



servicios a la ciudadanía
seguridad social sae

SECCIÓN SINDICAL ESTATAL DE SEGURIDAD SOCIAL

INFORME ¿QUIÉNES SOMOS?

¿QUIÉNES SOMOS? CCOO SIGUE DENUNCIANDO LA FALTA DE COBERTURA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Si no entra personal en la Seguridad Social, tocará ir de entierro

CCOO realiza, una vez más, una serie de estudios sobre el personal que presta sus servicios en las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social. Este Informe se refiere a ¿QUIÉNES SOMOS?: INFORME SOBRE LA OCUPACIÓN DE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Desde **CCOO** apostamos por una Seguridad Social pública y de calidad, lo que somos y hemos sido siempre, cuyos servicios sean prestados por empleados y empleadas públicos.

El informe de la ocupación de las Relaciones de Puestos de Trabajo tiene por objeto hacer un análisis de la ocupación de las Relaciones de Puestos de Trabajo (RPTs) por empleados y empleadas públicos que actualmente prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social.

CCOO no ha incluido en el estudio al Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) ni al Instituto Social de la Marina (ISM) ya que los datos que disponemos de estas Entidades Gestoras no son absolutamente equivalentes con el del resto de Entidades.

A) TOTAL SEGURIDAD SOCIAL

Del conjunto de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social estudiados (GISS, IGSS, INSS, SJSS y TGSS), de los 30.150 puestos de trabajo que deberían estar ocupados (28.520 de personal funcionario y 1.630 de personal laboral), solamente lo están 24.288 puestos (22.913 de personal funcionario y 1.375 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 19,44% de los puestos (19,66% de personal funcionario y el 15,64% en personal laboral).

Hay, por lo tanto, 5.862 puestos de trabajo sin cubrir, 5.607 con personal funcionario y 255 con personal laboral.

Las provincias con mayor déficit de personal son, en personal funcionario, Girona (-36,00%), Madrid (-27,23%), Santa Cruz de Tenerife (-25,50%), Servicios Centrales (-25,20%) y Navarra (-25,07%).



Las provincias con mayor déficit de personal son, en personal laboral, Toledo (-43,48%), Valladolid (-32,00%), Málaga (-41,43%), Lleida y Tarragona (-30,77%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, los mayores déficits de personal se producen en Girona (-34,84%), Madrid (26,25%), Santa Cruz de Tenerife (-25,32%), Servicios Centrales (-24,88%) y Tarragona (-24,62%).

B) GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (GISS)

De los 1.388 puestos de trabajo de la GISS que deberían estar ocupados (1.342 de personal funcionario y 46 de personal laboral), solamente lo están 1.173 puestos (1.138 de personal funcionario y 35 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 15,49% de los puestos (15,20% de personal funcionario y el 23,91% en personal laboral).

Hay, por lo tanto, 215 puestos de trabajo sin cubrir, 204 con personal funcionario y 11 con personal laboral.

Las provincias con mayor déficit de personal son, en personal funcionario, Melilla (-40,00%), Ceuta (-33,33%), Lleida y Tarragona (-30,00%) y Huesca (-27,27%).

Las provincias con mayor déficit de personal son, en personal laboral, Albacete, Huelva y Lugo (con la pérdida de todos sus efectivos -100%) y Servicios Centrales (-27,57%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, los mayores déficits de personal se producen en Melilla (-40,00%), Ceuta (-33,33%), Tarragona (-30,00%), Huesca y Lleida (ambas con un déficit del -27,27%).

C) INTERVENCIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (IGSS)

De los 1.987 puestos de trabajo de la IGSS que deberían estar ocupados solamente lo están 1.549. Esto supone que no están ocupados el 22,04% de los puestos.

La IGSS carece de personal laboral en sus RPTs.

Hay, por lo tanto, 438 puestos de trabajo sin cubrir, todos de personal funcionario.

Las provincias con mayor déficit de personal son Girona (-46,43%), Huesca (-45,00%), Lleida (-28,57%), Granada (-36,67%), y Servicios Centrales (30,57%).

D) INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (INSS)

De los 13.150 puestos de trabajo del INSS que deberían estar ocupados (12.429 de personal funcionario y 721 de personal laboral), solamente lo están 10.852 puestos

(10.250 de personal funcionario y 602 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 17,48% de los puestos (17,53% de personal funcionario y el 16,50% en personal laboral).

Hay, por lo tanto, 2.298 puestos de trabajo sin cubrir, 2.179 con personal funcionario y 119 con personal laboral.

Las provincias con mayor déficit de personal son, en personal funcionario, Girona (-29,14%), Navarra (-26,92%), Cuenca (-26,09%), Castellón (-26,00%) y Servicios Centrales (-25,68%).

Las provincias con mayor déficit de personal son, en personal laboral, Cádiz (-46,67%), Zaragoza (-42,86%), Castellón (37,50%), Valencia (35,71%) y Valladolid (-33,33%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, los mayores déficits de personal se producen en Girona (-28,05%), Castellón (-26,58%), Navarra (-26,35%), Cuenca (-26,09%) y Servicios Centrales (-25,05%).

E) SERVICIO JURÍDICO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL (SJSS)

De los 37 puestos de trabajo del Servicio Jurídico de la Seguridad Social que deberían estar ocupados, todos ellos en los Servicios Centrales y todos de personal funcionario, solamente lo están 32. Esto supone que no están ocupados el 13,51% de los puestos. Hay, por lo tanto, 5 puestos de trabajo sin cubrir, todos con personal funcionario.

F) TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (TGSS)

De los 13.588 puestos de trabajo de la TGSS que deberían estar ocupados (12.725 de personal funcionario y 863 de personal laboral), solamente lo están 10.682 puestos (9.944 de personal funcionario y 738 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 21,39% de los puestos (21,85% de personal funcionario y el 14,48% en personal laboral)

Hay, por lo tanto, 2.906 puestos de trabajo sin cubrir, 2.781 con personal funcionario y 125 con personal laboral.

Las provincias con mayor déficit de personal son, en personal funcionario, Girona (-41,28%), Ceuta (-31,43%), Santa Cruz de Tenerife (-30,09%), Madrid (-29,23%) y Las Palmas de Gran Canaria (-28,33%).

Las provincias con mayor déficit de personal son, en personal laboral, Lleida y Palencia (66,67%) Toledo (-58,33%), Tarragona y Ceuta (-50,00%).



servicios a la ciudadanía
seguridad social sae

SECCIÓN SINDICAL ESTATAL DE SEGURIDAD SOCIAL

INFORME ¿QUIÉNES SOMOS?

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, los mayores déficits de personal se producen en Girona (-39,90%), Ceuta (-32,43%), Santa Cruz de Tenerife (-30,09%), Tarragona (-28,42%) y Madrid (-28,13%).

CONCLUSIONES

Las Relaciones de Puestos de Trabajo de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social están absolutamente obsoletas, siendo necesaria una reforma global de las mismas.

Además, es imprescindible la cobertura inmediata de todas las plazas vacantes mediante la realización de una Oferta de Empleo Pública Extraordinaria.

CCOO Seguridad Social
5 de septiembre de 2018

Presupuestos Generales del Estado 2018

**¡VAMOS
A RECUPERAR
LO ARREBATADO!**

CCOO
área pública

#RecuperarloArrebatado