

INFORME GABINETE TÉCNICO FSC-CCOO

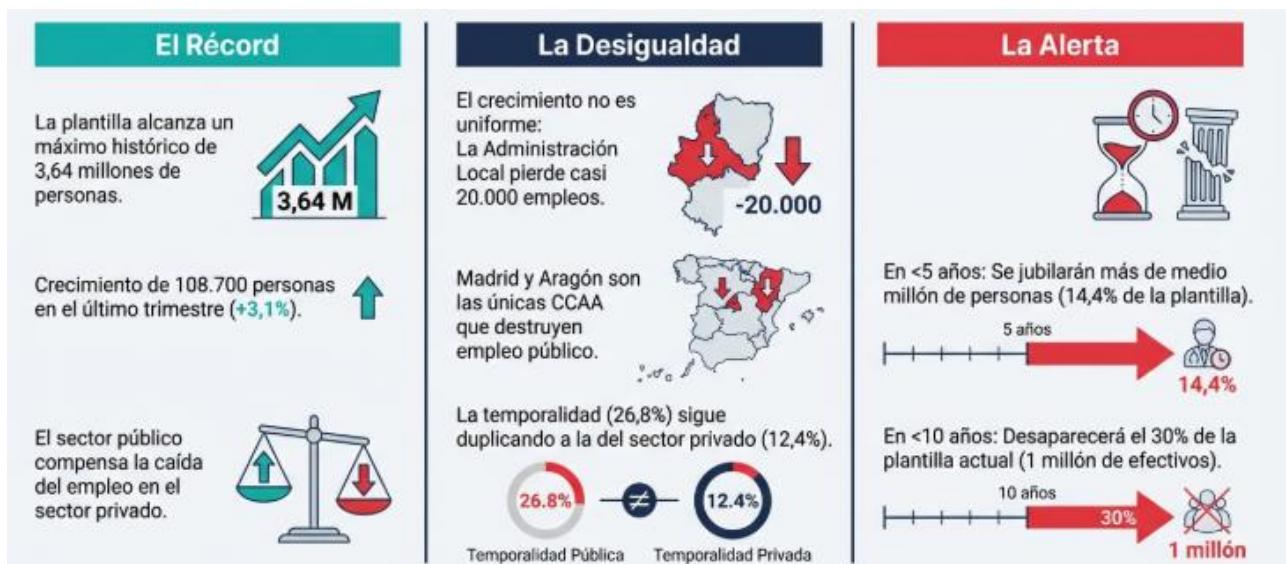
ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA
SOBRE EL EMPLEO PÚBLICO

4º TRIMESTRE DE 2025

Datos sobre empleo público

Análisis de los datos de la Encuesta de Población Activa

4º Trimestre de 2025



El año 2024 cierra con un récord de empleo público, y alcanza los 3,64 millones



En contraste con la bajada de empleo que el sector privado ha sufrido este trimestre, la plantilla pública se hace más amplia

La temporalidad en la Administración Pública apenas baja y se sitúa en el 26,8%

El envejecimiento es un hecho preocupante para el mantenimiento de los servicios públicos. Por eso es importante adaptar la regulación de la jubilación parcial a las particularidades del empleo público

- La plantilla pública crece en 108.700 personas, y se sitúa en los 3,64 millones de personas
- El 81% del empleo que se ha creado es indefinido, lo que ha hecho bajar levemente la tasa de temporalidad
- El 70% del empleo creado está protagonizado por las mujeres
- No todas las administraciones públicas han ampliado su plantilla: la Administración Local sufre una bajada significativa de casi tres puntos.
- En todos los territorios, el empleo público crece excepto en Aragón y Madrid
- A pesar de la mayor presencia de jóvenes en la Administración, el envejecimiento de la plantilla pública es un hecho preocupante que amenaza el funcionamiento y calidad de los servicios públicos

“En menos de diez años, desaparecerá cerca del 30% de la plantilla actual”

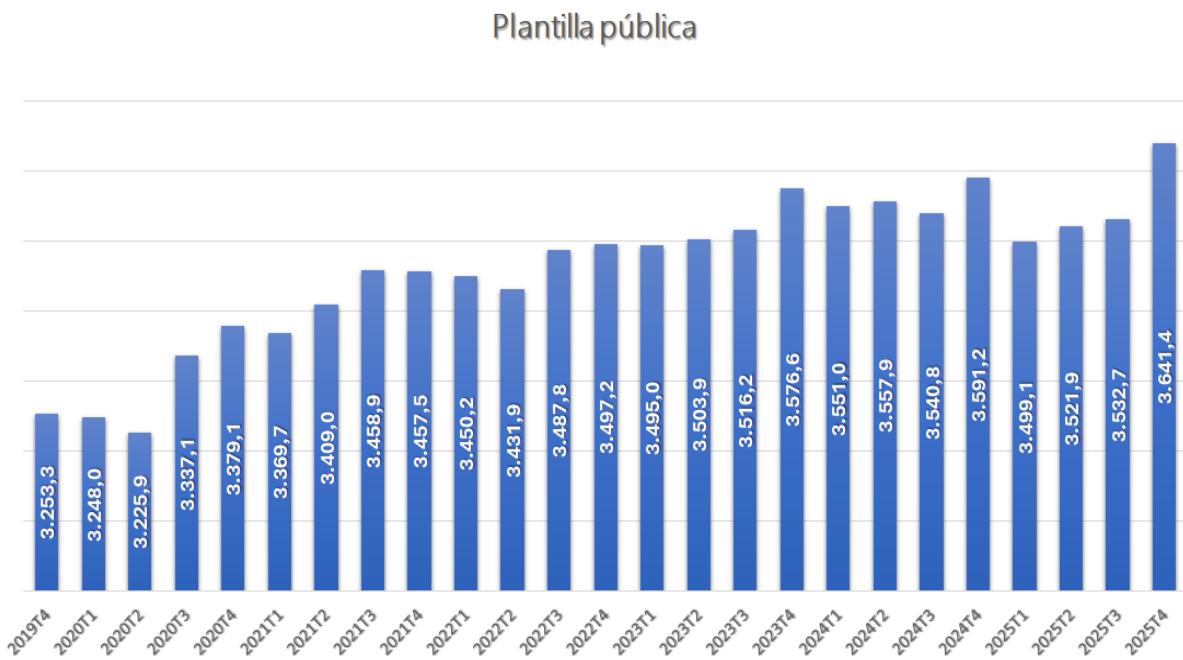
CLAVES PRINCIPALES

- **La plantilla pública vuelve a subir en el cuarto trimestre; son tres trimestres consecutivos de subida.** El personal en la Administración ha crecido en 108.700 personas, lo que supone un ascenso de 3,1 puntos respecto al trimestre anterior, y se sitúa en los 3,64 millones de personas.

Gráfico 1.

La plantilla pública vuelve a subir en el último trimestre del año, y alcanza un récord en la serie histórica con 3,6 millones de personas

Datos en miles



Fuente: EPA

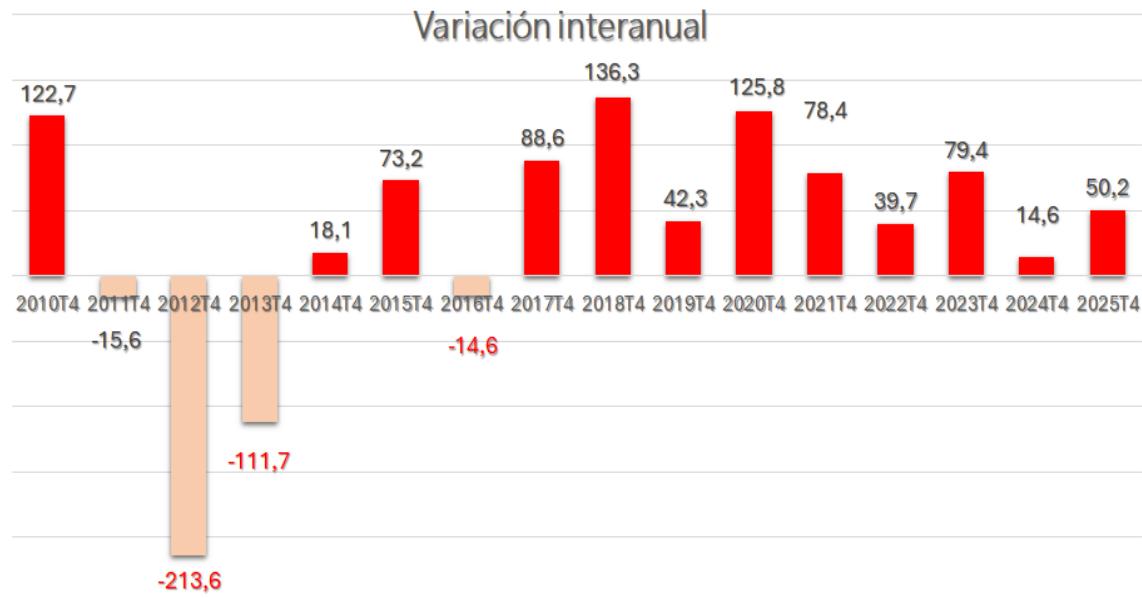
Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

- **Con respecto a 2024, el empleo público crece en más de 50.000 personas.** En el cuarto trimestre de 2025, el personal en las AAPP ha crecido en 50.200 personas respecto a 2024, lo que supone un ascenso de 1,4 puntos porcentuales.

Gráfico 2.

El crecimiento interanual ha sido de 50.200 personas, bastante más alto que el experimentado en 2024

Datos en miles



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

VARIACIÓN DE LA PLANTILLA PÚBLICA POR TIPO DE ADMINISTRACIÓN

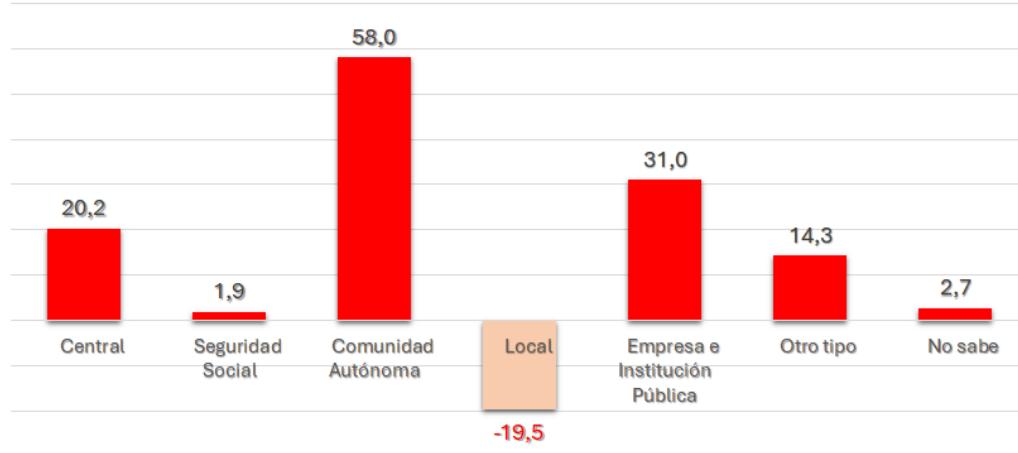
- No todas las administraciones públicas han ampliado su plantilla: la Administración Local sufre una bajada de casi tres puntos. La Administración Local reduce plantilla en 19.500 personas, lo que supone un descenso de un 2,7%.
- Por otro lado, la Administración Autonómica y las empresas públicas son las administraciones que más personal incorporan. En la Administración Autonómica entran a trabajar 58.000 personas este trimestre (+2,8%), y la plantilla de las empresas públicas crece en 31.000 personas, lo que supone un aumento nada menos que de un 19,3%.
- En términos relativos, otro tipo de administración es la que más ha crecido, con un incremento en su plantilla del 57%. En el último trimestre del año, 14.300 personas comenzaron a trabajar en este tipo de administración, lo que supone un aumento del 57% respecto al trimestre anterior.

Gráfico 3.

La Administración Local es la única que baja en plantilla

Datos en miles

Variación trimestral por tipo administración



Fuente: EPA

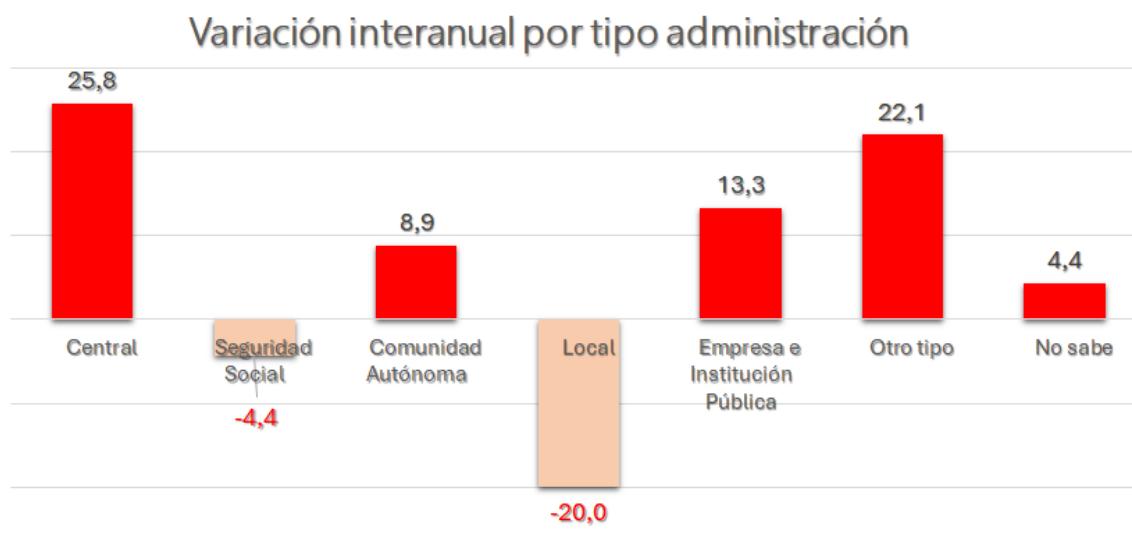
Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

- En **términos interanuales**, la atención se centra también en la Administración Local que desciende cerca de tres puntos. Las administraciones locales reducen su plantilla en 20.000 personas respecto a 2024, lo que supone un descenso de 2,7 puntos porcentuales.
- La Seguridad social es la otra administración que pierde personal respecto a 2024. La plantilla de la Seguridad social desciende en 4.400 personas (-2,8%).
- Por otro lado, la Administración Central y otro tipo de administración son las que más crecen en plantilla. Administración Central crece en 25.800 personas (4,9%). En otro tipo de administración, la plantilla aumenta en 22.100 personas, lo que supone un crecimiento más del doble de su plantilla en 2024 (+ 127,7%).

Gráfico 4.

En términos interanuales, la Administración Local y la Seguridad Social reducen plantilla

Datos en miles



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

- **El 70% del crecimiento del empleo público está protagonizado por las mujeres.** Este trimestre, la plantilla pública crece en 76.000 mujeres, y 32.600 hombres.

Y con respecto a hace un año, la plantilla de mujeres ha crecido en 76.900 mujeres, mientras que la de hombres se redujo en 26.900 hombres.

ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA PÚBLICA

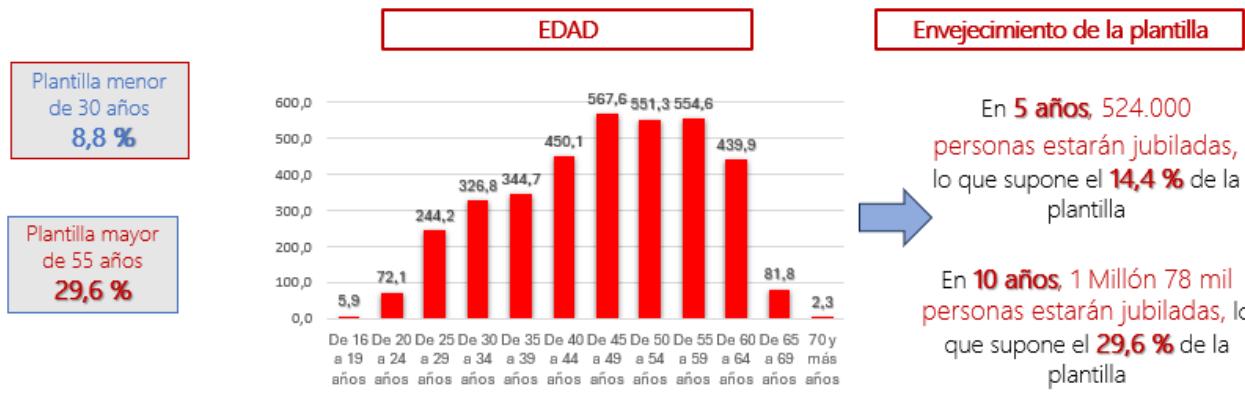
- **Este trimestre, la plantilla menor de 30 años crece más, en términos relativos, que la de mayores de 50 años.** La plantilla joven subió en 7.000 personas (2,2%), y las personas de más de 50 años lo hicieron en 8.800 personas (0,5%).

A pesar de la mayor presencia de jóvenes en la Administración, el envejecimiento de la plantilla pública es un hecho preocupante que amenaza el funcionamiento y calidad de los servicios públicos

- **En menos de diez años, más de un millón de personas saldrán de la Administración,** lo que supone el 29,6 % de la plantilla actual. La Seguridad Social perderá prácticamente el 40 % de su plantilla en los próximos 10 años.
- **En menos de cinco años, más de medio millón de personas se jubilarán,** lo que supone el 14,4 % de la plantilla actual

Gráfico 5.

Un dato alarmante que amenaza el funcionamiento y calidad de los servicios públicos es el envejecimiento de la plantilla



FUENTE: Micro datos de la Encuesta de Población Activa. INE.
Elaboración Gabinete técnico de la FSC-CCOO

CCOO servicios ciudadanía

EMPLEO PÚBLICO POR REGIONES



- **En todos los territorios, el empleo público crece excepto en Aragón y Madrid.**
 - En Aragón, la plantilla pública baja en 5.800 personas (-4,9%).
 - En Madrid, el personal público se reduce en 2,9 personas (-1,4%).
- **Por otro lado, las regiones que más crecen en personas son Canarias, Catalunya, Galicia, La Región de Murcia, y Ceuta que experimenta un incremento muy significativo en empleo público.**

- En Canarias, 23.800 personas entraron a trabajar en las administraciones públicas, lo que supone un crecimiento del 14,3%.
- En Catalunya, la plantilla pública creció en 34.100 personas (+ 7,4%).
- Galicia aumentó en empleo público en 13.500 personas (+6,7%).
- Región de Murcia amplió la plantilla pública en 11.400 personas (10,6%).
- En Ceuta, 3.800 personas comenzaron a trabajar para la Administración, lo que supone un incremento del 30,6% respecto al trimestre anterior.

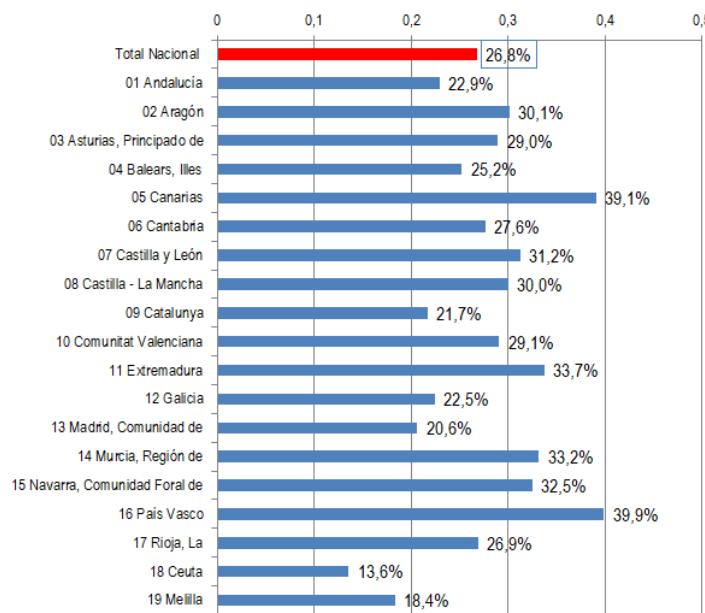
Tabla 1. Plantilla pública por CCAA

	2025 T4	Variación trimestral		Variación Interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
Total CCAA					
Total Nacional	3.641,4	108,7	3,1%	50,2	1,4%
01 Andalucía	659,5	1,7	0,3%	-8,7	-1,3%
02 Aragón	112,9	-5,8	-4,9%	-0,7	-0,6%
03 Asturias, Principado de	86,0	2,9	3,5%	7,4	9,4%
04 Baleares, Illes	97,5	4,9	5,3%	9,6	10,9%
05 Canarias	190,4	23,8	14,3%	16,8	9,7%
06 Cantabria	52,5	1,2	2,3%	0,3	0,6%
07 Castilla y León	207,8	1,9	0,9%	-2,2	-1,0%
08 Castilla - La Mancha	162,2	3,1	1,9%	-10,3	-6,0%
09 Catalunya	496,3	34,1	7,4%	22,2	4,7%
10 Comunitat Valenciana	352,4	4,1	1,2%	-5	-1,4%
11 Extremadura	114,5	5,3	4,9%	11,4	11,1%
12 Galicia	215,1	13,5	6,7%	16,1	8,1%
13 Madrid, Comunidad de	485,8	-2,9	-0,6%	-14,7	-2,9%
14 Murcia, Región de	119,3	11,4	10,6%	8,3	7,5%
15 Navarra, Comunidad Foral de	60,9	1,5	2,5%	5,2	9,3%
16 País Vasco	179,9	0,6	0,3%	-6,9	-3,7%
17 Rioja, La	22,3	2,4	12,1%	-2,9	-11,5%
18 Ceuta	16,2	3,8	30,6%	4,3	36,1%
19 Melilla	9,8	0,9	10,1%	-0,1	-1,0%

CALIDAD DEL EMPLEO PÚBLICO

- **El 81% del empleo que se ha creado es indefinido, lo que ha hecho bajar levemente la tasa de temporalidad.** El empleo indefinido creció en 87.800 personas, y el temporal en 20.900 personas.
- **Aunque poco a poco se va reduciendo la temporalidad en la Administración, esta sigue siendo muy alta.** 2024 cierra con una tasa de temporalidad en la Administración del 26,8%, mientras que en el sector privado es del 12,4%.
- **Respecto a 2024, la temporalidad ha bajado un punto y medio.** La tasa de temporalidad ha pasado del 28,3% al 26,8% en un año. Y esto ha ocurrido por la creación de 89.500 empleos indefinidos, y la reducción en 39.300 empleos temporales.
- **La temporalidad está protagonizada por las mujeres y la población joven:**
 - La tasa de temporalidad de las mujeres es 8,5 puntos más alta que la de los hombres.
 - La tasa de temporalidad de la plantilla joven alcanza el 62,3.
- **Las regiones con la tasa de temporalidad más alta son: Euskadi (40 %); Canarias (39 %); Extremadura (34%); Región de Murcia (33%); y Navarra (33%).**

Gráfico 6. Tasa de temporalidad por CCAA



Más información:
 Estefanía Caro Fernández
empleo@fsc.ccoo.es
Formación y Empleo
Federación Estatal de Servicios a la Ciudadanía de CCOO

