



informa



V reunión de la mesa negociadora del ERE del Grupo Vodafone España

Ante la contundente respuesta de la plantilla oponiéndose al ERE salvaje que propone la empresa, participando masivamente en las movilizaciones, la empresa presenta una nueva propuesta en un intento de facilitar el acuerdo con la RLT que consta de:

- ✓ Reducción de la afectación en Tecnología en **75 personas**.
- ✓ Prejubilaciones se bajan a **55 años** (mismas condiciones ya presentadas).
- ✓ Voluntariedad, máximo un porcentaje del 25% en todas las áreas sujeto a veto.
- ✓ Indemnización sube a **45/33 días** con límite de **24 mensualidades** o **42** si es con antigüedad antes de legislación. Lo mismo que improcedente.

CCOO considera insuficiente la revisión que hace la empresa para Tecnología y entendemos que deben de realizar el mismo trabajo en todas las áreas. Seguimos viendo que la nueva estructura no se va a sostener, con los trabajadores que quedan.

Considerando que la empresa ha hecho movimientos de mejora, **CCOO** insiste en que es un ERE del todo injustificado y desproporcionado, solo con la intención de mejorar sus ingresos millonarios con la destrucción de empleo.

Nos mantenemos en que lo único aceptable es la voluntariedad al 100% y sin ningún tipo de veto. OS ANIMAMOS AS SEGUIR SECUNDANDO LAS MANIFESTACIONES, ENTRE TODOS PODEMOS EVITAR LOS DESPIDOS FORZOSOS.

!!!El trabajo no se vende el trabajo se defiende!!!
#CCOOseMUEVE



@ccoovf_es
@ccoovf_ono



CCOO VODAFONE
CCOO VODAFONE ONO



Seccion_Sindical_CCOO
Seccion_Sindical_CCOO_ONO