



www.fsc.ccoo.es

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras

Informe del Gabinete Técnico

26 de enero de 2024



Datos sobre empleo público

Análisis de los datos de la Encuesta de Población Activa
4º trimestre de 2023



El año cierra con una subida dos puntos en el empleo público

La plantilla pública ha crecido en 67.100 personas, lo que supone un crecimiento de dos puntos respecto a 2022

A pesar de este ascenso, CCOO reclama la aceleración de los procesos de estabilización para atender las necesidades y calidad de los servicios públicos, y el rejuvenecimiento de las plantillas

CLAVES PRINCIPALES

- **2023 cierra con una subida del empleo público en dos puntos respecto a 2022.** El año cierra con subidas de dos puntos tanto a nivel trimestral como interanual. En términos absolutos, supone un crecimiento trimestral de **58.600 personas**, y **anual de 67.100 personas**.
- **El empleo crece en todas las administraciones, excepto en la Administración Central.** Asimismo, **el empleo público de las administraciones locales** se contrae: apenas sube en este trimestre y pierde una décima con respecto a 2022.
- **Seis regiones pierden empleo público en este trimestre: Castilla la Mancha** (-5,1 %; - 8.800), **Asturias** (- 5 %; - 3.700), **Baleares** (-3 %; -2.800), **Andalucía** (-2,8 %; -17.700), **Navarra** (- 2,3 %; - 1.200) y **Ceuta** (-8,5 %; -1.000).
- **Sigue creciendo la presencia de las mujeres en la Administración:** el 60 % del empleo creado está protagonizado por mujeres
- **Baja de nuevo la participación de la población joven en la Administración.** Solo el 8 % de la plantilla tiene menos de 30 años. Por el contrario, la presencia de personas con más de 55 años alcanza el 30 %, y el 14 % tiene más de 60 años.

Uno de los retos más importantes de la Administración es combatir el envejecimiento de su plantilla. En los próximos 10 años, más de 1 millón de personas saldrán de la Administración por jubilaciones, lo que supone aproximadamente el 30 % de la plantilla actual. La Seguridad Social perderá la mitad de su plantilla en los próximos 10 años.

Por eso, es importante que el volumen de la oferta pública que se apruebe sea acorde a las necesidades presentes y futuras de los servicios públicos, para asegurar su mantenimiento y calidad.



CALIDAD DEL EMPLEO PÚBLICO

- **La temporalidad baja ligeramente en 2 décimas en este trimestre y se sitúa en el 29,6 %.** Pese a esta bajada, la temporalidad en la Administración supera en 16 puntos a la tasa en el sector privado
- **Mujeres y jóvenes son protagonistas de la temporalidad y la contratación parcial.** La temporalidad de las mujeres es diez veces superior a la de los hombres, y la plantilla joven tiene una temporalidad que llega hasta el 73,4 %. Asimismo, la tasa de parcialidad de las mujeres llega casi a triplicar a la tasa de los hombres

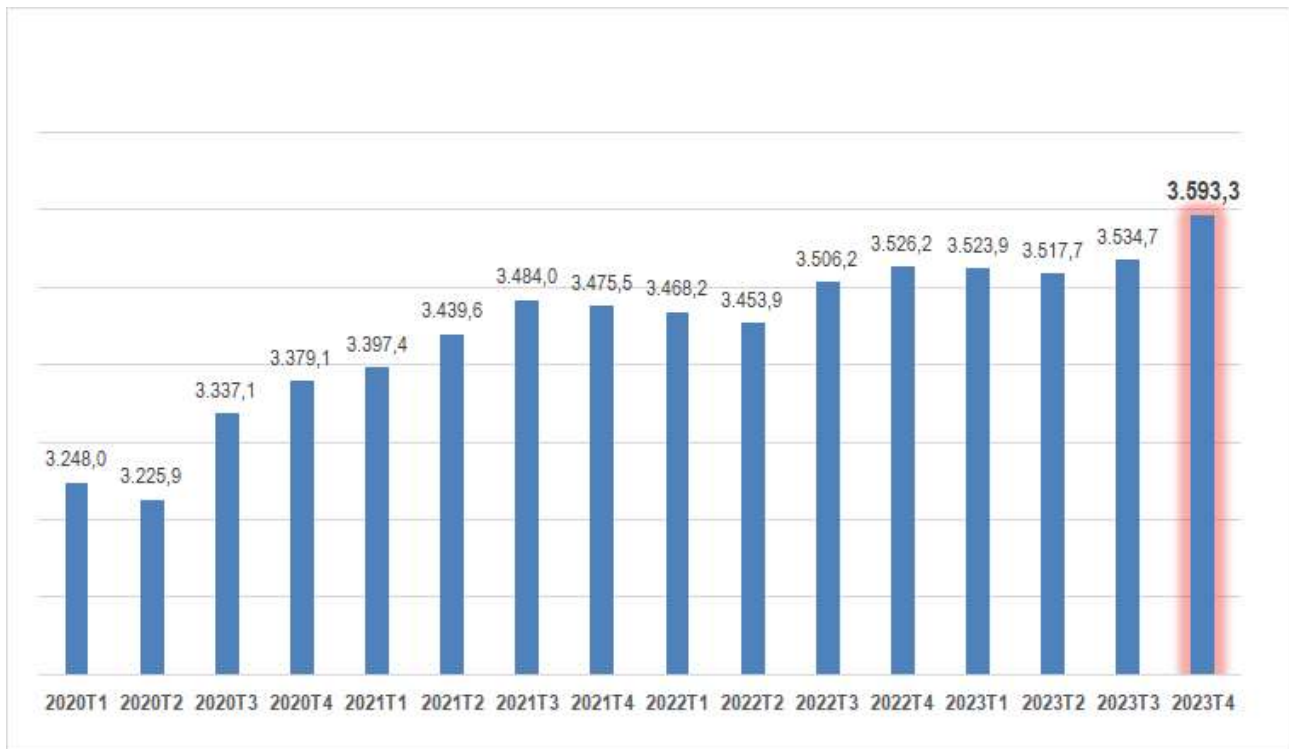


ANÁLISIS DE LOS DATOS

- **En el cuarto trimestre de 2023, el empleo público ha subido casi dos puntos respecto al trimestre anterior**
 - Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al cuarto trimestre de 2023, el **número de personas que trabajan en las administraciones públicas (AAPP) es de 3,59 millones de personas, 58.600 personas más que en el trimestre anterior.**
 - En términos interanuales, el empleo en las AAPP tiene un **balance positivo de 67.100 personas**, lo que supone un crecimiento de dos puntos respecto a 2022.

Gráfico 1. Plantilla pública por trimestres

Datos en miles



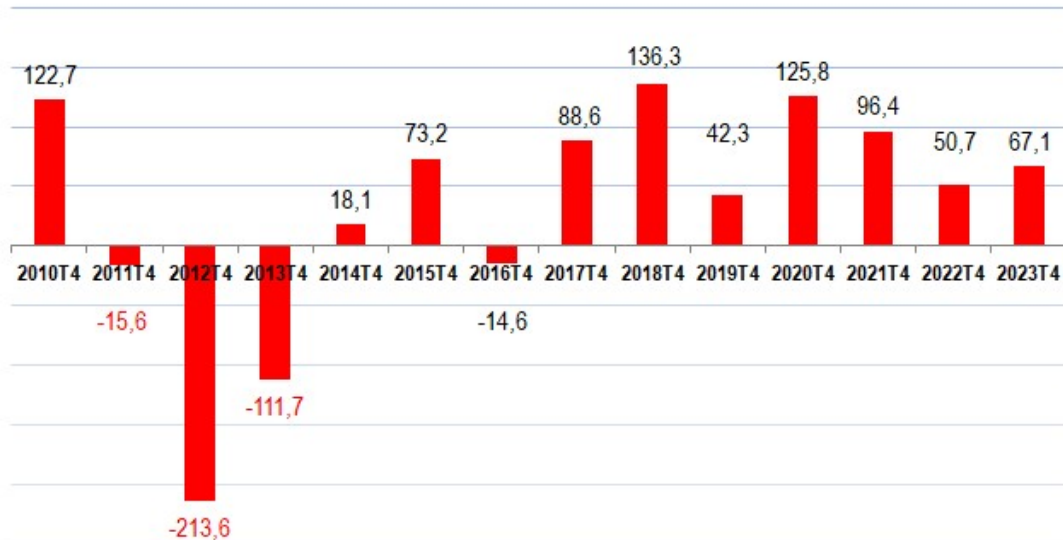
Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC



Gráfico 2. Variaciones interanuales del empleo público en el 4º trimestre de cada año

Datos en miles



Fuente: EPA

Instituto Nacional de Estadística. Elaboración Gabinete Técnico de la FSC

- **La Administración Central pierde empleo en este trimestre. El empleo público de las administraciones locales se contrae: apenas sube en este trimestre y pierde una décima con respecto a 2022**

 - En el cuarto trimestre del año, la plantilla pública crece en todas las administraciones excepto en la Administración Central y en “otro tipo” de administración.
 - En la Administración General del Estado baja en 2,4 puntos (- 12.700 personas);
 - Seguridad Social sube en 14,6 puntos (4.400 personas)
 - Administración Autonómica sube en 2,8 puntos (58.300 personas)
 - Administración Local crece en 8 décimas (5.900 personas)
 - Empresas e Instituciones Públicas sube en 9,1 puntos (15.200 personas)
 - “Otro tipo de Administración” baja un 63,8 puntos (-3.000 personas)
 - En términos interanuales, en todas las administraciones el empleo crece, excepto en la Administración Local que baja ligeramente y “Otro tipo de administración”.
 - En la Administración General del Estado sube en 6 décimas (3.000 personas);
 - Seguridad Social sube 31,1 puntos (8.200 personas)
 - Administración Autonómica sube en 2,1 puntos (43.800 personas)



- Administración Local baja en una décima (- 900 personas)
- Empresas e Instituciones Públicas sube en 14,8 puntos (23.500 personas)
- “Otro tipo de Administración” baja 50,9 puntos (- 8.900 personas)

- **Sigue creciendo la presencia de las mujeres en la Administración: el 60 % del empleo creado está protagonizado por mujeres**

- En el cuarto trimestre del año, 31.400 mujeres (1,5 %) y 27.200 hombres (1,8 %) han entrado en la Administración.
- En términos interanuales, las mujeres aumentaron su presencia en dos puntos (+40.000 mujeres), y los hombres descendieron en 1,8 puntos (27.100 hombres).

- **Continúa bajando la participación de la población joven en la Administración**

- En el cuarto trimestre del año, el número de jóvenes menores de 30 años ha bajado en 3,3 puntos (- 9.700 jóvenes); y se mantiene la población mayor de 50 años.
- Con respecto a la situación del año pasado, la población joven ha bajado en 4,2 puntos (-12.600 jóvenes), mientras el personal con más de 50 años creció 9 décimas (15.000 personas).

- **Un dato alarmante que amenaza el funcionamiento y calidad de los servicios públicos es el envejecimiento de la plantilla: en menos de diez años, más de un millón de personas saldrán de la Administración, lo que supone el 30 % de la plantilla actual**

- **La Seguridad Social perderá la mitad de su plantilla en los próximos diez años**

- En menos de diez años, más de 1 millón de personas saldrán de la Administración por jubilaciones, lo que supone aproximadamente el 30 % de la plantilla.

- Sin embargo, la situación es más grave según administraciones. Por ejemplo, la Seguridad Social perderá la mitad de su plantilla en los próximos diez años.



CALIDAD DEL EMPLEO

- **La temporalidad baja ligeramente en 2 décimas en este trimestre y se sitúa en el 29,6 %**
A pesar de esta bajada, la temporalidad en la Administración supera en 16 puntos a la del empleo privado
 - En el cuarto trimestre del año, el empleo temporal sube en 1,1 puntos (11.200 personas), y el crecimiento del empleo indefinido es 1,9 puntos (47.400 personas).
 - Con respecto al año pasado, el personal temporal ha bajado solo una décima (- 1.400 personas), y la plantilla fija ha aumentado en 2,8 puntos (68.500 personas).

- **Pese a que la distancia entre la tasa de temporalidad de mujeres y hombres se reduce en este trimestre, la tasa de las mujeres supera en 10 puntos porcentuales a la de los hombres**
 - En el cuarto trimestre del año, la plantilla temporal de mujeres se reduce en dos décimas (- 1.400), y los hombres con contrato temporal suben 3,6 % (12.600).
 - La plantilla fija de mujeres crece un 2,5 % (32.800 mujeres), y la de los hombres lo hace en un 1,3 % (14.600 hombres).
 - La tasa de temporalidad de las mujeres en la Administración es del 33,9 %, mientras que la de los hombres es del 23,8 %.

- **La temporalidad entre las personas jóvenes sube 3 puntos y alcanza el 73,4 %**
 - En el cuarto trimestre del año, la población joven con contrato fijo ha bajado en 12,3 puntos (- 10.700 jóvenes), y sube en cinco décimas (1.000 personas) los contratos temporales.
 - Esto ha provocado una subida de la temporalidad de las personas con menos de 30 años en 3 puntos y alcanza el 73,4 %.

- **La contratación a tiempo parcial subió más que la contratación a jornada completa**
- **Las protagonistas de este crecimiento de la contratación parcial son las mujeres. Cabe recordar, que la tasa de parcialidad de las mujeres llega casi a triplicar a la de los hombres**
 - En el cuarto trimestre del año, los puestos con jornada completa aumentaron 1,6 puntos (52.000 puestos), y los de media jornada crecieron un 3,5 % (-6.600).
 - La tasa de parcialidad de las mujeres es del 7,4 %, mientras que la de los hombres es del 2,8 %.



LA SITUACIÓN A NIVEL TERRITORIAL

- Seis regiones pierden empleo público en este trimestre. Por orden de las que más a menos plantilla pierden, estas regiones son las siguientes: **Castilla la Mancha** (-5,1 %; - 8.800), **Asturias** (- 5 %; - 3.700), **Baleares** (-3 %; -2.800), **Andalucía** (-2,8 %; - 17.700), **Navarra** (- 2,3 %; - 1.200) y **Ceuta** (-8,5 %; -1.000).

Por el contrario, las regiones donde el empleo público experimenta un **mayor crecimiento** son: **La Región de Murcia** (9,1 %; 9.800), **Catalunya** (8,3%; 39.700), **Aragón** (6,1 %; 6.700), **Extremadura** (5,4 %; 5.700) y **La Rioja** (5,2 %; 1.100).

- Con respecto al año pasado, nombramos entre las regiones que **más empleo** suman las siguientes: **La Región de Murcia** (14,3 %; 14.600); **Aragón** (9,6 %; 10.200); **Euskadi** (7,6 %; 12.500); **Comunitat Valenciana** (7,5 %; 26.600) y **Catalunya** (6,2 %; 30.000)

Entre las regiones que **más pierden** están: **Principado de Asturias** (-6,8 %; 5.100) **Madrid** (-3,5 %; 18.200) y **Castilla y León** (-3,5 %; -7.800).

Tabla 1. Plantilla pública por CCAA

	2023 T4	Variación trimestral		Variación Interanual	
		Abs.	%	Abs.	%
		Total CCAA			
Total Nacional	3.593,3	58,6	1,7%	67,1	1,9%
01 Andalucía	619,5	-17,7	-2,8%	-1,2	-0,2%
02 Aragón	116,7	6,7	6,1%	10,2	9,6%
03 Asturias, Principado de	70,2	-3,7	-5,0%	-5,1	-6,8%
04 Balears, Illes	89,5	-2,8	-3,0%	2	2,3%
05 Canarias	171,7	5,2	3,1%	-3,7	-2,1%
06 Cantabria	48,9	1,7	3,6%	0,4	0,8%
07 Castilla y León	212,7	-0,3	-0,1%	-7,8	-3,5%
08 Castilla - La Mancha	162,4	-8,8	-5,1%	-0,1	-0,1%
09 Catalunya	517,5	39,7	8,3%	30	6,2%
10 Comunitat Valenciana	381,6	7,6	2,0%	26,6	7,5%
11 Extremadura	112,1	5,7	5,4%	2,9	2,7%
12 Galicia	202,0	5,5	2,8%	4,9	2,5%
13 Madrid, Comunidad de	499,7	9,2	1,9%	-18,2	-3,5%
14 Murcia, Región de	117,0	9,8	9,1%	14,6	14,3%
15 Navarra, Comunidad Foral de	51,0	-1,2	-2,3%	1,4	2,8%
16 País Vasco	176,4	1,5	0,9%	12,5	7,6%
17 Rioja, La	22,1	1,1	5,2%	0,1	0,5%
18 Ceuta	10,8	-1	-8,5%	-0,4	-3,6%
19 Melilla	11,4	0,4	3,6%	-2	-14,9%

Fuente: EPA

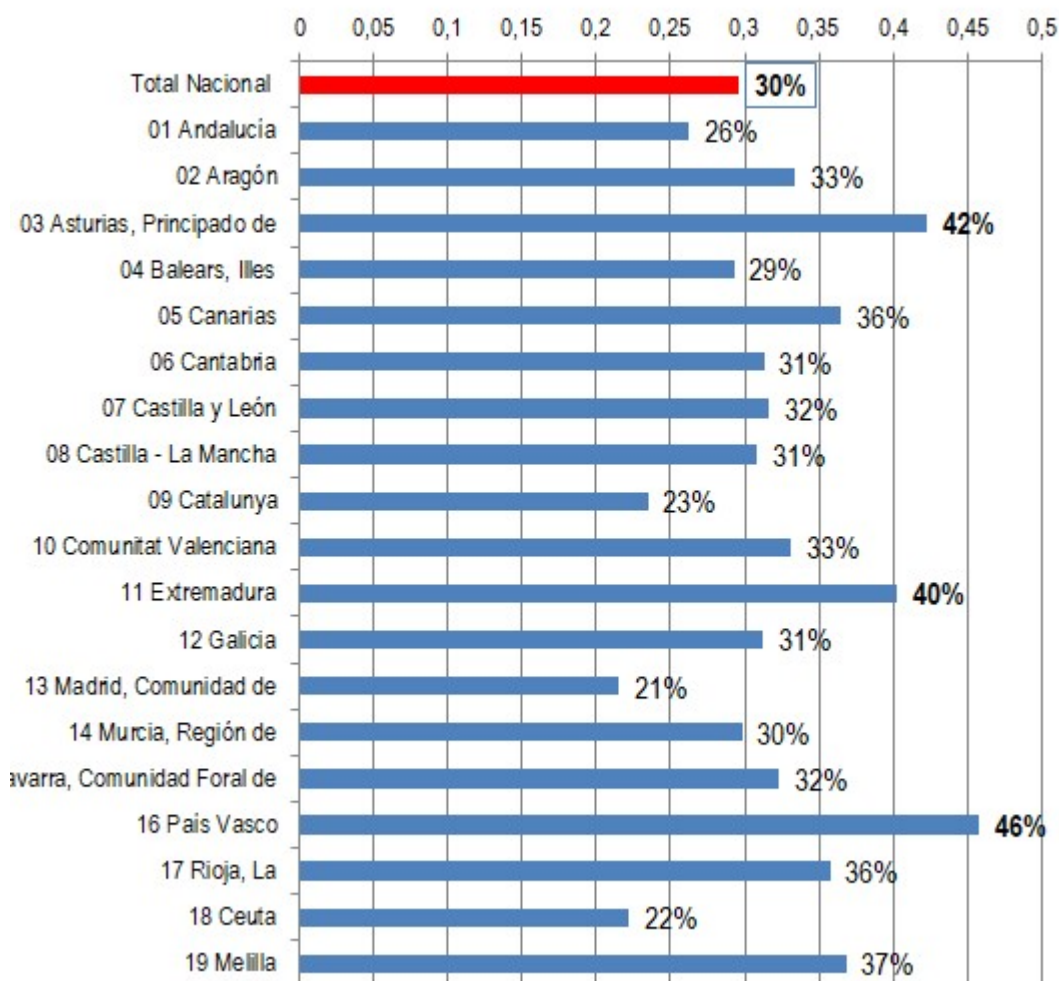
Instituto Nacional de Estadística. Elaboración propia Gabinete Técnico FSC



Calidad del empleo creado por regiones:

- Las regiones que lideran las tasas más altas de temporalidad siguen siendo Euskadi, Asturias y Extremadura.

Gráfico 3. Tasas de Temporalidad por CCAA



Fuente: EPA
 Instituto Nacional de Estadística. Elaboración propia Gabinete Técnico FSC

Más información:

Trinidad Molina Fernández -Tlf: 608291041
 Secretaria de Empleo de FSC-CCOO

Comisiones Obreras es el primer sindicato en la Función Pública, al contar con el apoyo de un 36,6% del personal público y tener cinco representantes en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, frente al 34,8% de UGT (cinco representantes), 22,2% de CSIF (tres), 2,8% de CIG (uno) y 3,6% de ELA (uno).

Fuente: BOE nº 178, de 27 de julio de 2021 - Referencia: BOE-A-2021-12550, Anexo 2.1

