PRESENTACIÓN

INFORMES SOBRE LA OCUPACIÓN DE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO, SOBRE LA EVOLUCIÓN Y SOBRE LA EDAD DEL PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

FEBRERO 2017

CCOO
servicios a la ciudadanía
seguridad social sae

PRESENTACIÓN

1. INTRODUCCIÓN

La Sección Sindical Estatal de Seguridad Social de CCOO realiza, una vez más, una serie de estudios sobre el personal que presta sus servicios en las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social. Esta vez hemos realizado 3 estudios:

1) ¿QUIENES SOMOS?: INFORME SOBRE LA OCUPACIÓN DE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

2) ¿DE DÓNDE VENIMOS?: ESTUDIO DEL PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SU EVOLUCIÓN EN EL PERIODO 2009-2016

3) ¿A DÓNDE VAMOS?: INFORME SOBRE LA EDAD DEL PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El primer informe, el de la ocupación de las Relaciones de Puestos de Trabajo, tiene por objeto hacer un análisis de la ocupación de las Relaciones de Puestos de Trabajo (RPTs) por empleados y empleadas públicos que actualmente prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social.

El segundo informe, el de la evolución del personal de la Seguridad Social, tiene por objeto hacer un análisis del número de empleados y empleadas públicos que han prestado sus servicios en la Seguridad Social entre los años 2009 y 2016 y ver su evolución.

El tercer informe, el de la edad, tiene por objeto hacer un análisis de la edad de las empleadas y empleados públicos que actualmente prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social.

Desde **CCOO** apostamos por una Seguridad Social pública y de calidad, lo que somos y hemos sido siempre, cuyos servicios sean prestados por empleados y empleadas públicos.

2. CONCLUSIONES

De los 3 informes se pueden sacar las siguientes conclusiones:

1) Hay una pérdida constante de efectivos en todas las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social en el periodo objeto del estudio. Se han perdido 4.249 efectivos en el periodo, suponiendo esto el 13,73% de la plantilla total. La tendencia bajista del número de personal, no solo se mantiene, sino que se agrava.

a) El único aumento parcial en los efectivos se produce en el año 2012 en el Instituto Nacional de la Seguridad Social, Tesorería General de la Seguridad Social e Instituto Social de la Marina. Esto es fruto del aumento

de plantilla como consecuencia de la Orden TIN/938/2011, de 11 de abril, por la que se resuelve el concurso, convocado por Orden TIN/1304/2010, de 13 de mayo, en la Administración de la Seguridad Social, el "macro". En el mencionado concurso ingresaron 1.158 efectivos de fuera de la Seguridad Social y se aumentó la plantilla en todas las provincias salvo en Ceuta.

Ni siquiera la Orden ESS/2556/2015, de 5 de noviembre, por la que se resuelve el otro concurso "macro", convocado por Orden ESS/507/2015, de 17 de marzo, en la Administración de la Seguridad Social, a pesar del aumento de plantilla que provocó, pudo compensar la incesante pérdida de efectivos.

b) El aumento parcial de 2012 es un espejismo ya que el número de efectivos en el año 2013 es incluso inferior al de 2011 (a pesar del mencionado aumento del año 2012).

c) Mención aparte merece el Instituto de Mayores y Servicios Sociales, que lleva una evolución distinta. Aquí el aumento se produce en el año 2010, empezando su declive el año siguiente, sin llegar a beneficiarse del aumento parcial que se produce en el año 2012 en el resto de Entidades. La explicación a este fenómeno es que el personal que presta sus servicios en el Instituto de Mayores y Servicios Sociales es fundamentalmente laboral (no beneficiándose, por lo tanto, de los efectos positivos del concurso "macro") y de la apertura de los nuevos Centros de Referencia Estatales ubicados en Castilla y León (Burgos, León y Salamanca) y Melilla.

d) La pérdida de efectivos es generalizada en todas las provincias salvo en Melilla (sube 32 efectivos) y en el extranjero (sube 3 efectivos).

e) La pérdida media de efectivos es del 13,73% en conjunto de los distintos tipos de personal. Están por encima de ese índice, es decir, la pérdida de efectivos es superior al 13,73% mencionado las siguientes Comunidades y Ciudades Autónomas, por orden de pérdida: Catalunya, Comunidad de Madrid, Principado de Asturias, País Vasco, La Rioja, Comunidad Foral de Navarra y Cantabria.

f) La pérdida media de efectivos en personal funcionario es del 11,65% Están por encima de ese índice, las siguientes Comunidades y Ciudades Autónomas, por orden de pérdida: Comunidad de Madrid, Cantabria, Principado de Asturias, La Rioja, Castilla y León, País Vasco, Catalunya, Comunidad Foral de Navarra y Castilla-La Mancha.

g) Están por encima de ese índice, es decir, la pérdida de efectivos en personal funcionario es superior al 11,65% mencionado las siguientes provincias, por orden de pérdida: Girona, Araba/Álava, Segovia, Valladolid, Madrid, Ciudad Real, Salamanca, Lugo, Cantabria, Asturias, Cuenca, León, Teruel, Castellón, La Rioja, Tarragona, Zamora, Navarra, Lleida, Bizkaia, Palencia, Ávila y Guadalajara.

h) La pérdida media de efectivos en personal laboral es del 10,86% Están por encima de ese índice, las siguientes Comunidades y Ciudades Autónomas, por orden de pérdida: Cataluña, País Vasco, Región de Murcia, Aragón, Islas Baleares, Comunidad Valenciana, Principado de Asturias, Comunidad Foral de Navarra, Andalucía, Comunidad de Madrid, Canarias, Galicia y La Rioja.

i) La pérdida media de efectivos en personal laboral es del 10,86% Están por encima de ese índice, las siguientes provincias, por orden de pérdida: Cuenca, Ourense, Huesca, Barcelona, Tenerife, Gipuzkoa, Jaén, Soria, Bizkaia, Sevilla, Alicante Murcia, Tarragona, Teruel, Lleida, Palencia, Huelva, Málaga, Baleares, Girona, Valencia, Badajoz, Granada, Zaragoza, Ávila, Asturias, Cádiz, Castellón, Navarra, Madrid, A Coruña, La Rioja, Araba/Álava, Segovia, Albacete y Lugo.

3) En materia de edad, CCOO extrae las siguientes conclusiones:

a) En el plazo máximo de 5 años se jubilaran 4.805 empleados públicos, que suponen el 19,31% de la plantilla actual.

b) La situación se agravaría si en vez de 5 años se tomasen 10 años. En esta franja de edad se jubilarían un 29,04% adicional. Es decir, en los próximos 10 años se jubilaría el 48,35% de la plantilla actual. ¡Casi la mitad!

c) La situación ya se hace insostenible si tomásemos como referencia 15 años. En esta franja de edad se jubilarían un 31,87% adicional. Entonces, en los próximos 15 años se jubilarían el 80,22% de la plantilla actual.

4) El desarrollo tecnológico y las novedades en la gestión de los recursos humanos no van a solucionar el grave déficit de personal que padece hoy la Seguridad Social y que se agravará considerablemente en el tiempo.

5) La única manera de solucionar el gravísimo problema de la falta de personal es que se incluya inmediatamente a la Administración de la Seguridad Social como centro de cobertura prioritaria en la Oferta de Empleo Público así como la convocatoria inmediata de una Oferta de Empleo Público Extraordinaria. Es imprescindible el inicio inmediato de un proceso de cobertura de las vacantes que se están produciendo y que se van a seguir produciendo en el futuro. Ya que, desde que una convocatoria aparece en el Real Decreto por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público hasta que el personal toma posesión y empieza a prestar efectivamente sus servicios pasa una media de año y medio.

En caso contrario, tocará ir de entierro.

CCOO Seguridad Social
1 de febrero de 2017

¿QUIENES SOMOS?

INFORME SOBRE LA OCUPACIÓN DE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

MARZO 2017

CCOO
servicios a la ciudadanía
seguridad social sae

INFORME SOBRE LA OCUPACIÓN DE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. OBJETO DEL INFORME

El presente informe tiene por objeto hacer un análisis de la ocupación de las Relaciones de Puestos de Trabajo (RPTs) por empleados y empleadas públicos que actualmente prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social. Por lo tanto, están excluidos aquellos que, teniendo un puesto de trabajo definitivo en la Administración de Seguridad Social, presten efectivamente sus servicios en organismos fuera de la Administración de Seguridad Social.

El artículo 74 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece: “Ordenación de los puestos de trabajo: Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”

El presente informe contiene una serie de cuadros donde se evidencia la situación actual de la Seguridad Social. Estos cuadros constan de 3 columnas: número de personal funcionario, número de personal laboral y la suma de ambos por cada uno de los elementos estudiados, separados por provincias:

- Efectivos: es el personal que actualmente presta sus servicios en la Entidad Gestora o Servicio Común estudiada.
- RPT: es el personal que podría prestar sus servicios en la Entidad Gestora o Servicio Común.
- Diferencia: es la resta entre RPT y Efectivos.
- Porcentaje de diferencia entre RPTs y Efectivos.

TABLA 1

	EFECTIVOS			RPT			DIFERENCIA			% DIFERENCIA		
ENTIDAD	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL	# P. FUNC.	# P. LAB.	# TOTAL
GISS	1.160	42	1.202	1.342	46	1.388	-182	-4	-186	-13,56%	-8,70%	-13,40%
IGSS	1.596	0	1.596	1.991	0	1.991	-395	0	-395	-19,84%	0,00%	-19,84%
IMSERSO	335	1.719	2.054	431	1.948	2.379	-96	-229	-325	-22,27%	-11,76%	-13,66%
INSS	10.687	665	11.352	12.450	735	13.185	-1.763	-70	-1.833	-14,16%	-9,52%	-13,90%
ISM	954	415	1.369	1.114	500	1.614	-160	-85	-245	-14,36%	-17,00%	-15,18%
SJSS	28	0	28	35	0	35	-7	0	-7	-20,00%	0,00%	-20,00%
TGSS	10.548	824	11.372	12.733	968	13.701	-2.185	-144	-2.329	-17,16%	-14,88%	-17,00%
TOTAL	25.308	3.665	28.973	30.096	4.197	34.293	-4.788	-532	-5.320	-15,91%	-12,68%	-15,51%

A) GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

De los 1.388 puestos de trabajo de la Gerencia de Informática de la Seguridad Social que deberían estar ocupados (1.342 de personal funcionario y 46 de personal laboral), solamente lo están 1.202 puestos (1.160 de personal funcionario y 42 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 13,40% de los puestos (13,56% de personal funcionario y el 8,70% en personal laboral).

Hay, por lo tanto, 186 puestos de trabajo sin cubrir, 182 con personal funcionario y 4 con personal laboral.

B) INTERVENCIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

De los 1.991 puestos de trabajo de la Intervención General de la Seguridad Social que deberían estar ocupados solamente lo están 1.596. Esto supone que no están ocupados el 19,84% de los puestos. La Intervención General de la Seguridad Social carece de personal laboral en sus RPTs.

Hay, por lo tanto, 395 puestos de trabajo sin cubrir, todos con personal funcionario.

C) INSTITUTO DE MAYORES Y SERVICIOS SOCIALES

De los 2.379 puestos de trabajo del Instituto de Mayores y Servicios Sociales que deberían estar ocupados (431 de personal funcionario y 1.948 de personal laboral), solamente lo están 2.054 puestos (335 de personal funcionario y 1.719 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 13,66% de los puestos (22,27% de personal funcionario y el 11,76% en personal laboral).

Hay, por lo tanto, 325 puestos de trabajo sin cubrir, 96 con personal funcionario y 229 con personal laboral.

D) INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

De los 13.185 puestos de trabajo del Instituto Nacional de la Seguridad Social que deberían estar ocupados (12.450 de personal funcionario y 735 de personal laboral), solamente lo están 11.352 puestos (10.687 de personal funcionario y 665 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 13,90% de los puestos (14,16% de personal funcionario y el 9,52% en personal laboral).

Hay, por lo tanto, 1.833 puestos de trabajo sin cubrir, 1.763 con personal funcionario y 70 con personal laboral.

E) INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA

De los 1.614 puestos de trabajo del Instituto Social de la Marina que deberían estar ocupados (1.114 de personal funcionario y 500 de personal laboral), solamente lo están 1.369 puestos (954 de personal funcionario y 415 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 15,18% de los puestos (14,36% de personal funcionario y el 17,00% en personal laboral).

Hay, por lo tanto, 245 puestos de trabajo sin cubrir, 160 con personal funcionario y 85 con personal laboral.

F) SERVICIO JURÍDICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

De los 35 puestos de trabajo del Servicio Jurídico de la Seguridad Social que deberían estar ocupados, todos ellos en los Servicios Centrales y todos de personal funcionario, solamente lo están 28. Esto supone que no están ocupados el 20% de los puestos.

Hay, por lo tanto, 7 puestos de trabajo sin cubrir, todos con personal funcionario.

G) TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

De los 13.701 puestos de trabajo de la Tesorería General de la Seguridad Social que deberían estar ocupados (12.733 de personal funcionario y 968 de personal laboral), solamente lo están 11.372 puestos (10.548 de personal funcionario y 824 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 17,00% de los puestos (17,16% de personal funcionario y el 14,88% en personal laboral)

Hay, por lo tanto, 2.329 puestos de trabajo sin cubrir, 2.185 con personal funcionario y 144 con personal laboral.

2. CONCLUSIONES

De los 34.293 puestos de trabajo de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social que deberían estar ocupados (30.096 de personal funcionario y 4.197 de personal laboral), solamente lo están 28.973 puestos (25.308 de personal funcionario y 3.665 de personal laboral). Esto supone que no están ocupados el 15,51% de los puestos (15,91% de personal funcionario y el 12,68% en personal laboral)

Hay, por lo tanto, 5.320 puestos de trabajo sin cubrir, 4.788 con personal funcionario y 532 con personal laboral.

3. SOLUCIONES

Es imprescindible la realización urgente de una Oferta de Empleo Pública para la cobertura de todas las plazas vacantes.

Padre Damián, 4-6 1º C
Tfnos. 915.688.393-915.688.407
28036 Madrid

HICIMOS HACEMOS HAREMOS
SIEMPRE COMISIONES OBRERAS

sindicato-ccoo.buzon.inss@seg-social.es
https://www.facebook.com/#!/seguridadsocialccoo.es
http://www.seguridadsocial.ccoo.es

¿DE DÓNDE VENIMOS?

ESTUDIO DEL PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SU EVOLUCIÓN EN EL PERIODO 2009-2016

FEBRERO 2017

CCOO
servicios a la ciudadanía
seguridad social sae

ESTUDIO DEL PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SU EVOLUCIÓN EN EL PERIODO 2009-2016

1. OBJETO DEL INFORME

El presente informe tiene por objeto hacer un análisis del número de empleados y empleadas públicos que han prestado sus servicios en la Seguridad Social entre los años 2009 y 2016 y ver su evolución.

A estos efectos, tendrá la consideración de Seguridad Social las siguientes Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social:

a) El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
b) El Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA).
c) El Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO).
d) La Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS). Aquí está incluido el personal de la Gerencia de Informática de la Seguridad Social (GISS) y de la Intervención General de la Seguridad Social (IGSS).
e) El Instituto Social de la Marina (ISM).

Se ha incluido el Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA) en el estudio, a pesar de no estar incluido en el ámbito de la Sección Sindical Estatal de Seguridad Social de **CCOO**, aunque muy bien podría estarlo en un futuro no muy lejano, puesto que los datos provinciales y autonómicos que se ofrecen no hacen distinción de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social a las que pertenecen los empleados y empleadas públicos. Además, siendo muy pequeños sus efectivos, no desvirtúan en absoluto el objeto del presente informe.

2. FUENTE

Los datos se han obtenido del Boletín Estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas, Registro Central de Personal (BEPSAP), que tiene como objetivo presentar información que facilite el conocimiento de los efectivos al servicio de las distintas Administraciones Públicas.

El BEPSAP es elaborado por la División del Registro Central de Personal (RCP), dependiente de la Secretaría de Estado de Función Pública del Ministerio de Hacienda y Función Pública. Pretende mantener criterios estables y homogéneos en la elaboración de las distintas tablas que presenta y aportar, para el personal incluido en su ámbito, una mayor desagregación de datos.

Se han incluido los datos hasta julio de 2016 para estudiar también los efectos de la Orden ESS/2556/2015, de 5 de noviembre, por la que se resuelve el concurso “macro”, convocado por Orden ESS/507/2015, de 17 de marzo, en la Administración de la Seguridad Social, que se produjo en el BOE de 2 de diciembre de 2015, con efectos a 18

de julio de 2016. Del resto de los años solamente se han tomado los datos a 1 de enero de cada año.

3. EFECTIVOS POR ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIAL ENTRE 2009 Y 2016

El número de efectivos, con independencia de la categoría profesional, que prestaban servicios en la Seguridad Social en el periodo 2009-2016 se distribuían así por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social:

Cuadro 1

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	01/2016	07/2016
INSS	12.996	12.593	12.524	12.769	12.436	11.949	11.696	11.419	11.390
INGESA	249	247	241	233	226	214	208	205	199
IMSERSO	2.215	2.389	2.374	2.364	2.305	2.236	2.246	2.269	2.220
TGSS	13.841	13.587	13.137	13.287	13.008	12.451	12.096	11.561	11.466
ISM	1.646	1.646	1.547	1.564	1.504	1.455	1.421	1.405	1.423
TOTAL	30.947	30.462	29.823	30.217	29.479	28.305	27.667	26.859	26.698

4. EFECTIVOS POR ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y CATEGORÍA DE PERSONAL EN 2009

El número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en 2009 eran 30.947 que se distribuían así por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social y categorías de personal:

Cuadro 2

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
INSS	11.535	834	627	**12.996**
INGESA	217	27	5	**249**
IMSERSO	433	1.771	11	**2.215**
TGSS	12.319	1.224	298	**13.841**
ISM	1.105	498	43	**1.646**
TOTAL	**25.609**	**4.354**	**984**	**30.947**

5. EFECTIVOS POR ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y CATEGORÍA DE PERSONAL EN 2016

El número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en julio de 2016 eran 28.305 que se distribuían así por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social y categorías de personal:

Cuadro 3

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
INSS	10.545	665	180	**11.390**
INGESA	172	22	5	**199**
IMSERSO	348	1.871	1	**2.220**
TGSS	10.608	852	6	**11.466**
ISM	952	471	0	**1.423**
TOTAL	**22.625**	**3.881**	**192**	**26.698**

6. DIFERENCIA DE EFECTIVOS POR ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y CATEGORÍA DE PERSONAL ENTRE 2009 Y 2016

La diferencia en el número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social entre 2009 y julio de 2016 era de -4.249 que se distribuían así por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social y categorías de personal:

Cuadro 4

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
INSS	-990	-169	-447	**-1.606**
INGESA	-45	-5	0	**-50**
IMSERSO	-85	100	-10	**5**
TGSS	-1.711	-372	-292	**-2.375**
ISM	-153	-27	-43	**-223**
TOTAL	**-2.984**	**-473**	**-792**	**-4.249**

Es decir, en el periodo 2009-julio de 2016 la Seguridad Social ha perdido 4.249 efectivos.

7. DIFERENCIA PORCENTUAL DE EFECTIVOS POR ENTIDADES GESTORAS Y SERVICIOS COMUNES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y CATEGORÍA DE PERSONAL ENTRE 2009 Y 2016

La diferencia porcentual de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social entre 2009 y julio de 2016 era de -13,73% que se distribuían así por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social y categorías de personal:

Cuadro 5

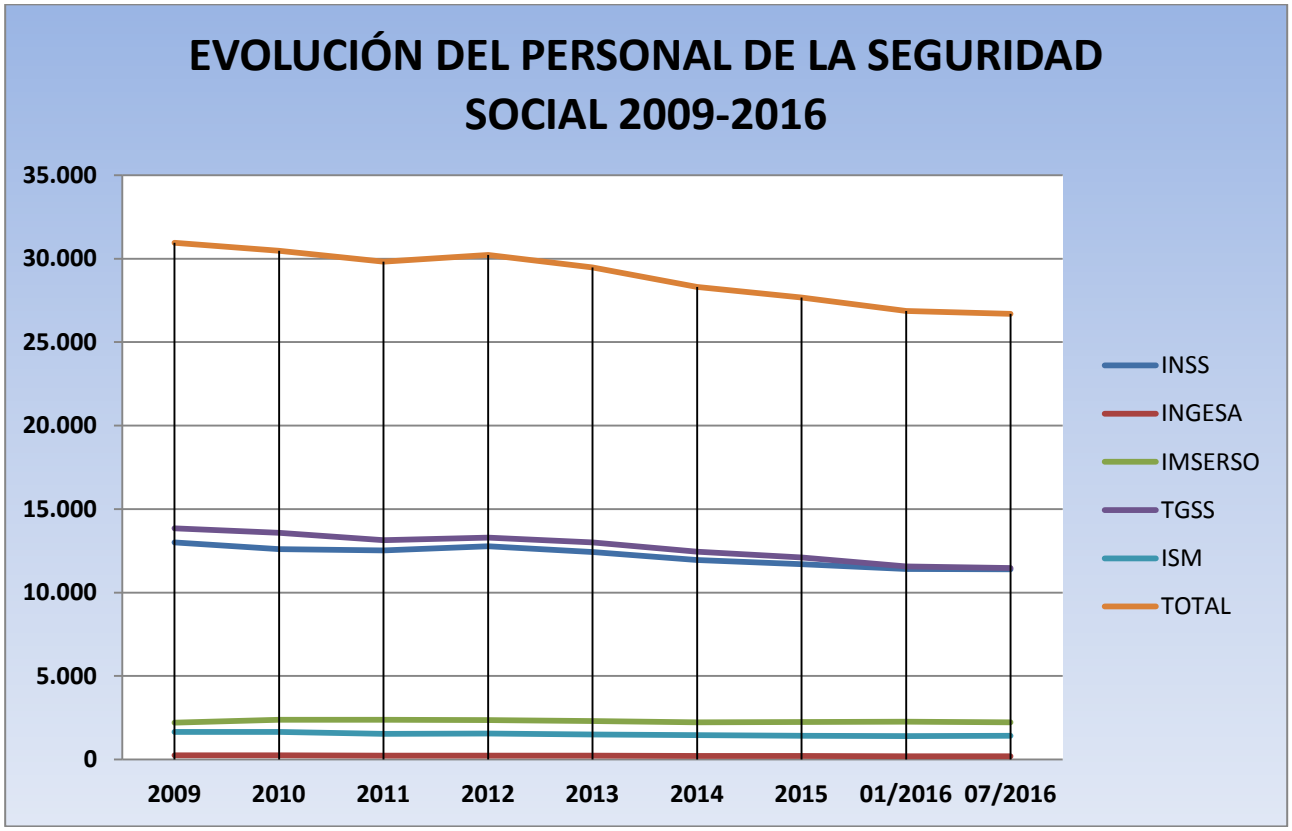
	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
INSS	-8,58%	-20,26%	-71,29%	**-12,36%**
INGESA	-20,74%	-18,52%	0,00%	**-20,08%**
IMSERSO	-19,63%	5,65%	-90,91%	**0,23%**
TGSS	-13,89%	-30,39%	-97,99%	**-17,16%**
ISM	-13,85%	-5,42%	-100,00%	**-13,55%**
TOTAL	**-11,65%**	**-10,86%**	**-80,49%**	**-13,73%**

Es decir, en el periodo 2009 - julio de 2016 la Seguridad Social ha perdido el 13,73% de los efectivos.

8. EVOLUCIÓN GRÁFICA DE LA PLANTILLA DE LA SEGURIDAD ENTRE 2009 Y 2016

El siguiente cuadro visualiza gráficamente la evolución de la plantilla total entre los años 2009 y julio de 2016 por Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social.

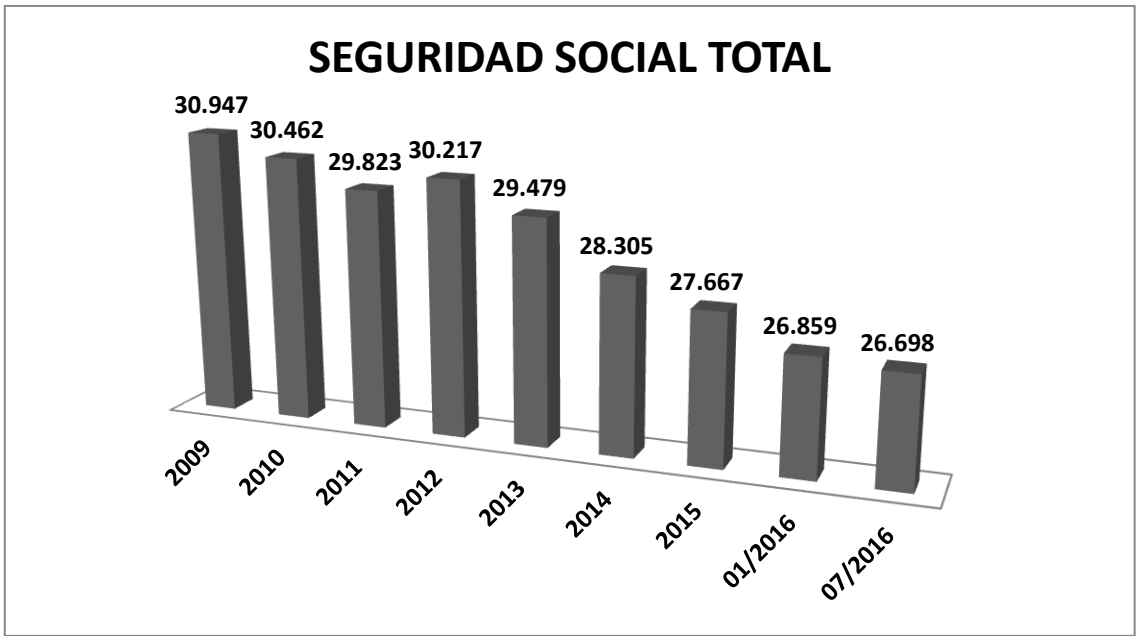
Cuadro 6



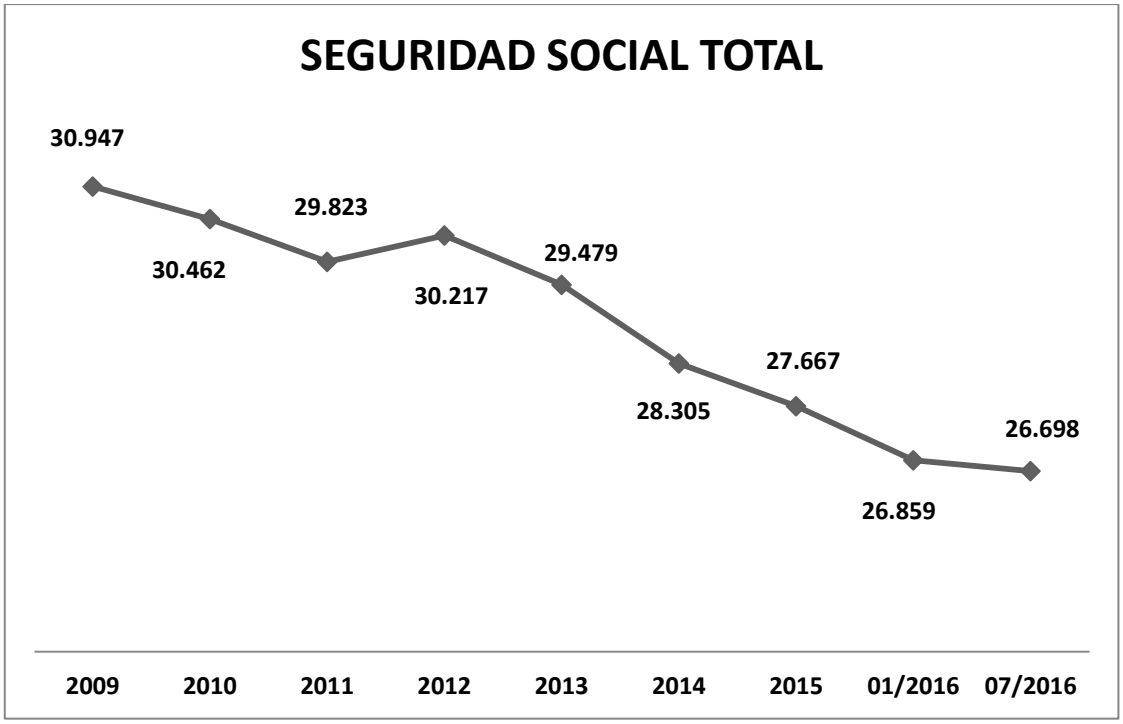
9. EVOLUCIÓN GRÁFICA DE LA PLANTILLA DE LA SEGURIDAD ENTRE 2009 Y 2016

Los Cuadros 7 y 8 visualizan gráficamente la evolución de la plantilla total de la Seguridad Social, con independencia de la categoría de personal, entre los años 2009 y julio de 2016.

Cuadro 7



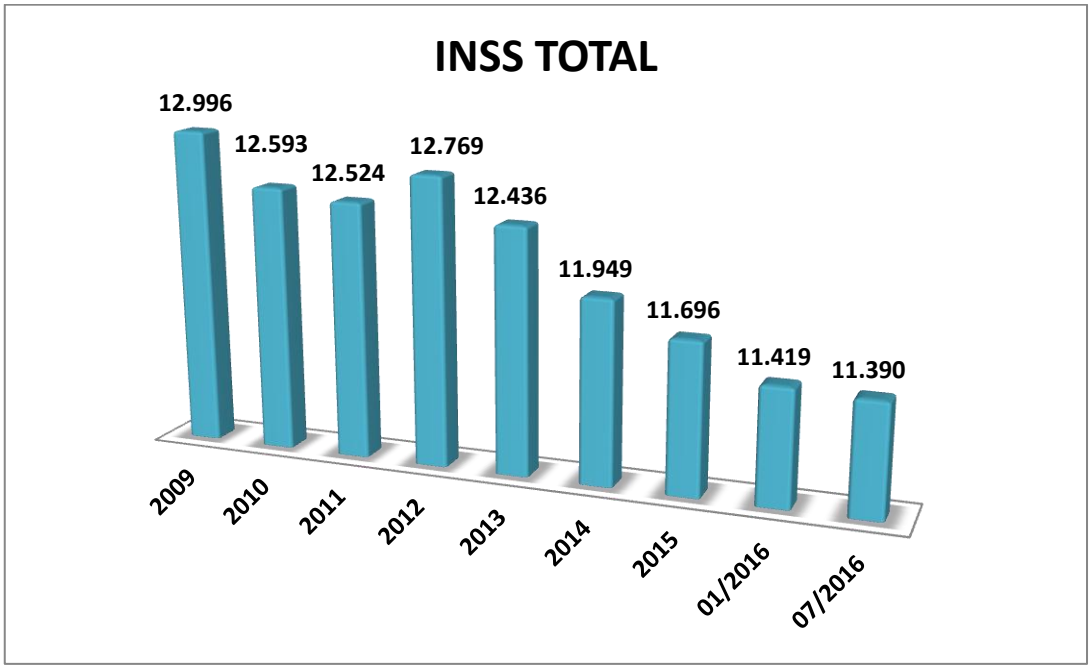
Cuadro 8



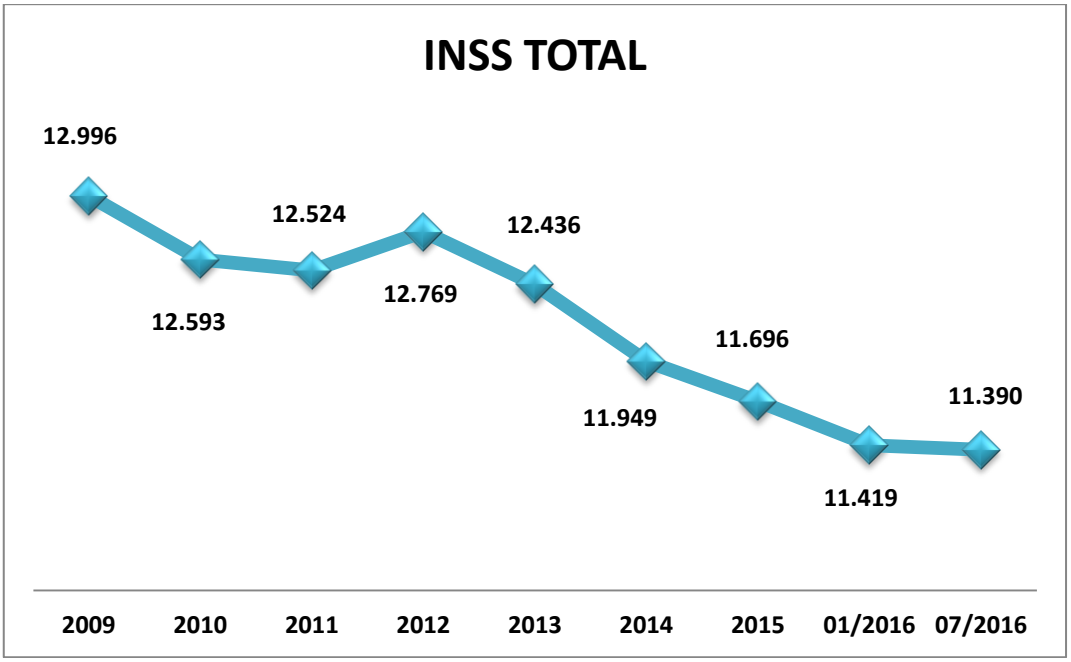
10. EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DEL INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL ENTRE 2009 Y 2016

Los Cuadros 9 y 10 visualizan gráficamente la evolución de la plantilla total del Instituto Nacional de la Seguridad Social, con independencia de la categoría de personal, entre los años 2009 y julio de 2016.

Cuadro 9



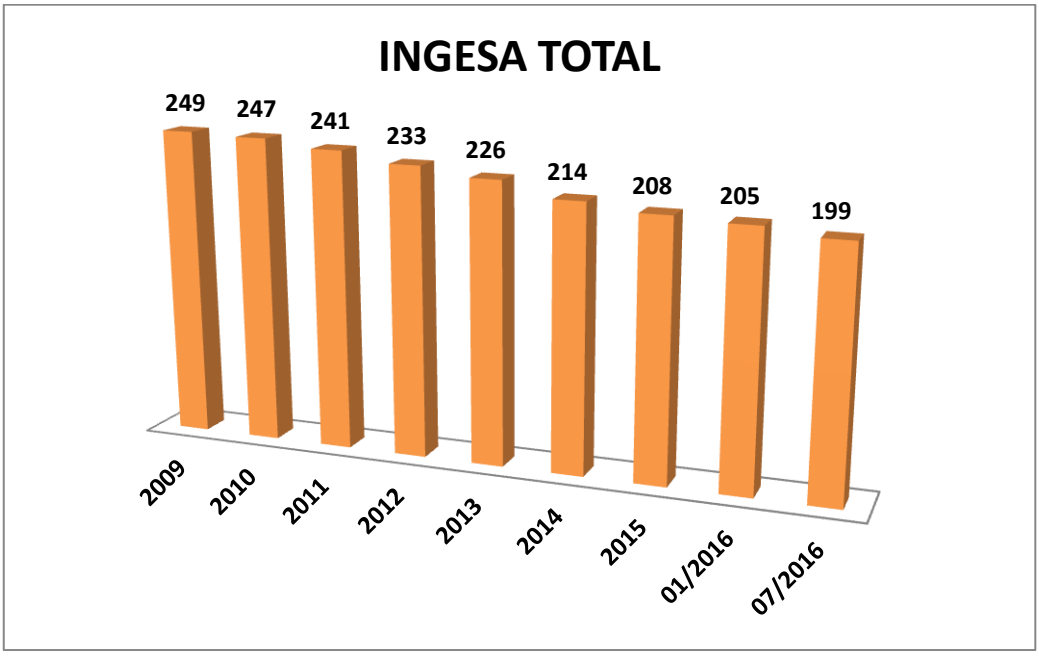
Cuadro 10



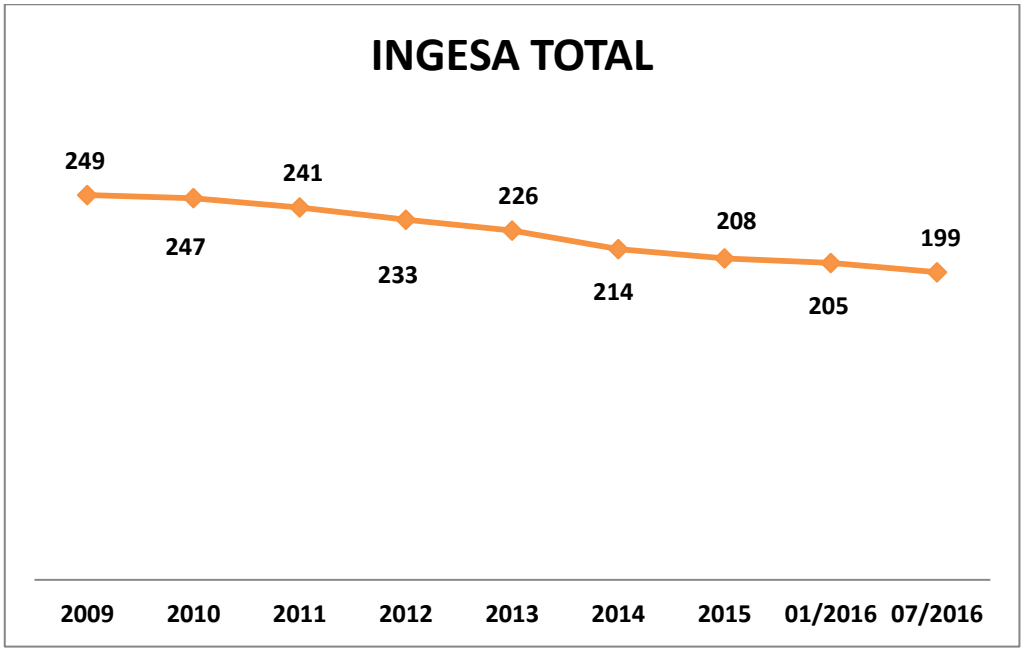
11. EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DEL INSTITUTO NACIONAL DE GESTIÓN SANITARIA ENTRE 2009 Y 2016

Los Cuadros 11 y 12 visualizan gráficamente la evolución de la plantilla total del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria, con independencia de la categoría de personal, entre los años 2009 y julio de 2016.

Cuadro 11



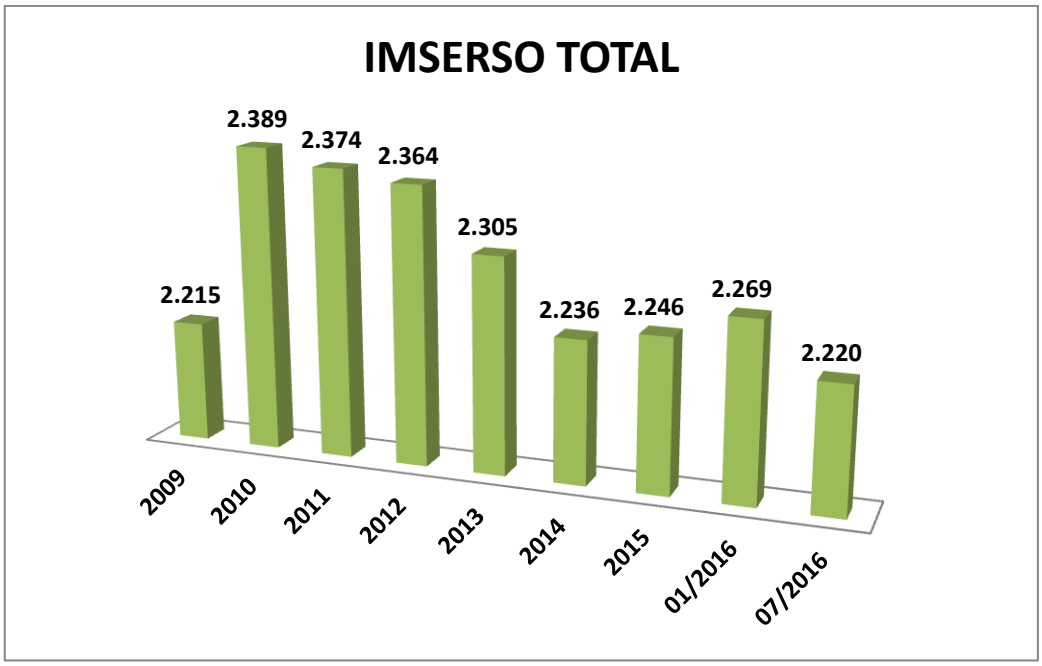
Cuadro 12



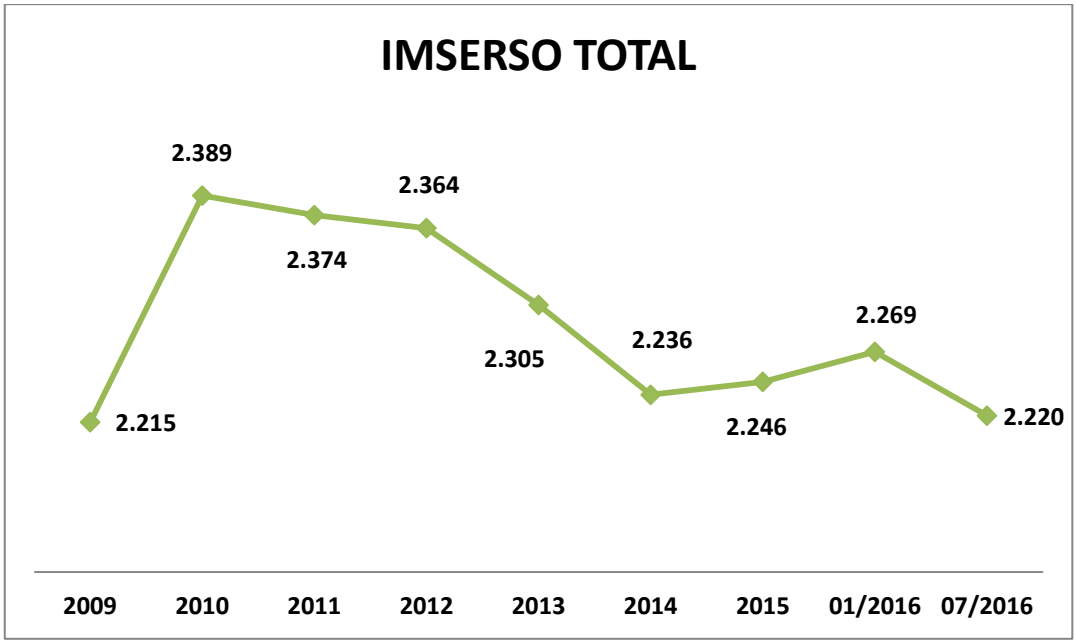
12. EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DEL INSTITUTO DE MAYORES Y SERVICIOS SOCIALES ENTRE 2009 Y 2016

Los Cuadros 13 y 14 visualizan gráficamente la evolución de la plantilla total del Instituto de Mayores y Servicios Sociales, con independencia de la categoría de personal, entre los años 2009 y julio de 2016.

Cuadro 13



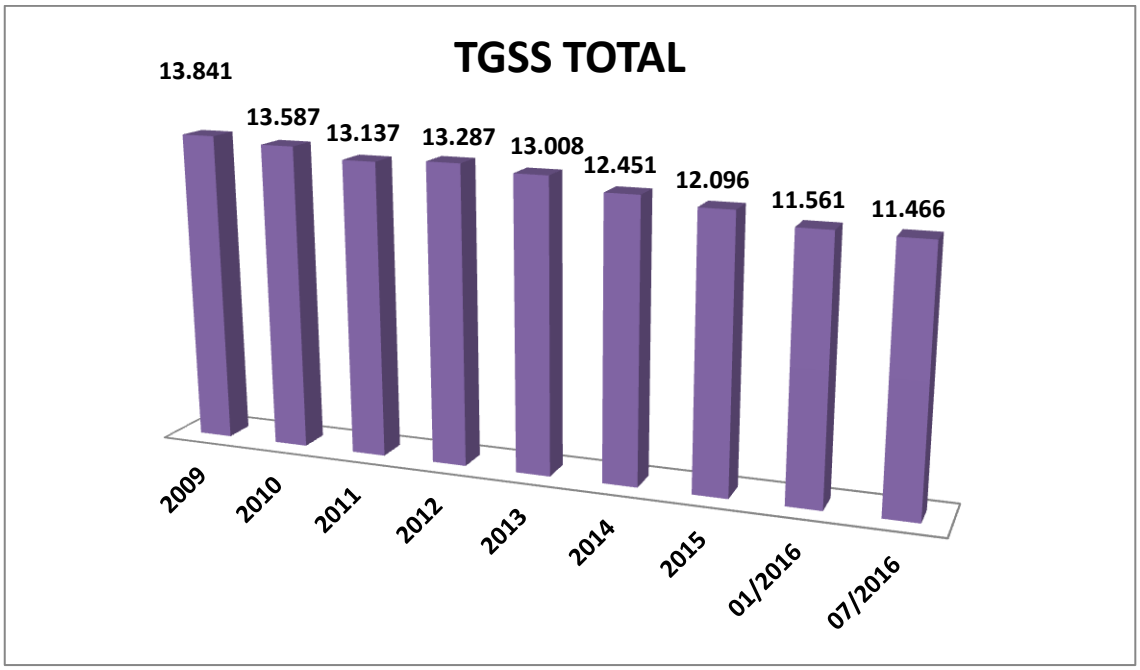
Cuadro 14



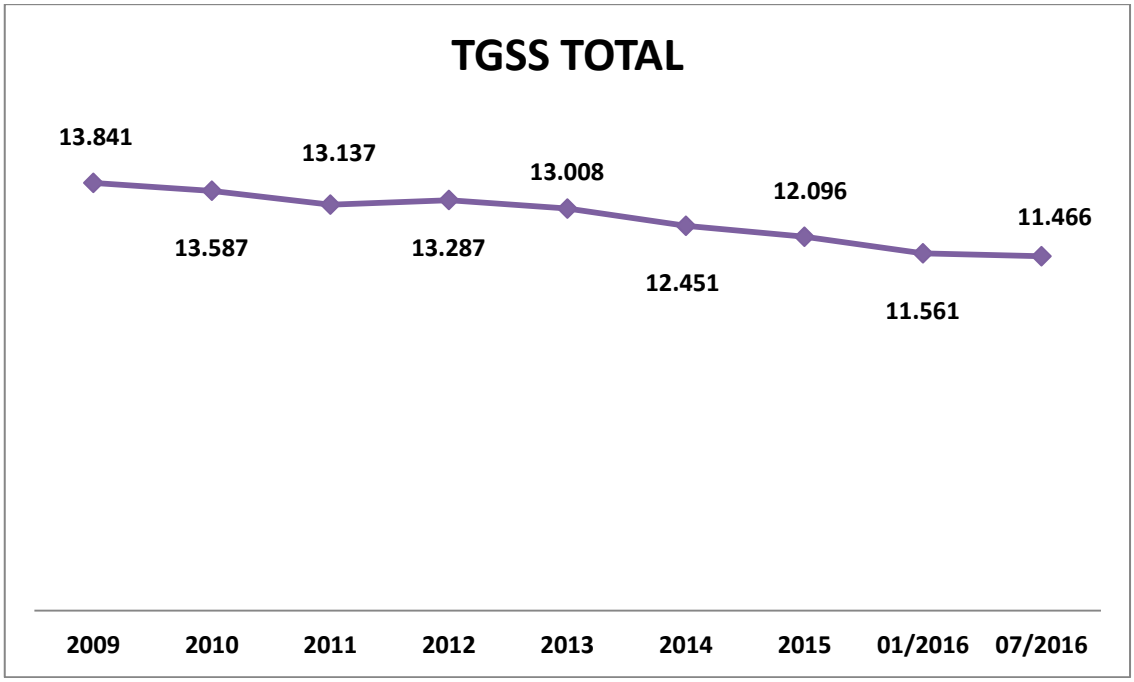
12. EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DE LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL ENTRE 2009 Y 2016

Los Cuadros 15 y 16 visualizan gráficamente la evolución de la plantilla total de la Tesorería General de la Seguridad Social, con independencia de la categoría de personal, entre los años 2009 y julio de 2016.

Cuadro 15



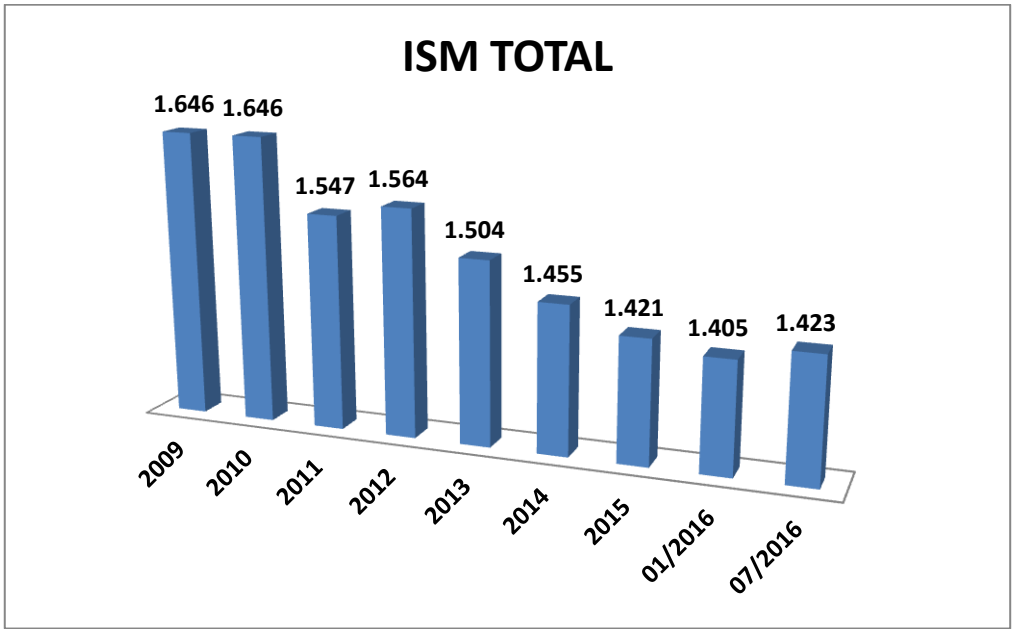
Cuadro 16



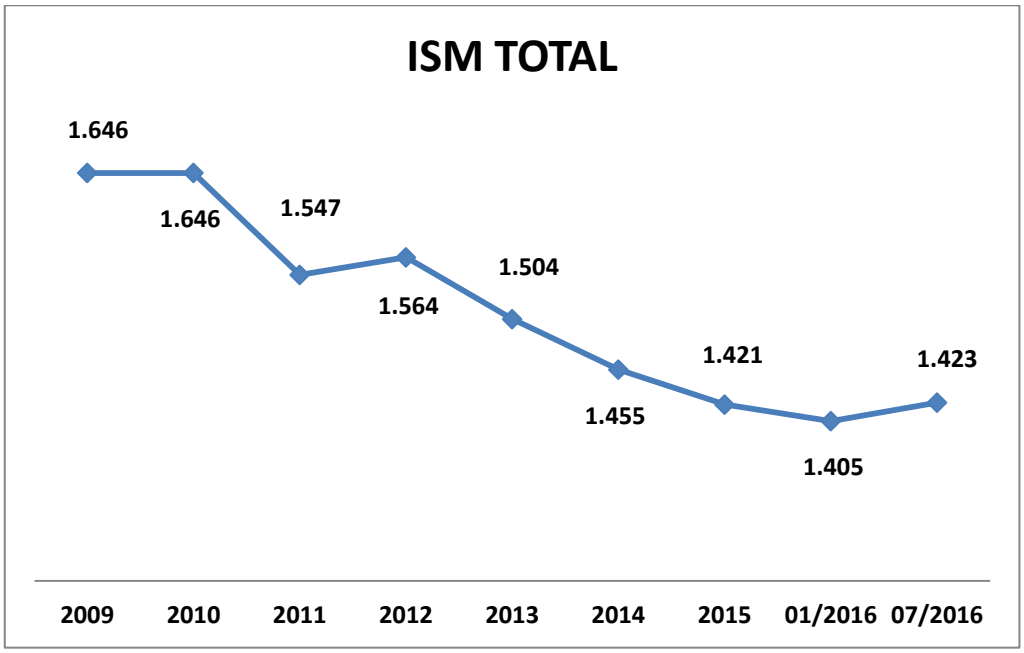
13. EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DEL INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA ENTRE 2009 Y 2016

Los Cuadros 17 y 18 visualizan gráficamente la evolución de la plantilla total del Instituto Social de la Marina, con independencia de la categoría de personal, entre los años 2009 y julio de 2016.

Cuadro 17



Cuadro 18



14. DISTRIBUCION PROVINCIAL DE EFECTIVOS POR CATEGORIA DE PERSONAL EN 2009

El cuadro 19 refleja el número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en 2009 distribuidos por provincias y categorías de personal:

Cuadro 19

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
ANDALUCIA				
ALMERIA	322	33	28	**383**
CADIZ	532	159	27	**718**
CORDOBA	451	189	13	**653**
GRANADA	504	32	8	**544**
HUELVA	302	49	28	**379**
JAEN	431	33	8	**472**
MALAGA	632	55	51	**738**
SEVILLA	799	83	44	**926**
ARAGON				
HUESCA	168	18	0	**186**
TERUEL	113	11	0	**124**
ZARAGOZA	585	46	1	**632**
C.F. NAVARRA	298	22	17	**337**
C. MADRID	4.450	981	87	**5.518**
C. VALENCIANA				
ALICANTE	719	64	56	**839**
CASTELLON	297	33	16	**346**
VALENCIA	1.352	90	28	**1.470**
CANARIAS				
LAS PALMAS	421	111	57	**589**
S.C.TENERIFE	358	34	56	**448**
CANTABRIA	428	79	11	**518**
CASTILLA-LA MANCHA				
ALBACETE	241	115	6	**362**
CIUDAD REAL	254	20	6	**280**
CUENCA	123	9	1	**133**
GUADALAJARA	123	186	0	**309**
TOLEDO	243	23	17	**283**
CASTILLA Y LEON				
AVILA	131	14	1	**146**
BURGOS	258	26	1	**285**
LEON	464	25	0	**489**

PALENCIA	135	15	1	**151**
SALAMANCA	218	82	2	**302**
SEGOVIA	128	8	1	**137**
SORIA	101	12	1	**114**
VALLADOLID	293	24	3	**320**
ZAMORA	163	11	0	**174**
CATALUÑA				
BARCELONA	2.213	165	110	**2.488**
GIRONA	334	38	21	**393**
LLEIDA	221	15	20	**256**
TARRAGONA	346	28	20	**394**
EXTREMADURA				
BADAJOZ	345	40	18	**403**
CACERES	269	194	15	**478**
GALICIA				
A CORUÑA	813	388	8	**1.209**
LUGO	353	36	4	**393**
OURENSE	286	25	2	**313**
PONTEVEDRA	704	103	18	**825**
I. BALEARES	490	64	30	**584**
LA RIOJA	190	86	12	**288**
P. ASTURIAS	801	66	16	**883**
PAIS VASCO				
ARABA/ALAVA	204	16	9	**229**
GIPUZKOA	364	50	37	**451**
BIZKAIA	769	67	17	**853**
R. MURCIA	657	44	30	**731**
CEUTA	111	60	12	**183**
MELILLA	102	172	9	**283**
EXTRANJERO	0	5	0	**5**
TOTAL	**25.609**	**4.354**	**984**	**30.947**

15. DISTRIBUCION PROVINCIAL DE EFECTIVOS POR CATEGORIA DE PERSONAL EN 2016

El cuadro 20 refleja el número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en julio de 2016 distribuidos por provincias y categorías de personal:

Cuadro 20

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
ANDALUCIA				
ALMERIA	303	34	5	**342**
CADIZ	495	129	7	**631**
CORDOBA	403	178	0	**581**
GRANADA	472	25	2	**499**
HUELVA	269	36	5	**310**
JAEN	388	22	6	**416**
MALAGA	631	41	1	**673**
SEVILLA	729	57	8	**794**
ARAGON				
HUESCA	152	9	0	**161**
TERUEL	96	8	0	**104**
ZARAGOZA	524	36	0	**560**
C.F. NAVARRA	260	18	3	**281**
C. MADRID	3.694	811	8	**4.513**
C. VALENCIANA				
ALICANTE	688	45	11	**744**
CASTELLON	253	27	3	**283**
VALENCIA	1.227	69	5	**1.301**
CANARIAS				
LAS PALMAS	399	103	17	**519**
S.C.TENERIFE	346	22	13	**381**
CANTABRIA	360	77	6	**443**
CASTILLA-LA MANCHA				
ALBACETE	213	101	1	**315**
CIUDAD REAL	211	19	4	**234**
CUENCA	104	4	0	**108**
GUADALAJARA	108	179	0	**287**
TOLEDO	224	21	3	**248**
CASTILLA Y LEON				
AVILA	115	11	0	**126**
BURGOS	232	44	1	**277**
LEON	394	113	1	**508**
PALENCIA	118	11	0	**129**
SALAMANCA	182	145	0	**327**
SEGOVIA	101	7	0	**108**
SORIA	91	8	2	**101**
VALLADOLID	241	22	1	**264**
ZAMORA	140	10	0	**150**

CATALUÑA				
BARCELONA	1.960	97	2	**2.059**
GIRONA	260	29	1	**290**
LLEIDA	193	11	0	**204**
TARRAGONA	296	20	1	**317**
EXTREMADURA				
BADAJOZ	316	31	2	**349**
CACERES	241	191	4	**436**
GALICIA				
A CORUÑA	734	334	3	**1.071**
LUGO	296	32	2	**330**
OURENSE	279	12	0	**291**
PONTEVEDRA	651	101	10	**762**
I. BALEARES	455	48	3	**506**
LA RIOJA	162	75	3	**240**
P. ASTURIAS	675	52	5	**732**
PAIS VASCO				
ARABA/ALAVA	159	14	2	**175**
GIPUZKOA	325	33	13	**371**
BIZKAIA	672	45	10	**727**
R. MURCIA	591	31	10	**632**
CEUTA	100	62	3	**165**
MELILLA	97	213	5	**315**
EXTRANJERO	0	8	0	**8**
TOTAL	**22.625**	**3.881**	**192**	**26.698**

16. DISTRIBUCION AUTONÓMICA DE EFECTIVOS POR CATEGORIA DE PERSONAL EN 2009

El cuadro 21 refleja el número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en 2009 distribuidos por Comunidades y Ciudades Autónomas y categorías de personal:

Cuadro 21

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
ANDALUCIA	3.973	633	207	**4.813**
ARAGON	866	75	1	**942**
C.F. NAVARRA	298	22	17	**337**
C. MADRID	4.450	981	87	**5.518**
C. VALENCIANA	2.368	187	100	**2.655**
CANARIAS	779	145	113	**1.037**
CANTABRIA	428	79	11	**518**

CASTILLA-LA MANCHA	984	353	30	**1.367**
CASTILLA Y LEON	1.891	217	10	**2.118**
CATALUÑA	3.114	246	171	**3.531**
EXTREMADURA	614	234	33	**881**
GALICIA	2.156	552	32	**2.740**
I. BALEARES	490	64	30	**584**
LA RIOJA	190	86	12	**288**
P. ASTURIAS	801	66	16	**883**
PAIS VASCO	1.337	133	63	**1.533**
R. MURCIA	657	44	30	**731**
CEUTA	111	60	12	**183**
MELILLA	102	172	9	**283**
EXTRANJERO	0	5	0	**5**
TOTAL	25.609	4.354	984	**30.947**

17. DISTRIBUCION AUTONÓMICA DE EFECTIVOS POR CATEGORIA DE PERSONAL EN 2016

El cuadro 22 refleja el número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en julio de 2016 distribuidos por Comunidades y Ciudades Autónomas y categorías de personal:

Cuadro 22

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
ANDALUCIA	3.690	522	34	**4.246**
ARAGON	772	53	0	**825**
C.F. NAVARRA	260	18	3	**281**
C. MADRID	3.694	811	8	**4.513**
C. VALENCIANA	2.168	141	19	**2.328**
CANARIAS	745	125	30	**900**
CANTABRIA	360	77	6	**443**
CASTILLA-LA MANCHA	860	324	8	**1.192**
CASTILLA Y LEON	1.614	371	5	**1.990**
CATALUÑA	2.709	157	4	**2.870**
EXTREMADURA	557	222	6	**785**
GALICIA	1.960	479	15	**2.454**
I. BALEARES	455	48	3	**506**
LA RIOJA	162	75	3	**240**
P. ASTURIAS	675	52	5	**732**
PAIS VASCO	1.156	92	25	**1.273**

R. MURCIA	591	31	10	**632**
CEUTA	100	62	3	**165**
MELILLA	97	213	5	**315**
EXTRANJERO	0	8	0	**8**
TOTAL	**22.625**	**3.881**	**192**	**26.698**

18. DIFERENCIA EN LA DISTRIBUCION PROVINCIAL DE EFECTIVOS POR CATEGORIA DE PERSONAL ENTRE 2009 Y 2016

El cuadro 23 refleja la diferencia en el número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en el periodo 2009 - julio de 2016, distribuidos por provincias y categorías de personal:

Cuadro 23

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
ANDALUCIA				
ALMERIA	-19	1	-23	**-41**
CADIZ	-37	-30	-20	**-87**
CORDOBA	-48	-11	-13	**-72**
GRANADA	-32	-7	-6	**-45**
HUELVA	-33	-13	-23	**-69**
JAEN	-43	-11	-2	**-56**
MALAGA	-1	-14	-50	**-65**
SEVILLA	-70	-26	-36	**-132**
ARAGON				
HUESCA	-16	-9	0	**-25**
TERUEL	-17	-3	0	**-20**
ZARAGOZA	-61	-10	-1	**-72**
C.F. NAVARRA	-38	-4	-14	**-56**
C. MADRID	-756	-170	-79	**-1.005**
C. VALENCIANA				
ALICANTE	-31	-19	-45	**-95**
CASTELLON	-44	-6	-13	**-63**
VALENCIA	-125	-21	-23	**-169**
CANARIAS				
LAS PALMAS	-22	-8	-40	**-70**
S.C.TENERIFE	-12	-12	-43	**-67**
CANTABRIA	-68	-2	-5	**-75**
CASTILLA-LA MANCHA				
ALBACETE	-28	-14	-5	**-47**
CIUDAD REAL	-43	-1	-2	**-46**

CUENCA	-19	-5	-1	**-25**
GUADALAJARA	-15	-7	0	**-22**
TOLEDO	-19	-2	-14	**-35**
CASTILLA Y LEON				
AVILA	-16	-3	-1	**-20**
BURGOS	-26	18	0	**-8**
LEON	-70	88	1	**19**
PALENCIA	-17	-4	-1	**-22**
SALAMANCA	-36	63	-2	**25**
SEGOVIA	-27	-1	-1	**-29**
SORIA	-10	-4	1	**-13**
VALLADOLID	-52	-2	-2	**-56**
ZAMORA	-23	-1	0	**-24**
CATALUÑA				
BARCELONA	-253	-68	-108	**-429**
GIRONA	-74	-9	-20	**-103**
LLEIDA	-28	-4	-20	**-52**
TARRAGONA	-50	-8	-19	**-77**
EXTREMADURA				
BADAJOZ	-29	-9	-16	**-54**
CACERES	-28	-3	-11	**-42**
GALICIA				
A CORUÑA	-79	-54	-5	**-138**
LUGO	-57	-4	-2	**-63**
OURENSE	-7	-13	-2	**-22**
PONTEVEDRA	-53	-2	-8	**-63**
I. BALEARES	-35	-16	-27	**-78**
LA RIOJA	-28	-11	-9	**-48**
P. ASTURIAS	-126	-14	-11	**-151**
PAIS VASCO	0	0	0	**0**
ARABA/ALAVA	-45	-2	-7	**-54**
GIPUZKOA	-39	-17	-24	**-80**
BIZKAIA	-97	-22	-7	**-126**
R. MURCIA	-66	-13	-20	**-99**
CEUTA	-11	2	-9	**-18**
MELILLA	-5	41	-4	**32**
EXTRANJERO	0	3	0	**3**
TOTAL	**-2.984**	**-473**	**-792**	**-4.249**

Padre Damián, 4-6 1º C
Tfnos. 915.688.393-
915.688.407
28036 Madrid

HICIMOS HACEMOS HAREMOS
SIEMPRE COMISIONES OBRERAS

sindicato-ccoo.buzon.inss@seg-social.es
https://www.facebook.com/#!/seguridadsocialccoo.es
http://www.seguridadsocial.ccoo.es

19. DIFERENCIA PORCENTUAL EN LA DISTRIBUCION PROVINCIAL DE EFECTIVOS POR CATEGORIA DE PERSONAL ENTRE 2009 Y 2016

El cuadro 24 refleja la diferencia en el número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en el periodo 2009 - julio de 2016, distribuidos por provincias y categorías de personal:

Cuadro 24

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
ANDALUCIA				
ALMERIA	-5,90%	3,03%	-82,14%	**-10,70%**
CADIZ	-6,95%	-18,87%	-74,07%	**-12,12%**
CORDOBA	-10,64%	-5,82%	-100,00%	**-11,03%**
GRANADA	-6,35%	-21,88%	-75,00%	**-8,27%**
HUELVA	-10,93%	-26,53%	-82,14%	**-18,21%**
JAEN	-9,98%	-33,33%	-25,00%	**-11,86%**
MALAGA	-0,16%	-25,45%	-98,04%	**-8,81%**
SEVILLA	-8,76%	-31,33%	-81,82%	**-14,25%**
ARAGON				
HUESCA	-9,52%	-50,00%	0,00%	**-13,44%**
TERUEL	-15,04%	-27,27%	0,00%	**-16,13%**
ZARAGOZA	-10,43%	-21,74%	-100,00%	**-11,39%**
C.F. NAVARRA	-12,75%	-18,18%	-82,35%	**-16,62%**
C. MADRID	-16,99%	-17,33%	-90,80%	**-18,21%**
C. VALENCIANA				
ALICANTE	-4,31%	-29,69%	-80,36%	**-11,32%**
CASTELLON	-14,81%	-18,18%	-81,25%	**-18,21%**
VALENCIA	-9,25%	-23,33%	-82,14%	**-11,50%**
CANARIAS				
LAS PALMAS	-5,23%	-7,21%	-70,18%	**-11,88%**
S.C.TENERIFE	-3,35%	-35,29%	-76,79%	**-14,96%**
CANTABRIA	-15,89%	-2,53%	-45,45%	**-14,48%**
CASTILLA-LA MANCHA				
ALBACETE	-11,62%	-12,17%	-83,33%	**-12,98%**
CIUDAD REAL	-16,93%	-5,00%	-33,33%	**-16,43%**
CUENCA	-15,45%	-55,56%	-100,00%	**-18,80%**
GUADALAJARA	-12,20%	-3,76%	0,00%	**-7,12%**
TOLEDO	-7,82%	-8,70%	-82,35%	**-12,37%**
CASTILLA Y LEON				
AVILA	-12,21%	-21,43%	-100,00%	**-13,70%**
BURGOS	-10,08%	69,23%	0,00%	**-2,81%**
LEON	-15,09%	352,00%	0,00%	**3,89%**

PALENCIA	-12,59%	-26,67%	-100,00%	**-14,57%**
SALAMANCA	-16,51%	76,83%	-100,00%	**8,28%**
SEGOVIA	-21,09%	-12,50%	-100,00%	**-21,17%**
SORIA	-9,90%	-33,33%	100,00%	**-11,40%**
VALLADOLID	-17,75%	-8,33%	-66,67%	**-17,50%**
ZAMORA	-14,11%	-9,09%	0,00%	**-13,79%**
CATALUÑA				
BARCELONA	-11,43%	-41,21%	-98,18%	**-17,24%**
GIRONA	-22,16%	-23,68%	-95,24%	**-26,21%**
LLEIDA	-12,67%	-26,67%	-100,00%	**-20,31%**
TARRAGONA	-14,45%	-28,57%	-95,00%	**-19,54%**
EXTREMADURA				
BADAJOZ	-8,41%	-22,50%	-88,89%	**-13,40%**
CACERES	-10,41%	-1,55%	-73,33%	**-8,79%**
GALICIA				
A CORUÑA	-9,72%	-13,92%	-62,50%	**-11,41%**
LUGO	-16,15%	-11,11%	-50,00%	**-16,03%**
OURENSE	-2,45%	-52,00%	-100,00%	**-7,03%**
PONTEVEDRA	-7,53%	-1,94%	-44,44%	**-7,64%**
I. BALEARES	-7,14%	-25,00%	-90,00%	**-13,36%**
LA RIOJA	-14,74%	-12,79%	-75,00%	**-16,67%**
P. ASTURIAS	-15,73%	-21,21%	-68,75%	**-17,10%**
PAIS VASCO				
ARABA/ALAVA	-22,06%	-12,50%	-77,78%	**-23,58%**
GIPUZKOA	-10,71%	-34,00%	-64,86%	**-17,74%**
BIZKAIA	-12,61%	-32,84%	-41,18%	**-14,77%**
R. MURCIA	-10,05%	-29,55%	-66,67%	**-13,54%**
CEUTA	-9,91%	3,33%	-75,00%	**-9,84%**
MELILLA	-4,90%	23,84%	-44,44%	**11,31%**
EXTRANJERO	0,00%	60,00%	0,00%	**60,00%**
TOTAL	**-11,65%**	**-10,86%**	**-80,49%**	**-13,73%**

20. DIFERENCIA EN LA DISTRIBUCION AUTONÓMICA DE EFECTIVOS POR CATEGORIA DE PERSONAL ENTRE 2009 Y 2016

El cuadro 25 refleja la diferencia en el número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en el periodo 2009 - julio de 2016 distribuidos por Comunidades y Ciudades Autónomas y categorías de personal:

Cuadro 25

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
ANDALUCIA	-283	-111	-173	**-567**
ARAGON	-94	-22	-1	**-117**
C.F. NAVARRA	-38	-4	-14	**-56**
C. MADRID	-756	-170	-79	**-1.005**
C. VALENCIANA	-200	-46	-81	**-327**
CANARIAS	-34	-20	-83	**-137**
CANTABRIA	-68	-2	-5	**-75**
CASTILLA-LA MANCHA	-124	-29	-22	**-175**
CASTILLA Y LEON	-277	154	-5	**-128**
CATALUÑA	-405	-89	-167	**-661**
EXTREMADURA	-57	-12	-27	**-96**
GALICIA	-196	-73	-17	**-286**
I. BALEARES	-35	-16	-27	**-78**
LA RIOJA	-28	-11	-9	**-48**
P. ASTURIAS	-126	-14	-11	**-151**
PAIS VASCO	-181	-41	-38	**-260**
R. MURCIA	-66	-13	-20	**-99**
CEUTA	-11	2	-9	**-18**
MELILLA	-5	41	-4	**32**
EXTRANJERO	0	3	0	**3**
TOTAL	**-2.984**	**-473**	**-792**	**-4.249**

21. DIFERENCIA PORCENTUAL EN LA DISTRIBUCION AUTONÓMICA DE EFECTIVOS POR CATEGORIA DE PERSONAL ENTRE 2009 Y 2016

El cuadro 26 refleja la diferencia porcentual en el número de efectivos que prestaban servicios en la Seguridad Social en el periodo 2009 - julio de 2016 distribuidos por Comunidades y Ciudades Autónomas y categorías de personal:

Cuadro 26

	FUNC. DE CARRERA	PERSONAL LABORAL	OTRO PERSONAL	TOTAL
ANDALUCIA	-7,12%	-17,54%	-83,57%	**-11,78%**
ARAGON	-10,85%	-29,33%	-100,00%	**-12,42%**
C.F. NAVARRA	-12,75%	-18,18%	-82,35%	**-16,62%**
C. MADRID	-16,99%	-17,33%	-90,80%	**-18,21%**
C. VALENCIANA	-8,45%	-24,60%	-81,00%	**-12,32%**
CANARIAS	-4,36%	-13,79%	-73,45%	**-13,21%**

CANTABRIA	-15,89%	-2,53%	-45,45%	**-14,48%**
CASTILLA-LA MANCHA	-12,60%	-8,22%	-73,33%	**-12,80%**
CASTILLA Y LEON	-14,65%	70,97%	-50,00%	**-6,04%**
CATALUÑA	-13,01%	-36,18%	-97,66%	**-18,72%**
EXTREMADURA	-9,28%	-5,13%	-81,82%	**-10,90%**
GALICIA	-9,09%	-13,22%	-53,13%	**-10,44%**
I. BALEARES	-7,14%	-25,00%	-90,00%	**-13,36%**
LA RIOJA	-14,74%	-12,79%	-75,00%	**-16,67%**
P. ASTURIAS	-15,73%	-21,21%	-68,75%	**-17,10%**
PAIS VASCO	-13,54%	-30,83%	-60,32%	**-16,96%**
R. MURCIA	-10,05%	-29,55%	-66,67%	**-13,54%**
CEUTA	-9,91%	3,33%	-75,00%	**-9,84%**
MELILLA	-4,90%	23,84%	-44,44%	**11,31%**
EXTRANJERO	0,00%	60,00%	0,00%	**60,00%**
TOTAL	**-11,65%**	**-10,86%**	**-80,49%**	**-13,73%**

22. ADVERTENCIA

Los últimos datos utilizados son de de julio de 2016, última publicación del Boletín Estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas, Registro Central de Personal (BEPSAP).

23. CONCLUSIONES

De todo lo expuesto, se pueden sacar las siguientes conclusiones:

1) **La tendencia bajista, no solo se mantiene, sino que se agrava**.

2) **Hay una pérdida constante de efectivos en todas las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social** en el periodo objeto del estudio. Se han perdido 4.249 efectivos en el periodo, suponiendo esto el 13,73% de la plantilla total.

3) **El único aumento parcial en los efectivos se produce en el año 2012** en el Instituto Nacional de la Seguridad Social, Tesorería General de la Seguridad Social e Instituto Social de la Marina. Esto es fruto del aumento de plantilla como consecuencia de la Orden TIN/938/2011, de 11 de abril, por la que se resuelve el concurso, convocado por Orden TIN/1304/2010, de 13 de mayo, en la Administración de la Seguridad Social, el "macro". En el mencionado concurso ingresaron 1.158 efectivos de fuera de la Seguridad Social y se aumentó la plantilla en todas las provincias salvo en Ceuta.

Ni siquiera la Orden ESS/2556/2015, de 5 de noviembre, por la que se resuelve el otro concurso "macro", convocado por Orden ESS/507/2015, de 17 de marzo, en la

Administración de la Seguridad Social, a pesar del aumento de plantilla que provocó, pudo compensar la incesante pérdida de efectivos.

Este aumento de plantilla no se pudo conocer con exactitud porque el Ministerio de Empleo y Seguridad Social vulneró claramente lo establecido en las bases de convocatoria del mismo, que decían que *la Orden por la que se resuelva el concurso expresará tanto el puesto de origen del interesado a quien se le adjudique el destino, con indicación del Ministerio o Comunidad Autónoma de procedencia, localidad y nivel de complemento de destino, grupo a que pertenece, como su situación administrativa cuando ésta sea distinta a la de activo.*

Este concurso se contabiliza en julio de 2016 ya que la fecha de efectos del mismo fue el 18 de enero de 2016 y, además, muchos de los organismos de procedencia "retuvieron" a su personal el tiempo máximo establecido en la base décima de la Orden de convocatoria que dice:

"4. El Subsecretario del Departamento donde preste servicios el funcionario podrá, no obstante, diferir el cese por necesidades del servicio, hasta veinte días hábiles, debiendo comunicarse esta circunstancia a la Unidad a que haya sido destinado el funcionario. Excepcionalmente, a propuesta del Departamento y por exigencias del normal funcionamiento de los servicios, la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas podrá aplazar la fecha del cese hasta un máximo de tres meses, computada la prórroga prevista en el párrafo anterior. Asimismo, el Subsecretario del Departamento donde haya obtenido nuevo destino el funcionario podrá conceder prórroga de incorporación hasta un máximo de veinte días hábiles si el destino implica cambio de residencia y así lo solicita el interesado por razones justificadas."

4) **El aumento parcial de 2012 es un espejismo** ya que el número de efectivos en el año 2013 es incluso inferior al de 2011 (a pesar del mencionado aumento del año 2012).

5) **Mención aparte merece el Instituto de Mayores y Servicios Sociales, que lleva una evolución distinta**. Aquí el aumento se produce en el año 2010, empezando su declive el año siguiente, sin llegar a beneficiarse del aumento parcial que se produce en el año 2012 en el resto de Entidades. La explicación a este fenómeno es que el personal que presta sus servicios en el Instituto de Mayores y Servicios Sociales es fundamentalmente laboral (no beneficiándose, por lo tanto, de los efectos positivos del concurso "macro") y de la apertura de los nuevos Centros de Referencia Estatales ubicados en Castilla y León (Burgos, León y Salamanca) y Melilla.

6) **La pérdida de efectivos es generalizada** en todas las provincias salvo en Melilla (sube 32 efectivos) y en el extranjero (sube 3 efectivos).

7) **La pérdida media de efectivos es del 13,73% en conjunto de los distintos tipos de personal.** Están por encima de ese índice, es decir, **la pérdida de efectivos es superior al 13,73% mencionado las siguientes Comunidades y Ciudades Autónomas**, por orden de pérdida: Catalunya (-18,72%), Comunidad de Madrid (-18,21%), Principado de Asturias (-17,10%), País Vasco (-16,96%), La Rioja (-16,67%), Comunidad Foral de Navarra (-16,62%) y Cantabria (-14,48%).

8) **La pérdida media de efectivos en personal funcionario es del 11,65%** Están por encima de ese índice, **las siguientes Comunidades y Ciudades Autónomas**, por orden de pérdida: Comunidad de Madrid (-16,99%), Cantabria (-15,89%), Principado de Asturias (-15,73%), La Rioja (-14,74%), Castilla y León (-14,65%), País Vasco (-13,54%), Catalunya (-13,01%), Comunidad Foral de Navarra (-12,75%) y Castilla-La Mancha (-12,60%).

9) Están por encima de ese índice, es decir, **la pérdida de efectivos en personal funcionario es superior al 11,65% mencionado las siguientes provincias**, por orden de pérdida: Girona, Araba/Álava, Segovia, Valladolid, Madrid, Ciudad Real, Salamanca, Lugo, Cantabria, Asturias, Cuenca, León, Teruel, Castellón, La Rioja, Tarragona, Zamora, Navarra, Lleida, Bizkaia, Palencia, Ávila y Guadalajara.

10) **La pérdida media de efectivos en personal laboral es del 10,86%** Están por encima de ese índice, **las siguientes Comunidades y Ciudades Autónomas**, por orden de pérdida: Cataluña (-36,18%), País Vasco (-30,83%), Región de Murcia (-29,55%), Aragón (-29,33%), Islas Baleares (-25,00%), Comunidad Valenciana (-24,60%), Principado de Asturias (-21,21%), Comunidad Foral de Navarra (-18,18%), Andalucía (-17,54%), Comunidad de Madrid (-17,33%), Canarias (-13,79%), Galicia (-13,22%) y La Rioja (-12,79%).

11) **La pérdida media de efectivos en personal laboral es del 10,86%** Están por encima de ese índice, **las siguientes provincias**, por orden de pérdida: Cuenca, Ourense, Huesca, Barcelona, Tenerife, Gipuzkoa, Jaén, Soria, Bizkaia, Sevilla, Alicante Murcia, Tarragona, Teruel, Lleida, Palencia, Huelva, Málaga, Baleares, Girona, Valencia, Badajoz, Granada, Zaragoza, Ávila, Asturias, Cádiz, Castellón, Navarra, Madrid, A Coruña, La Rioja, Araba/Álava, Segovia, Albacete y Lugo.

24. CONCLUSIÓN FINAL

Es imprescindible la convocatoria de una Oferta de Empleo Público extraordinaria y urgente donde se palien los graves problemas de falta de personal que padece la Seguridad Social.

CCOO Seguridad Social
1 de febrero de 2017

¿A DÓNDE VAMOS?

INFORME SOBRE LA EDAD DEL PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

FEBRERO 2017

INFORME SOBRE LA EDAD DEL PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. OBJETO DEL INFORME

El presente informe tiene por objeto hacer un análisis de la edad de las empleadas y empleados públicos que actualmente prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social. Por lo tanto, están excluidos aquellos que, teniendo un puesto de trabajo definitivo en la Administración de Seguridad Social, presten efectivamente sus servicios en organismos fuera de la Administración de Seguridad Social. A estos efectos, tendrá la consideración de Seguridad Social las siguientes Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social:

a) El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
b) Intervención General de la Seguridad Social (IGSS).
c) Gerencia de Informática de la Seguridad Social (GISS).
d) Servicio Jurídico de la Seguridad Social (SJSS).
e) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

No se han incluido en el estudio las siguientes Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social ya que los datos de los que disponemos de ellas no son exactamente equivalentes:

a) Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO), con 2.220 efectivos.
b) Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA), con 205 efectivos.
c) Instituto Social de la Marina (ISM), con 1.423 efectivos.

2. NÚMERO DE TRABAJADORES POR ENTIDADES Y TRAMOS DE EDAD

Actualmente, el número total de empleadas y empleados públicos que prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social es de 24.885, que se distribuyen así por Entidades:

A) INTERVENCIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RECURSOS HUMANOS IGSS											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2016											
Tramos de edad	**De 20 a 24**	**De 25 a 29**	**De 30 a 34**	**De 35 a 39**	**De 40 a 44**	**De 45 a 49**	**De 50 a 54**	**De 55 a 59**	**De 60 a 64**	**Entre 65 y mas**	**TOTAL**
Mujeres	0	9	22	47	66	102	288	289	159	9	**991**
Hombres	0	6	11	34	26	65	151	184	114	14	**605**
Total	**0**	**15**	**33**	**81**	**92**	**167**	**439**	**473**	**273**	**23**	**1.596**
% Total	**0,00**	**0,94**	**2,07**	**5,08**	**5,76**	**10,46**	**27,51**	**29,64**	**17,11**	**1,44**	**100,00**
% Acum.							**75,69**	**48,18**	**18,55**	**1,44**	

B) INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RECURSOS HUMANOS INSS											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2016											
Tramos de edad	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	3	44	146	229	983	2.311	1.836	1.139	60	**6.751**
Hombres	0	10	28	92	159	548	1.217	1.124	703	55	**3.936**
Total	**0**	**13**	**72**	**238**	**388**	**1.531**	**3.528**	**2.960**	**1.842**	**115**	**10.687**
% Total	**0,00**	**0,12**	**0,67**	**2,23**	**3,63**	**14,33**	**33,01**	**27,70**	**17,24**	**1,08**	**100,00**
% Acum.							**79,02**	**46,01**	**18,31**	**1,08**	

C) GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RECURSOS HUMANOS GISS											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2016											
Tramos de edad	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	0	1	13	18	51	144	79	55	2	**363**
Hombres	0	0	5	25	37	146	286	196	130	14	**839**
Total	**0**	**0**	**6**	**38**	**55**	**197**	**430**	**275**	**185**	**16**	**1.202**
% Total	**0,00**	**0,00**	**0,50**	**3,16**	**4,58**	**16,39**	**35,77**	**22,88**	**15,39**	**1,33**	**100,00**
% Acum.							**75,37**	**39,60**	**16,72**	**1,33**	

D) SERVICIO JURÍDICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RECURSOS HUMANOS SJSS											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2016											
Tramos de edad	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	0	0	1	1	3	6	5	2	1	**19**
Hombres	0	0	0	0	1	1	3	2	2	0	**9**
Total	**0**	**0**	**0**	**1**	**2**	**4**	**9**	**7**	**4**	**1**	**28**
% Total	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**3,57**	**7,14**	**14,29**	**32,14**	**25,00**	**14,29**	**3,57**	**100,00**
% Acum.							**75,00**	**42,86**	**17,86**	**3,57**	

Padre Damián, 4-6 1º C
Tfnos. 915.688.393-
915.688.407
28036 Madrid

HICIMOS HACEMOS HAREMOS
SIEMPRE COMISIONES OBRERAS

sindicato-ccoo.buzon.inss@seg-social.es
https://www.facebook.com/#!/seguridadsocialccoo.es
http://www.seguridadsocial.ccoo.es

E) TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RECURSOS HUMANOS TGSS											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2016											
Tramos de edad	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	1	4	35	138	191	882	2.188	1.945	1.305	32	**6.721**
Hombres	0	7	23	84	122	502	1.337	1.567	944	65	**4.651**
Total	**1**	**11**	**58**	**222**	**313**	**1.384**	**3.525**	**3.512**	**2.249**	**97**	**11.372**
% Total	**0,01**	**0,10**	**0,51**	**1,95**	**2,75**	**12,17**	**31,00**	**30,88**	**19,78**	**0,85**	**100,00**
% Acum.							**82,51**	**51,51**	**20,63**	**0,85**	

F) SEGURIDAD SOCIAL EN SU CONJUNTO

RECURSOS HUMANOS SEGURIDAD SOCIAL											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2016											
Tramos de edad	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	1	16	102	345	505	2.021	4.937	4.154	2.660	104	**14.845**
Hombres	0	23	67	235	345	1.262	2.994	3.073	1.893	148	**10.040**
Total	**1**	**39**	**169**	**580**	**850**	**3.283**	**7.931**	**7.227**	**4.553**	**252**	**24.885**
% Total	**0,00**	**0,16**	**0,68**	**2,33**	**3,42**	**13,19**	**31,87**	**29,04**	**18,30**	**1,01**	**100,00**
% Acum.							**80,22**	**48,35**	**19,31**	**1,01**	

3. OBSERVACIONES PREVIAS

Se ha tomado como referencia para la edad de jubilación los 65 años.

Esta edad puede variar para algunos empleados públicos como consecuencia del aumento de la edad para acceder a la pensión de jubilación de los trabajadores del Régimen General, pero también puede verse disminuida para algunos empleados públicos como consecuencia de fórmulas de jubilaciones anticipadas, fruto de la normativa en vigor y de sus posibles modificaciones.

No están incluidos ni los posibles fallecimientos ni las posibles incapacidades permanentes, con lo que el número de efectivos que se perderán será superior.

Padre Damián, 4-6 1º C
Tfnos. 915.688.393-
915.688.407
28036 Madrid

HICIMOS HACEMOS HAREMOS
SIEMPRE COMISIONES OBRERAS

sindicato-ccoo.buzon.inss@seg-social.es
https://www.facebook.com/#!/seguridadsocialccoo.es
http://www.seguridadsocial.ccoo.es

4. NÚMERO DE TRABAJADORES POR TRAMOS DE EDAD

A. ENTRE 65 Y MÁS AÑOS

Entre 65 y más años						
Tramos de edad	IGSS	INSS	GISS	SJSS	TGSS	TOTAL SS
Mujeres	9	60	2	1	32	104
Hombres	14	55	14	0	65	148
Total	23	115	16	1	97	252
% Total	1,44%	1,08%	1,33%	3,57%	0,85%	1,01%
% Acumulado	1,44%	1,08%	1,33%	3,57%	0,85%	1,01%

El personal mayor de 65 años, que son los que teóricamente podrían estar ya jubilados, supone el 1,01% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 0,85% de la TGSS y un 3,57% del SJSS.

B. DE 60 A 64 AÑOS

De 60 a 64 años						
Tramos de edad	IGSS	INSS	GISS	SJSS	TGSS	TOTAL SS
Mujeres	159	1.139	55	2	1.305	2.660
Hombres	114	703	130	2	944	1.893
Total	273	1.842	185	4	2.249	4.553
% Total	17,11%	17,24%	15,39%	14,29%	19,78%	18,30%
% Acumulado	18,55%	18,31%	16,72%	17,86%	20,63%	19,31%

El personal de entre 60 y 64 años, supone actualmente el 18,30% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 14,29% del SJSS y un 19,78% del SJSS.

Este dato, acumulado con el epígrafe anterior, supone que en un periodo de como máximo 5 años, se jubilarán el 19,31% de la plantilla actual. Varían de entre un 16,72% de la GISS y un 20,63% de la TGSS.

C. DE 55 A 59 AÑOS

De 55 a 59 años						
Tramos de edad	IGSS	INSS	GISS	SJSS	TGSS	TOTAL SS
Mujeres	289	1.836	79	5	1.945	4.154
Hombres	184	1.124	196	2	1.567	3.073
Total	473	2.960	275	7	3.512	7.227
% Total	29,64%	27,70%	22,88%	25,00%	30,88%	29,04%
% Acumulado	48,18%	46,01%	39,60%	42,86%	51,51%	48,35%

Padre Damián, 4-6 1º C
Tfnos. 915.688.393-
915.688.407
28036 Madrid

HICIMOS HACEMOS HAREMOS
SIEMPRE COMISIONES OBRERAS

sindicato-ccoo.buzon.inss@seg-social.es
https://www.facebook.com/#!/seguridadsocialccoo.es
http://www.seguridadsocial.ccoo.es

El personal de entre 55 y 59 años, supone actualmente el 29,04% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 25,00% del SJSS y un 30,88% de la TGSS.

Este dato, acumulado con los epígrafes anteriores, supone que en un periodo de como máximo 10 años, se jubilarán el 48,35% de la plantilla actual. Varían de entre un 39,60% de la GISS y un 51,51% de la TGSS.

D. DE 50 A 54 AÑOS

De 50 a 54 años						
Tramos de edad	**IGSS**	**INSS**	**GISS**	**SJSS**	**TGSS**	**TOTAL SS**
Mujeres	288	2.311	144	6	2.188	**4.937**
Hombres	151	1.217	286	3	1.337	**2.994**
Total	**439**	**3.528**	**430**	**9**	**3.525**	**7.931**
% Total	**27,51%**	**33,01%**	**35,77%**	**32,14%**	**31,00%**	**31,87%**
% Acumulado	**75,69%**	**79,02%**	**75,37%**	**75,00%**	**82,51%**	**80,22%**

El personal de entre 50 y 54 años, supone actualmente el 31,87% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 27,51% de la IGSS y un 35,77% de la GISS.

Este dato, acumulado con los epígrafes anteriores, supone que en un periodo de como máximo 15 años, se jubilarán el 80,22% de la plantilla actual. Varían de entre un 75,00% del SJSS y un 82,51% de la TGSS.

E. MENORES DE 50 AÑOS

Menores de 50 años						
Tramos de edad	**IGSS**	**INSS**	**GISS**	**SJSS**	**TGSS**	**TOTAL SS**
Mujeres	246	1.405	83	5	1.251	**2.990**
Hombres	142	837	213	2	738	**1.932**
Total	**388**	**2.242**	**296**	**7**	**1.989**	**4.922**
% Total	**24,31%**	**20,98%**	**24,63%**	**25,00%**	**17,49%**	**19,78%**

El personal menor de 50 años, supone actualmente el 19,78% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 17,49% de la TGSS y un 25,00% del SJSS.

5. CONCLUSIONES

CCOO, en su constante análisis de los datos relativos al personal de la Seguridad Social, ya sea a base de estudios del número de efectivos como de la media de edad de los mismos, extrae las siguientes conclusiones:

a) En el plazo máximo de 5 años se jubilaran 4.805 empleados públicos, que suponen el 19,31% de la plantilla actual.

b) La situación se agravaría si en vez de 5 años se tomasen 10 años. En esta franja de edad se jubilarían un 29,04% adicional. Es decir, en los próximos 10 años se jubilaría el 48,35% de la plantilla actual. ¡Casi la mitad!

c) La situación ya se hace insostenible si tomásemos como referencia 15 años. En esta franja de edad se jubilarían un 31,87% adicional. Entonces, en los próximos 15 años se jubilarían el 80,22% de la plantilla actual.

Desde CCOO apostamos por una Seguridad Social pública y de calidad, lo que somos y hemos sido siempre, cuyos servicios sean prestados por empleados y empleadas públicos.

El desarrollo tecnológico y las novedades en la gestión de los recursos humanos no van a solucionar el grave déficit de personal que padece hoy la Seguridad Social y que se agravará considerablemente en el tiempo.

Es imprescindible el inicio inmediato de un proceso de cobertura de las vacantes que se están produciendo y que se van a seguir produciendo en el futuro. Ya que, desde que una convocatoria aparece en el Real Decreto por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público hasta que el personal toma posesión y empieza a prestar efectivamente sus servicios pasa una media de año y medio.

La única manera de solucionar el gravísimo problema de la falta de personal es que se incluya inmediatamente a la Administración de la Seguridad Social como centro de cobertura prioritaria en la Oferta de Empleo Público así como la convocatoria inmediata de una Oferta de Empleo Público Extraordinaria.

En caso contrario, tocará ir de entierro.

CCOO Seguridad Social
1 de febrero de 2017