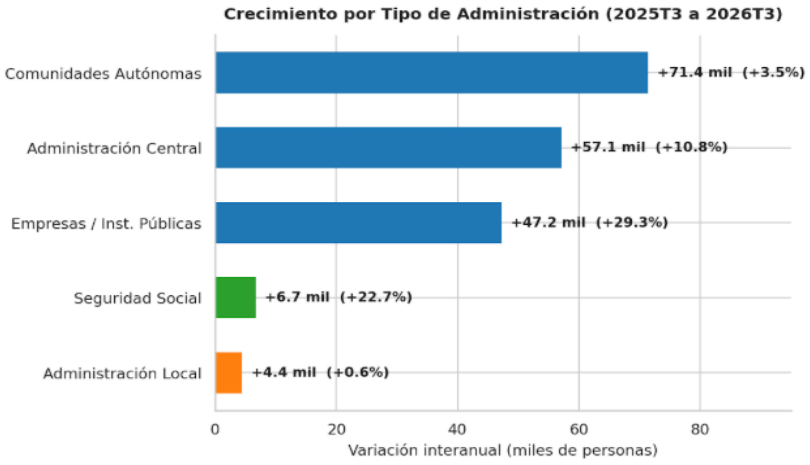
VARIACIÓN DE LA PLANTILLA PÚBLICA POR TIPO DE ADMINISTRACIÓN

- **Aportación cuantitativa (Administración Local y Autonómica).** La **Administración Local** lidera el incremento absoluto con **35.400 personas más** (+5,1%), seguida muy de cerca por las **Comunidades Autónomas**, que suman **34.000 personas** (+1,6%).
- **Refuerzo en la Administración Central.** La **Administración General del Estado** experimenta un sólido avance de **28.200 personas** (+5,1%).
- **Aceleración en la Seguridad Social.** Registra el mayor crecimiento porcentual de todo el sector público, con un repunte del **+20,7%** (+6.200 personas).
- **Empresas e Instituciones Públicas.** Experimentan un crecimiento moderado de **4.600 personas** (+2,3%).



Fuente: EPA
Instituto Nacional de Estadística.

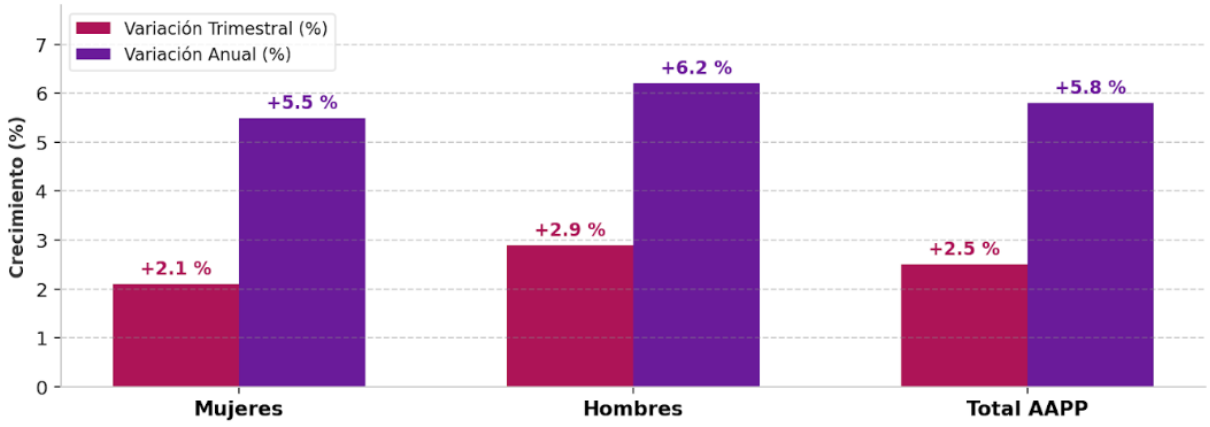
- **En términos interanuales, la Administración Autonómica** lidera la aportación cuantitativa con **71.400 personas más** (+3,5%), seguida de la **Administración Central. La Administración Local** muestra un estancamiento evidente con un modesto aumento de seis décimas.
  - **La Administración Autonómica** lideran la aportación cuantitativa con **71.400 personas más** (+3,5%).
  - **Administración Central a**porta **57.100 personas** (+10,8%).
  - **Empresas e Instituciones Públicas** crecen en **47.200 personas** (+29,3%).
  - **Seguridad Social,** aunque en términos absolutos suma **6.700 personas**, registra una fuerte aceleración relativa del **+22,7%**.
  - **Administración Local** muestra un estancamiento evidente con un modesto aumento de **4.400 personas** (+0,6%).



Fuente: EPA
Instituto Nacional de Estadística.

PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

- **La participación de mujeres se mantiene igual que el mes anterior, aunque la plantilla masculina crece ligeramente más que la femenina en términos relativos.**
  - Este trimestre, 44.300 hombres entran a trabajar en la Administración, lo que supone un crecimiento del 2,9%.
  - Las mujeres suman 45.600, lo que supone un crecimiento ligeramente inferior al de los hombres (2,1%).



Fuente: EPA
Instituto Nacional de Estadística.

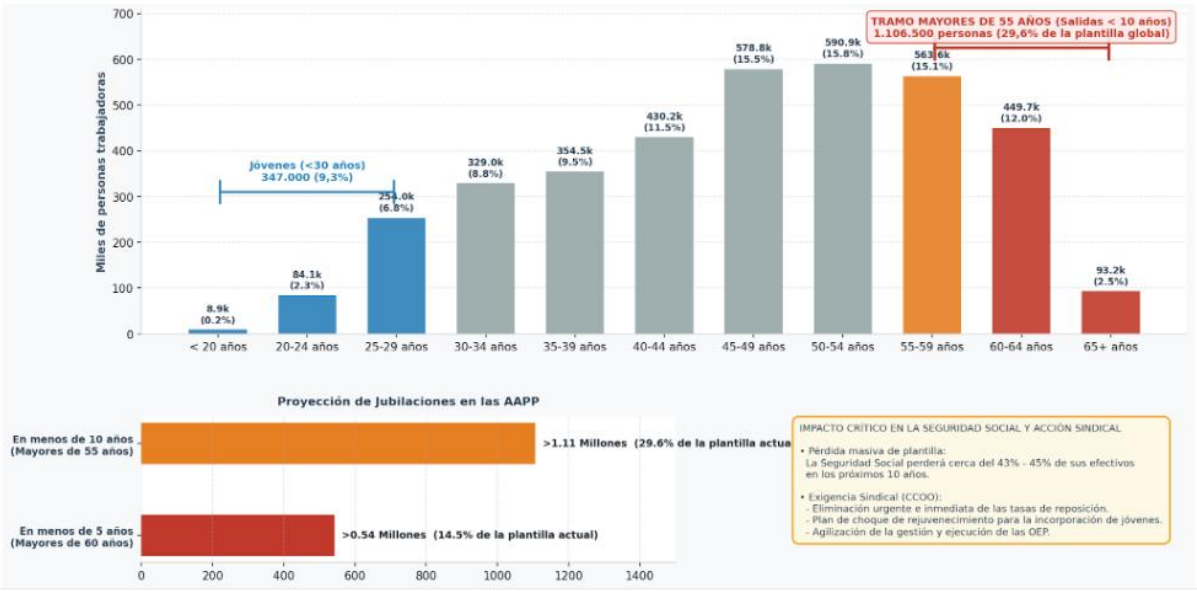
- Con respecto **al año anterior**, los hombres también crecieron algo más que las mujeres, aunque éstas lideran la Administración con un 58% de representación.
  - La plantilla femenina se amplió en 112.600 mujeres, lo que supone un aumento del 5,5%.
  - La masculina se incrementó en 91.500 hombres, lo que supuso un crecimiento del 6,2% respecto al año anterior.



ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA PÚBLICA

- **Jubilaciones en 10 años.** El grupo de personas trabajadoras con 55 o más años asciende a 1.106.500 personas, lo que representa el 29,6% de la plantilla pública global (prácticamente 3 de cada 10 personas trabajadoras).
  - Este tramo de edad **concentrará la salida de más de un millón de profesionales** en el horizonte de una década.
- **Jubilaciones inminentes en menos de 5 años**:
  - El personal con 60 o más años alcanza las 542.900 personas, lo que supone el 14,5% de la plantilla actual: más de medio millón de jubilaciones a muy corto plazo.
- **Escasa presencia de personal joven:**
  - Frente al abultado bloque en edad previa a la jubilación, la juventud de menos de 30 años apenas suma 347.000 personas, y representa un escaso 9,3% de la plantilla total.
- **Impacto crítico en la Seguridad Social, y la Administración Local.**
  - **La Seguridad Social** que perderá entre el 43% y el 45% de sus efectivos en los próximos 10 años debido al retiro de su personal.
  - **La Administración Local** en diez años perderá cerca del 40% de su plantilla, si no se ponen en marcha las acciones adecuadas.

Esta radiografía demuestra la urgencia de actuar ante el desierto generacional en las administraciones. La salida inminente de más del 29% de la plantilla en una década exige medidas de choque inmediatas: la **eliminación definitiva e incondicional de las tasas de reposición**, un **plan extraordinario de incorporación de personal joven** y la **agilización en la ejecución de las Ofertas de Empleo Público (OEP)** para evitar el colapso de la atención directa a la ciudadanía.



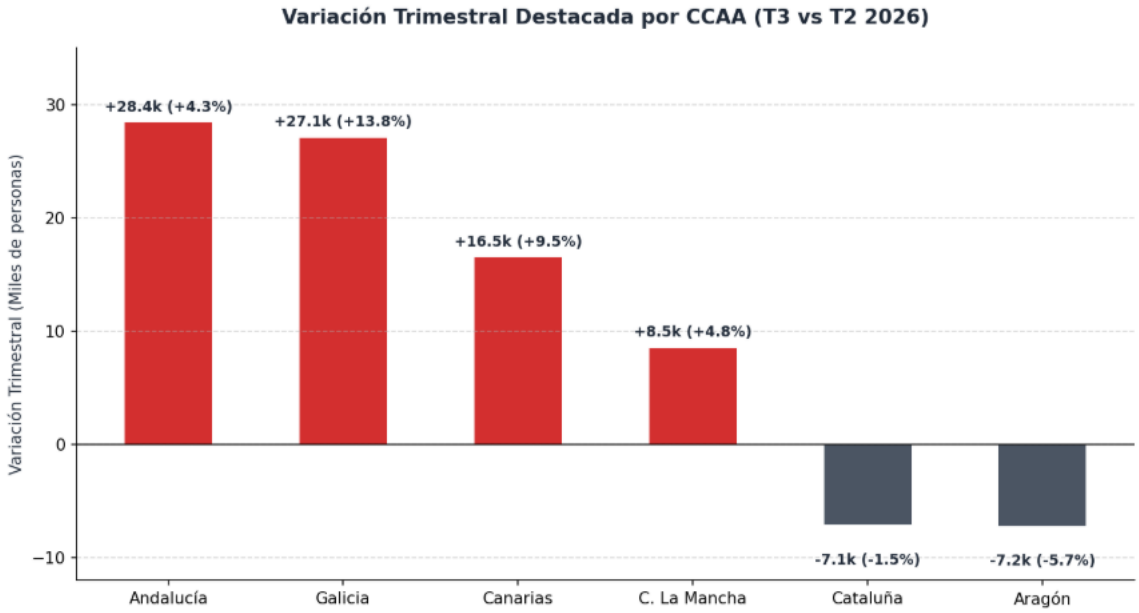
Fuente: EPA
Instituto Nacional de Estadística.

EMPLEO PÚBLICO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

- **Mayor crecimiento trimestral en volumen absoluto:** destacan Andalucía (+28.400 personas; +4,3%), Galicia (+27.100 personas; +13,8%), Canarias (+16.500 personas; +9,5%) y Castilla - La Mancha (+8.500 personas; +4,8%).

- **Mayores descensos trimestrales:** Aragón (-7.200 personas; -5,7%), Cataluña (-7.100 personas; -1,5%) y la Comunidad Foral de Navarra (-900 personas; -1,5%) registran caídas de personal.

- **Evolución interanual destacada:** destaca el crecimiento en la Comunidad de Madrid (+36.400 personas; +7,4%), Andalucía (+30.900 personas; +4,7%) y las Illes Balears (+21,1%). Por contraposición, el País Vasco experimenta un retroceso anual de -18.100 personas (-10,1%).



Fuente: EPA
Instituto Nacional de Estadística.

	2026 T3	Variación trimestral		Variación Interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
Total CCAA					
Total Nacional	**3.736,8**	**89,9**	**2,5%**	**204,1**	**5,8%**
01 Andalucía	688,7	28,4	4,3%	30,9	4,7%
02 Aragón	119,9	-7,2	-5,7%	1,2	1,0%
03 Asturias, Principado de	88,2	0,9	1,0%	5,1	6,1%
04 Balears, Illes	112,1	3,9	3,6%	19,5	21,1%
05 Canarias	190,3	16,5	9,5%	23,7	14,2%
06 Cantabria	53,3	2	3,9%	2	3,9%
07 Castilla y León	213,3	0,6	0,3%	7,4	3,6%
08 Castilla - La Mancha	184,3	8,5	4,8%	25,2	15,8%
09 Catalunya	479,4	-7,1	-1,5%	17,2	3,7%
10 Comunitat Valenciana	344,9	7,3	2,2%	-3,4	-1,0%
11 Extremadura	116,6	0,5	0,4%	7,4	6,8%
12 Galicia	224,1	27,1	13,8%	22,5	11,2%
13 Madrid, Comunidad de	525,1	2,3	0,4%	36,4	7,4%
14 Murcia, Región de	122,0	2,3	1,9%	14,1	13,1%
15 Navarra, Comunidad Foral de	58,1	-0,9	-1,5%	-1,3	-2,2%
16 País Vasco	161,2	2,2	1,4%	-18,1	-10,1%
17 Rioja, La	24,4	1,2	5,2%	4,5	22,6%
18 Ceuta	17,4	-0,3	-1,7%	5	40,3%
19 Melilla	13,5	1,6	13,4%	4,6	51,7%

Fuente: EPA
Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC - CCOO

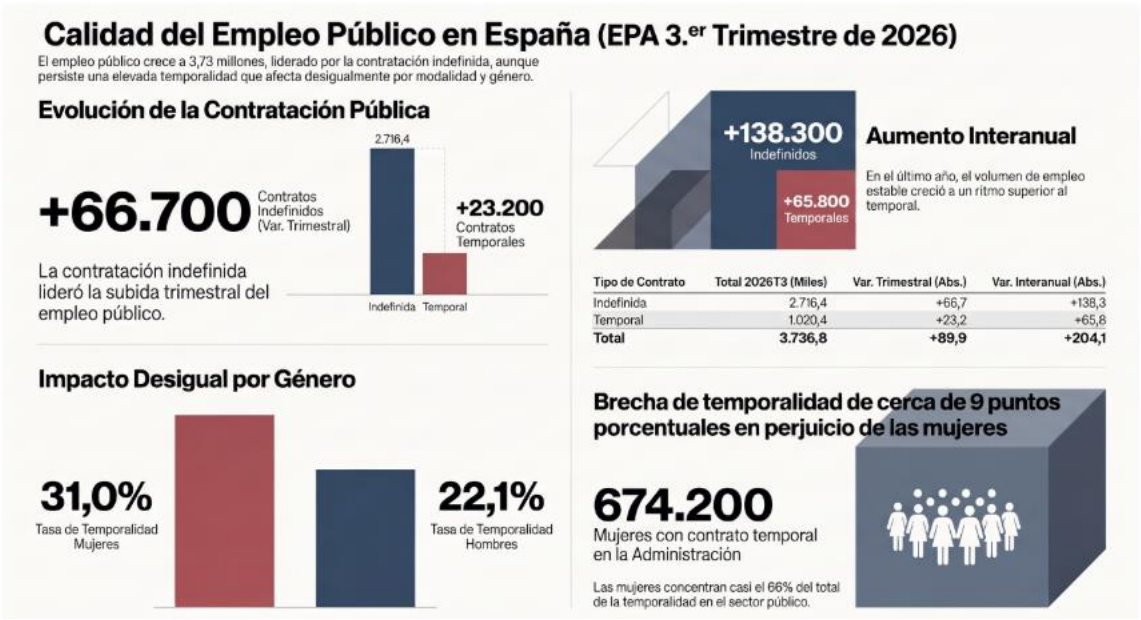
CALIDAD DEL EMPLEO PÚBLICO

- Durante el tercer trimestre de 2026, el crecimiento global de la plantilla pública (+89.900 personas trabajadoras) estuvo impulsado principalmente por el empleo de duración indefinida.
  - **Empleo Indefinido:** aumentó en 66.700 personas (+2,5% trimestral), alcanzando un volumen total de 2.716.400 personas con contrato fijo o indefinido.
  - **Empleo Temporal:** incrementó en 23.200 personas (+2,3% trimestral), situándose la cifra total de personal temporal en 1.020.400 personas.
  - **La temporalidad** se mantiene igual de alta que en trimestre anterior (27,3%); 15 puntos más que en el sector privado.

- En la comparativa con el mismo trimestre **del año anterior**, el comportamiento refleja la resistencia de la precariedad en el sector público y el impacto sobre las trabajadoras
  - **Empleo indefinido:** sumó 138.300 personas trabajadoras más (+5,4% anual) respecto al tercer trimestre de 2025.
  - **Empleo temporal**: experimentó un repunte de 65.800 personas adicionales (+6,9% anual)
  - **Respecto a 2025,** la temporalidad ha crecido en tres décimas.

- **La precariedad castiga especialmente a las mujeres y a los jóvenes.**
  - La tasa de temporalidad de las mujeres es 9 puntos más alta que la de los hombres.
  - La tasa de temporalidad de la plantilla joven alcanza el 66%.

- **La temporalidad está protagonizada por las mujeres y la población joven:**
  - La tasa de temporalidad de las mujeres es 9 puntos más alta que la de los hombres.
  - La tasa de temporalidad de la plantilla joven alcanza el 66%.



ANÁLISIS DE LA CALIDAD DEL EMPLEO EN COMUNIDADES AUTÓNOMAS DESTACADAS

El comportamiento observado en las regiones destacadas ofrece los siguientes detalles:

En zonas de crecimiento:

- **Galicia (+27,1 mil personas trabajadoras):** el fuerte crecimiento del empleo público estuvo impulsado en su mayor parte por empleo de duración indefinida, que sumó 18,4 mil puestos fijos (+11,9%). La contratación temporal también aumentó en 8,7 mil personas (+20,3%).
- **Andalucía (+28,4 mil personas trabajadoras):** encabezó el crecimiento en volumen absoluto mediante una combinación de ambas modalidades, aportando 17,4 mil empleos indefinidos (+3,6%) y 11,0 mil empleos temporales (+6,2%).
- **Canarias (+16,5 mil personas trabajadoras):** el incremento de la plantilla descansó de manera predominante en la contratación temporal, que creció en 9,5 mil personas (+17,0%), frente a un aumento de 7,0 mil empleos indefinidos (+5,9%).
- **Castilla la Mancha (+8,5 mil personas trabajadoras):** la subida del empleo fue casi íntegramente de carácter indefinido, añadiendo 7,4 mil plazas fijas (+6,2%) por solo 1,1 mil empleos temporales (+2,0%).
- **Comunitat Valenciana (+7,3 mil personas trabajadoras):** predominó la generación de empleo temporal, que aportó 4,8 mil puestos (+4,8%) frente a 2,5 mil empleos indefinidos (+1,0%).

En zonas de descenso:

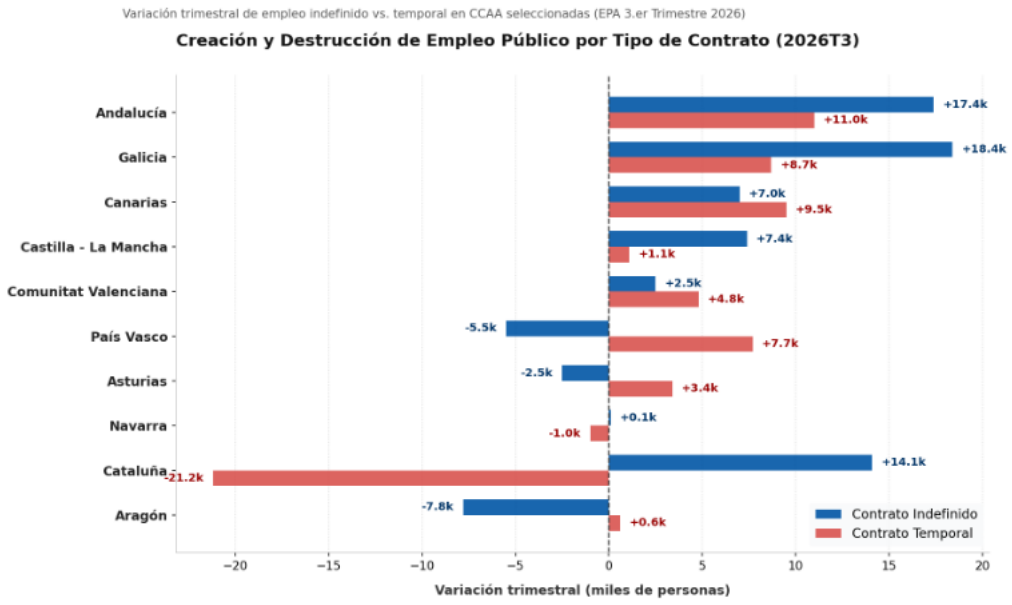
- **Aragón (-7,2 mil personas trabajadoras):** registró el mayor descenso de plantilla del trimestre, sufriendo la pérdida exclusiva de **7,8 mil empleos de duración indefinida (-9,1%)**. El empleo temporal tuvo una variación insignificante de **+0,6 mil personas (+1,4%)**.
- **Cataluña (-7,1 mil personas trabajadoras):** la reducción total se debió a una severa destrucción de **empleo temporal**, del que desaparecieron **21,2 mil puestos eventuales (-19,0%)**. Este ajuste no fue compensado por el aumento de **14,1 mil empleos indefinidos (+3,8%)**.
- **Comunidad Foral de Navarra (-0,9 mil personas trabajadoras):** la caída se concentró en la **contratación temporal**, con **1,0 mil empleos temporales menos (-5,3%)**, mientras el empleo indefinido se mantuvo estable (**+0,1 mil personas, +0,2%**).

FENÓMENO DE PRECARIZACIÓN: SUSTITUCIÓN DE EMPLEO FIJO POR TEMPORAL

Resulta especialmente relevante para la acción sindical señalar aquellos territorios donde la plantilla apenas creció en el saldo global, pero experimentó un grave deterioro en la calidad de la contratación:

- **País Vasco (saldo total de +2,2 mil personas):** se destruyeron **5,5 mil puestos de trabajo de duración indefinida (-5,2%)** que fueron sustituidos por **7,7 mil contratos temporales (+14,3%)**.
- **Principado de Asturias (saldo total de +0,9 mil personas):** se perdieron **2,5 mil empleos fijos (-4,2%)**, cubriéndose la actividad con **3,4 mil contrataciones temporales (+12,4%).**

Territorios con mayor temporalidad: destacan tasas desorbitadas en Extremadura (58,2%), País Vasco (51,1%), Aragón (48,5%), Canarias (47,4%), Castilla la Mancha (46,7%) y el Principado de Asturias (46,0%).





Formación y Empleo
Federación Estatal de Servicios a la Ciudadanía de CCOO

C/ Cardenal Cisneros, 65, 1ª planta, 28010 Madrid
Teléfono: 91 540 92 91
gabinete.tecnico@fsc.ccoo.es
www.fsc.ccoo.es