



## Plan de extinción Individual de Mutuo Acuerdo “CON DERECHO A VETO”

**CCOO no firma el acuerdo en que la empresa propone “desvinculaciones”, ya que no Garantiza el Mantenimiento del Empleo ni las condiciones laborales futuras.**

No podemos permitir que la empresa deseche a las/os empleadas/os que, habiendo dedicado gran parte de su vida a esta compañía, dejen de ser a “su criterio”, poco productivos e inútiles. ¿Ahora son 88, y cuando sean 200, 500 o 1.000...?

**Nos preocupa que pasará con las personas que no quieran aceptar el plan.**

Entendemos que con este tipo de medidas el Grupo Vodafone desestima el conocimiento y experiencia de estas/os empleadas/os sin darles alternativas para adaptarse a las nuevas formas de trabajo.

En cualquier caso, debería ser iniciativa de las personas decidir “libremente” a los 55 años si quiere retirarse, y no las empresas las que lo propongan de manera colectiva y con veto.

Este acuerdo, no cumple las expectativas porque seguimos sin tener un compromiso de empleo que garantice la viabilidad de toda la plantilla y en especial el colectivo de mayor edad.

**La defensa del empleo es fundamental para CCOO y vamos a estar vigilantes sobre las salidas que se produzcan.** Por estas razones, **CCOO** ha votado que **NO**, a este Acuerdo. Esperando que nuestros argumentos se tomen en cuenta en futuras negociaciones.

## ¿Qué ofrece CCOO?

**Asesoramiento de nuestro Gabinete Jurídico para que todo aquel que tenga dudas.**

Mail: [seccion\\_sindical\\_ccoo](mailto:seccion_sindical_ccoo)

@CCOOVF\_ES

Yammer: **SECCION SINDICAL CCOO VF**

Mail: [seccion\\_sindical\\_ccoo\\_ono](mailto:seccion_sindical_ccoo_ono)

@CCOO\_VF\_ONO

Yammer: **CCOO VODAFONE ONO**